

Второй год подряд Центральный совет профсоюза работников образования и науки РФ определяет Татарстанскую республиканскую организацию базовой площадкой передового опыта профсоюзной деятельности для проведения Всероссийского семинара председателей местных профсоюзных организаций. На этот раз 150 профлидеров Общероссийского Профсоюза образования из 37 регионов страны – от Камчатки до Крыма прибыли в Казань по приглашению учебного центра Профсоюза «Гармония – Профцентр». Программа обучения была насыщенной и разнообразной.

Миссия республиканского комитета была очень ответственной – в целом представить работу региональной организации, а также поделиться инновационными формами профсоюзного движения в системе образования.

В соответствии с программой семинара, 4 апреля стал Днем Татарской республиканской организации Профсоюза. Участников семинара в Центре детского творчества Вахитовского района г.Казани встречал духовой оркестр учащихся кадетской школы № 4, что создало особую, праздничную атмосферу встречи. Затем гостям была представлена выставка из опыта профсоюзной работы территориальных профсоюзных организаций.

Свои материалы: стенды, конкурсные портфолио, методические разработки, информационные бюллетени, опыт первичных профсоюзных организаций, имиджевую продукцию показали профорганизации Казани, Набережных Челнов, Лениногорска, Нижнекамска, Арского, Высокогорского, Буинского, Тетюшского районов РТ. Впервые была оформлена фотовыставка «Профсоюз – студенческий взгляд», с конкурсными работами студенческих профактивистов. Всем гостям вручили новый выпуск журнала республиканского комитета «Наш профсоюз: опыт и перспективы», а также сборник по итогам республиканской акции «Профсоюзная неделя» – «1001 профсоюзный урок».

В своем выступлении перед участниками семинара, которое сопровождалось интересной презентацией, председатель Рескома профсоюза Юрий Прохоров рассказал коллегам о реализации главных приоритетных задач республиканской организации: повышение авторитета Профсоюза, сохранение и развитие педагогического потенциала, достойный уровень оплаты труда, правовая защита, создание безопасных и комфортных условий труда, социально-экономическая защита членов Профсоюза.

Благодаря плодотворному социальному сотрудничеству на всех уровнях муниципальной и государственной власти в отрасли на протяжении многих лет удается сохранять в полном объеме все социальные обязательства: соответствующий уровень заработной платы, стимулирующие выплаты и доплаты, меры поддержки сельских педагогов, молодых специалистов, создание современных условий труда, бесплатное прохождение медосмотра и др.

И в то же время продолжается реализация новых региональных проектов – точек роста. Юрий Петрович отметил в своем выступлении: «Мы не должны отставать от жизни, необходимо опережать время, активно внедряя в профсоюзную работу новые информационные

технологии, социальные проекты и акции. Сегодня можно с гордостью говорить о значительном вкладе профсоюзных организаций в разработку и апробацию инновационных форм работы с молодежью через активное взаимодействие в рамках Ассоциации молодых педагогов РТ, организацию студенческого профсоюзного движения, вручение на конкурсной основе профсоюзных стипендий Рескома председателям молодежных педагогических объединений, лучшим студенческим профсоюзным активистам».

Республиканский комитет рассматривает сохранение и поддержку здоровья членов Профсоюза как одну из главных программных задач, требующих постоянного внимания и поиска новых нестандартных форм и механизмов решения. Совместный проект Крымского и Татарстанского республиканских комитетов «За здоровьем – в Крым!» апробируется с лета 2016 года, но уже сейчас можно говорить о его масштабности и востребованности. Свыше 500 членов Профсоюза и их семей воспользуются отдыхом и лечением на льготных условиях в санатории «Прибой» г.Евпатория в летний период текущего года. Набирает обороты и проект «Потребительский кредит в банке «Ак Барс» для членов Профсоюза, разработанный по инициативе Рескома совместно с Министерством финансов, где именно Профсоюз берет на себя функции гаранта стабильности перед банком.

Льготный кредит до 100 тысяч рублей под самые низкие в республике проценты сегодня может получить член республиканской организации Профсоюза, имеющий профсоюзный стаж не менее 1 года. Для молодых педагогов в возрасте до 30 лет дополнительная льгота – выплата 5% осуществляется за счет республиканского профбюджета. Следует отметить, что в каждой территориальной (местной) профсоюзной организации республики сегодня разработаны и активно реализуются разноразовные социальные проекты, направленные на адресную социальную поддержку работников образования. Но, необходимо понимать, что главными экспертами, осуществляющими объективную оценку качества нашей с Вами работы, является каждый член Профсоюза работников образования.

И в этом смогли убедиться все председатели местных организаций Профсоюза – участники семинара, побывав на секциях в территориальных и первичных организациях системы образования г.Казани, а также Арского и Зеленодольского районов Республики Татарстан.

Гости посетили казанские лицеи № 159 и 177, гимназии №№ 2, 6 и 94, среднюю общеобразовательную школу № 33, побывали в Зелено-

Обменялись опытом

дольском лицее № 14 и в детском саду № 10 «Созвездие» в Арском районе, ознакомились с опытом работы Старочурилинской СОШ и старейшего педагогического колледжа имени Г.Тукая.

Во всех образовательных организациях созданы профсоюзные кабинеты или кабинеты социального партнерства, где председатели профкомов могут полноценно работать, проводить свои заседания, вести личный прием членов Профсоюза. И в каждом из учреждений руководитель и председатель профкома – tandem единомышленников, единая команда.

