

В начале апреля в Казани прошел семинар для социальных партнеров, организованный Общероссийским профсоюзом работников образования. В столицу Татарстана приехали 150 директоров школ и начальников управлений образования из 19 регионов России. Участники обсудили стратегии развития школы, посетили образовательные организации, во всей красе увидели тысячелетний город с уникальным многонациональным историческим и культурным наследием.

Открыла встречу заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников образования Татьяна Куприянова. По ее словам, Казань для проведения семинара была выбрана не случайно. Татарстан ориентирован на инновационное развитие и здесь есть на что посмотреть и чему поучиться.

Об успехах в сфере образования Татарстана гостям рассказали министр образования и науки РТ Рафис Бурганов и председатель республиканского комитета профсоюза работников образования и науки Юрий Прохоров. Они отметили, что республика является одним из лидеров по модернизации образовательной сферы. Так, в Татарстане внедрена система поощрительных грантов для педагогов, работает электронное образование, учителя обеспечены персональными компьютерами, капитально отремонтированы практически все школы, ежегодно строятся и открываются новые учреждения образования.

С подачи республиканской профсоюзной организации решены вопросы оплаты медицинского осмотра работников образования, отдыха в санаториях по льготной цене. Все бюджетники, вышедшие на пенсию, получают дополнительные выплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал». В республике действуют стимулирующие надбавки для молодых специалистов и льготы для сельских педагогов.

Впрочем, об этом гости услышали и от своих коллег, побывав в восьми школах Казани, большинство из которых являются федеральными площадками официальными мероприятий Общероссийского профсоюза работников образования, а также в лицее города Иннополис.

— Мы были приятно удивлены, что система образования Татарстана так далеко шагнула в сторону развития инноваций, — сказал один из участников семинара. — Это видно и по оснащенности школ, и по уровню используемых методических систем, и по профессиональной подготовленности педагогов, с которыми мы встречались.

Не меньшее удивление вызвал и сам семинар, а точнее тот факт, что Общероссийский профсоюз работников образования так глубоко занимается вопросами профессионального развития педагогов.

— В умах многих педагогических работников профсоюз еще по старинке ассоциируется с организацией, которая нацелена на социальную защиту и занимается лишь распределением льгот, — поясняет эксперт Общероссийского профсоюза работников образования Раис Загидуллин. — Но вот уже несколько лет вопросы профессионального развития для нас также в приоритете, ведь профсоюз — это в первую очередь союз профессионалов.

На семинаре очень много говорилось о том, каким должен быть современный учитель и как руко-

Начальники за партой

В Казани повысили квалификацию 150 социальных партнеров профсоюза работников образования со всей России



Участники семинара в Центре образования № 178 Советского района г. Казани

водители могут ему в этом помочь. О том, что пора уходить от внешней мотивации, базирующейся на страхе, а применять внутреннюю, которая обеспечивает детям свободу выбора и формирует новую культуру.

По словам организаторов, задача была в том, чтобы сломать стереотипное восприятие и помочь участникам взглянуть на школу и образование по-новому.

Итоги трехдневной учебы подвели в Императорском зале Казанского (Приволжского) федерального университета. Руководители получили дипломы о повышении

квалификации и поделились мыслями, с которыми уезжают в свои города.

Например, начальник отдела образования администрации Петроградского района Санкт-Петербурга Марина Андреева призналась: «Удивлена, что профсоюзы серьезно занимаются содержанием образования. А еще я открыла для себя замечательный регион, где можно проходить повышение квалификации. Побывав в двух казанских лицеях, где преподают молодые специалисты и аспиранты, осознала, что молодым педагогам можно и

нужно доверять. И убедилась в том, что даже один человек может многое изменить в школе».

С ней согласна и директор Хулимсунтской средней общеобразовательной школы Ханты-Мансийского автономного округа — Югра Галина Третьякова.

