

## Минтруд меняет правила охраны труда

В России вступают в силу новые правила по охране труда, соответствующий приказ Минтруда подписан и вступает в силу. Изменения касаются работ по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту промышленного транспорта. Согласно правилам документ, опубликованный на официальном ресурсе правовой информации 9 октября 2018 года, вступает в силу ровно через 6 месяцев после публикации, то есть 9 апреля 2019 года. Правилами установлены новые нормы труда и отдыха для работников, занятых в промышленном производстве, а именно с эксплуатацией, техническим осмотром и ремонтом напольного колесного промышленного транспорта. Также работать и отдыхать по-новому будут работники, занятые на конвейерах, транспортерах, трубопроводном транспорте и пневмотранспорте, то есть работающие с промышленным транспортом непрерывного действия. В Минтруде подчеркивают, что работодатели обязаны обеспечить таким сотрудникам безопасную эксплуатацию техники, а также предоставлять оборудование в полностью исправном состоянии. Работодатель также будет обязан вовремя проводить переквалификацию своих сотрудников и проверять знания по охране труда. Приказ утверждает новые правила, обязательные для исполнения всеми работодателями, как юридическими лицами, так и индивидуальными предпринимателями.

## За индексацией зарплат проследит Генпрокуратура

Прокуроры начнут проверять, повышают ли работодатели сотрудникам зарплату в связи с ростом уровня инфляции. Такую директиву содержит проект нового приказа Генпрокуратуры на сайте [www.regulation.gov.ru](http://www.regulation.gov.ru) (проект ID: 04/15/02-19/00088675). Поводом для прокурорской проверки станет обращение «физлица» с тем, что ему не индексируют зарплату. Отреагировать прокуроры должны и на митинги, пикеты, забастовки и голодовки работников из-за массовых увольнений. Они смогут привлечь к ревизии трудинспекторов и налоговиков. Работодатели обязаны обеспечивать реальный уровень зарплат, который учитывает рост цен (ст. 134 ТК). Но четкого механизма индексации в кодексе нет. Роструд считает, что это не освобождает организации от индексации зарплат на установленный коэффициент. А Верховный суд допускает иные варианты повышения оплаты труда (п. 10 Обзора судебной практики, утв. Президиумом Верховного суда 15.11.2017).

## Эксперты говорят о риске роста бедности среди предпенсионеров

В условия вступивших в силу изменений в пенсионном законодательстве граждане России предписанного возраста – женщины 55–59 лет и мужчины 60–64 лет – рискуют стать наиболее уязвимой категорией населения. Об этом говорится в исследовании РАНХиГС. Риск роста бедности среди россиян данной категории заключается в том, что часть из них могут уже не иметь работу к моменту достижения возраста выхода на пенсию согласно старым нормам и, соответственно, их доходы значительно упадут до момента достижения нового возрастного порога (65 лет для мужчин и 60 года для женщин). Таким образом, по прогнозам экспертов, существует риск того, что уровень бедности в этой категории, несмотря на различные выплаты по безработице и программы поддержки предпенсионеров, может вырасти с нынешних 4,2% до 7,3% к 2028 году.

## ООН: в мире две проблемы – голод и ожирение

За 40 лет в три раза увеличилось количество людей, страдающих ожирением, сообщает Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (ФАО). Глава ФАО Жозе Грациану да Силва сказал, что люди должны начать правильно питаться. А это означает, что сегодня нужно бороться не только с голодом, но и с ожирением. Если голодом страдают в определенных регионах, то ожирение распространено по всему миру. ФАО представила данные, согласно которым с 1975 года в мире втрое увеличилось количество людей с избыточным весом. Специалисты ООН предлагают людям включать в свой ежедневный рацион как можно больше овощей и фруктов, снизить потребление жирной, соленой и сладкой пищи. Ранее эксперт ФАО Элеонора Дюпуй сообщала, что голод и рост ожирения имеют одну причину – бедность: бедные не могут позволить себе здоровое питание, им приходится покупать дешевую высококалорийную и жирную еду. В 2018 году ООН сообщила, что с 2015 года число голодающих значительно увеличилось и достигло цифры в 821 млн. человек.

