

Профсоюзные ноу-хау

Территориальные организации профсоюза образования Казани и Зеленодольска рассказали о своих успешных проектах

В столичном регионе Татарстана есть пять территориальных профорганизаций работников образования, еще одна – в соседнем Зеленодольском районе. Как это принято в обществе, на «столичных» равняются. И в этом смысле, профактив не исключение. Профсоюзные организации работников образования Казани и Зеленодольска объединяют более 36 тысяч человек, (98 процентов работников образования – члены Профсоюза), на их территориях созданы 665 «первичек», у которых есть чему поучиться.



«Профи» для профкома

Одна из сильных сторон профсоюзных организаций образования Казани – умение наладить конструктивный диалог с социальными партнерами: руководителями городской власти, главами районов, руководителями образовательных учреждений. В соответствии с Федеральным Законом «О профсоюзах и гарантиях их деятельности» во многих школах и детских садах созданы профсоюзные кабинеты или кабинеты социального партнерства. Здесь рабочее место председателя профсоюзного комитета, проходят заседания профкома и общественных комиссий. Кабинеты технически оснащены, а комфортная обстановка располагает к доверительным беседам с членами коллектива.

Кабинет социального партнерства в казанской средней общеобразовательной школе №39 небольшой, но уютный. У двери табличка на трех языках: русском, татарском и английском.

– Кабинет мы открыли в прошлом году, – рассказывает председатель профкома школы Ольга Кашганова. – С тех пор, это самое любимое место наших сотрудников. Конечно, чтобы людям хотелось сюда приходить, продумывали каждую деталь интерьера.

Так в кабинете социального партнерства появился не только компьютер и профсоюзный стенд, но и круглый стол, самовар, фотографии лучших учителей школы и учительских династий. А спонсоры подарили оздоровительно-реабилитационный комплекс с антиоксидантным действием «Ак-30». Аппарат восстанавливает силы, работоспособность и эмоциональную активность, снимает синдром тревоги и депрессии.

Еще одно новшество – специальная компьютерная программа «Профи» для учета членов профсоюза и создания социального паспорта коллектива. Представила ее специалист по информационной работе территориальной профсоюзной организации

работников образования Вахитовского и Приволжского районов Казани Айгуль Зайцева, которая является куратором программы.

Программа экономит время председателя профкома, позволяет знать проблемы каждого члена Профсоюза, а также быстро формировать профсоюзные отчеты.

– Территориальная организация обязана всячески содействовать овладению председателями «первичек» информационно-

коммуникативными технологиями, – считает председатель комитета профсоюза работников образования и науки Вахитовского и Приволжского районов Казани Гульнур Шарипова.

Компьютерная программа «Профи» приобретена уже для 13 профкомов крупных школ, и это несомненно, помогает лучше организовать работу председателя и членов профсоюзного комитета, освободить их от рутинной бумажной работы.

Это подтверждает и председатель профкома гимназии №6 Приволжского района Казани Татьяна Николаева, где программа учета членов профсоюза действует уже четыре года.

– Использование «Профи» не требует супермощных компьютеров или высокой компьютерной грамотности, зато она помогает экономить время, заметно снижает объем бумажной работы и позволяет своевременно предоставлять любую информацию, – говорит Татьяна Антониновна.

Здоровые традиции

Профсоюзная организация работников образования Кировского и Московского районов Казани сделала ставку на здоровье членов своего профсоюза.

– Нельзя отрицать, что труд педагога очень нервный и напряженный, – говорит ее председатель Ильгиз Закиров. – Перегрузки, стресс, отсутствие полноценного отдыха, к сожалению, приводят к тому, что педагоги подрывают свое здоровье. Наша профсоюзная организация разработала целый комплекс мероприятий, которые помогают учителям и воспитателям прийти в форму, поправить свое здоровье. Создан банк данных работников, нуждающихся в санаторном лечении. Сотрудники, которым требуется послеоперационная реабилитация занесены в отдельный список. В результате около 70-80 человек ежегодно бывают на лечении в санаториях Татарстана.

