



И не забывать про живое общение

Трехдневное обучение председателей профсоюзных организаций с опытом работы прошло с 26 по 28 февраля в казанском Дворце труда и Учебно-исследовательском центре профсоюзов РТ.

Трехдневная программа обучения включала лекции по охране труда, основным принципам формирования и использования финансовых средств профсоюзной организации, посещение музея истории государственности Татарстана и многое другое. Так, темой лекции заместителя председателя Татарстанской республиканской организации «Электропрофсоюза» РТ ВЭП Дамира Кузеева стало социальное партнерство. О последних изменениях в трудовом законодательстве и его соблюдении работодателем рассказала заместитель начальника правового отдела Федерации профсоюзов Республики Татарстан Лариса Бушмелева. Роль и значение коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений освещались в докладе председателя Татарстанской республиканской организации российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Алексея Ильина. С информационной политикой ФПРТ познакомил главный редактор газеты «Новое слово» Артем Барабанов.

Также в рамках обучения председатели первичных профсоюзных организаций посетили тренинг «Психология победителя», который провела кандидат педагогических наук, член Совета по вопросам кадровой политики при президенте Республики Татарстан, ведущий эксперт Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета, тренер программы повышения квалификации глав муниципальных образований Республики Татарстан Ольга Ажимова (см. стр. 4).

Еще одним интересным пунктом программы обучения стала встреча с сопредседателем регионального штаба общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» в Республике Татарстан Игорем Бикеевым, который поведал о проектах, реализуемых в республике: дорожной инспекции ОНФ, комфортной городской среде, народной оценке качества и других.

Своим опытом и результатами двухлетней работы в качестве пред-

седателя первичной профсоюзной организации ООО «Челныводоканал» поделился Виктор Хлопунов. По его словам, почти за два года Виктор Николаевич добился увеличения профчленства с 81,2 процента до 100 процентов. «Стопроцентное членство – это не цель, это показатель социального самосознания. Вы сможете добиться этого, если будете искать компромисс в решении задач вместе с администрацией вашего предприятия. Но при этом нужно быть и принципиальным, когда дело касается интересов членов профсоюза», – прокомментировал свой успех он.

Хлопунов познакомил профсоюзных лидеров с методами вовлечения и сохранения профсоюзного членства, подробно описав как мотивировать каждую группу людей. «Создайте свою команду и развивайте каждого ее участника», – посоветовал он.

А как вести эффективные переговоры и уметь убеждать своего оппонента, председатели узнали во время тренинга, который провел кандидат социологических наук, специалист Центра медиации и урегулирования конфликтов Казанского федерального университета Павел Афанасьев. Он рассказал о видах межличностных отношений, структуре сообщения и о принципе эффективных переговоров. «Важно, чтобы содержание вашей речи совпадало с вашей интонацией, выражением лица и жестами. Не стоит забывать и о «подстройке». Копируйте манеру общения, позу собеседника во время разговора. Ведь нам легче договориться с тем человеком, с кем у нас есть что-то общее», – отметил тренер.

Для того чтобы закрепить полученные знания, Павел Николаевич предложил аудитории разделить на две команды. В первом случае группа выбирала одного человека, который становился в центр, а другие располагались вокруг него. Цель участников круга заключалась в том, чтобы уговорами поменяться местами с центральным игроком. В ход шли женское обаяние, предложения бесплатно посетить театр

или санаторий со скидкой, а также шуточное повышение заработной платы.

В другом же случае уже стоящему в центре круга игроку нужно было убедить команду впустить его в свои ряды. Это задание профсоюзным лидерам далось сложнее. Но побеждал тот, кто обращался не ко всей команде, а к определенному участнику.

«Разговаривая с аудиторией, обращайтесь к определенным лицам. И чтобы убедить кого-то, нужно сначала понять ход мыслей вашего собеседника и что для него важно. В этой ситуации срабатывает правило эффективной коммуникации, которое гласит: стремитесь сначала понять человека, а потом быть понятым», – резюмировал Павел Афанасьев.

В заключение программы обучения состоялась встреча с председателем Федерации профсоюзов Республики Татарстан Татьяной Водопьяновой. Она рассказала о развитии социального партнерства в республике, об острых проблемах, решение которых ищут профсоюзы, и привела данные по основным социально-экономическим показателям Татарстана.

«Мы остаемся в лидерах по ряду пунктов в Российской Федерации, начиная от производства до сельского хозяйства, строительства жилья. В Приволжском федеральном округе по уровню заработной платы мы вышли на первое место. Так, средняя зарплата за девять месяцев составила 31,5 тысячи рублей. Рост экономики республики способствует и развитию социального партнерства, что не может нас не радовать», – сказала она. Одновременно Татьяна Водопьянова озвучила целый список проблем, над которыми работают профсоюзы. Одним из таких больших вопросов остается необъяснимое отсутствие пункта об индексации зарплат в коллективных договорах ряда предприятий нашей республики, причем порой довольно крупных и богатых.

