

Когда в 1969 году в тресте было принято решение о создании профсоюзной организации, на должность председателя объединенного профсоюзного комитета единогласно избрали Ильдара Халиуллина – молодого электро-монтажника КМУ-2, подающего большие надежды. 69-й год стал новой вехой в истории треста. А для Ильдара Гусмановича вступление в должность председателя профкома стало началом новой жизни. Быть в лучшем смысле избранником народа он учился, как говорят, не отходя от производства. Хорошую поддержку оказывал отец – фронтовик, который верил в возможности сына, знал, что у него все получится. Советом и делом помогали и мудрые наставники: управляющий треста В. Ничичейко, председатель обкома профсоюза строителей Г. Сахапов, начальники управления Н. Савчук. А хорошую теоретическую основу Ильдару Гусмановичу дали преподаватели Высшей школы профсоюзного движения, где он приобрел экономическую специальность.

Многолетняя практика подтверждает – лучшими защитниками прав трудящихся становятся «выходцы из народа», те, кто о нуждах рабочих знает не понаслышке. Из этой же когорты и Ильдар Гусманович. Ровесник Великой Отечественной войны, он сам родился в семье рабочих и с юных лет знал чаяния человека труда. В 1958 он поступил в ремесленное училище №16, здесь же познакомился с профсоюзом, получил профбилет. А дальше – калейдоскоп событий... Приобретение специальности (в «корочке» значилось – «электрослесарь по ремонту оборудования 5(!) разряда»), работа в томском тресте «Сибэлектромонтаж», служба в армии, награждение знаком «Отличник военного строительства» за монтаж линии электропередач от Томска до Красноярска и Братской ГЭС (тогда И. Халиуллина было всего 20 лет), поступление в Казанский энергетический техникум... Знал ли тогда Ильдар Гусманович, что главная стройка еще ждет его впереди?

За 12 лет созидательной работы председателем профорганизации треста И. Халиуллин заложил прочный фундамент современного профкома АО «Татэлектромонтаж», объединяющего свыше 90% работников. Возглавляемый Ильдаром Гусмановичем профсоюзный комитет был в числе инициа-

торов всевозможных трудовых соревнований, строительства собственной базы отдыха, обеспечения работников жильем, проведения культурных и спортивных мероприятий. Для сотрудников регулярно проводились спортивные соревнования, в которых принимали участие представители управлений Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска, Бугульмы, Альметьевска. Спортсмены треста всегда занимали призовые места на городском и республиканском уровнях.

«Работники обращались ко мне с разными вопросами, в том числе по поводу жилья и получения мест в детских садах. И какие бы срочные не были у меня в этот момент дела, я всегда готов был их отложить – спешил помочь своим коллегам, – вспоминает Ильдар Гусманович. – Я стремился встретиться с каждым новым сотрудником, выяснить, чем ему может помочь профсоюз, рассказывал о нашей работе, о действующих на заводе коллективно-договорных мерах поддержки».

Как вспоминает ветеран, работа профсоюзного актива во все времена была направлена исключительно на заботу о человеке труда, носящем гордое звание «татарстанский электромонтажник». При участии объединенного профсоюзного комитета за высокие производственные показатели, ввод Камского автозавода трест был награжден орденом «Трудового Красного Знамени».

Коллектив треста увеличивался, рос вместе с ним и профсоюз. Поначалу в объединенный профсоюзный комитет входили пять профкомов, а со временем – 12. И если поначалу Ильдару Гусмановичу приходилось быть «многостаночником» в своей работе, то к завершению профсоюзной карьеры он сформировал управленческий костяк из заместителя, бухгалтера, спортивного и культурного организаторов. С большой благодарностью отзывается ветеран о тех, с кем работал в одной команде, профорганах И. Шмидове, Н. Тухватуллине, И. Димееве, А. Мыркине и многих других. В 1981 году И. Халиуллин покинул пост председателя профкома.

Предприятие, объединяющее сегодня семь крупных управлений, как и профсоюзная организация, находятся на новом витке развития. Опытные наставники уступают дорогу молодым. Но Ильдар Гусманович искренне

Созидательная энергия профсоюза

Объединенная профсоюзная организация АО «Татэлектромонтаж» отмечает в этом году 50-летие со дня образования. Ее история переплетена с деятельностью самого предприятия, его победами и достижениями. Летопись АО «Татэлектромонтаж» начиналась еще в 1927 году, когда приказом № 118 по московскому Государственному электротресту было создано Казанское инженерное бюро. В 1957 году на базе Казанского монтажного управления был образован трест «Татэлектромонтаж», которому было суждено принять участие во всех крупнейших стройках Татарстана и Советского Союза, а затем и России.



