

– **Вакиф Вагизович, расскажите о первых делах, которые Вам удалось выиграть?**

– Представлять интересы членов профсоюза в суде в качестве правового инспектора труда я начал в 2002 году. Пенсионный фонд не включал некоторые периоды работы педагогов в стаж, а значит они лишались права на досрочную трудовую пенсию, сейчас она называется страховая. В основном, это было связано с тем, что в трудовые книжки неправильно вносились записи должностей работников. Например, вместо «музыкальный работник» могли написать «музыкальный руководитель». Не включались в стаж педагогической работы период срочной службы в армии, работа в должности старшей пионервожатой.

Очень хорошо помню свой первый суд. Это было дело музыкального работника детского сада Беловой. Период работы в должности «музыкальный руководитель», как было записано в ее трудовой книжке, сотрудники Пенсионного фонда отказывались включить в педагогический стаж, и она не могла рассчитывать на досрочную трудовую пенсию. Специалисты ссылались на 781 постановление Правительства РФ от 29 октября 2002 года, а там такой должности не прописано. Но мы смогли доказать, что неправильная запись в трудовой книжке не должна лишать человека права на досрочную пенсию. Женщина осуществляла педагогическую деятельность, работала с детьми. А это бесспорное основание для включения этого периода работы в льготный стаж. В результате, дело все-таки было выиграно и после этого, началась вереница судебных заседаний по подобным делам.

Главным ориентиром во всех этих процессах было постановление Совета министров СССР №1397 от 1959 года. Согласно ему, работа старшей пионервожатой, на освобожденных должностях в партийных, комсомольских, профсоюзных и иных органах, служба в рядах вооруженных сил, должны были включаться в досрочный трудовой стаж. И на тот период, когда работники осуществляли свою деятельность, постановление действовало. Мы старались доказать, что закон обратной силы не имеет. Не скрою, процесс шел медленно и непросто, ведь мы одни из первых начали эту работу. Но в результате наши усилия были вознаграждены. Мы создали прецедент, наработали опыт, практику. В результате за последние 15 лет мы помогли 200 педагогическим работникам образовательных учреждений района отстоять в суде свое право на досрочную страховую пенсию.

– **Насколько мне известно, почти все работники, обратившиеся в судебные инстанции, получили еще и компенсацию за тот период пока шел процесс по делу?**

– Да, даже если суды длились годами. Дело в том, что представляя интересы работников в суде, мы всегда указываем в исковом заявлении требование о том, чтобы пенсия была назначена с даты обращения в управление Пенсионного фонда. Делаем это намеренно, зная, что дело может затянуться. В результате члены профсоюза не теряют своих денег, когда бы решение суда не вступило в законную силу.

Например, в 2015 году член профсоюза, учительница начальных классов одной из школ Арского района получила досрочную пенсию за 44 месяца сразу, то есть почти пол-миллиона рублей. Это вообще был уникальный случай. Суть дела в том, что специалисты Пенсионного фонда не зачли работнице в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии период работы в должности воспитателя общежития Арского педагогического училища, ссылаясь на то, что в списках наименований учреждений, утвержденных постановлением правительства РФ, не содержится такого структурного подразделения как «общежитие». Судебной практики по этому вопросу не было, поэтому мы тщательно готовились к процессу. Почти три года собирали доказательства, что воспитатель общежития работала именно с детьми. В результате Арский районный суд вынес решение в пользу истицы, указав что право на досрочное назначение пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности зависит от вида деятельности и выполняемой работы. Конечно, представители местного Пенсионного фонда подали апелляционную жалобу, но Верховный суд Республики Татарстан оставил решение Арского районного суда в силе. Для профсоюзного сообщества это была важная победа, люди почувствовали реальную поддержку профсоюза. Не потенциальную возможность, что тебе когда-нибудь помогут, а практическую.

– **Вакиф Вагизович, такие дела Вас вдохновляют?**

– Конечно, когда видишь плоды своего труда хочется работать еще с большим рвением. Хотя, иногда к профсоюзным лидерам люди приходят просто поговорить по душам. И нужно уметь человека выслушать, успокоить. Человек, как сосуд, наполненный водой. Но вода не должна литься через край, поэтому необходимо вовремя подставить плечо, помочь решить проблему. Когда я чувствую, что смог поддержать, подсказать выход из сложной жизненной ситуации, меня это радует. А еще важно, что люди, входя в профсоюзную организацию, говорят: «от вас не хочется уходить», значит, наша миссия выполнена. Считаю, что нужно помогать всем, кто в этом действительно нуждается, это мое кредо, и семья в этом меня поддерживает. Не вся работа оплачивается, очень много приходится делать за счет личного времени, в выходные и праздничные дни. Но жена прекрасно меня понимает, так как сама педагог, работала воспитателем, заведующей детского сада.

– **У Вас тоже педагогическое образование?**

– В 1981 году я окончил Арское педагогическое училище, потом исторический факультет Казанского государственного университета. Долгое время работал в школе учителем истории и обществознания, преподавал основы права. А затем, чтобы грамотно защищать интересы членов профсоюза, я решил получить юридическое образование. По направлению рескома профсоюза поступил в Казанский филиал Академии труда и социальных отношений, с отличием его окончил и получил диплом юриста.

