

ЖЕНЩИНЫ

ются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере дневного заработка за счет средств Фонда социального страхования РФ.

Кроме того, им предоставляется преимущество в очередности ежегодного оплачиваемого отпуска, который предоставляется в удобное время одному из родителей (или опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.

– **Елена Ивановна, какую ответственность несут работодатели в случае, если ими нарушаются трудовые права женщин и не предоставляются гарантии, указанные в Трудовом кодексе Российской Федерации, коллективном договоре?**

– Законодательство Российской Федерации не предусматривает ответственность должностных, юридических лиц за конкретное нарушение норм трудового законодательства в отношении женщин, имеющих детей. Статья 5.27 Кодекса об административных нарушениях РФ предусматривает ответственность и меру административного наказания за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права любого работника. В зависимости от вида нарушения и лица, к которому предъявляются требования, зависит вид и размер взыскания.

Например, к должностному лицу может быть применено взыскание от предупреждения до административного штрафа от одной до двадцати тысяч рублей или дисквалификация. А к юридическому лицу взыскания уже больше, от тридцати до ста тысяч рублей.

Если речь идет о нарушении или невыполнении обязательств по коллективному договору, соглашению, то в рамках статьи 5.31 Кодекса об административных нарушениях нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению – влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

– **Ни для кого не секрет, что часто женщины работают в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, и занимаются тяжелым физическим трудом. Есть ли четкие нормы, какими видами работ женщинам заниматься запрещено?**

– Согласно действующему законодательству, запрещается использование труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными для них условиями труда, а также на подземных физических работах. Даже если сама женщина просит принять ее на такие работы, а такие обращения бывают, администрация не имеет на это права. Однако наши женщины идут, и подчас охотно, на работу с тяжелыми и вредными условиями труда. Для кого-то это возможность более высокого заработка и более раннего выхода на пенсию, а для кого-то – вообще единственный шанс найти или сохранить работу.

С 1 июля 2015 года вступил в действие приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 17.09.2014 года № 642н «Об утверждении правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов». Этим приказом Минтруд РФ разрешил женщинам поднимать тяжести на работе не более 15 килограмм. Отмечу, что до вступления в силу нового приказа работодатель теоретически мог допускать разовый подъем тяжестей до 50 килограммов.

Принятые нормы совпадают с межотрасле-

выми правилами охраны труда. Нормы позволяют женщине при чередовании перемещения тяжестей с другой работой поднимать не более 10 килограммов, а при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 килограммов. В этот вес включаются тара и упаковка.

Однако целевые проверки условий труда женщин показывают, что работницы большинства отраслей промышленности, а особенно агропромышленного комплекса, здравоохранения, строительства, торговли постоянно поднимают и перемещают грузы весом более предельно допустимых.

Например, в сельскохозяйственном производстве, где в основном трудятся женщины, неблагоприятные условия труда остаются практически неизменными. В животноводстве механизация трудоёмких процессов составляет лишь 30-40 процентов. Многие процессы производятся вручную, практически не функционируют средства малой механизации, не соблюдаются нормы переноски тяжестей, установленные для женщин. Также на предприятиях сельского хозяйства остается крайне низкой обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, особенно на животноводческих фермах. Работницы практически не обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Не организовано питание женщин, работающих во вторую и ночную смены.

Также Минтруд РФ пересматривает список запрещенных для женщин профессий, который состоит из 456 пунктов. Планируется снять ограничения на работы в хлебопекарном производстве, на воздушном, морском, речном и железнодорожном транспорте, в ряде отраслей, которые прежде были для них под запретом. Это связано с изменениями технологий современного производства и социально-гигиенических условий труда.

– **Елена Ивановна, если все-таки права женщин нарушены, где искать справедли-**

вости?

– Если трудовые права женщин нарушены и женщина является членом профсоюза, я, прежде всего, рекомендую обратиться в первичную профсоюзную организацию, которая обязана помочь женщине решить вопрос по восстановлению ее трудовых прав. Если же профсоюзной организации нет, то женщина вправе обратиться в Государственную инспекцию труда или в судебные органы.

При обращении в судебные органы надо знать, что существуют сроки подачи исковых заявлений. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права, по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи ему трудовой книжки, по спорам, связанным с оплатой труда – в течение одного года со дня установленного срока выплат. При этом иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться по месту жительства работника.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются также комиссиями по трудовым спорам. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Член профсоюза в любое время может обратиться в правовую инспекцию труда к профсоюзному юристу и получить бесплатную консультацию по трудовым вопросам, рассчитывать на помощь в подготовке документов в суд и представительство в суде.

У нас работает телефон горячей линии, по которому можно получить соответствующую консультацию (или получить информацию о том, куда следует обратиться), в любом случае работник, позвонив, никогда не останется без помощи. Телефон горячей линии указан на сайте Федерации профсоюзов Республики

Татарстан – (843) 236-94-82.

– **Елена Ивановна, скажите, пожалуйста, чьи права нарушаются больше - мужчин или женщин? И кого приходится чаще защищать?**

– Нарушаются права как мужчин, так и женщин, и сказать, кого мы чаще защищаем, сложно, так как такую статистику мы не проводим. Прежде всего, речь идет о работниках – членах профсоюза, а это и мужчины и женщины.

Нарушения трудовых прав фиксируются на всех этапах трудовой деятельности работников, начиная от оформления трудовых отношений и заканчивая увольнениями. При этом ежегодно сохраняется тенденция нарушений, связанных с оплатой труда, в том числе за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, оформлением трудовых отношений.

Ежегодно правовыми службами профсоюзов выявляется в среднем порядка четырех тысяч нарушений трудовых прав работников, в адрес работодателей профсоюзными правовыми инспекторами направляется более тысячи представлений об устранении выявленных нарушений, в результате устраняется 90 процентов.

Здесь отмечу, что в случае необходимости восстановления нарушенных трудовых, пенсионных прав работников, правовые инспекторы труда оказывают бесплатную юридическую помощь в подготовке исковых заявлений в суды. Ежегодно оказывается помощь в подготовке более 500 исковых заявлений и, как правило, профсоюзные правовые инспекторы представляют интересы работников в судах. Если говорить об эффективности судебной формы защиты, то из общего количества рассмотренных дел с участием профсоюзных юристов 90 процентов судебных решений принято в пользу работников.

– **Спасибо!**

Беседовал Артем Барабанов

