



# Общность интересов

**19 апреля в Казани состоялся IV Пленум Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза. В работе Пленума приняли участие члены Центрального комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» из 63 территориальных организаций Российской Федерации.**

С отчётным докладом о деятельности Всероссийского Электропрофсоюза за 2016 год выступил заместитель председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрий

Офицеров.

Пленум рассмотрел изменения в составе Центрального комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», изменения и дополнения в Страте-

гию Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» по развитию социального партнёрства. Обсуждены результаты работы профсоюза в 2016 году в рамках основных направлений деятельности ВЭП на 2016-2020 годы и другие важные вопросы по повестке дня.

В завершение состоялось торжественное награждение победителей конкурсов, проводимых Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз».

В конкурсе «Лучший коллективный договор» в организациях отрасли за 2016 год в номинации «Лучший коллективный договор» в генерирующих энергокомпаниях РФ 3 место заняла ППО Набережночелнинской ТЭЦ Электропрофсоюза РТ ВЭП (директор А.М. Хазеев, председатель И.А. Бариев).

В номинации «Лучший коллективный договор» в сетевых энергокомпаниях РФ 1 место – ППО Казанских электрических сетей (директор Р.Ф. Закиров, председатель В.Н. Степанов).

В номинации «Лучший коллективный договор» в организациях электротехники РФ 1 место – ППО «Таткабель» (директор Ф.Ф. Динмухаметов, председатель Р.А. Мурзаев).

В номинации «Лучший коллективный договор» в сервисных и прочих организациях электроэнергетики РФ 1 место – ППО «Татэнергосбыт» (директор Р.Х. Сулейманов, председатель О.А. Лебедева).

В конкурсе за звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП» за 2016 год в группе с численностью более 500 членов профсоюза 2 место заняла ППО Чистопольских электрических сетей (председатель Г.А. Ахметшина), в группе с численностью менее 500 членов Профсоюза 3 место – ППО Управления ОАО «Сетевая ком-

пания» (председатель Э.А. Бурханова).

В конкурсе «Лучший сайт Всероссийского Электропрофсоюза» второй год подряд лучшим признан сайт Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

В конкурсе «Лучшая публикация в журнале «Вестник Электропрофсоюза» также определились победители. Публикации Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза заняли первые места по трём номинациям конкурса: «Освещение деятельности профсоюзных органов и организаций», «Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве» и «Молодёжь – стратегический ресурс Профсоюза».

В фотоконкурсе «Профсоюз моими глазами» работы участников были удостоены второго и третьего мест.

Прошедший пленум показал единство, общность интересов и что профсоюз, несмотря на трудности, выбрал правильные ориентиры в современных реалиях. Теперь остается довести все принятые решения до профсоюзного актива на местах и применять в повседневной работе с целью развития профсоюзного движения.

**Роза Мингалиева, фото автора**

# Добрый след

**В 1997 году инженер службы главного механика НГДУ «Нурлатнефть» Шамиль Фатхутдинов был назначен начальником ПРЦЭО – механического цеха управления. При назначении начальник управления Марат Хузин дал ему такое напутствие: «Производственные задания вы будете выполнять, никуда от этого не денетесь. Максимальное внимание уделяйте культуре производства, чтобы люди работали в нормальных условиях».**

Шамиль Шиабович начал с наведения порядка в помещении цеха, где валялись кучи труб, уголков, разного металлического хлама. Мастера сидели в каморке, огороженной профнастилом. Работникам негде было умыться, принимать пищу, в туалет бегали на улицу. Были постоянные жалобы от рабочих по обеспечению спецодеждой. Всего не хватало: на дворе стоял 97-й год, страна переживала труднейший переходный период.

Хромала трудовая дисциплина, немало было пьющих. Начальник понимал, что по сути это в основном нормальные работники, неплохие специалисты, просто такая пошла жизнь. Он старался найти ключ к каждому, перевоспитать, отстоять, а не увольнять человека. Кстати, положительную роль сыграла и ипотека: получавшим жильё по ипотеке уйти было никак.

Немало проблем приходилось решать на производстве, от которых «деваться было некуда». Работая инженером в службе главного механика, Ш. Фатхутдинов часто ездил в командировки доставать запчасть, материалы. Где что доставали, тем и работали. Эти связи очень пригодились на новом месте работы.

Но не все удавалось достать, в таких случаях начальнику цеха приходилось обращаться к светлым головам своих специалистов. Головной болью стала так называемая

«скалка», деталь цепного привода. Получали её не более трёх штук в месяц. А приводов становилось всё больше, скалки часто выходили из строя. Пробовали реставрировать – не получается. Решили делать сами. Но очень тонким делом оказалось каление металла: не докалил – скалка деформируется, перекалил – становится хрупкой. Тем не менее, из положения удавалось выходить.

Сложно было с заменой редуктора СКН в полевых условиях. Никогда не снимался кривошип, из-за чего ремонт порой тянулся на неделю. Шамиль Шиабович подал идею, и умельцы цеха изобрели съёмник, работа пошла быстрее. Некоторое время спустя поступили съёмники в заводском исполнении.