– **Каким на Ваш взгляд должен быть профсоюзный правовой инспектор труда? Чем его работа**

Лучший по праву

Выслушать, дать совет, помочь. В этих простых действиях заключена ежедневная кропотливая работа всех профсоюзных правовых инспекторов труда. Вакиф Харисов из Татарстана не исключение. Сорок лет он посвятил работе в системе образования и профсоюзе, является почетным работником общего образования РФ. Прошел путь от члена профкома педагогического училища до председателя Арской территориальной профсоюзной организации, которая насчитывает почти 2,5 тысячи человек и имеет стопроцентный охват профсоюзным членством. Вакиф Вагизович стал главным защитником всех педагогов своего родного Арского района и лично отстаивает их интересы в суде. Он брался за дела, по которым еще не было судебной практики не то что в республике, в России. Именно с его легкой руки 15 лет назад педагоги стали выигрывать суды с Пенсионным фондом о назначении работникам досрочной страховой пенсии.



отличается от той, что выполняют юристы в других сферах деятельности?

– Прежде всего мы отличаемся тем, что оказываем бесплатную правовую помощь и при этом думаем о людях, переживаем за них. Юристов, как правило, не волнует результат, они берут деньги и делают свою работу, а там уж как получится. А профсоюзный правовой инспектор не успокоится, пока не доведет дело до справедливого финала. Ну и, конечно, профсоюзный правовой инспектор должен иметь авторитет, практику юридической защиты, постоянно обновлять знания в области законодательства. Прежде чем отправиться с проверкой в образовательные учреждения, я всегда очень серьезно готовлюсь, изучаю правовые акты, законы, постановления правительства. Без этого невозможно оказать квалифицированную помощь.

Но самое главное, профсоюзный правовой инспектор должен быть хорошим дипломатом. Его задача не наказать, а помочь. Поэтому мы предупреждаем руководителей образовательных учреждений о своем визите, настраиваем их на совместную работу, вместе исправляем ошибки.

– **А если работодатель упирается и не хочет исправляться?**

– В Арском муниципальном районе профсоюзная организация работников образования имеет большой авторитет, поэтому таких случаев практически не бывает. Руководители ведь понимают, что мы опираемся на действующую нормативно-правовую базу и требуем лишь правильного исполнения закона. К тому же, чаще всего работодатели нарушают нормы не умышленно, а от незнания. Поэтому я, как председатель районной организации профсоюза, как правовой инспектор труда, регулярно выступаю перед руководителями образовательных учреждений, чтобы они знали и правильно понимали свои права

и обязанности. Работаю с председателями профкомов, чтобы они постоянно контролировали выполнение трудового законодательства, отраслевого и территориального соглашений.

– **Какие чаще всего бывают нарушения?**

– Когда весной проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров, было выявлено много недостатков в оформлении индивидуальных трудовых договоров и трудовых книжек работников. Были случаи неправильных записей должностей, не указывались квалификационные категории, у многих в трудовых книжках не занесены поощрения. Бывает так, что человек проработал в учреждении 30 лет, а у него в трудовой книжке не записано ни одной благодарности, хотя это предусмотрено законом и человек своим трудом заработал поощрение. У меня это, конечно, вызывает неодобрение.

– **Вакиф Вагизович, по результатам 2016 года Президиум республиканской организации профсоюза работников образования отметил опыт правовой работы в Арском регионе как один из лучших. Что удалось сделать?**

– Мы очень много уделяли внимания повышению правовой грамотности и профессионализма профсоюзных кадров и актива. За этот год удалось провести огромное количество семинаров с участием представителей прокуратуры, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, службы по труду и занятости, специалистов рескома профсоюза образования.

Особое внимание было уделено обучающим семинарам с участием социальных партнеров, специалистов муниципальных органов управления – теми, от чьих решений напрямую зависит работа системы образования муниципалитета.

Все местные профсоюзные организации Арского региона сотрудничали с Ассоциациями молодых педагогов муниципальных районов РТ: проводили совместные мероприятия, опытные коллеги прививали молодым педагогам правовую культуру трудовых отношений. Так, например, в рамках клуба «ПРОФИ» в Пестречинском районе в течение года работала школа для молодых учителей по вопросам трудового законодательства.

Конечно, продолжалась и работа по отстаиванию в судах права педагогических работников на досрочную страховую пенсию. За год в Арском регионе 23 педагогам была оказана помощь в составлении исковых заявлений в суд по этому вопросу. Экономическая эффективность от выигранных дел – более 5 миллионов рублей.

– **Вы умудряетесь совмещать должности председателя СПО и профсоюзного правового инспектора труда, являетесь председателем координационного Совета профсоюзных организаций. Много бываете в командировках, одновременно ведете десяток судебных дел. Как на все хватает времени и сил?**

– Стараюсь (смеется). В составе Арской профсоюзной организации работников образования 50 «первичек». Есть профсоюзный актив, председатели профкомов, на которых я могу опереться. Часто координирую свою работу с республиканским комитетом профсоюза работников образования, с его председателем Юрием Прохоровым и главным правовым инспектором труда Дилярой Бургуевой. А еще я веду здоровый образ жизни. Мы с младшей дочерью очень любим спорт. С зарядки начинаю рабочий день где бы не находился, если погода позволяет, хожу пешком. Ну а самое главное, сил придает семья. Для меня это надежный тыл, поддержка и опора.

Беседовала Елена Галяветдинова,
фото Артема Барабанова