

# На КМПО принят новый колдоговор

*Конференция трудового коллектива Казанского моторостроительного производственного объединения по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2016–2017 гг. и принятию договора на 2018–2019 годы состоялась 21 февраля в КДЦ «Моторостроитель».*

С докладом о выполнении мероприятий колдоговора от администрации объединения выступил директор департамента трудовых отношений – начальник ООТиЗ Сергей Зимин. Он отметил, что в бюджет объединения ежегодно закладываются расходы на реализацию социальных программ. При этом отмечается ежегодный рост объемов финансирования по социальному пакету. В целом за 2016 – 2017 годы объем финансирования по социальному пакету составил 349 млн 294 тыс. руб. Расходы по социальному пакету в пересчете на одного работающего за отчетный период были в размере 74 795 рублей. Для сравнения в 2014-2015 гг. эта сумма составляла 66 561 рубль. Размер средней заработной платы на одного работающего в 2016 году был 35 777 рублей, в 2017 году – 36 638 рублей.

Помимо зарплатного фонда предприятие выделяет немалые средства на выплаты социального характера. Так, на оплату дополнительных дней отдыха по коллективному договору за 2016-2017 гг. израсходовано 7 млн 813 тыс. рублей, на пособие при выходе на пенсию – 2 млн 721 тыс. рублей, на подарки – 1 млн 229 тыс. рублей, на материальную помощь, предусмотренную колдоговором – 815 тысяч рублей и 444 тысячи рублей – на премии к юбилейным датам.

КМПО продолжило помогать своим работникам решать жилищный вопрос. За отчетный период 59 моторостроителей благодаря действующим на предприятии специальным программам улучшили свои жилищные условия. Из них 12 человек получили квартиры по программе «Социальная ипотека», 10 работникам была оказана материальная помощь на приобретение жилья на общую сумму 6 300 тысяч рублей, 37 моторостроителей получили единовременную выплату для благоустройства вновь приобретенного жилья на сумму 2 045 тысяч рублей.

Большое внимание на объединении уделяют здоровью персонала. Так, затраты по социальному пакету на оздоровление работников объединения за 2016-2017 гг. составили 54 773 тыс. рублей. На охрану труда одного работающего в 2016 году было потрачено 14 801 рубль, а в 2017 году – 19 400 рублей.

Продолжилась работа по улучшению условий труда. В рамках проекта по локализации ремонтного производства были созданы усовершенствованные рабочие места. Введены в эксплуатацию новые комплексы гардеробных и душевых помещений в инструментальном и ремонт-

ном производствах. Произведен ремонт площадей, занимаемых отделом персонала, социально-бытового бюро, Совета ветеранов, профсоюзной организации. Проведена облицовка и остекление производственных корпусов, проходной и административного здания.

Отдельное внимание в своем докладе Сергей Юрьевич уделил работе с молодежью. За два предыдущих года на КМПО было принято 148 выпускников и студентов КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева, КАТК им. П.В. Дементьева и других учебных заведений. При этом четверо из них, окончившие вуз с красным дипломом, согласно пункту 7.11 Коллективного договора после оформления на работу были награждены ценными подарками.

Молодым работникам создаются все условия для профессионального и карьерного роста. Так, на предприятии ежегодно проходит конкурс профессионального мастерства, целью которого является развитие молодежной политики, творческой и профессиональной активности молодых работников, определение среди них лучших по профессии, повышение профессиональной квалификации.

С целью успешной адаптации молодых сотрудников на КМПО Советом молодежи организуются экскурсии на КС «Помарская», в ходе которых молодые работники могут увидеть в действии принципы работы газоперекачивающего агрегата – основного продукта КМПО.

Деятельность предприятия в области социальной сферы, в частности кадровая политика и работа по охране труда, была удостоена двух наград: за высокие достижения в создании безопасных условий труда КМПО в 2016 году было награждено Дипломом I степени в российском отраслевом смотре-конкурсе «Лучшее предприятие в области охраны труда», в 2017 году на региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» КМПО было присуждено 2-е место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

С анализом выполнения коллективного договора 2016-2017 гг. выступила также председатель первичной профсоюзной организации предприятия Галина Куманцева. Она подчеркнула, что колдоговор за отчетный период выполнен практически на 100%.

Со стороны профкома постоянно осуществлялся контроль за состоянием бытовых условий в цехах, питьевого режима, обеспечения СИЗ, состоянием прилегающих

территорий, работой уполномоченных по охране труда, за организацией общественного питания. За два года провели 33 плановые проверки, 8 внеплановых: в КОП, в столовой филиала ЗМЗ, в СОК Атлашкино, в санатории-профилактории. Все выявленные нарушения быстро устранялись:

- заменены подносы, тарелки, ложки, вилки;
- установлены новые вентиляторы и кондиционеры;
- во всех столовых установлены контрольные электронные весы;
- поставлены доводчики на входные двери.

