

Открытая площадка для решения проблем



Пленум комитета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялся 15 марта в актовом зале казанского санатория «Ливадия». С докладами об итогах выполнения отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Минздрава РТ, на 2014-2016 годы и о заключении отраслевого соглашения на 2017-2019 годы выступили заместитель министра здравоохранения РТ Елена Шишмарева и председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Гульнар Хуснутдинова.

Гульнар Равильевна подробно остановилась на правозащитной деятельности профсоюза, нарушениях, касающихся режима труда медиков, оплаты дежурств, программах и социальных льготах для молодых врачей. Затронута была и проблема наставничества, которая, по словам Хуснутдиновой, сегодня актуальна во многих учреждениях и решается путем дополнительных выплат наставникам. Также в докладе был отмечен ряд нарушений при заключении коллективных договоров.

Заместитель министра здравоохранения РТ Елена Шишмарева в своем выступлении дала высокую оценку роли профсоюза в решении вопросов различного характера, определила основные направления работы медицинских учреждений. Она поведала о достигнутых результатах: сохранение младшего персонала в связи с переводом в другую категорию работников, надбавка в размере 1280 рублей рабочим, специалистам и служащим, распространяющаяся и на педагогических работников, продление постановления Кабинета министров РТ от 30.12.04г. №584 о выплате

негосударственных пенсий работникам, прекратившим трудовой договор с организацией здравоохранения,

С содокладами выступили председатель профсоюзной организации ГАУЗ РКОД МЗ РТ Константин Трофимов, председатель первичной организации профсоюза работников здравоохранения РФ ГАУЗ «Бавлинская центральная районная больница» Лилия Гайсина, председатель профкома КГМУ Виктор Валиуллин. По его словам, умный руководитель нуждается в профсоюзе, ведь он создает бесконфликтную обстановку. Об успехах молодежи казанского медицинского колледжа рассказала председатель по работе с молодежью Румия Галимова. Она напомнила присутствующим о важности наличия в коллективных договорах отдельного раздела по молодежи.

– Нам есть еще над чем работать. Эта площадка, где все могут открыто высказаться о своих проблемах, предложить пути решения насущных вопросов. И это хорошо, – говорит Гульнар Равильевна.

Елена Желтухина, фото автора

С «Новой энергией»

Заседание объединенного профкома акционерного общества «Управление капитального строительства инженерных сетей и развития энергосберегающих технологий РТ» состоялось 14 марта. В работе заседания принял участие генеральный директор АО «УКС» Магдуд Гатауллин. Председатель профкома Жамиль Мухаметов положительно оценил итоги деятельности первичных организаций. Здесь же обсудили план спортивных и культурных мероприятий на первое полугодие, интерес вызвал и вопрос о предоставлении кандидатур для занесения на Доску Почета Фонда газификации РТ и АО «УКС».

Позитивный микроклимат в трудовых коллективах будут формировать через приобщение к культуре и творчеству. Среди предприятий Фонда газификации Республики Татарстан и АО «УКС» объявлен смотр-конкурс художественной самодельности. Инженеры, слесари, электрики, сварщики и водители рабочими буднями испытываются на профессиональное мастерство, а конкурс раскроет их таланты на сцене. Художественное слово, эстрадный, народный вокал, инструментальное исполнение, народный и эстрадный танец – таковы номинации конкурса. Оценивать выступления участников будет компетентное жюри в составе которого, заслуженный работник культуры Масгут Имашев и народная артистка РТ Дамира Валиева. Гала-концерт конкурса пройдет 3 апреля в театре имени Карима Тинчурина.

«Новая энергия» – так называется корпоративное издание Фонда газификации РТ,

АО УКС и Объединенного профсоюзного комитета. Первый номер газеты вышел в свет в феврале текущего года. На страницах издания освещается профессиональная и активная профсоюзная жизнь коллективов предприятий. «Это издание для того, чтобы показать наш коллектив и совместную деятельность с той стороны, с которой ее многие не знают: масштабными, с важными достижениями и большими перспективами. Со страниц газеты каждый член нашей большой команды сможет получить всестороннюю, достоверную и актуальную информацию о жизни, целях и задачах группы компаний Фонда газификации РТ, УКС и объединенного профсоюзного комитета», – прокомментировал событие генеральный директор Фонда газификации Джаудат Миннахметов. Газета будет выпускаться с периодичностью раз в квартал.

Объединенный профком АО «УКС»

Поводом для написания данной статьи послужил материал «Папа знает!», опубликованный в центральной профсоюзной газете «Солидарность» (№9 за 1-8 марта 2017 года). Точнее, не сам материал, а утверждение автора Николая Ненина, что «в Библии тема трудовых отношений отдельно не прописана». Утверждение не совсем верное, а точнее, совсем неверное, поскольку тема труда и платы за него в Библии отражена как в Ветхом, так и в Новом Заветах.

Задержка зарплаты и закон Божий

Своевременная оплата труда наемного работника, без задержек – это важный вопрос ветхозаветного законодательства, текст которого изложен в четырех книгах из Пятикнижия Моисеева (Торы) – книгах Исход, Левит, Числа, Второзаконие. Справедливое вознаграждение и своевременная оплата – основное требование Синайского законодательства к тогдашнему работодателю. И это в XV-XIII веках до н.э.!