— Я еще раз для себя поняла, что главное в школе — человек, — говорит Галина Владимировна. И то, каким будет наше образовательное учреждение зависит от каждого: начиная с гардеробщицы и заканчивая директором.

Елена Галаветдинова, фото автора

Плановую проверку в Набережночелнинских электрических сетях провела техническая инспекция труда Электропрофсоюза РТ ВЭП. Также здесь состоялось выездное обучение уполномоченных по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП.



Проверки технической инспекцией труда проводятся регулярно на основе заранее утвержденного плана работы технической инспекции Электропрофсоюза РТ ВЭП на текущий год. А в этот раз один из дней проверки совпал с Днём охраны труда в Набережночелнинских электрических сетях. Помимо технического инспектора труда и должностных лиц предприятия в состав комиссии вошли представители Управления ОАО «Сетевая компания», которые тоже прово-

дили плановую проверку состояния условий и охраны труда. Осмотрев производственные помещения, объехав несколько подстанций и пообщавшись с работниками, проверяющие отметили, что сотрудники ответственно относятся к вопросам организации рабочего процесса, использовании СИЗ.

Что же касается общественного контроля, то уполномоченные лица по охране труда профсоюза на предприятии все обучены и имеют удостоверения, грамотно и

Когда работа нравится

своевременно оформляют журнал и представления.

В это же время в Набережных Челнах Электропрофсоюзом РТ ВЭП было организовано обучение уполномоченных лиц по охране труда профсоюза. Всё началось с идеи возобновить обучение наших уполномоченных лиц в Закамской зоне РТ. Поначалу решались организационные вопросы: какой учебный центр привлечь? Где будут проживать иногородние? Как они будут добираться до места учёбы? Какую культурную программу организовать и многое другое. После обработки всех вопросов, сбора заявок и согласования программы, был дан старт обучению.

Традиционно учёба открылась с приветственных слов представителей Электропрофсоюза РТ ВЭП, которые подробно остановились на организационных вопросах обучения. Лекции по темам «Нормативно-правовая база деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза» и «Общественный контроль за охраной труда на предприятии» провел технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП Михаил Мельников.

Не менее важную тему из вво-

дного курса осветил главный технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП Дамир Кузиев. Он же является инициатором новых методов ведения обучения — применение интерактивных деловых игр, где каждый уполномоченный может побывать в разных ролях. В этот раз темой деловой игры было расследование причин тяжелого несчастного случая, взятого из практики. Участники отметили, что в процессе такой формы обучения, они как будто погружаются в реальность и информация запоминается в разы лучше. Далее учёбу продолжали преподаватели обучающего центра.

Помощник прокурора Набережных Челнов Рустам Яхин раскрыл тему «Государственное регулирование в сфере охраны труда», а «Основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» — начальник отдела Государственного учреждения — регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан Рамиль Гайзатуллин.

Само обучение было организовано в Центре охраны труда на Нижнекамской ГЭС, так как лучшего места и найти нельзя для

обсуждения вопросов, связанных с состоянием условий и охраны труда. В трехэтажном здании, расположенном на территории ГЭС, неподалеку от производственных цехов и административного здания разместились бассейн, спортивный зал, лечебно-физкультурный кабинет, тренажерный зал, кабинеты и класс службы охраны труда.

В программу обучения вошла экскурсия по одному из грандиозных наследий советской эпохи — Нижнекамской ГЭС. Экскурсию провел заместитель начальника электротехнического цеха Алексей Исаев. Более часа длилось захватывающее путешествие по машинным залам, коридорам и цехам ГЭС. Этого времени не хватило, чтобы увидеть всю мощь Нижнекамской ГЭС, которая восхитила участников. Многие высказали пожелания, чтобы в дальнейшем время на проведение экскурсии было запланировано больше.

После каждого обучения проводится опрос, где уполномоченные лица по охране труда могут высказать своё мнение о положительных и отрицательных моментах обучения. В соответствии с планом в этом году планируется проведение ещё нескольких подобных обучений.

Михаил Мельников