Галина Алексеевна напомнила, что в соответствии с требованием законодательства с периодичностью в 5 лет все рабочие места должны быть подвергнуты специальной оценке условий труда (СОУТ). За отчетный период СОУТ проведена уже более чем на 50% рабочих мест. В этом году запланировано провести специальную оценку условий труда на 1500 рабочих местах. Разработан порядок организации по проведению СОУТ отделом охраны труда и промышленной безопасности совместно с профсоюзной организацией.

Затронула она в своем выступлении и кадровую проблему, точнее проблему закрепления принятого персонала на предприятии, указав причинами скоропалительных увольнений неспособность освоения профессии, не адаптированность в коллективе. В связи с этим Куманцева рекомендовала цеховым комитетам профсоюза вести более активную работу с принятыми на предприятие сотрудниками, чтобы помочь этим работникам освоиться в коллективе, проявлять интерес, какая работа им предоставляется, и на первых порах смотреть, сколько зарабатывает молодой работник, обязательно рассказывать о коллективном договоре, льготах для молодых сотрудников.

Свою оценку работы в области выполнения коллективного договора дал и генеральный директор КМПО Дамир Каримуллин. Он отметил, все вопросы, которые возникают в ходе реализации положений колдоговора, решаются своевременно и в полном объеме, что свидетельствует о слаженной работе администрации предприятия и профсоюзного комитета.

Также Дамир Заудатович подвел

итоги 2017 года и озвучил планы на этот год. Говоря об итогах, он подчеркнул, что план по реализации впервые за 10 лет выполнен всего лишь на 90%, хотя с планом по производству коллектив моторостроителей полностью справился. Причины такой ситуации разные. С одной стороны, независящие от нас: из-за напряженной экономической ситуации в стране некоторые заказчики либо перенесли, либо сняли часть заказов. С другой стороны, предприятию следовало бы сработать на опережение в данном вопросе. В итоге из-за снижения объемов заказов по казанской площадке пришлось прибегнуть к вынужденной мере – продлению зимних и весенних каникул.

При формировании бюджета на 2018 год ситуация повторилась. В целом план по реализации в этом году составил 11,7 млрд. рублей. Но при этом есть недозагруженность казанской площадки: объемы остались прошлогодние, поэтому и рабочий график 2017 года перешел на этот год – предстоит майские каникулы. В остальном, работаем как обычно.

Тем не менее, у предприятия есть планы и перспективы. В марте закончат работу три группы, по результатам деятельности которых будет составлена среднесрочная программа до 2022 года.

На компрессорных станциях работают двигатели НК-38СТ. КГ-113 отработала почти 9 тыс. часов, превысив гарантийный ресурс двигателя. На этот год запланировано изготовление еще одного двигателя.

Есть предложение сделать на базе НК-38СТ 12 и 20 МВт машины, которые можно будет использовать и в энергетике, и транспортировке газа. Ведутся работы по изготовлению НК-16-18СТ 6-ой серии на базе авиадвигателя НК-86.

«У нашего предприятия есть работа, есть планы, есть четкий производственный календарь. С нами хотят работать, нас уважают, наша продукция пользуется спросом. У предприятия есть будущее. От нас, моторостроителей, требуется только одно – соблюдать главное правило рынка: производить качественно и в сроки», – резюмировал Дамир Заудатович.

В завершение конференции делегаты единогласно приняли коллективный договор на 2018-2019 гг.

Профком АО «КМПО»

## «Культпросвет» со «Сдвигом»

Февраль выдался, как всегда, очень насыщенным! Всему нашлось место: науке, спорту, романтике и, конечно же, искусству. В связи с тем, что 2018 год на Казанской ТЭЦ – 3 был объявлен Годом культуры, с акцией «Культпросвет» решено было долго не тянуть. Коллективный поход в театр собрал 26 работников станции в уютных гостеприимных стенах казанского камерного театра «Сдвиг».

Некоторые работники станции уже были гостями этого театра и остались очень довольны трагикомедией «Ставка». Это было ещё до того, как театр обрел свой новый дом на улице Лобачевского, в самом центре Казани.

В февральский вечер компании энергетиков была представлена искрометная комедия «Маленький спектакль на лоне природы». Лёгкая и динамичная постановка, в которой талантливые актёры рассказали о неожиданном пересечении

интересов двух семей: деревенской и городской, приведших к интересным последствиям, не оставивших равнодушными ни одного зрителя! Образы деревенских Агриппины и Никанора покорили сердца присутствующих своей точностью и искренностью.

Смех в зале не смолкал, несмотря на то, что спектакль, похожий по стилю на любимый многими фильм «Любовь и голуби», учил всех очень серьёзным вещам: как важно слышать и понимать друг друга. Такая



близкая и родная атмосфера детства и дома окутала каждого, пока соперничали героям комедии, незаметно прокрадываясь и дергая струнки души, закладывая простое понятие семейного счастья и любви.

После окончания спектакля, каждый вышел окрыленным и вдохновленным, с прекрасным настроением, вспоминая особо запомнившиеся моменты спектакля и вновь смеясь над произошедшими ситуациями.

Вечер был наполнен прекрасными новыми впечатлениями. Это не последняя встреча с талантливыми ребятами театра, ведь Год культуры на нашей станции продолжается!

Татьяна Бебнева