

Учились быть целеустремленными

Трехдневный семинар для молодежного профактива предприятий и организаций Республики Татарстан прошел с 28 по 30 марта в Учебно-исследовательском центре профсоюзов РТ. Семинар открыл заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Марат Гафаров. Он приветствовал собравшихся, ознакомил с программой обучения и преподавательским составом, рассказал об истории зарождения профсоюзов в России и республике, о структуре профсоюзов и направлениях в их деятельности сегодня. Большое внимание в выступлении Марата Рустэмовича было уделено роли и значимости социального партнерства. В прошлом году трехстороннему сотрудничеству в нашей республике исполнилось четверть века.

Тему социального сотрудничества и молодежной политики продолжил начальник отдела корпоративного управления Министерства промышленности и торговли РТ Андрей Федоров. Он познакомил с работой и проектами Минпромторга, в которых участвует молодежь. Если ты – молодой профактивист, который не может жить без песен и танца, то республиканский конкурс «Наше время – Безнен заман» даст реальные возможности показать тебе свои творческие таланты. А может, ты хочешь почувствовать себя участником древнегреческих Олимпийских игр или пробежаться по улицам Казани навстречу утренней заре? Тогда смело регистрируйся на Tatar. run и побеждай. И это лишь небольшая часть конкурсов и программ, которые проводятся при поддержке Министерства промышленности и торговли РТ.

Стоит сказать и о президентской программе подготовки управленческих кадров. Согласно данной программе производится обучение и переподготовка перспективных работников и руководителей. В заключение своей речи, Андрей Федоров посоветовал ребятам находить в любой рутинной работе что-то интересное для себя, чтобы работа была в удовольствие.

После большого количества нужной и полезной информации пришло время активного мозгового штурма. Тренинг на лидерские качества, проведенный начальником отдела по делам молодежи и спорту, председателем МС ФПРТ Ольгой Титовой прошел на одном дыхании. По традиции данного мастер-класса ребята определяют качества и навыки, которыми должен обладать

настоящий профсоюзный лидер. В этот раз были выделены два свойства: целеустремленность и умение управлять людьми.

Чтобы выявить в своих рядах человека, наиболее обладающего лидерскими качествами, участникам пришлось разделиться на три команды. Задание заключалось в следующем: убедить присутствующих с помощью ораторского искусства, харизмы и других навыков в том, что именно он достоин командировки за границу. Каждая группа после непродолжительного совещания выбрала по одному кандидату. В этот раз за звание профсоюзного лидера боролись две девушки и один юноша, который и начал первым выступление. Множество каверзных вопросов из зала участникам не помогли определить победителя. На выручку пришло тайное голосование. Владение информацией, четко поставленная цель, знание психологии и определенной статистики – вот рецепт успеха профлидера от нашего победителя Эдуарда.

Первый день обучения завершился экскурсией по Дворцу труда Федерации профсоюзов РТ, где профактив познакомился с руководителями отделов направлений деятельности ФПРТ.

Узнать, увидеть и даже прикоснуться к истории профсоюзов ребята смогли на следующий день в музее истории профсоюзов РТ, где всегда рада приоткрыть завесу прошлого директор музея Ольга Мокейчева. Далее по программе было посещение Государственного совета Республики Татарстан и встреча с депутатом Госсовета РТ, председателем Татарской республиканской профсоюзной организации

Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Еленой Кузьмичевой.

Заместитель начальника отдела, правовой инспектор труда Лариса Бушмелева рассказала о российском трудовом законодательстве и правозащитной работе, которую проводят профсоюзы.

Одним из ключевых направлений деятельности профсоюзов является охрана труда, с основами которой познакомил начальника отдела главный технический инспектор труда ФПРТ Ирина Андина. Какие средства индивидуальной защиты положены работнику, какие вредные факторы и дополнительные выплаты существуют на предприятиях, на какие документы стоит обращать внимание при оценке условий труда и многое другое можно было узнать из этого мастер-класса. Заключительной лекцией второго дня, которую провел председатель ПО СК «Татфлот» Владимир Ермаков, стала тема коллективного договора и его роль в социальном партнерстве.

Тема информационной работы в Год профсоюзной информации особенно актуальна. И как не главному редактору газеты «Новое слово» Артему Барабанову рассказать о ней. Особенный акцент Артем Алексеевич сделал на истории профсоюзного движения и мотивационных аспектах в информационной работе.

