



Охрана труда - дело коллективное

В конце февраля прошло итоговое совещание ПДК по итогам работы предприятий Группы «Татнефть» в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда в 2017 году. На ежегодное мероприятие были приглашены надзорные и контролирующие органы, но фактически – это совещание для каждого работника Компании, ведь все заинтересованы в отсутствии травматизма на производстве.

Цель – ноль. Снова.

Главный инженер – первый заместитель генерального директора Компании «Татнефть» Наиль Ибрагимов, председательствовавший на встрече, выступил с большим докладом, в котором охватил всю многогранную работу, проведенную за год. В том числе напомнил о политике в области охраны труда, принятой в «Татнефти». В 2017 году не произошло несчастных случаев со смертельным исходом. Коэффициент частоты несчастных случаев составил 0,18 – это соответствует

лучшим показателям среди предприятий ТЭК России. Однако давний лозунг «Цель – ноль», который можно встретить в любом бригадном домике и в любом здании Компании, сегодня актуален как никогда.

«Есть куда стремиться»

Профсоюзный лидер «Татнефти» Гумар Яруллин проинформировал о совместной работе администрации и профактива предприятия, коснулся работы комитетов по охране труда, технической инспекции профсоюза и уполномоченных профсоюза по

охране труда. На первый взгляд, работодателем сделано все для обучения и профессиональной подготовки работника, но в тоже время происшедшие несчастные случаи свидетельствуют о том, что не всеми работниками усвоены безопасные приемы труда и их реализация на практике во время повседневной работы. Требовательность руководителей всех уровней к себе и к подчиненным в вопросах безопасности труда, понимание пользы профсоюзного контроля позволят достичь самых высоких целей. В свою очередь, принципиальная позиция профсоюзных активистов по отношению к нарушителям производственной и трудовой дисциплины определяет значительный сектор в работе по созданию работникам безопасных условий труда.

Руководитель аттестационного пункта «ЦПК-Татнефть» Ильгизар Хуснутдинов уверен, что это хороший импульс для работы. «Всегда полезно послушать выступления коллег, и участие в совещании руководителей Компании еще раз свидетельствует о том, как много внимания уделяется в «Татнефти» теме безопасности», – подчеркнул он. В диалоге также приняли участие представители надзорных органов, Федерации профсоюзов РТ и МЧС.

В заключение встречи прошло награждение лучших работников Компании в сфере охраны труда и промышленной безопасности, а также лучших уполномоченных профсоюза по охране труда.

Рамис Аминов, фото Ивана Ткаченко

Новый вектор развития



Конференция по заключению коллективного договора между работодателем и работниками Казанского вертолетного завода на 2018-2020 года прошла недавно. В ее работе участвовали 226 делегатов, представивших все структурные подразделения КВЗ.

Отметим, что удалось сохранить действующие гарантии для работников завода. Выполнение мероприятий по охране труда, сохранение полного социального пакета – это важнейшие приоритеты руководства предприятия.

Что сделано за четыре отчетных года? Как развивался завод? Какие социальные проекты были реализованы? На основных моментах выполнения колдоговорных обязательств со стороны администрации предприятия остановился в своем выступлении генеральный директор ПАО «Казанский вертолетный за-

вод» Юрий Пустовгаров.

В его докладе прозвучал детальный анализ социальных и производственных показателей за отчетный период 2014-2017 гг. В частности, выполнения обязательств сторон в области производственно-хозяйственной деятельности, трудовых отношений, оплаты труда, организации рабочего времени и отдыха, медицинского обслуживания, социальных льгот и гарантий, решения жилищно-бытовых вопросов работников, о расходовании средств по направлениям деятельности, в том числе, об участии в культурно-

массовых, спортивных городских, республиканских и отраслевых мероприятиях.

Председатель профсоюзного комитета Ильдар Казиханов в докладе отметил, что проверка выполнения обязательств коллективного договора свидетельствует о том, что социальное партнерство между администрацией предприятия и профсоюзом развивается и совершенствуется.

