

Химики подвели итоги

Совместное заседание Министерства промышленности и торговли РТ, Ассоциации предприятий и промышленников РТ (РОР), ОАО «Татнефтехиминвест холдинг» и Татарстанского республиканского комитета Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности прошло 16 марта в Большом зале казанского Дворца труда. На нем были подведены итоги отраслевого Соглашения и Программы улучшения условий и охраны труда в отрасли.

С приветственным словом к собравшимся обратилась председатель Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников химических отраслей промышленности Татьяна Левагина.

Заместитель министра промышленности и торговли РТ Алмаз Хусаинов подвел итоги развития промышленности республики за 2016 год и рассказал о перспективах ее развития. На слайдах презентации была представлена информация о выработке и потреблении энергии, об инвестиционных проектах, о конкурентоспособности промышленных предприятий. «Татарстан – глобальный конкурентоспособный устойчивый регион. Перед нами – большой пласт работы в развитии реального сектора экономики», – сказал Алмаз Шаукатович.

Специалист рескома профсоюза по охране труда Марат Запаров рас-

сказал о ходе выполнения мероприятий Программы улучшения условий и охраны труда на 2016-2018 годы в химической и нефтехимической отраслях промышленности Республики Татарстан за 2016 год.

Начальник межрегионального отдела по надзору за взрывопожароопасными объектами общепромышленного и химического комплекса Ростехнадзора Радик Садеков привел статистические данные об авариях на производствах и производственному травматизму. «Лучше делать выводы на чужом примере, чем ощутить последствия на собственном опыте», – посоветовал Радик Рафикович.

Об итогах выполнения отраслевого Соглашения на предприятиях и в организациях химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической промышленности и системы не-

фтепродуктообеспечения РТ на 2014-2016 годы рассказал заместитель председателя Татарстанской республиканской организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности Алексей Ильин.

На заседании было единогласно принято решение одобрить проект отраслевого Соглашения на 2017-2019 годы и рекомендовать руководителям Министерства промышленности и торговли РТ, Ассоциации предприятий и промышленников РТ (РОР), ОАО «Татнефтехиминвест холдинг» и Татарстанского республиканского комитета Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности подписать указанное отраслевое Соглашение и совместно с администрациями предприятий обеспечить его выполнение. Также был утвержден новый состав трехсторонней постоянно действующей комиссии по контролю за отраслевым Соглашением.

По завершении мероприятия Татьяна Левагина пожелала всем присутствующим активной и конструктивной работы, дальнейшего сотрудничества для повышения эффективности работы нефтехимического комплекса и улучшения качества жизни работников.

Елена Желтухина



АПК: есть тенденция к росту зарплаты

На расширенном заседании президиума Татарстанской республиканской организации профсоюза АПК РФ, которое проходило под председательством Фариды Гарифуллиной, были рассмотрены вопросы о выполнении Отраслевого Соглашения по АПК РТ на 2016-2018 годы в 2016 году, состоянии охраны труда, производственного травматизма и профсоюзного членства на предприятиях и в организациях АПК, итоги финансовой деятельности профорганов и статистической отчетности за 2016 год. В заседании приняли участие председатели райкомов профсоюза, председатели крупных первичных профсоюзных организаций.

С докладом на заседании выступила председатель республиканской организации профсоюза Фариды Гарифуллиной, которая проинформировала о выполнении в 2016 году Отраслевого соглашения по АПК РТ, усилении обязательств сторон по таким важным направлениям, как занятость и подготовка кадров для села, молодежная политика. Особое внимание уделялось вопросам заработной платы и охраны труда.

На предприятиях АПК республики, имеющих первичные профсоюзные организации, действует 182 коллективных договора. Одним из основных обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров является оплата труда.

В отраслях АПК наблюдается тенденция к росту заработной платы. Размер среднемесячной заработной платы работников сельхозпредприятий вырос на 9% и составил 18 700 рублей. Ее соотношение к средней зарплате по республике 63%, а на предприятиях пищевой промышленности этот показатель составляет 84%, т.е. средняя заработная плата – более 27 000 рублей.

