

Совет ФПРТ поддержал кандидатуру Шмакова

(начало на стр. 1)

ми профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством РФ, в конце года – Республиканское трехстороннее соглашение на 2019-2020 годы. Все эти документы устанавливают ключевые принципы социально-трудовых отношений и напрямую затрагивают интересы миллионов наших граждан, занятых в различных секторах экономики».

Далее Елена Кузьмичева рассказала об основных макроэкономических показателях РТ, отметив, что, несмотря на то, что в 2018 году экономика Татарстана, как и всей нашей страны, развивалась в непростых условиях, по основным макроэкономическим показателям, таким как объемы валового регионального продукта и инвестиций в основной капитал, уровень оплаты труда и занятости – Татарстан традиционно входит в число лидеров среди регионов Приволжского федерального округа.

«Конечно же, экономические результаты не приходят сами по себе, это результат тесного взаимодействия всех сторон социального партнерства, их готовности искать и находить баланс интересов», – подчеркнула лидер профсоюзов Татарстана. По ее словам, в минувшем году в рамках реализации Республиканского соглашения, соглашений всех уровней и коллективных договоров профсоюзами республики решен комплекс задач по повышению уровня и качества жизни наших граждан. «На сегодняшний день вопросы обеспечения эффективной занятости отражены на всех уровнях социального партнерства: от республиканского и отраслевого до муниципального и локального», – отметила Елена Ивановна.

Отдельным блоком в выступлении лидера ФПРТ стала тема занятости населения. Уровень безработицы и численность безработных граждан, по словам Елены Кузьмичевой, на начало 2019 года достигли рекордно низкого значения за последние двадцать лет: 0,5% и 10216 человек соответственно. «Однако, в соответствии с критериями МОТ, общая численность безработных в 7 раз превышает численность зарегистрированных, а с учетом данных «скрытой» безработицы этот показатель становится еще значительно», – отметила она. – На сегодняшний день имеется дефицит квалифицированных промышленных рабочих и технических специалистов. Так, на конец 2018 года заявленная потребность работодателей для замещения рабочих профессий составляла 69% от общей потребности в рабочих».

«Несомненно, рынок труда нуждается в серьезных переменах. В этих условиях считаем необходимым: искать новые подходы и модели работы с персоналом; применять системный подход для решения задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовке квалифицированных кадров; усилить взаимодействие по снижению неформальной занятости; проводить опережающее профессиональное обучение и



профессиональную переподготовку работников организаций, находящихся под риском высвобождения; осуществлять раннюю профессиональную ориентацию среди учащихся общеобразовательных организаций. Наша общая задача состоит в том, чтобы в самом ближайшем будущем риски, связанные с преобразованием экономики, превратились в новые возможности экономического роста и полноценного использования человеческого потенциала», – сказала Елена Ивановна.

Отдельно Елена Кузьмичева остановилась на вопросе оплаты труда, где позиция профсоюзов остается неизменной: «Работающий человек не должен быть бедным!»

По словам председателя ФПРТ, в соглашениях всех уровней внедрены важнейшие индикаторы роста оплаты труда: от проведения индексации заработной платы и установления тарифа первого разряда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения до доведения доли тарифной составляющей до 60% и минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи.

«Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 29.12.2018 размер МЗП с 1 января 2019 года установлен на уровне 80% от величины МПБ на члена типовой семьи в РТ за II квартал 2018 года, что составляет 12000 рублей», – отметила докладчик. Также она рассказала о мерах по повышению заработной платы работников бюджетной сферы, господдержки молодым специалистам. «В результате принятых мер сохраняется устойчивая динамика роста размера среднемесячной заработной платы, ее рост по сравнению с 2017 годом составил 8,6 процента», – подытожила Кузьмичева.

Тем не менее, по ее словам, это важный шаг, но не фундаментальное решение проблемы, поскольку численность низкооплачиваемых работников продолжает расти. Так, доля работающих в республике с зарплатой ниже 15 тыс. рублей в месяц составила 21,8%; в 39 (86,7%) муниципальных образованиях РТ средняя заработная плата отстает от средней по республике; сохраняется низкий уровень заработной платы работников сельского хозяйства (21,8 тыс. руб.), производства одежды (17 тыс. руб.), производства хлебобулочных и мучных кондитерских изделий (23 тыс. руб.), что

составляет 48%-65% к средней по республике); четверть коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности, не содержит обязательств по индексации заработной платы; сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, размер которой на 1 марта 2019 года составил более 36 млн. рублей.

Елена Ивановна сослалась на данные Татарстанстата, согласно которым в 2017 году за чертой бедности находились 287,52 тыс. человек или 7,4% от общей численности населения республики. «Для любого сообщества людей бедность – это яркое доказательство экономического и морального провала этого общества», – подчеркнула она. – Считаем, что борьба с бедностью – это прежде всего достойный уровень оплаты труда, вывод минимальной заработной платы на экономически обоснованный уровень – минимальный потребительский бюджет, который направлен на реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда».

Также в своем докладе Елена Кузьмичева осветила вопросы своевременной выплаты заработной платы, правозащитной работы, охраны труда, молодежной политики, информработы, профсоюзного обучения и ряда других.