Нечто подобное было и с холодной врезкой. Специалисты цеха сами придумали технологию: начальник подал идею и дело держал на контроле. И в этом случае технический прогресс в Нурлатском цехе наступил раньше в сравнении с другими.

Знания и богатый опыт начальника, его решительность и обширные связи в мире нефтяников, нефтесервисе, плодотворное сотрудничество с руководством «Нурлатнефти» и Нурлатского района не в малой мере помогали работе коллектива. Плюс к этому умение вести переговоры, сконцентрироваться при этом на основных моментах.



В 2005 году, когда цех стал структурным подразделением ООО «Татнефть-МехСервис», Шамилю Фатхутдинову пришлось заново начать заниматься культурой производства, созданием условий для нормальной работы коллектива. Базу, куда вложили не только силы, но и душу, пришлось оставить, начинать работу в помещении бывшего автогаража. С этой задачей справились успешно и в короткие сроки. Немало проработавший на рабочих должностях, в том числе в течение десяти лет дизелистом буровых установок в нефтегазоразведочной экспедиции в суровых сибирских условиях, Шамиль Шиабович хорошо знал, насколько важны нормальные условия работы для ремонтников.

С изменением статуса цеха изменились, стали более сложными и производственные задачи. Очень много стало заказчиков, в том числе 13 малых нефтяных компаний. Но они все же располагались ближе, несмотря на разбросанность. Труднее приходилось обслуживать объекты ООО «Татнефть-Самара», расположенные в 480 километрах. Начальник цеха предложил такой вариант: приобрести два вагончика, один из которых для проживания работников, и организовать вахтовый метод, меняя людей через неделю. Директор «ТМС групп» Р.Нугайбеков такой вариант одобрил, и проблема была решена.

Шамиль Шиабович не скрывает, что на первых порах после реструктуризации ему приходилось нелегко: научные и технические новшества, применяемые руководством новой структуры – проектное управление, процессный подход, бережливое производство – всё это было новое, незнакомое. Шамилю Шиабовичу, окончившему в свое время Мелекесский сельхозтехникум, далее, в более зрелые годы, заочное отделение Уфимского нефтяного института, нелегко давались современные технологии управления. Естественно, молодым всё это было легче, и Шамилю Шиабовичу, считавшему, что руководитель цеха во всем должен разбираться не хуже своих специалистов, привыкшему работать именно так, становилось труднее и в моральном плане. Начал подводить и здоровье. И Шамиль Фатхутдинов, Почетный нефтяник ПАО «Татнефть», занесенный за успехи руководимого им коллектива на Доску Почета «Татнефти», поощренный благодарностью Министерства промышленности и энергетики РФ, в 62 года решил уйти на заслуженный отдых.

Талантливый организатор и хозяйственник Шамиль Фатхутдинов, в течение 15 лет руководивший цехом, оставил после себя не только налаженное производство с высокой культурой, но и добрый след в сердцах людей. Ему всегда рады в родном коллективе, он и сам вспоминает годы работы с большой теплотой.

**Денис Абрамов, ведущий инженер Нурлатского цеха:**

– У Шамиля Шиабовича забота о человеке труда всегда была на первом плане. Приняв на работу девять лет назад, он вел меня по служебной лестнице. Так что в моей трудовой биографии, жизни, можно сказать, он сыграл определяющую роль. В настоящее время, возглавляя Нурлатский участок (в результате

реструктуризации бывший цех стал участком. – Ред), я продолжаю традиции, заложенные в свое время Шамилем Шиабовичем.

**Александр Петров, ведущий инженер регионального центра №1:**

– К Шамилю Шиабовичу и теперь такое же уважение, как тогда, когда он руководил коллективом. Он был отличным организатором, всегда принимал взвешенные решения.

**Николай Булатов, токарь:**

– Я работал с ним лет двадцать или более, ничего плохого сказать не могу. Он понимал рабочего человека, к нему всегда можно было обратиться, надеясь на понимание.

**Валима Валиуллина, председатель цехкома:**

– Шамиль Шиабович сумел воспитать и сплотить команду, тесно проработавшую с ним плечом к плечу, не было текучести и рабочих кадров. Его широкая улыбка, доброжелательность, открытая душа всегда располагали человека, были ключом к взаимопониманию. Шамилю Шиабовичу присущи широкий кругозор, интеллигентность и врожденное дружелюбие, основанное на уважении к людям.

**Венир Камалов, председатель профкома УК ООО «ТМС групп»:**

Исходя из специфики трудовых отношений, любому работнику, приходится подчиняться работодателю. В определенном смысле, работник попадает в зависимость от своего начальника. К сожалению, далеко не все руководители одинаково приятны как в рабочем, так и в личном отношении, чего нельзя сказать о Шамиле Шиабовиче. Самоконтроль, самоорганизация, ответственность за доверенную работу, а также детальная, объёмная работа по выстраиванию взаимоотношений с коллективом это основные черты управления Шамиля Шиабовича.

**Ирек Бадретдинов**