



От итогов к перспективам

Обеспечивать всестороннее сотрудничество в решении социально-экономических проблем работников химических отраслей промышленности республики договорились представители министерства промышленности и торговли РТ, Ассоциации предприятий и промышленников РТ, ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» и Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза в ходе встречи, состоявшейся 28 марта в Большом зале казанского Дворца труда. На традиционном ежегодном совещании речь шла о работе нефтехимического комплекса Татарстана в минувшем году, выполнении мероприятий отраслевого Соглашения и «Программы улучшения условий и охраны труда на 2016-2018 годы». Указанные темы были обозначены в повестке дня.

В работе совместного заседания приняли участие председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева, представители профильных министерства и ведомств республики, руководители предприятий, профсоюзный актив отрасли, а также приглашенные гости – представители Самарской областной организации профсоюза во главе с ее председателем Вячеславом Финагиным, начальник межрегионального отдела по надзору за взрывопожароопасными объектами общепромышленного и химического комплекса Ростехнадзора Радик Садеков.

Открыл заседание руководитель Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза Алексей Ильин. Представив участников, он обозначил основной вектор совещания – от итогов работы к перспективам. Именно вокруг этой схемы и строились выступления докладчиков.

О работе нефтехимического комплекса рассказала начальник отдела нефтедобычи и нефтепереработки минпромторга РТ Лилия Рахимзянова. «Нефтехимия – это очень живая, динамичная отрасль, – отметила она. – На территории республики постоянно происходит пуск новых производственных объектов. В то же время сохраняется и резерв для роста».

Лилия Рафаэловна сделала акцент на перспективах развития производства полимеров, что откроет новые горизонты для реализации масштабных проектов таких промышленных гигантов республики, как ГК «ТАИФ» и «ТАНЕКО», расширения ассортимента выпускаемой продукции. Представительница министерства озвучила 13 национальных проектов, в реализации которых, в том числе, будут задействованы все крупные предприятия Татарстана. В качестве основных: проекты «Международная кооперация и экспорт» (к слову, к 2024 году Татарстан планирует вдвое

увеличить объемы несырьевого, неэнергетического экспорта), «Цифровизация» и «Производительность труда и поддержка занятости». В отношении последнего Рахимзянова подчеркнула необходимость популяризации в Татарстане рабочих профессий. Этому, заметила она, должно послужить и проведение в республике международного чемпионата WorldSkills.

Впрочем, не секрет, повышению имиджа рабочих специальностей, в первую очередь, способствует надежная социальная «подушка безопасности», которую работодатели готовы обеспечить своим работникам. Об этом участники встречи говорили во второй части заседания. Об итогах выполнения соглашения по предприятиям и организациям химических отраслей промышленности республики на 2017-2019 годы в 2018 году доложил председатель Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза Алексей Ильин. Несмотря на то что по основным показателям соглашение было признано выполненным, Алексей Леонидович указал на наличие нерешенных вопросов. В связи с этим в качестве приоритетных задач на текущий год он назвал ликвидацию задолженностей по заработной плате на ряде предприятий отрасли, а также развитие внутрифирменного обучения.

Особенно емким был вопрос, касающийся итогов выполнения соответствующими отраслями «Программы улучшения условий и охраны труда на 2016-2018 годы». Ведь, как отметила начальник отдела государственного управления охраной труда министерства труда, занятости и социальной защиты РТ Алла Курзенева, «чтобы понимать, в каком направлении двигаться, необходимо четко оценивать ситуацию и знать, что сделано». По теме выполнения мероприятий программы выступили сразу трое докладчиков. Курзенева призвала

производственников и представителей профсоюзных организаций внимательнее относиться к мелким нарушениям, которые могут спровоцировать серьезные несчастные случаи. Также она подчеркнула важность системной работы по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ). Руководителям предприятий и профсоюзным лидерам Алла Курзенева порекомендовала опираться на Приказ Минтруда России от 24.12.2018 N 834н «Об утверждении типовых контрактов на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а также их информационных карт», где четко прописан перечень требований к СОУТ и обучению.

Тема охраны труда стала лейтмотивом совещания. Как подчеркнул один из спикеров, «это то важное направление, где совпадают интересы всех сторон». В ходе заседания был принят отраслевой проект «Программы улучшения условий и охраны труда» сроком действия с нынешнего по 2021 годы.

Ключевые ее цели и задачи были озвучены в выступлении технического инспектора труда рескома Росхимпрофсоюза Марата Запарова (на фото). Он отметил, что программа содержит 15 мероприятий общей стоимостью более 4 миллиардов 500 миллионов рублей, и выразил уверенность в том, что реализация предстоящей программы позволит повысить эффективность системы управления охраной труда на предприятиях и в организациях отрасли, обеспечить высокий уровень профессиональной подготовки кадров и создать более благоприятные условия для работы служб охраны труда.