«Не обижай ближнего твоего и грабительствуй. Плата наемнику не должна оставаться у тебя до утра» – так написано в книге Левит (глава 19, стих 13). Здесь задержка зарплаты, как мы видим, приравнивается к грабежу. А вот еще: «Не обижай наемника, бедного и нищего, из братьев твоих или из пришельцев твоих, которые в земле твоей, в жилищах твоих; в тот же день отдай плату его, чтобы солнце не зашло прежде того, ибо он беден, и ждет ее душа его; чтоб он не возопил на тебя к Господу, и не было на тебе греха» – это цитата из книги Второзаконие (гл. 24 ст.14-15). Здесь Библия четко обозначает временные границы, когда должна быть отдана заработная плата наемному работнику – пока не зашло солнце. Тут необходимо уточнить, что зарплата в то время была подневной.

Видимо, проблема задержек зарплат в древнем Израиле тоже была серьезной проблемой, ибо у пророка Малахии Господь говорит: «Приду к вам для суда и буду скорым обвинителем [...] тех, которые [...] удерживают плату у наемника» (Малахия гл. 3 ст. 5). В книге пророка Иеремии также есть ряд указаний на неотвратимость Божьего наказания за невыплату зарплат: «Горе тому, кто строит дом свой неправдою и горницы свои – беззаконием, кто заставляет ближнего своего работать даром и не отдает ему платы его» (Иеремия гл. 22 ст. 13).

Важность своевременной оплаты труда наемных работников подчеркивается в том числе и в апокрифических книгах Библии: «Плата наемника, который будет работать у тебя, да не переночует у тебя, а отдавай ее тотчас» (Товит гл. 4 ст. 14); «Убивает ближнего, кто отнимает у него пропитание, и проливает кровь, кто лишает наемника платы» (Сирах гл.34 ст. 22). В последнем случае невыплата зарплат вообще приравнена к убийству.

Новый Завет, вместе с естественным положением о том, что «**трудящийся достоин пропитания**» (Евангелие от Матфея гл. 10 стих 10), подчеркивает: «**Трудящийся достоин награды за труды свои**» (см. Евангелие от Луки гл. 10 ст. 7; 1 Послание к Тимофею гл. 5 ст. 18), «**Трудящемуся земледельцу первому должно вкушать от плодов**» (2 Послание к Тимофею гл. 2 ст. 6).

Вообще новозаветный подход к проблеме задержки оплаты за труд не менее категоричен ветхозаветного: «**Плата, удержанная вами у работников, пожавших поля ваши, вопиет; и вопли жнецов дошли до слуха Господа Саваофа. Вы роскошествовали на земле и наслаждались, питали сердца ваши, как бы на день заклания**» (Соборное Послание апостола Иакова гл. 5 ст. 4-6).

Чем не обращение ко многим современным работодателям?

Кроме установлений о вознаграждении за труд мы видим в Ветхом Завете и идею компенсации за потерю работоспособности: «**Когда ссорятся (двое), и один человек ударит другого камнем, или кулаком, и тот не умрет, но ляжет в постель, то, если он встанет и будет выходить из дома с помощью палки, ударивший (его) не будет повинен смерти; только пусть заплатит за остановку в его работе и даст на лечение его**» (Исход гл. 20 ст. 18-19).

Помимо оплаты труда Ветхий Завет решает и вопрос выходного дня. «**А день седьмой – суббота Господу, Богу твоему: не делай в оный никакого дела ни ты, ни сын твой, ни дочь твоя, ни раб твой, ни рабыня твоя, ни скот твой, ни пришлец, который в жилищах твоих**», – постановляет знаменитый Декалог, Десять Заповедей, в книге Исход (гл. 20 ст. 10). Здесь особо подчеркнуто, что право на свободный от любой работы день распространялось не только на свободных евреев, но и на их наемных работников, рабов (!) и даже скот! Причем это правило было неизблемым и его нарушение каралось смертью. И это, еще раз отмечу, почти за полтора тысячелетия до нашей эры!

А ведь еще совсем недавно – в XVIII-XIX веках наемные работники и в России, и на Западе имели очень серьезные проблемы с выходными днями. Если во времена феодализма нормой для крепостных крестьян и ремесленников было вообще не иметь выходных (5-6 дней в неделю отработка на поле господина, а один-два оставшихся дня крестьянин вынужден был возделывать уже свое поле). После отмены крепостного права мало что изменилось: работники приобрели личную независимость, но попали в кабалу экономическую, что выразилось обременением их работой и по воскресеньям.

Целый ряд движений в Западной Европе и Америке, возник специально для того, чтобы отстоять рабочим классам воскресный отдых. Одно из таких обществ образовалось в 1861 году в Женеве и имело свои отделения во многих государствах Европы и Америки. В декабре 1886 года депутаты от различных стран съехались на конференцию в Брюссель и обсуждали этот вопрос. Конференция пришла к выводу, что следует признать важное значение воскресного отдыха с социальной, санитарной и нравственно-религиозной точки зрения как для отдельных лиц, так и для целого государства. И это, отмечу, произошло относительно недавно – в 1886 году, более чем через три тысячи лет после появления тех же Десяти заповедей.

Уравнивание в правах со свободными израильтянами раба, наемника и поселенца, которое видим в ветхозаветной заповеди о выходном дне, это еще одно лишнее подтверждение демократичности Синайского законодательства, а евангельские коррективы к трудовым ветхозаветным нормам, по-новому подчеркивают достоинство человека.

Артем Барабанов,
цитаты из Библии даны
в синодальном переводе 1876 года