

Недавно в ГК «Регина» (пос. Петровский) прошел первый Молодежный профсоюзный образовательный форум «ТОП-2017 (Точка опоры Профсоюза)» Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Участниками форума стали государственные служащие, члены профсоюзных организаций Аппарата Президента Республики Татарстан, Кабинета Министров РТ, Государственного Совета РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Министерства экономики РТ, Счетной Палаты РТ, Департамента казначейства Министерства финансов РТ, Министерства по делам молодежи и спорту РТ, Министерства юстиции РТ, Прокуратуры РТ, Следственного комитета РТ, Татарстанстата, Управления судебного департамента РТ, Управления Федеральной службы судебных приставов по РТ, Фонда социального страхования по РТ. Общее количество участников Форума составило 65 человек.

Еще на открытии Форума стало ясным, что участникам потребуется настроиться на серьезную и активную работу. Но прежде всего ребят необходимо было познакомить и сплотить, а для этого сразу после открытия был организован командообразующий профсоюзный квест. Разделившись на четыре команды, участники Форума проходили всевозможные испытания, решали профсоюзные загадки и ребусы, и даже с играли в очень необычную игру «памперс-хоккей». В завершение квеста все участники объединились в большую профсоюзную команду, и с помощью специального завершающего упражнения тренинга связали себя «нитями нерушимых профсоюзных связей».

Воодушевившись и зарядившись на квесте, участники отправились на образовательную часть программы, за проведение которой взялась, уже известная среди многих государственных служащих республики, компания «GMC Consulting» во главе с её руководителем Галиной Маштаковой.

В этот раз участники форума были вновь разделены на проектные

группы (по 7-8 человек), каждая из которых получила задание сформулировать, на их взгляд, основные прорехи в профсоюзной работе и профессиональной деятельности, которые хотелось бы изменить к лучшему или модернизировать, предложив совершенно новые формы работы.

Вооружившись ручками и бумагой, в режиме мозгового штурма молодые лидеры смогли выявить большое количество вопросов и проблем которые существуют в их профессиональной и профсоюзной деятельности. Но по итогам обсуждения каждая команда должна была выбрать по одной главной идее, на решение которой должны были быть направлены совместные усилия участников команд (проектных групп) в дальнейшем. В течение вечера первого дня и первой половины второго дня молодежь прорабатывала вышеуказанные идеи, и как итог представила на суд приглашенных экспертов свои «Профсоюзные проекты».

Экспертами на защите проектов выступили член Президиума Татар-

Стать точкой опоры профсоюза



станской организации Профсоюза, первый заместитель Министра труда, занятости и социальной защиты РТ Марат Гафаров; заместитель руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по РТ Гульнара Абдрахманова; председатель первичной профсоюзной организации, управляющий делами Государственного Совета РТ Булат Хасанов, председатель первичной профсоюзной организации Прокуратуры РТ Ольга Зарипова.

Нужно отдать должное проектным командам – за столь короткий срок было разработано, подготовлено и творчески оформлено 7 проектов модернизации профсоюзной работы. Большая их часть, так или иначе, касалась вопросов информационной работы, рекламы, пропаганды и PR в профсоюзе.

В одном из проектов решалась задача создания системы досуговых мероприятий, в зависимости от индивидуальных интересов членов профсоюза. Другой проект предлагал создание электронного паспорта здоровья и внесение качественных изменений в систему проведения диспансеризации государственных служащих республики. В нескольких проектах предлагалось перейти от старой формы профсоюзного билета на современную карточную форму, включающую в себя, помимо данных о члене профсоюза, еще и систему дисконтных корпоративных скидок и бонусов для членов профсоюза.

Сложно передать в нескольких предложениях все мысли и идеи, которые ребята презентовали приглашенным экспертам. Отметим

только, что большинство предложенных заинтересовало компетентную конкурсную комиссию и защита проектов прошла в активной форме вопросов-ответов.

В завершении форума была принята Резолюция, включающая в себя идеи и предложения, обсуждаемые в рамках профсоюзного форума, а также нацеленность на дальнейшее межведомственное профсоюзное взаимодействие. Участниками Форума неоднократно высказывалось предложение об организации ежегодных подобных мероприятий, которые, безусловно, станут творческой площадкой для поиска новых идей, предложений, методов и форм в профсоюзной и профессиональной деятельности.