Выплаты заработной платы производились в установленные колдоговором сроки, ежегодно производилась индексация заработной платы. Всего за отчетный период тарифные ставки и должностные оклады увеличились на 67%, при одновременном росте индекса потребительских цен на 35,8%. Средняя заработная плата в целом по заводу повысилась с 32948 рублей в 2014 году до 44053 рублей – по итогам 2017 года, более чем на 34%.

Конференция прошла конструктивно, выступающие в прениях делегаты говорили о положительных изменениях, произошедших в их подразделениях и в жизни завода в целом. Ее результатом стало утверждение всех предложений по внесению изменений и дополнений к колдоговору, которые в ходе работы подготовила и приняла двухсторонняя комиссия.

Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между Публичным акционерным обществом «Казанский вертолетный завод» и его работниками на 2018-2020 годы принят и начал действовать.

Профком ПАО «КВЗ»

Путевка, пенсия, и ипотека для учителя

Более пяти тысяч педагогов Набережных Челнов пользуются профсоюзными льготами

26 февраля состоялось совместное заседание исполнительного комитета города Набережные Челны и городской профсоюзной организации работников образования. В новой школе №41 собрались руководители и председатели первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

Председатель городской профсоюзной организации работников образования Флорит Халиуллин рассказал присутствующим о том, как выполнялось территориальное соглашение в 2017 году. По его словам, все обязательства были выполнены. Так, 978 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации, в соответствии с приложением Соглашения. Более 4 тысячам работникам образования предоставлены оплачиваемые свободные от работы дни по социально-значимым причинам. В санаториях республики по профсоюзным путевкам отдохнули 215 человек. 123 ветерана поправили свое здоровье в пансионатах. Реализуются новые социальные проекты «За здоровьем в Крым», «На побережье Черного моря», «Дельфинарий», «Картинная галерея» и другие.

46 работников образовательных учреждений получили льготный потребительский кредит. Через негосударственный пенсионный фонд «Волга-капитал» 255 пенсионерам была предоставлена дополнительная пенсия. Продолжается работа по улучшению жилищных условий работников системы образования. В прошлом году по программе социальной ипотеки квартиры получили 64 семьи.

«Развитие образования рассматривается руководством города как один из главных приоритетов. Благодаря совместной работе с профсоюзом Набережные Челны имеют лидирующие позиции в сфере образования в республике», – сказал начальник управления образования и по делам молодежи города Вилер Харисов.

Большое внимание в рамках реализации территориального Соглашения было уделено модернизации системы образования, ее кадровому обеспечению. На сегодняшний день укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100%. Но, несмотря на это, чтобы повысить качество образования необходимо привлекать в школы лучших молодых специалистов. Ежегодно в образовательные учрежде-

ния города поступают на работу более 100 молодых педагогов. В настоящее время в образовательных учреждениях со стажем до 3-х лет работает 313 молодых специалистов, все они получают стимулирующие надбавки в размере 20% к окладу.

Одним из основных пунктов Соглашения является создание необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций. По словам Вилера Хамитовича, в последние годы важнейшим условием повышения качества этого процесса является профессиональное развитие управленческих и педагогических кадров, в том числе конкурсное движение. 85 инициативных, творческих и опытных учителей системы образования Набережных Челнов стали победителями грантовых программ: «Учитель-мастер», «Учитель-наставник», «Учитель-эксперт», «Старший учитель».

Управление образования и по делам молодежи и городская профсоюзная организация ежегодно совместно готовят учреждения образования к учебному году. Начата реализация масштабной программы создания новых мест в общеобразовательных организациях. В сентябре 2017 года в городе открыта школа №41 на 1224 места и детский сад №120 на 175 мест. Выполнен капитальный ремонт трех школ и десяти учреждений дошкольного образования.

Завершилось заседание вручением благодарственных писем и ценных подарков от городской профсоюзной организации активным работникам, внесшим значительный вклад в развитие социального партнерства. Также почетные грамоты и премии получили председатели первичных профсоюзных организаций, занесенные на Доску почета Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

Полина Тимирова