

Доходы россиян падают пятый год

Министерство экономического развития России признало падение реальных доходов населения. Об этом говорится в обзоре ведомства «Картина экономики. Январь 2019 года».

По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. Последний раз реальные доходы россиян поднялись в 2013-м, за год они выросли на 4%. В 2018 году показатель снизился на 0,2%, в 2017 году – 1,2%, в 2016 году – 5,8%, в 2015 году – 3,2%, а в 2014 году – 0,7%. В декабре 2018 года падение доходов россиян в месячном выражении оценивалось в 2,9 процента. Это нивелировало весь рост доходов в 2018-м, когда в рамках исполнения майских указов президента бюджетникам подняли зарплаты. В целом в прошлом году реальные доходы населения снизились на 0,2 процента.

По мнению ФНПР росту доходов населения должны способствовать подъем экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсоюзы добились уравнивания МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер с

января 2019 года доведен до 11 163 руб. Именно увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Однако общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

В соответствии с Генеральным соглашением на 2018 – 2020 годы на площадке РТК ведется работа по совершенствованию механизмов оплаты труда в России.

Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР

Основная задача – заработная плата

Обсуждение макета Соглашения между Координационным советом организаций профсоюзов г.Казани, Координационным советом объединений работодателей РТ и муниципальным образованием г. Казани о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019-2020 годы состоялось 28 февраля в Большом зале казанского Дворца труда.



В заседании приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров, председатель Координационного совета организаций профсоюзов г.Казани Татьяна Сушенцова, начальник отдела социального партнерства ФПРТ Альбина Варакина, члены Координационного совета – представители членских организаций Федерации профсоюзов РТ.

В своем вступительном слове Марат Гафаров указал на важность деятельности координационных советов организаций профсоюзов в Республике Татарстан. «Основная их задача – ведение достойного, конструктивного диалога с муниципальными властями и объединениями работодателей, – отметил он. – И, что самое главное, заключение качественных районных трехсторонних соглашений».

По словам Марата Рустэмовича, сегодня во всех 45 районах республики такие соглашения заключены. «Казанское Соглашение

имеет особое значение, – сказал Марат Гафаров, – поскольку служит ориентиром для всех остальных, а контент территориальных соглашений, в свою очередь, транслируется по вертикали вниз – вплоть до коллективных договоров предприятий и организаций».

По мнению выступившей вслед за Гафаровым Татьяной Сушенцовой, главной задачей, которую ставят перед собой профсоюзы Казани сегодня, остается заработная плата. «Профсоюзы добились того, что минимальная заработная плата в республике достигла уровня прожиточного минимума – 11280 рублей, – сказала она. – Теперь наша цель – минимальный потребительский бюджет – 15163 рубля».

Работа над текстом Соглашения продолжается. По словам Татьяны Сушенцовой, его подписание должно состояться в конце марта – начале апреля.

Артем Барабанов, фото автора

Основным вопросом 42-го заседания президиума Татрескома Росхимпрофсоюза, состоявшегося в последний день февраля в Большом зале казанского Дворца труда, стала тема производственного травматизма и выполнения колдоговорных мероприятий по охране труда на предприятиях отрасли в 2018 году. С докладом по данной теме выступил специалист по ОТ Татрескома Росхимпрофсоюза Марат Запаров.

Работать безопасно



По словам докладчика, в 2018 году, по сравнению с 2017-м, произошло ощутимое увеличение уровня производственного травматизма в отрасли: с 8 случаев до 19. В 2018 году выявлено два тяжелых несчастных случая, два групповых и два несчастных случая со смертельным исходом – на ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез» и в ОАО «ТАИФ-НК». Смертельные случаи произошли на «Нижнекамскнефтехиме» и «Казаньоргсинтезе».

Как отметил Марат Запаров, анализ причин и обстоятельств расследованных несчастных случаев показал, что основными их причинами стали несоблюдение должностных инструкций, а также неполное описание алгоритма действий в этих инструкциях, неприменение средств индивидуальной защиты и неудовлетворительное техническое состояние оборудования.

В целом, по мнению докладчика, это можно охарактеризовать как несоблюдение правил безопасности на рабочих местах со стороны как непосредственных руководителей, так и самих работников, и, что немаловажно, имеет место быть ослабление контроля по технике безопасности со стороны профсоюзных органов на предприятии и уполномоченных по охране труда.

Далее Марат Запаров напомнил, что на предприятиях химической и нефтехимической промышленности РТ работает отраслевая Программа улучшения условий и охраны труда, и уже в марте на совместном заседании Минпромторга РТ, Татрескома Росхимпрофсоюза и ОАО «Татнефтехиминвест – холдинг» будут подводиться итоги выполнения Программы за 2016-2018 годы. По предварительным данным, общие затраты на решение всех задач Программы составили выше планируемых.

Марат Запаров подчеркнул, что в отрасли ежегодно растут затраты на мероприятия по охране труда и улучшению условий быта работающих. Так финансовые затраты на ОТ на одного работающего в 2018 году составили без малого 50 тысяч рублей. В 2017 году эта цифра составляла менее 45 тысяч. В рекорсменах по этому показателю здесь «Казаньоргсинтез» (66 тысяч рублей) и «Нижнекамскнефтехим» (43,5 тысячи). Тот факт, что на ряде предприятий отрасли эти цифры ниже средней, Марат Запаров объяснил небольшим количеством и даже полным отсутствием вредных факторов производства.

Что касается проведения специальной оценки условий труда в отрасли, то она проведена на 94% рабочих мест, что значительно выше среднереспубликанского показателя (88,7%).

В отрасли сегодня работают 416 уполно-

моченных по охране труда, которые проводят проверки условий труда в рамках трехступенчатого контроля. В 2018 году ими выявлено более трех тысяч нарушений, которые были своевременно устранены. Обучение и повышение квалификации уполномоченных проводится в Учебно-исследовательском центре ФПРТ и других аккредитованных профильных учебных заведениях.

Также на заседании президиума Татрескома Росхимпрофсоюза был рассмотрен ряд других вопросов. Начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РТ Айрат Гильмеев осветил вопросы по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РТ Ирина Андина в своем выступлении рассказала о ситуации с безопасностью труда на производстве в Татарстане и подчеркнула особую важность в сфере охраны труда наличия квалифицированных кадров, их совершенствования и переподготовки в связи с меняющимися условиями. Здесь она упомянула о позитивном опыте ПАО «Татнефть» и ее учебно-тренировочных комплексах. «Сегодня важна не только теоретическая подготовка специалистов по охране труда, но и практические тренинги для них», – сказала Ирина Васильевна.

Также она сделала акцент на важности ведомственного контроля и о фактическом его отсутствии во многих отраслях. «В большинстве министерств республики нет отдельных специалистов, отвечающих за охрану труда в их отрасли. Эти обязанности распределены как дополнительная нагрузка на людей, чьи должностные обязанности никак не связаны с нашей темой, – сказала Ирина Андина. – К сожалению, такой подход естественным образом отражается на отношении к охране труда и на предприятиях. Если мы действительно хотим прийти к нулевому травматизму, необходимо такое отношение менять. И начинать нужно именно с министерств».

«Тема охраны труда – повседневная и в нее должны быть вовлечены все, от директора до рядового работника. Только так мы добьемся серьезных успехов на этом поприще», – отметила Ирина Васильевна. Сегодня же, по ее словам, сложилась ситуация, когда на предприятиях охраной труда занимаются только службы ОТ и профсоюзы. От себя добавлю, остается только догадываться, что происходит на тех производствах, где профсоюзов нет.

Артем Барабанов, фото автора