Павел Чумаков,
фото Айгуль Зиганшиной

Совместное заседание сторон отраслевого Соглашения между Министерством промышленности и торговли РТ, Ассоциацией предприятий и предпринимателей РТ, Ассоциацией и профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения РТ на 2014-2016 годы прошло 22 марта в Малом зале казанского Дворца труда. Темой заседания стали итоги выполнения Соглашения в 2016 году.

С информацией об итогах выполнения Соглашения выступил председатель Татарского республиканского комитета российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Михаил Шахмаев. По его словам, Соглашением по состоянию на начало 2017 года охвачено 40 предприятий и организаций, 53040 человек работающих и 42276 членов профсоюзов. Обязательства Соглашения легли в основу коллективных договоров предприятий и организаций отрасли.

Сегодня в Татарстане - 26 крупных и средних предприятий и 18 НИИ и КБ, входящих в состав оборонного комплекса и машиностроения России и функционирующих в сфере авиастроения, машиностроения, производства боеприпасов, спецхимии, систем радиоэлектронного управления, судостроения. По итогам 2016 года объем выпуска продукции по крупным и средним предприятиями ОПК и машиностроения Республики Татарстан составил 162,7 млрд. руб. (2015г. – 125,9 млрд. руб., 2014г. – 126,5 млрд.

руб.). Ряд предприятий оборонного и промышленного комплексов участвуют в федеральных целевых программах.

Как подчеркнул Михаил Шахмаев, основным разделом Соглашения является оплата труда.

В Соглашении закреплены основные обязательства по регулированию уровня оплаты труда в отраслях. Обязательствами предусмотрено доведение величины средней заработной платы не ниже 4-х прожиточных минимумов на члена типовой семьи (в РТ 8657 руб.), то есть до 34628 руб.

Как отметил Михаил Миронович, на 1 января 2017 года этот пункт выполнен в 19 коллективах.

По отраслям достигнут уровень средней заработной платы: в авиационной отрасли – 38500 руб. (рост на 1962 руб.), машиностроительной – 34481 руб. (рост на 3277 руб.), оборонной – 41105 руб. (рост на 7453 руб.), радиоэлектронной – 33401 руб. (рост на 5148 руб.), судостроительной – 28512 руб. (снижение на 2953 руб.). Средняя по Ассоциации

О проблемах оборонки

– 35200 руб. (рост на 2977 руб.). В большинстве предприятий увеличилась доля оплаты труда в структуре затрат.

Ежемесячная минимальная зарплата колеблется в пределах от 6550 до 19500 руб. На 34 предприятиях уровень минимального ежемесячного заработка (с учетом доплат и надбавок) выше прожиточного минимума (8657 руб.).

В пяти коллективах - ПАО КВЗ, АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», АО КНИТИ ВТ, АО КНПО ВТ и ФКП КЗТМ - минимальная зарплата до сих пор ниже прожиточного минимума.

Михаил Миронович отдельно остановился на вопросах охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости и молодежной политики. Он отметил, что перед всеми предприятиями стоит проблема старения кадров, дефицита высококвалифицированных рабочих и привлечения молодежи на предприятия.

Михаил Шахмаев подчеркнул, что диалог с социальными партнерами в отрасли выстроен и профсоюзная сторона оценивает эти взаимоотношения как конструктивные и деловые.



Заместитель министра промышленности и торговли РТ Ильдар Мингалиев обозначил ряд направлений и проводимых работ по обеспечению устойчивого развития оборонно-промышленного комплекса Республики Татарстан. Он отметил значительный рост объема производства у ОАО «Казанькомпрессормаш» – 163%, АО «НПО ГИПО» – 158%, ФКП «КЗТМ» – 143%, ООО «Форд Соллерс Елабуга» – 140,1%.

Тема совместной и плодотворной работы Ассоциации с органами исполнительной власти была затронута в выступлении первого вице-президента Ассоциации

предприятий и предпринимателей РТ Геннадия Дивавина. Он уделит особое внимание работе с ветеранами, бывшими руководителями предприятий, которые находятся на заслуженном отдыхе. О своем видении проблем отрасли и путей их решения также рассказали председатель Татарской республиканской организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Елена Кузьмичева и генеральный директор АО «ПО-ЗиС» Радик Хасанов.

После обсуждения докладов было единогласно принято Постановление совместного заседания.

Елена Желтухина, фото автора