– Радик Хамитович, расскажите, пожалуйста, в чем заключается ваша работа как старшего уполномоченного по охране труда цеха?

– В системе профсоюзного контроля по обеспечению безопасности на рабочих местах уполномоченным отводится большая роль. Главная их задача – это не только улучшение условий работы и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, но и повышение личной ответственности каждого работника за жизнь, за собственное здоровье и здоровье своих коллег.

Всем известно, что уполномоченный по охране труда – это выборная должность. Уполномоченных по охране труда в цеху несколько человек. Как старший уполномоченный я провожу разъяснительную работу, собираю и обобщаю информацию, провожу совместные проверки. Кроме того, моя работа заключается во внесении предложений, улучшающих условия труда на рабочих местах. Например, одним из значимых принятых предложений 2019 года можно назвать следующее: для организации отдыха и обогрева рабочих в связи со стесненными условиями на ДНС-10 принято решение о замене кулбукки - места отдыха нефтяников.

– Сложно работать уполномоченным?

– В 2013 году меня избрали уполномоченным по охране труда на своем объекте. Сначала было сложно, необходимо знать всю специфику, все подзаконные акты в области охраны труда. Но со временем втянулся и теперь даже нравится. Хотя работа уполномоченного по охране труда основана на добровольных началах и отдельно не оплачивается, всё же у неё есть свои плюсы.

Вообще отмечу, что работа уполномоченного по охране труда совсем не сложная, если знать и умело применять правила. Если видишь, что что-то не работает, есть нарушения, – предупреди. Если замечание осталось без внимания – напони. Если нужно, несколько раз, пока проблема не будет устранена.

– У уполномоченных по охране труда есть возможность выделить время в течение рабочего дня для того, чтобы заниматься этой общественной работой?

– Нам это время приходится находить. В нашем деле важно ничего не упускать. Многое приходится объяснять новичкам. Бывает, выполняя требования охраны труда, средства индивидуальной защиты работники используют неправильно, сводя их защитные функции к нулю. Для меня важно, чтобы наши сотрудники берегли своё здоровье и жизнь в процессе производственной деятельности. В нашей компании строго следуют всем нормам и правилам, обеспечивая своим сотрудникам комфортные условия для выполнения работы. Все обязательства работодателя по охране труда сотрудников прописаны в коллективном договоре и в должностных инструкциях для каждого работника.

– Как часто уполномоченные по охране труда выявляют нарушения и отражают их в соответствующих журналах?

– Это все зависит от того, как сам уполномоченный работает и насколько он квалифицированный. Уполномоченные цеха по добыче нефти и газа № 5, как правило, не проходят мимо нарушений, внимательно следят за правилами охраны труда.

Сегодня способность своевременно выявить, в кратчайшие сроки устранить и впредь не допускать какого-либо рода нарушений является одним из важнейших факторов успеха профессиональной деятельности нашего НГДУ и Компании в целом. Именно уполномоченные могут оказать огромное содействие в реализации этой программы: создать здоровый социальный климат в коллективах, обеспечить вовлечение персонала в работу системы управления безопасностью на производстве. Поэтому свою общественную деятельность, как уполномоченный по охране труда, осуществляю в тесном взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами.

– Уполномоченным по охране труда вы являетесь шесть лет, в 2014 году признаны победителем смотра-конкурса «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда НГДУ «Альметьевнефть», а по итогам 2018 года стали «Лучшим уполномоченным по охране труда профсоюза Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Татнефть» и награждены за активную работу по продвижению принципов безопасного труда. Что привело вас к победе?

– Знаете, охрана труда – это всегда актуальная и, можно сказать, вечная тема, потому что самое главное – безопасность. Дороже жизни работника, любого человека ничего нет. Поэтому, в первую очередь, необходимо заботиться о том, в каких усло-

# Уполномочен победить

Люди, осуществляющие общественный контроль за охраной труда и безопасности на производстве, заслуживают особого внимания, ведь опасность может поджидать работника на каждом шагу. И здесь на помощь руководителям подразделений и профсоюзной организации приходят уполномоченные профсоюза по охране труда. С одним из таких помощников – оператором по добыче нефти и газа ЦДНГ-5, старшим уполномоченным профсоюза по охране труда ЦДНГ-5 Радиком Шавалиевым и состоялась наша беседа.