Новшеством данного трехдневного семинара стало посещение музея государственности татарского народа и Республики Татарстан в Казанском Кремле. Музей, прямо скажем не обычный. Применение интерактивных технологий погружает в атмосферу прошлого, дает возможность прочитать древнюю письменность без знаний тюркского языка, а также увидеть уникальный фильм, смонтированный из архивных видеоматериалов.

Воодушевленный рассказом экскурсовода молодежный профактив уже ждала председатель Молодежного совета Ольга Титова в Учебно-исследовательском центре ФПРТ, где она провела мастер-класс по молодежной политике и организации работы молодежных советов. Лекция была настолько увлекательной, что ребята не хотели отпускать Ольгу Дмитриевну и долго аплодировали.

После всех экскурсий и прослушанных лекций профактив ждал суровый экзамен, проведенный Маратом Гафаровым. Пять вопросов отделяли участников от получения долгожданных свидетельств. И вот экзамен завершился, вручены все награды. «Не теряйте этот молодой азарт и желание развиваться. Ведь вы, молодежь, наше будущее, и только от вас зависит, каким оно будет», – отметил Марат Рустэмович.

Елена Желтухина,
фото автора



XVII пленум рескома НГСП

23 марта в Альметьевском государственном институте муниципальной службы состоялся очередной XVII пленум республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России. В его работе приняли участие члены республиканского комитета профсоюза, президиума, председатели и казначеи первичных профсоюзных организаций профсоюзного обслуживания.

На повестку дня были вынесены вопросы о работе администрации и профсоюзных комитетов предприятий, организаций по выполнению обязательств коллективных договоров и соглашений, об организационной структуре Татарстанской республиканской организации профсоюза, профкарте, профсоюзном членстве по итогам 2016 года и перспективный план работы республиканской организации на 2017 год.

С основным докладом выступил председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза Мансур Шарапов. Как отметил Мансур Мукатдинович, основой регулирования социально-трудовых отношений в организациях являются в настоящее время коллективные договоры. На их основе производится коллективно-договорное регулирование заработной платы и установление корпоративных социальных гарантий на уровне организаций. Тем самым предоставляются дополнительные возможности, как для работников, так и для работодателя гибко и эффективно решать многие вопросы, которые не урегулированы в трудовом кодексе и иных нормативных актах, связанных с трудовым законодательством, а также вопросы, связанные с интересами заинтересованных сторон социального партнерства.

На 1 января 2017 года в Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России коллективные договора заключены в 31 организациях, из них в 2016 году были заключены 7 коллективных договоров, а действия двух коллективных договоров были продлены на новые сроки. В одной организации (Альметьевский филиал АО «СГ-транс») коллективный договор не заключается с 2014 года по причине отказа руководства головной структуры, находящейся

в Москве. Действие коллективных договоров распространяется на 11321 работника организаций, в том числе, на 9910 членов профсоюза, а по отдельным положениям распространяется также на членов их семей, на неработающих пенсионеров (4938 человек).

– Льготы и социальные гарантии, согласно коллективным договорам, работникам предоставлялись по предприятиям в зависимости от финансового состояния организации. Наиболее применяемыми для всех являются различные виды материальной помощи, доплат, компенсации, – подчеркнул Мансур Шарапов.

Председатель республиканской организации в своем докладе отдельно остановился на результатах ежегодного мониторинга социально-экономической ситуации. Наблюдается снижение численности работающих в организациях. В 2014 году числилось 12144 работающих, по результатам 2015 года на предприятиях работало 11650 работников. В 2016 году численность работников составила 11390 человек. М. Шарапов призвал участников пленума и профсоюзный актив к поиску и применению новых обязательств, повышающих защиту интересов работников, и не утрачивать позиции коллективных договоров, которые уже наработаны и применяются.

Далее по вопросу повестки дня выступили председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Лениногорский завод ЖБИ» Ильшат Махмутов, ведущей специализированной канского комитета Ильсияр Кунакбаева и главный бухгалтер республиканского комитета Флюра Суфиярова.

В завершение пленума самым активным членам республиканского комитета были вручены отраслевые награды.

Татреском
Нефтегазстройпрофсоюза РФ