В качестве содокладчиков выступили заместитель министра экономики РТ Олег Пелевин, который подробно остановился на реализации Стратегии 2030 в Татарстане, и заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Казаньоргсинтез» Фанис Калимуллин, который, в свою очередь, рассказал о позитивном опыте социального партнерства на одном из ведущих предприятий республики.

Также на Совете были утверждены кандидатуры делегатов X Съезда ФНПР и представителя Федерации профсоюзов Республики Татарстан (Елены Кузьмичевой) для избрания в состав Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Здесь же состоялось голосование по выдвижению кандидатуры на должность председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, чьи выборы состоятся на предстоящем X съезде ФНПР в мае. Подавляющим большинством голосов профактив Татарстана проголосовал за кандидатуру Михаила Шмакова.

Артем Барабанов, фото автора



Основные лозунги профсоюзного Первоя 2019 года

1. Справедливая экономика – залог успеха развития России!
2. Базовые оклады и ставки бюджетникам – на уровне МРОТ!
3. Безопасным условиям – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!
4. Верните МРОТ в Трудовой кодекс!
5. Вернуть в медицину профилактику здоровья!
6. Госзаказу опережающее, стабильное финансирование!
7. Дать прогрессивную шкалу подоходного налога!
8. За МРОТ без стимулирующих и компенсационных!
9. За пересмотр минимальной потребительской корзины!
10. За повышение стипендий студентам и учащимся ВУЗов и СУЗов!
11. За развитие Российской промышленности!
12. За социальную Справедливость, Солидарность, Достойный труд!
13. За фактический рост зарплаты человека Труда!
14. Забастовкам – законодательную упрощенку!
15. Здоровье народа – забота государства!
16. Коллективный договор – лучшая защита работника!
17. Конвенции МОТ - на службу работнику!
18. Лекарственное страхование – ключ к доступным лекарствам.
19. Молодежи – доступное образование, работу, жилье, детские сады!
20. Молодежи Крайнего Севера – надбавки к заработной плате с

- первого дня!
21. Молодежь – стратегический ресурс профсоюзов!
22. Молодой семье доступное жилье!
23. Народу качественное и доступное лекарственное обеспечение!
24. Нет росту цен на топливо!
25. Полную индексацию пенсий работающим пенсионерам!
26. Право на забастовку неприкосновенно!
27. Профсоюзы – за гарантии первого рабочего места для молодежи!
28. Профсоюзы за снижение пенсионного возраста северянам и дальневосточникам!
29. Профсоюзы ЗА сохранение льгот северянам!
30. Профсоюзы ПРОТИВ заемного труда!
31. Росту тарифов ЖКХ – НЕТ!
32. Росту тарифов и цен – рост заработной платы!
33. Сельским территориям – заботу государства!
34. Сельской молодежи – рабочие места!
35. Стандарты достойного труда – в коллективные договоры и соглашения!
36. Тарифная ставка (оклад) первого разряда не ниже величины МРОТ!
37. Тарифы ЖКХ – под жесткий контроль общества и государства!
38. Требуем сохранения прежних границ пенсионного возраста: 55 и 60 лет!
39. Условиям труда – справедливую спецпенку!

Треть фонда в копилке молодых энергетиков

В последние годы всё чаще встречаются такие понятия как проектная деятельность, грантовая поддержка, софинансирование партнёров, которые обычно воспринимаются как какой-то научно-технический процесс и складывается впечатление, что общественным организациям очень далеко до всего этого. Уверяю вас, что это не так!

Члены Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП сделали попытку разобраться в механизмах такой деятельности и результаты превзошли наши ожидания. На недавнем конкурсе проектов Министерства по делам молодёжи Республики Татарстан, который проводился совместно с региональной общественной организацией «Союз молодёжи предприятий и организаций Республики Татарстан», наши молодёжные организации выиграли треть от всего фонда грантовой поддержки. В заочном этапе участвовали Управление АО «Татэнерго» и его филиалы, ОАО «Сетевая компания», АО «Татэнергообъект» и команда Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП. На конкурс было заявлено 98 проектов от команд, представителей из различных областей деятельности, 8 из них – это проекты наших молодёжных организаций.

По итогам конкурса лучшими были признаны четырнадцать проектов. Пять проектов, представленных энергетиками Татарстана, вошли в число победителей. Общая сумма гранта, полученная молодыми энергетиками, составила 320 тысяч рублей.

Транслируя положительный опыт проектной деятельности, мы хотим

подсказать нашим коллегам, что нет ничего невозможного. Правильно подготовленная заявка – уже половина успеха. А правильно рассчитанная смета расходов может стать гарантией вашей победы. Желаем творческих идей и успехов в подобных конкурсах!

Несколько советов от победителей конкурса грантов:

Проанализировать просторы интернета на предмет проведения подобных конкурсов у вас в регионах, округах и на федеральном уровне.

Внимательно изучить положение и форму заявки на конкурс.

Подготовить подробную аннотацию проекта, чтобы любой человек, даже далекий от вашей деятельности, мог сразу понять цель проекта.

И не менее важное, а может быть и самое важное! Правильно рассчитать смету расходов и бюджет софинансирования или партнёрской помощи.

Заручиться поддержкой единомышленников, ведь многие конкурсы подразумевают наличие команды.

И пожалуйста, следите за сроками подачи заявок, оставьте запас времени на доработку проекта с учётом замечаний экспертов.

Михаил Мельников, председатель Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП