



## «Коньком» и «классикой»

Традиционная профсоюзная молодежная лыжня  
состоялась в зеленодольском спорткомплексе «Маяк» (стр. 8)



Фото Александры Осокиной

## Глава ФНПР встретился с Владимиром Путиным

21 февраля председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным обсудил, в частности, порядок индексации стимулирующих выплат и компенсаций для пенсионеров, сообщает официальный сайт Кремля.



Путин подчеркнул, что некоторые темы, которые ранее обсуждались с профсоюзным лидером, вошли в его послание Федеральному собранию. В свою очередь, Михаил Шмаков сообщил, что заметил это и обратил внимание президента на то, что дополнительные выплаты для пенсионеров должны выплачиваться сверх основной пенсии:

– Все выплаты пенсионерам должны быть над пенсией. Не просто доводить этими выплатами до минимального прожиточного минимума пенсионера, это должно быть, конечно, над прожиточным минимумом.

В противном случае пенсионеры от перерасчета не толь-

ко не выигрывают, но иногда и проигрывают. Владимир Путин согласился, что это выглядит как манипуляция.

Кроме того, глава ФНПР сказал, что хотел бы обсудить с президентом вопрос включения компенсационных выплат в МРОТ.

– У нас есть решение Конституционного суда, которое принято в конце 2017 года, что все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над минимальным размером оплаты труда, – напомнил Шмаков. – Однако у нас до сих пор не разрешен спор с правительством. Правительство упорствует в своем подходе, что тариф может быть меньше, чем минимальный

размер оплаты труда, через эти надбавки доводить это, значит, до минимального размера оплаты труда. Это полностью противоречит решению Конституционного суда, здравому смыслу и, в общем-то, тому подходу, который сейчас продемонстрирован для пенсионеров.

Путин возразил, что данное решение Конституционного суда касалось исключительно работающих в районах Крайнего Севера, но отметил, что «это не исключает того, что мы не должны думать о проблеме в целом».

– Давайте подумаем, и такое поручение я еще раз дам правительству, – сказал президент.

«Солидарность»

## Пенсионная реформа не дает рабочие места молодым

7,5 млн рабочих, служащих и управленцев с устаревшим опытом работы появится дополнительно в России на рынке труда в течение 5 лет, заявил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров 28 февраля на пленарном заседании III Санкт-Петербургского международного форума труда. Макаров отметил, что в результате изменений в законодательстве на рынок труда каждый год будет выводиться 1,5 млн пар рабочих рук – это те, кто не уйдут на пенсию. «За пять лет мы получим 7,5 млн дополнительных рабочих, служащих и управленцев с опытом работы 60-65-летних людей. Мы стремимся в какую сторону? В сторону развития и новых знаний, в сторону предоставления рабочих мест молодежи? Или в сторону консервации текущего состояния экономики без возможности продвижения? Какие рабочие места мы хотим создавать?», – спросил аудиторию Макаров. Пример с пенсионной реформой Макаров привел для того, чтобы показать качество управления в России. Профсоюзный деятель подчеркнул, что при разговорах об Индустрии-4.0 в России наблюдается Управление 2.0. «Вот качество управления на сегодняшний день», – сказал Макаров.

## Эксперты РАН рассчитали достойную пенсию для россиян

Для достойной жизни в России пожилому человеку необходима пенсия в размере 26 тысяч рублей. К такому выводу пришли в Российской академии наук. Согласно результатам последнего исследования, такой суммы российскому пенсионеру будет достаточно, чтобы покупать необходимые продукты, оплачивать услуги ЖКХ, приобретать одежду, время от времени пользоваться платными медицинскими услугами и изредка путешествовать по стране. При этом эксперты отмечают, что расходы в семье из двух пенсионеров, как правило, ниже, а следовательно, пенсия каждого из них может быть немного меньше. Однако пенсионерам, которые, помимо покупки продуктов, одежды, медикаментов и оплаты счетов, хотят ходить в театры и рестораны, постоянно получать платные медуслуги и путешествовать по миру, необходима пенсия в размере 36 тысяч рублей в регионах и 48 тысяч в Москве. Между тем, эксперты РАН признают, что большинство российских пенсионеров не входят ни в одну из вышеперечисленных групп, поэтому многие из них вынуждены подрабатывать.

## Голодец: зарплата женщин в РФ составляет 70 процентов от зарплаты мужчин

Средняя заработная плата женщин в России составляет 70% от зарплаты мужчин, заявила вице-премьер РФ Ольга Голодец на открытии форума «Роль женщин в развитии промышленных регионов» в Новокузнецке. «Процент занятости женщин высок, но если говорить о заработной плате, то зарплата женщин в РФ составляет 70% от средней заработной платы мужчин», – сказала она. «При всех возможностях, которые женщины имеют, они не достигают такого же уровня образования, карьерного роста, оплаты своего труда, как у мужчин», – добавила вице-премьер. По данным Международной организации труда, зарплата женщин в мире в среднем на 16-22% ниже зарплаты, которую получают мужчины.

## Женщинам с детьми стало легче найти работу

Чаще всего предубеждения работодателей касаются соискательниц, состоящих в браке и не имеющих детей: их избегают принимать на работу 10 процентов компаний. Начальники опасаются, что вскоре после приема на работу дама объявит, что уходит в декрет. Придется снова искать ей замену. К такому выводу пришли эксперты сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob, опросив 500 менеджеров по персоналу и других представителей кадровых служб предприятий и организаций в 156 городах России. Зато замужние женщины, имеющие детей, пользуются приоритетом перед другими соискательницами в каждой пятой компании (так ответили 20 процентов опрошенных). Женщины, не состоящих в браке и не имеющих детей, предпочтут иным претенденткам 11 процентов работодателей. Среди кандидатов-мужчин женатых и с детьми предпочтут 22 процента работодателей. В целом же, как подчеркивают в SuperJob, работодатели стали более лояльно относиться к представительницам прекрасного пола. Только 8 процентов компаний учитывают гендерную принадлежность соискателя.