Кроме того, вот уже 5 лет члены

профсоюза и их семьи выезжают летом на базу отдыха «Яльчик», которая находится в знаменитом марийском лесу в окружении лесных озер. Ежегодно за счет профсоюзных средств здесь отдыхают 200-250 человек.

Спорт также стал неотъемлемой частью большинства коллективов образовательных организаций Кировского и Московского районов Казани. Каждый год 1500 работников образования принимают участие в Спартакиаде, туристических слетах.

– Здоровый образ жизни – традиция нашего коллектива и директор Камария Хамидуллина нас в этом поддерживает, – рассказывает председатель профкома татарской гимназии №2 Московского района Казани Гулия Шакирова. – Мы часто выезжаем купаться на Голубые озера, а ежедневная утренняя пробежка босиком (на фото) вместе с учащимися стала «фишкой» нашего учебного заведения. Здоровым быть приятно! Кроме того, работая в течение года без больничного, наши сотрудники, согласно коллективному договору, имеют дополнительные три дня к отпуску.

Учитель физкультуры соседней гимназии №94 Анастасия Косолапова тоже считает, что свежий воздух и небольшие физические нагрузки идут только на пользу педагогам. Команда гимназии под ее руководством ежегодно принимает участие в туристическом слете работников образования Татарстана, Чувашии и Марий Эл.

Не забывает районная профсоюзная организация и про ветеранов. Для них в качестве разминки – экскурсионные туры по достопримечательностям Татарстана. По словам председателя Совета ветеранов работников образования Московского района Казани Эльвиры Дорофеевой, за прошедшие годы ветераны побывали на родине татарского поэта Габдуллы Тукая в селе Кырлай, на острове-граде Свяжжск, славящимся христианскими памятниками архитектуры, в древнем городе Болгар – колыбели ислама Татарстана и во многих других исторических местах.

Члены профсоюза имеют право

Двенадцать выигранных судов в пользу работников и экономическая эффективность почти три миллиона рублей – таково прошлогоднее достижение территориальной профсоюзной организации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани и лично ее председателя Ольги Малышевой.

– Приходится каждый день доказывать делами, что профсоюзная организация может защищать и убедительно отстаивать права своих членов, – говорит она. – Ведь авторитет профсоюза складывается из мелочей. Вот, например, в конце прошлого года благодаря слаженным действиям первичной профсоюзной организации лицея №177 в лице ее председателя Шагита Хамиева и директора Ильдара Имамова удалось организовать служебную парковку для сотрудников. Чтобы решить этот вопрос, понадобилось несколько лет, но главное, не это, а то, что к мнению профсоюзных лидеров прислушиваются.

Мнение профсоюза значимо и для руководителей образовательных организаций, так как позволяет им,

принимая управленческие решения, не нарушить права работников.

По словам Ольги Константиновны, профсоюз гарантирует, что и работник не останется один на один со своей проблемой. Даже в такой непростой ситуации, которая сложилась три года назад. Тогда с введением новой редакции статьи Трудового кодекса РФ о праве на занятие педагогической деятельностью, некоторые педагоги несмотря на многолетний стаж и безупречную работу, чуть были не уволены. Новый закон запрещает допускать к педагогической деятельности лиц, имевших судимость или подвергавшихся уголовному преследованию.

Юрист профсоюзной организации работников образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов изучила документы педагогов и подготовила ходатайства в республиканскую комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав. В результате четверо членов профсоюза получили разрешение на занятие педагогической деятельностью.

Прошли проверку временем

А каждый седьмой член профсоюзной организации работников образования Советского района Казани, попадающий в сложные жизненные ситуации, получает материальную помощь. Профсоюзный фонд социальной защиты здесь учредили в начале 90-х, во времена дефицита и продовольственных талонов.

– В то время зарплату задерживали, чтобы хоть как-то поддержать членов нашего профсоюза, мы и создали фонд социальной защиты, – вспоминает председатель комитета профсоюза работников образования Советского района Казани Ольга Пукирева.

С тех пор в стране много что изменилось, а профсоюзный фонд – сохранился. Мало того, размеры выплат впечатляют. Например, в прошлом году было выплачено более 6 миллионов рублей.