«Социальный эффект от реализации мероприятий программы будет выражаться в сокращении количества произошедших на производстве несчастных случаев, возникших про-

фессиональных заболеваний, а также в повышении уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах», – резюмировал Запаров.

Индикаторами оценки эффективности программы станут показатели затрат на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника (не менее 57 450 рублей); количества пострадавших на производстве от несчастных случаев из расчета на 1000 работников (не более 0.40); уровня прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих (не менее 25.0); удельного веса рабочих мест с вредными и опасными условиями труда (не более 58%).

По окончании выступлений участники совместного заседания приняли решение считать важнейшими задачами предприятий нефтехимического комплекса выполнение мероприятий, предусмотренных Программой развития нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан на 2017-2019 годы. В их числе: рост производительности труда; повышение реальной заработной платы; доведение показателей, касающихся оплаты труда, до уровня, определенного отраслевым Соглашением; проведение взвешенной политики по оптимизации численности промышленно-производственного персонала на предприятиях нефтехимического комплекса, недопущение массового высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата.

Завершил работу заседания помощник премьер-министра РТ по вопросам нефтегазохимического комплекса Эльдар Адаев, который вручил Алексею Ильину Благодарность за добросовестный плодотворный труд и вклад в социально-экономическое развитие Республики Татарстан.

Александра Осокина, фото автора

Профком Казанского завода синтетического каучука организовал конкурс профмастерства среди аппаратчиков, который прошел на базе Нижнекамского колледжа нефтехимии и переработки. За право называться лучшим из лучших боролись 15 аппаратчиков завода и четверо студентов колледжа. И если последние пытались проверить свои силы в будущей профессии, то заводчане приобретали множество бонусов от участия в этом состязании.

Все конкурсанты показали знания, умения и навыки практически в боевых условиях строгому жюри, состоящему из главных специалистов завода, включая главного инженера Д.В. Константинова. Лучшие автоматически будут «на виду» у руководства подразделения. Стоит отметить, что победитель кроме солидного приза получает право на повышение разряда.

«Все участники – добровольцы, – рассказал председатель профкома завода Радик Зарипов, – участвуют впервые, моложе 35 лет, со стажем работы в профессии не менее года. Главное условие – быть членом профсоюза, поскольку организатором выступил профсоюзный комитет».

Традиционно конкурс состоял из трех этапов: тестирования социологами, компьютерного тестирования и практической части. Начальник лаборатории социальных и психологических исследований Ирина Нотфуллина и ведущий социолог Ольга Граханцева на своем этапе составили задание на знание должностной инструкции по своей профессии. Оценивались не только теоретические познания в этой области, но и умение работать в команде. Как признались сами участники, подобная формулировка вопроса их немного

озадачила, но они сумели собраться и ответить.

Компьютерное тестирование – проверка теоретических знаний по электрике, КИПиА, механике, химии, технологии, устройству аппаратов, социальной политике и коллективному договору. «Аппаратчики – специалисты широкого профиля, универсальные солдаты, – пояснил такой набор вопросов главный инженер. – Им необходимы широкий кругозор и знания во всех областях, которые могут понадобиться на рабочем месте».

Здесь будущий победитель Евгений Баутин, аппаратчик цеха 1509, сделал серьезную заявку на победу, показав наилучший результат среди нефтехимиков – 69 правильных ответов из 96.

В практической части конкурсанты показывали свои умения пуска и останова ректификационной колонны на пилотной установке. Здесь оценивалось все, вплоть до мелочей: наличие спецодежды и средств индивидуальной защиты или работа со щитом управления приборами КИП и А. Ребята перед запуском колонны должны были убедиться в наличии воды в емкости, визуально проверить состояние технологической схемы на отсутствие пропусков, запустить и

останавливать насосы, разбираться в предназначении арматуры и много другого, непонятного людям иных профессий.

Полная имитация реальности, но вместо продукта – вода. Стоит отметить, что у ребят была возможность заранее прийти и потренироваться на установке – многие этим воспользовались.

На этом этапе отличились пятеро: единственная девушка-участница – Гузель Мавлина, Айнура Садыков, Ленар Сиразиев, Ренат Хайбуллин и Евгений Баутин. Все набрали по 80 баллов.

В итоге победил Евгений Баутин, аппаратчик пятого разряда (153 балла). Второе место у Никиты Осипова (147 баллов), цех 1509. Третья – Гузель Мавлина (146 баллов), цех 1506.

Как уже было указано ранее, Евгений Баутин вскоре повысит свой разряд. Тройке призеров вручили сертификаты на приобретение товаров в одном из гипермаркетов города (на 7, 5 и 3 тысячи рублей). Все участники также были отмечены поощрительными призами в виде подарочных карт. Студенты тоже показали хорошие знания.

Эльмира Ташмирова

Универсальные солдаты нефтехимии