Также Татьяна Павловна призвала председателей ППО не забывать про живое общение с людьми. «Нужно не забывать о профсоюзных собраниях. Пока люди вас видят и слышат, они будут знать, что профсоюзы есть и они работают», – подчеркнула профсоюзный лидер РТ.

Елена Желтухина, фото автора

Виктор Пинский: язык послания – язык профсоюзов

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России и первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Виктор Пинский прокомментировал содержание послания президента РФ Федеральному Собранию: «Мы видим, что следующие шесть лет в России будут посвящены прорывному развитию экономики страны, глобальным технологическим изменениям, цель которых – качественное улучшение жизни граждан. Для всего работающего населения страны важно, что президент фактически транслировал идеи профсоюзов, причем в нашей, профсоюзной, терминологии: устойчивый рост доходов граждан, создание современных рабочих мест с достойной заработной платой, сокращение разрыва между размером пенсии и заработной платы, – это все – ключевые лозунги профсоюзов. Язык послания – это практически язык профсоюзов». Заявление депутата приводит сайт фракции «Единая Россия» в Государственной Думе.

Колледжи модернизируют

В России до 14 августа 2018 году должна быть проведена модернизация колледжей и техникумов для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров. Такое поручение дано Правительством России министерству образования и науки совместно с Агентством стратегических инициатив (АСИ) и РАНХиГС. Документ опубликован в понедельник на сайте правительства. Ведомства должны обеспечить внедрение программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, «в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров».

Росстат объяснил снижение реальных доходов россиян

Реальные доходы населения России в январе этого года снизились на 7% в годовом выражении. Такая динамика обусловлена сравнением с январем прошлого года, когда пенсионерам были произведены выплаты в 5 тысяч рублей, сообщает Росстат. Ранее Росстат в оперативном докладе за январь 2018 года отметил, что реальные доходы населения не изменились по сравнению с январем 2017 года. В номинальном выражении доходы населения в январе 2018 года составили 23534 рубля. Рост по сравнению с январем прошлого года составил 2,9% без учета выплаты в 5 тысяч рублей. Средняя пенсия составила 13323 рубля. Без учета единовременной выплаты в январе 2017 рост по сравнению с 2016 годом составил 4,9%. Численность безработных в России в январе 2018 года, по предварительным данным, составила 3,9 миллиона человек, по сравнению с январем 2017 года, показатель снизился на 8,7%.

СБ снизит ставку по ипотеке

Сбербанк России может снизить ставки по ипотеке до 7%, сообщил президент – председатель правления банка Герман Греф после оглашения послания президента России Владимира Путина к Федеральному собранию. Как уточнили в пресс-службе кредитно-финансовой организации, перейти на ставку в 7% банк может в течение одного-двух лет. Сейчас базовые ставки по ипотечным кредитам Сбербанка на приобретение строящегося и готового жилья на общих основаниях составляют 10,4-10,5% годовых. Президент Владимир Путин обращаясь к Федеральному Собранию, отметил, что средняя ставка по ипотечным кредитам в России должна снизиться до 7-8%, а стремиться нужно к семи процентам.

Голодец о сокращении доли мигрантов в России

На российском рынке труда необходимо сокращать долю мигрантов. Об этом заявила вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец, передает «Интерфакс». «У нас реализуется серьезная программа по постепенному ограничению доступа иностранной рабочей силы. Например, в пассажирском автотранспорте в 2015 году доля иностранной рабочей силы составляла 50%, сегодня эта цифра сокращена до 28% и процесс продолжается», – сказала Голодец на Санкт-Петербургском международном форуме труда. По ее словам, в 2015 году в торговле возможная доля для иностранной рабочей силы составляла 25%, сейчас – 15%. «Мы должны сделать все, чтобы эта цифра постепенно сокращалась, но с учетом потребностей нашей экономики», – подчеркнула вице-премьер.

Почтальонам повысили оклад

С 1 марта почтальонам в городах повысили зарплату на 5%. Такое же повышение получил линейный персонал почтамтов по всей стране, то есть тех, кто обеспечивает и контролирует работу почтовых отделений. Прибавка коснулась в общей сложности 154 тысяч почтовых работников. На эти цели в 2018 году будет направлено два миллиарда рублей. «В 2017 году средняя зарплата сотрудников «Почты России» составила около 21,7 тысячи рублей, что на 6 тысяч больше, чем в 2012 году», – отметил гендиректор предприятия Николай Подгузов. Почтальонам на селе по мере возможности также будут повышать зарплату, обещал Подгузов. Упор сейчас делается на городские отделения, так как там значительно увеличилась нагрузка из-за роста количества посылок и мелких пакетов из интернет-магазинов.