Реском профсоюза ведет ежеквартальный мониторинг по уровню среднемесячной заработной платы и задолженности по ее выплате работникам отрасли, анализирует ее соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения. Итоги регулярно рассматриваются на заседаниях выборных органов профсоюза.

Подводя итоги статистического отчета за 2016 год, президиум отметил положительную работу рескома профсоюза и первичных профсоюзных организаций по сохранению численности и количества профсоюзных организаций. Президиум рекомендовал принять меры по усилению мотивации профчленства, усилить работу первичных профсоюзных организаций по вовлечению в профсоюз вновь поступивших на работу, в том числе работающих и учащейся

молодежи, активизировать работу по информированию членов профсоюза о позиции и действиях профсоюза по защите социально-экономических интересов членов профсоюза, используя средства массовой информации, регулярное проведение профсоюзных собраний, индивидуальную работу.

Далее на заседании обсудили вопрос о состоянии охраны труда и производственного травматизма на предприятиях и в организациях АПК РТ за 2016 год. По этой теме выступил заведующий сектором охраны труда Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан Айдар Салахов. Он проинформировал всех собравшихся о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях агропромышленного комплекса республики.

В 2016 году на предприятиях сельского хозяйства несчастных случаев со смертельным исходом не было. По-прежнему высокий уровень профессионального риска имеют механизаторы и животноводы. По итогам 2016 года, из 16 случаев производственного травматизма с тяжелыми последствиями 8 приходится на работников этих профессий. К сожалению, основные причины здесь – несоблюдение требований технологии производства и трудовой дисциплины.

Серьезной проблемой остаются профзаболевания среди работников АПК. Их в 2016 году зарегистрировано 27 случаев, в т.ч. 11 выявлено у доярок. Причины этого в нерегулярности проведения предварительных и периодических медосмотров работников. Практически все случаи были выявлены уже при активном обращении самих больных за медицинской помощью.

На заседании президиума были подведены итоги финансовой деятельности профорганизаций за 2016 год. В целях оптимизации предложено активизировать работу по переходу на кассовое обслуживание в реском профсоюза.

Лариса Буланкина,
фото автора

Охрана труда: POZIS лучший в России!

Зеленодольский POZIS признан лучшим российским предприятием в сфере охраны труда и здоровья работников.



POZIS, входящий в Концерн «Техмаш» Госкорпорации Ростех, завоевал высшую награду Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2016». POZIS стал обладателем Гран-при в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников».

«POZIS на регулярной основе занимается обеспечением достойных условий труда и безопасности работников на всех стадиях производственного процесса. На предприятии улучшаются условия труда работников за счет внедрения новых технологий, современного оборудования, а также средств механизации ручных работ. Для соз-

дания комфортных условий труда постоянно производятся ремонты санитарно-бытовых помещений и мест общего пользования, – отметил генеральный директор POZIS Радик Хасанов.

Предприятие ежегодно выделяет средства на различные социальные проекты. В 2016 году эта сумма выросла на 30%. Общая стоимость вы-

плат социального характера и затрат на улучшение условий и охрану труда составила более 180 млн. рублей. Стоимость ежемесячного соцпакета на одного работника достигла 3 115 рублей (в 2015 г. этот показатель составлял 2 573 рубля).

Также «ПОЗИС» обеспечивает своих сотрудников средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. В 2016 году на эти цели было направлено около 18 млн. рублей. Кроме того, персонал периодически проходит медицинский осмотр. Общие затраты на обеспечение медицинского обслуживания работников POZIS, включая приобретение современного медоборудования для заводского фельдшерского пункта, составили около 4 млн. рублей.

Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» – наиболее престижный и авторитетный конкурс в России, оценивающий динамику экономического и социального развития отечественных компаний. Цель конкурса – содействие устойчивому развитию компаний, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам Российской Федерации и определение динамично развивающихся компаний по итогам года на основе экономических и социальных показателей их деятельности.

Пресс-служба «POZIS»