

В мероприятии приняли участие заместители генерального директора Компании «Татнефть» во главе с первым заместителем генерального директора по производству-главным инженером Наилем Ибрагимовым и председатель профсоюзной организации ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин.

Перед аудиторией с презентацией выступил менеджер по охране труда и окружающей среды холдинга Ford Sollers Сергей Артемьев. Он подробно ознакомил нефтяников с системой обеспечения охраны труда на объектах совместного предприятия в России, в частности, на заводах по производству автомобилей и двигателей в Елабуге и Набережных Челнах.

В производственной корпоративной системе Ford Sollers, состоящей из семи операционных систем, охрана труда стоит на первом месте. У компании есть конкретные достижения в этой сфере, среди европейских подразделений она имеет лучшие показатели по охране труда. Как этого удалось добиться и каким образом поставлена эта работа на заводах Ford Sollers в России, а также Ford в Европе и Америке, было изложено в выступлении гостя.

По его словам, главная «фишка» достижений в том, что за функционирование элементов системы охраны труда несут ответственность все работающие, начиная от генерального директора и заканчивая рядовым работником. Сама операционная система разделяется

на 20 элементов и подразумевает набор обязательных инструментов, в число которых входят регулярные совещания на разных управленческих уровнях с заранее распланированными на год темами. Отдел охраны труда отвечает за внедрение 25% элементов системы, остальные 75% – это сфера ответственности руководителей, в этом и кроется секрет работоспособности системы, отметил выступающий.

По мнению Сергея Артемьева, высокая вовлеченность персонала, лидерство и ответственность руководителей, каскадирование целей с заводского уровня на уровень цехов имеет первостепенную важность для эффективного внедрения системы, так как без поддержки руководства решать вопросы охраны труда на местах очень трудно. Самооценка работы операционной системы; оценка рисков на каждом рабочем месте, обучение и тренинги; глобальная база данных нарушений, активное использование информационной системы, когда любой несчастный случай в подразделениях и на предприятии компании получает всеобщий резонанс, – многое из того, что было изложено в презентации, уже знакомо нефтяникам.

Как сказал Наиль Ибрагимов, в решении вопросов охраны труда и техники безопасности Компанией накоплен большой опыт, в том числе и горький, который преобразован за все эти годы в знания. Когда-то несчастные случаи происходили чуть ли не каждый день, в результате

Ford Sollers поделился опытом с нефтяниками

В практику «Татнефти» входят встречи по обмену эффективным опытом в области охраны труда с крупнейшими российскими и мировыми компаниями. 14 марта при поддержке генерального директора Наиля Маганова в штаб-квартире Компании по инициативе профсоюзного комитета прошел расширенный обучающий семинар для технических руководителей, специалистов по охране труда, председателей профкомов структурных подразделений, дочерних предприятий холдинга и сервисных управляющих компаний.

которых кто-то страдал, кто-то погибал. Сегодня в среднем за год происходит 10 несчастных случаев на 44 тысячи работающих. «Татнефть» поставила реальную цель: ноль тяжелых и смертельных случаев производственного травматизма. В связи с этим стоит задача – создать собственными силами новую систему охраны труда, сделать дальнейшие шаги в данном направлении, отметил Наиль Габдулбариевич. Этому будут способствовать и взаимные встречи с коллегами из других крупных компаний.

«Наша профсоюзная организация, как и администрация, заинтересована в том, чтобы люди на рабочих местах не получали травм, тем более не погибали. Это во многом зависит как от самих работников, так и работодателей. С большим сознанием дела и убежденностью надо относиться к этой сфере деятельности», – подчеркнул председатель профкома Гумар Яруллин.

В своем выступлении Сергей Артемьев затронул также вопрос взаимодействия с профсоюзной организацией. Он отметил, что на предприятиях компании в Елабуге, Санкт-Петербурге сильная профсоюзная организация, члены совместного комитета по охране труда проводят не только свои заседания, но и присутствуют на совещаниях у генерального директора. «Это наши помощники и модераторы, занимающие конструктивную позицию и способствующие решению вопросов охраны труда», – сказал докладчик.

«Все совещания у начальника НГДУ начинаются с этой темы, – считает начальник НГДУ «Прикамнефть» Андрей Лаптев. – Было отрудно видеть, что мы на хорошем уровне, сравнивая эту работу с такими зарубежными компаниями как Ford Sollers, и многие элементы, которые были представлены, реализованы и в нашем НГДУ. Но есть и

чему поучиться: это мотивация работников для выявления различного рода нарушений, обратной связи с работниками, общая организация этой системы».

Главный инженер Нижнекамского механического завода Александр Смышляев, на этой встрече узнал много нового для себя. «Много информативных элементов в организации охраны труда, что связано с расчетом и предвидением рисков на предприятии. Презентация для нас является неким импульсом для создания более плотной и направленной работы на предприятии», – сделал он вывод после встречи.

В целом опыт работы компании Ford Sollers стал интересным для участников семинара. Многие взяли на заметку ряд элементов и намерены реализовать их в ходе выполнения главной задачи – создания новой системы охраны труда в Компании «Татнефть».