виях трудятся работники, в каких условиях осуществляется процесс в целом. Эти условия должны быть безопасными, отвечающими требованиям охраны труда, и здоровыми – соответствующими санитарным нормам и правилам. Обеспечение безопасности – это святая обязанность работодателя, который с участием представителей выборного профсоюзного органа должен заниматься этим вопросом ежедневно, ежечасно, то есть постоянно. Если работник знает и понимает, как предупредить возможные риски, как предотвратить аварии и несчастные случаи на производстве, улучшить условия труда на рабочих местах, он сохранит здоровье себе и своим коллегам.

Комплексный подход, ответственное отношение к делу, в котором нет мелочей – основа обеспечения безопасности. Коллеги не сразу серьезно стали воспринимать меня. Но сейчас все знают, чем я занимаюсь, прислушиваются. Скажу прямо: особой подготовки к конкурсу мне не понадобилось: каждодневная работа помогла.

– Радик Хамитович, поддерживает ли руководство работу уполномоченных по охране труда? Если да, то в чем это выражается?

– Да, руководство очень положительно смотрит на работу уполномоченных по охране труда. Всегда интересуется тем, что нужно сделать, чтобы повысить эффективность нашей деятельности. А потом мы вместе постоянно работаем над этим.

В НГДУ «Альметьевнефть» оказывается максимальное внимание вопросам безопасности на промышленных объектах: за всеми молодыми работниками закреплены наставники. Начиная сотрудники не остаются без присмотра во время проведения работ на потенциально опасных объектах. Убежден, дисциплина должна быть везде и во всём, лучше лишний раз перестраховаться, чем идти на риск. Персонал – это главная ценность. Оборудование можно восстановить, технику – отремонтировать, а людей нельзя вернуть. Именно на них держится производство. Предупреждение и профилактика, а не реакция на последствия – вот главный принцип работы в современных условиях.

– Каким образом профсоюзный комитет вашего предприятия поддерживает работу уполномоченных по охране труда?

– Для того чтобы профсоюзные контролеры достойно выполняли свои обязанности, их нужно стимулировать. А лучшая мотивация – это конкуренция. Этим и удаётся замотивировать уполномоченных на активную и грамотную работу. Обеспечение работников НГДУ «Альметьевнефть» безопасными условиями труда – приоритетная задача для администрации и цеховой профсоюзной организации. Ярким примером такого партнерства выступает конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда. Конкурс является эффективным механизмом системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на производстве, а также создает положительный имидж профсоюзу.

Со стороны профкома уполномоченным оказывается всяческая поддержка, которая выражается во многом. Ежегодно на нашем предприятии проводится обучение уполномоченных по охране труда, для подведения итогов работы организуются ежемесячные комитеты со старшими уполномоченными профсоюза по охране труда. Кроме того, в текущем году меня направили в Казань, где на обучающих семинарах на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, узнал много нового и полезного для практической работы.

– Радик Хамитович, знаю, что вы активно участвуете в спортивных мероприятиях? Что спорт приносит в вашу жизнь и работу?

– Спорт люблю и активно принимаю участие в спортивных состязаниях, проводимых НГДУ. Участие в них дает удивительную возможность почувствовать себя членом команды, которая трудится ради общей цели. Это уникальный и бесценный опыт, который так важен в сегодняшнее время. Активные занятия спортом помогают мне уменьшить стресс и справиться с негативным воздействием трудных ситуаций. Спорт сплачивает, дает возможность общаться, объединяя всех нас, работников НГДУ и компании в целом. Также, хотелось бы отметить, что в 2018 году наша команда среди звеньев добыче нефти и газа заняла призовое место на конкурсе профессионального мастерства НГДУ «Альметьевнефть» - увлекательном мероприятии, объединяющем и спорт, и работу.

Алия Фазульязова