– Фонд существует за счет кооперирования 50% профсоюзных взносов членов Профсоюза. Решение о том, кому выдать пособие, принимается в профкомах образовательных организаций, им на местах виднее, – рассказывает Ольга Владимировна. – Виды материальной поддержки не меняются, а вот размеры выплат постоянно растут, последний раз их увеличили в сентябре прошлого года.

Получить пособие может любой член районной профсоюзной организации, имеющий общий профсоюзный стаж не менее трех лет. Также необходимо не меньше трех месяцев состоять на учете в первичной профсоюзной организации района.

– Мы были первыми, а теперь создание подобных профсоюзных фондов практикуют многие организации, – говорит Ольга Владимировна. – Я считаю этот проект одним из самых удачных в череде укрепляющих мотивацию профсоюзного членства.

Еще одна гордость районной профсоюзной организации – фестиваль творчества педагогов «Звездапад», который также прошел испытание временем. Масштабному проекту уже четверть века. Ежегодно в нем участвуют 3 тысячи педагогических работников: поют, танцуют, играют на музыкальных инструментах, читают стихи, причем даже руководители образовательных учреждений.

По словам Ольги Пукиревой, каждый фестиваль посвящен значимой дате или событию: 70-летию победы в ВОВ, Году учителя, Универсиаде в Казани и так далее. Конкурсная комиссия две недели просматривает

творческие номера и отбирает лучшие на гала-концерт. Борьба за приз в 40 тысяч рублей идет нешуточная. Зато финал фестиваля всегда получается фееричным.

Педагоги с удовольствием принимают участие в «Звездападе», есть даже такие, кто прошел все 25 концертов. Для них организаторы, как на «Кинотавре» учредили специальный приз «За честь и достоинство», ведь они преданы творческому делу, которое объединяет педагогов района, дарит им теплоту и праздник.

Вошли в топ инновационных идей

В Зеленодольске под руководством профсоюзной организации работников образования вот уже седьмой год работает клуб молодого педагога, на заседания которого с удовольствием приходят как школьные учителя, так и воспитатели детских садов. Клуб полностью оправдывает свое название «Путь к мастерству». Путь этот важный, многогранный и творческий. Молодые педагоги района обмениваются опытом преподавания и воспитания, общения с учениками и их родителями, развивают свои творческие способности, лидерские качества, изучают правовые аспекты образовательной деятельности.

Также члены клуба активно занимаются издательской деятельностью. Уже выпущено три сборника с методическими разработками молодых педагогов, сейчас готовится четвертый.

По словам председателя территориальной профсоюзной организации работников образования и науки Зеленодольского района Наиля Копиллем, это стратегический проект, ведь он способствует становлению молодых специалистов. Проект поддержан Управлением образования, а в 2014 году отмечен дипломом республиканского конкурса «50 инновационных идей в образовании РТ».

Все члены клуба молодого педагога – профсоюзные активисты, поэтому частенько после заседания проходят индивидуальные консультации с руководителем профсоюзной организации работников образования муниципального района, с правовым инспектором труда.

– Впрочем, мы стараемся не замыкаться только на себе, быть открытыми, ведь миссия педагога – служить обществу, – рассказывает руководитель клуба «Путь к мастерству», старший воспитатель зеленодольского детского сада №55 «Килэчэк» Ирина Шибалова. – Наиболее активных ребят привлекаем к благотворительной деятельности: проводим акции в детском доме, помогаем в проведении благотворительных ярмарок, организуемых для детей-инвалидов. Молодые педагоги участвуют в праздниках и творческих мастерских для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Как у наставников у нас еще и социальная миссия – воспитать уважительное отношение к истории образования района. Стараемся, чтобы члены нашего клуба понимали, что путь к мастерству лежит через изучение опыта предыдущих поколений. Поэтому привлекаем молодежь к сбору архивных материалов для ежегодного альманаха «Времен связующая нить». В нем публикуются исторические справки и очерки о наших коллегах-земляках, через чье детство и юность прошла война, о тех, кто трудился в послевоенные годы. А еще, ветераны – почетные гости многих заседаний клуба молодых педагогов, ведь нам безразлично их мнение.

Елена Галяветдинова