Почти все из этих организаций получили статус федеральных площадок официальных мероприятий Общероссийского Профсоюза образования, свидетельства об этом – специальные планшеты, были торжественно вручены руководителям и председателям профсоюзных организаций в завершении работы секций.

«Я побывала в гимназии № 6 Приволжского района г.Казани, – делится впечатлениями председатель Щекинской районной профсоюзной организации Тульской области. – Здесь творчески осуществляется образовательная деятельность, активно действует профсоюзная организация, очень сплоченный коллектив, много интересного в работе. А в целом, получив представление о многогранной работе республиканской организации было принято отметить, что профсоюзный лидер Ю.П.Прохоров и президент Республики Татарстан тесно взаимодействуют в решении вопросов развития образования в своей республике».

Еще одно достижение Татарстана – развитие информационных технологий. Несколько лет назад правительство республики выделило почти полмиллиарда рублей на приобретение персональных портативных компьютеров для каждого учителя. Республиканский комитет профсоюза тоже не остался в стороне и обеспечил компьютерами все территориальные, вузовские и ссузовские профсоюзные организации. Результат не заставил себя ждать. Сегодня все школы, детские сады, учреждения дополнительного образования, а также профсоюзные организации работников образования имеют свои сайты. Мало того, у многих это не просто электронные визитные карточки, а полноценные порталы. Участники семинара смогли в этом убедиться, посетив образовательные учреждения Казани, в частности, татарскую гимназию № 2 имени Шигабутдина Марджани.

Председатель профкома гимназии Гулия Шакирова продемонстрировала электронное табло, которое установлено в школе на самом видном месте. Любопытный сотрудник, а здесь все они – члены профсоюза, в свободную минуту может в электронном виде полистать коллективный договор, прочитать положение об условиях оплаты труда, узнать о льготах или записаться на прием к председателю профкома.

На семинар в Казань приехали не только молодые профсоюзные



лидеры, как Татьяна Кетова из Волгограда, возглавляющая профсоюзную организацию Кировского района города-героя всего полгода, но и опытные, такие как председатель Поспелихинской районной организации профсоюза Алтайского края Вера Соболева, работающая в этой должности больше тридцати лет. Однако каждый открыл для себя новые знания, взял на заметку интересный опыт и увез приятные впечатления.

Вот мнение о работе семинара в Татарстане Л.Ф.Болдаревой – председателя Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза.

«Во время визита участники семинара посетили образовательные учреждения разных ступеней образования. Покорены высочайшим уровнем тепла и душевности, с которыми педагоги Вашей республики относятся к своему будущему – детям! Уверены, что Ваш пример профсоюзного лидера работников образования Татарстана показателен и для других.

Искренне признательны Вам за то, что Вы не жалеете сил и времени и всегда направляете свой талант на достижение успеха в нашем общем деле. Выражаем Вам, членом вашего коллектива искреннюю благодарность за отлично проведенный семинар, доброе и внимательное отношение к гостям, профессиональное отношение к делу. Было очень приятно работать с Вами.

Благодарим Вас за стабильные партнерские отношения! Желаем Вам динамично развиваться, не теряя завоеванных позиций».

– В Общероссийском профсоюзе образования 2327 районных и городских организаций, – отметил секретарь Центрального совета профсоюза – заведующий организационным отделом аппарата Владимир Юдин (на фото слева). – Многие из них работают на общественных началах, потому па подобных обучающих курсах, которые мы регулярно проводим задача не только научить, объяснить, но и поддержать наших председателей и вдохновить их на активную профсоюзную деятельность.

Не случайно в программе семинара нашлось место не только изучению вопросов внутрисоюзной деятельности, финансовой и правовой работы, повышению профессионального уровня педагогических работников, но и увлекательным

экскурсиям по тысячелетней Казани, а также творческому вечеру, для которого профлидеры подготовили театральные этюды на профсоюзную тему.

В том, что педагог, профсоюзный лидер должен быть хорошим актером и оратором не сомневается и заведующая отделом по связям с общественностью аппарата Профсоюза Елена Елшина.

Разговор с председателями о создании в профсоюзе единого информационного пространства, о формировании положительного имиджа профсоюзной организации в Год профсоюзного PR-движения, чередовался с упражнениями по сценической речи и небольшими театральными импровизациями.

Специалисты аппарата Центрального совета Профсоюза рассказали и о новых проектах, которые сейчас разрабатываются. Например, планируется ввести профсоюзную награду «Знак почета профсоюза», сделать более современным профсоюзный билет, а также открыть факультет дистанционного обучения для профактива.

Завершая семинар, заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Михаил Авдеев отметил актуальность состоявшегося семинара, действительно «Мы делаем события, события делают нас!».

Он определил задачи профсоюзного актива по формированию современного образа Профсоюза, привлекательного для различных категорий работающих, по укреплению организационно-финансового положения местных, первичных организаций, по целенаправленному развитию инновационных форм социальной и правовой поддержки работников образования. Вся эта деятельность должна быть направлена на высокий уровень мотивационного членства, укрепление веры в профсоюзные ценности и перспективу профсоюзного движения в целом.

Заместитель председателя Профсоюза поблагодарил председателя Татарстанской организации Ю.П. Прохорова за гостеприимный прием и представленную уникальную возможность изучения опыта профсоюзной работы в системе образования Республики Татарстан.

Татьяна Андреева,
фото Елены Галяветдиновой