Председатель профкома треста «Татэлектромонтаж» Ильдар Халиуллин (слева) награждает победителей конкурса трудового мастерства среди электриков-монтажников, 1973 год

верит, что и сегодня администрация АО «Татэлектромонтаж» продолжает поддерживать традиции выстроенного им некогда профсоюза, не отклоняет инициативы общественной организации. «Главное мое пожелание нынешним профсоюзникам и их социальным

партнерам – научиться доверять друг другу и не противостоять, а быть союзниками в укреплении социального партнерства», – говорит Ильдар Гусманович, поздравляя своих коллег с 50-летним юбилеем профкома.

Александра Осокина

Казанский филиал Академии труда и социальных отношений объявляет конкурс на замещение должностей педагогических работников

Кафедра экономики и финансов:

– профессор кафедры – 1 вакантная должность (0,1 ставки – 1 должность);

– доцент кафедры – 6 вакантных должностей (0,2 ставки – 1 должность; 0,3 ставки – 1 должность; 0,4 ставки – 1 должность; 0,5 ставки – 2 должности; 0,7 – 1 должность);

Кафедра бухгалтерского учета и аудита:

– доцент кафедры – 4 вакантные должности (0,1 ставки – 1 должность; 0,2 ставки – 2 должности; 0,5 ставки – 1 должность);

Кафедра конституционного и уголовного права:

– доцент кафедры – 4 вакантных должности (0,1 ставки – 2 должности; 0,2 ставки – 1 должность; 0,25 ставки – 1 должность);

Кафедра гражданского права:

– профессор кафедры – 1 вакантная должность (0,9 ставки – 1 должность);

– доцент кафедры – 2 вакантные должности (0,2 ставки – 1 должность; 0,25 ставки – 1 должность);

Кафедра социально-тру-

довых отношений и основ профсоюзного движения:

– профессор кафедры – 1 вакантная должность (0,2 ставки – 1 должность);

– доцент кафедры – 4 вакантные должности (0,1 ставки – 1 должность; 0,2 ставки – 1 должность; 0,4 ставки – 1 должность; 0,6 ставки – 1 должность);

– старший преподаватель – 1 вакантная должность (0,1 ставки – 1 должность).

С квалификационными требованиями к замещаемым должностям, положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», условиями трудового договора, коллективным договором, должностными инструкциями можно ознакомиться по адресу: г. Казань, ул. Муштары, д. 96, каб. 203.

Заявления на участие в конкурсном отборе с приложением необходимых документов до 17 апреля 2019 года, по адресу: г. Казань, ул. Муштары, д. 96, каб. 203.

Представители профсоюзной организации и администрации компании «Нижнекамскнефтехим» поздравили семью Батыревых с благодатной свадьбой – 70 годами совместной жизни. В наше время экспресс-свиданий и быстро распадающихся браков еще встречаются люди, которые, кажется, готовы доказать, что вечная любовь существует.

Ветеран «Нижнекамскнефтехима» Матвей Андреевич и его супруга Мария Григорьевна вместе уже 70 лет! Представители градообразующего предприятия лично посетили семью Батыревых в этот поистине важный для них день.

– Поздравляю вас с этим величайшим праздником! Сквозь все жизненные бури вы пронесли свет своей любви! Пусть она и дальше дарит вам силы и хорошее настроение. От всей души желаю крепкого здоровья и заботу близких людей. Спасибо вам за трепетное и бережное отношение друг к другу, которое является примером для нас, – обратился к семейной паре Фанис Муртазин, председатель ОО «ОПО НКНХ РХП».

Все, кто приходил с поздравлениями в этот гостеприимный дом, удивляются той неугасающей энергии и любви друг ко другу пожилых супругов. Марии Григорьевне 92 года, а Матвею Андреевичу – 98. По сей день они живут душа в душу.

На вопрос, в чем кроется секрет их долгой и счастливой совместной жизни, Мария Григорьевна ответила:

– Это все разность темпераментов, милые. Я была первой плясуньей и первой певуньей, бойкая, смешливая. А Матвей Андреевич – тихий, стеснительный. Вот и полюбили друг друга!

Мария Григорьевна дала еще несколько ценных советов, не забыв напомнить о том, что «не красна изба углами, а пирогами». На это Матвей Андреевич подметил, что без пирогов его

70 лет вместе



жены не обходилось ни одно застолье:

– Такие знатные пироги пекла, что мой начальник даже шутил, мол, без гостинцев жены на праздник даже и не приходи, когда мы что-то отмечали.

Супруги Батыревы переехали в Нижнекамск в 1971 году из Ульяновска. Глава семьи всю жизнь проработал плотником, а 12 лет до выхода на пенсию трудился на промышленной базе в «Нижнекамскнефтехиме».

О разных периодах своей жизни супруги вспоминали за чашкой чая в окружении родных, внуков, правнуков и тех, кто пришел поздравить их с 70-летним юбилеем. Помимо представителей компании, юбиляров навестили и сотрудники ЗАГСа. Они вручили чете Батыревых юбилейную медаль и занесли семейную пару в Книгу Почета.

Регина Нурмухамедова