Эльвира Гагаулина

Одна из влиятельнейших и многочисленных ветеранских организаций нефтехимической отрасли Татарстана заявила о себе в 1983 году как «Совет ветеранов Великой Отечественной войны производственно-го объединения «Нижнекамскнефтехим». Позже в него стали входить не только участники войны, труженики тыла, но и ветераны компании. В разные годы Совет возглавляли Василий Тимяшев, Алексей Сосков, Анатолий Обшаров, Геннадий Плотников. С 2009 года Советом руководит Борис Егорович Трифонов.

Совет ветеранов отметил 35-летие

Сегодня в Совете числятся более 10 тысяч бывших работников «Нижнекамскнефтехима». Точное количество нефтехимиков, которых сама организация, администрация компании и профсоюзный комитет за три с половиной десятилетия окружили и продолжают окружать своей заботой, уже и не подсчитаешь. Но одна цифра известна точно. Участников Великой Отечественной войны, с которых и начиналась деятельность Совета (в год создания их насчитывалось более 700 человек), осталось в сто с лишним раз меньше – сегодня их всего шесть человек. Увы, время берет свое...

В штате Совета всего три человека вместе с его председателем. Плюс 12 добровольных помощников из числа самих же ветеранов, без которых немисливо было бы представить выполнение того объема работы, который выполняет организация. Это не только постановка на учет вышедших на пенсию работников компании – в прошлом году таких было более 500 человек, но и отдельная работа с инвалидами, оформление бесплатной подписки на корпоративные газеты, организация многочисленных праздничных и спортивных мероприятий, оказание материальной помощи, выдача санаторных путевок, помощь в проведении ремонта квартиры,

приобретении бытовой техники и многое другое. К примеру, профсоюзный комитет ООО «ОПО НКНХ РХП» провел акцию – одиночным пенсионерам, которые не в состоянии покинуть пределы квартиры, подарили сотовые телефоны.

Можно сказать, что ветеранам «Нижнекамскнефтехима» повезло. Они постоянно окружены заботой Совета, администраций компании и «родных» заводов, профсоюзного комитета акционерного общества.

В эти дни Совет продолжает активно праздновать свой юбилей. На днях в спортклубе «Нефтехимик» при поддержке профсоюзного комитета компании состоялся «юбилейный» шахматный турнир, завершился конкурс прикладного искусства, прошла лыжная эстафета. Впереди – планов громадье.

В итоге, все пункты, прописанные в коллективном договоре для ветеранов «Нефтехима», неукопнительно воплощаются в жизнь. Для решения вопросов, в нем не оговоренных, Борис Трифонов обращается в профсоюз или к руководству ПАО «Нижнекамскнефтехим». Еще ни разу не получил отказа. А это значит, что каждый обратившийся за помощью ветеран обязательно ее получит.

Эльмира Таштимирова



Инженер-технолог НТЦ ПАО «Нижнекамскнефтехим» Марина Березкина привезла из Казани престижный трофей – победу в республиканском конкурсе среди сильных и успешных женщин «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд». Представительница «Нефтехима» победила в номинации «Моя судьба – моя профессия».

Марина Березкина подготовила оригинальные вокально-хореографические композиции, портфолио о производственной деятельности, достижениях, победах, о семье, детях, увлечениях и творчестве. Номер представлял собой поэтичное повествование о молекулах и атомах, о взаимодействии катализаторов и химических соединений. Глубину замысла оттенял танец детского коллектива «Молекулы» и оформление сцены двухсторонними баннерами с натюрмортами и пейзажами, на фоне которых она раскрыла залу секрет своего успеха, как в жизни, так и на работе.

В том, что Марина – нефтехимик по призванию, у жюри сомнений не возникло. За девять лет работы в научно-технологическом центре Марина Васильевна стала соавтором трех изобретений, трех заявок на изобре-

Судьба и профессия

тения, соавтором 29 рационализаторских предложений.

«Идеи приходят во время решения острых проблем, стоящих перед заводчанами, – рассказала Марина Васильевна. – Они превращаются в рацпредложения, а при определенном стечении обстоятельств – в изобретения. Даже для несложного рацпредложения нужно переработать огромный объем информации, для получения патента нужно изучить ситуацию на конкурентном рынке и найти изюминку, которая позволит обойти известные технические решения».

Например, на заводе олигомеров появилась необходимость увеличить выработку тетрамеров пропилена, которые идут как вторичный продукт в процессе с преимущественным получением тримеров пропилена. Задача стояла поменять приоритеты в пользу более востребованных на рынке тетрамеров. В НТЦ проработали огромное количество специальной литературы, возникшую идею проверили в опытно-промышленных испытаниях, затем ее реализовали, что в итоге позволило добиться цели.

Успешная в профессии женщина и в семье успешна. Марина – любящая и заботливая жена, мама двух детей. «У меня есть хобби – пишу картины, расписываю стены, уже три стены расписала, делаю игрушки, в том числе и из холодного фарфора. Рисовать люблю с детства, с красным дипломом окончила художественную школу. Если человек занимается творчеством, то и на работе он ищет оптимальные пути решения проблем», – уверена Марина Березкина.

Победа работницы «Нижнекамскнефтехим» стала возможна благодаря активной поддержке профкома компании. Отметим, в нынешнем конкурсе на победу претендовали более 700 участников в 10 номинациях.

Эльмира Таштимирова