



## Об оплате труда и не только

Семинар, посвященный теме оплаты труда в организациях и основным тенденциям ее развития, проходил 2 марта в Малом зале казанского Дворца труда. Семинар вполне можно было назвать трехсторонним: в его работе приняли участие не только руководители профорганов разных отраслей, но также представители работодателей и правительства РТ во главе с первым заместителем министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Маратом Гафаровым.

Ведущими семинара выступили доцент кафедры экономики производства Института управления, экономики и финансов КФУ Ляйля Забирова (на фото) и доцент кафедры социальной работы, педагогики и психологии Института управления инновациями Казанского национального исследовательского технологического университета Татьяна Абрамина.

Темами выступлений лекторов стали: государственное регулирование оплаты и стимулирования труда в РФ, методы регулирования оплаты труда, социальное партнерство в области оплаты труда, социальных гарантий и льгот, механизм индексации заработной платы, страховые взносы и их тарифы. Отдельным блоком рассматривались изменения трудового законодательства в области оплаты труда, правовые основы организации оплаты труда в РФ, ответственность работодателей за соблюдение прав наемных работников в сфере оплаты труда. На семинаре была дана характеристика основных элементов организации премиальных систем, рассмотрены методы расчета размеров премий в различных премиальных системах и современные подходы к организации премирования.

Преподаватели высоко оценили роль и ответственность профсоюзов в системе социального партнерства, отметив справедливость профсоюзных требований 70-процентного тарифа в структуре заработной платы наемных работников. По словам Ляйли Забировой, это гарантирует минимальные потери в зарплате в случае наступления «тяжелых времен», когда премии и иные надбавки начинают урезаться.

Кстати, Ляйля Мухамедовна высказала довольно экстремальную идею насчет неизбежной, казалось бы, оси: зарплата – моти-

вация – рост производительности труда. По ее словам, рост зарплаты вовсе не является мотивацией к росту производительности труда. «Люди через три-четыре месяца уже привыкают к новой зарплате и считают ее наличие само собой разумеющимся. У них нет мотивации работать лучше. Человек работает так, как умеет работать, – считает она. – Гораздо больший мотивационный эффект дает обучение». С последней мыслью трудно не согласиться, но насчет большой-маленькой зарплаты... Любой работодатель прекрасно знает, что его работники будут держаться за свои места прежде всего из-за конкурентоспособной зарплаты. Да еще и выплачиваемой вовремя.

Что же касается производительности труда, то принцип «человек работает так, как умеет работать» совершенно справедлив, но задача работодателя найти каждому работнику именно его место, где он будет максимально эффективен. Эффективный специалист после поощрения-повышения становится неэффективным менеджером, поскольку «управлять – это не мое». Неэффективный на полную ставку в офисе работник может показать чудеса производительности, работая на полставки удаленно. Неэффективный повременно-урочный токарь становится эффективным сдельщиком. И т.д.

К сожалению, в России сегодня в большинстве случаев работает правило, также озвученное Ляйлей Забировой: «Вы делаете вид, что платите, а мы делаем вид, что работаем». А это неправильно, и эту проблему необходимо решать, в том числе и за круглым столом трехсторонних переговоров.

Артем Барабанов,  
фото автора

## В тройке лучших в Татарстане

Недавно в конгресс-центре «Казанская ярмарка» проводился IX республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда – 2017», организованный Учебно-методическим центром «Межрегиональная ассоциация охраны труда», при поддержке Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Департамента Президента РТ по вопросам внутренней политики, Общественной палаты РТ, Государственной инспекции труда в РТ. В данном конкурсе принял участие специалист по охране труда филиала ОАО «Сетевая компания» Казанские электрические сети Артем Пикторов.

Условиями конкурса было прохождение четырех этапов конкурса. На первом этапе в форме тестирования оценивалось знание конкурсантами нормативных актов в области охраны труда.

Второй этап конкурса резко отличался от первого. Организаторы предложили участникам выбрать средства защиты при выполнении

определенного вида работы на высоте. И не только выбрать, но и правильно применить их и доказать строгому жюри верность выбора.

На третьем этапе пришлось почувствовать себя специалистом по охране труда на химическом заводе и обеспечить безопасность работников при очистке железнодорожной емкости от остатков каустической

соды. В рамках четвертого этапа предстояло продемонстрировать умение оказания первой помощи при несчастном случае.

Все части конкурса были пройдены Артемом профессионально, четко и убедительно. Решением жюри Артем Пикторов занял второе место в этом конкурсе и, таким образом, вошел в тройку лучших специалистов по охране труда в республике.

Вручая диплом и ценный подарок, председатель жюри – первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты РТ Марат Гафаров поздравил Артема Пикторова с заслуженной победой и пожелал ему дальнейших профессиональных успехов.

Отдел производственного контроля  
и охраны труда Казанских  
электрических сетей РТ

## В КНИТУ выбрали профорга года

1 марта в Казанском национальном исследовательском технологическом университете состоялся финал конкурса «Профорг года-2017». За победу в конкурсе, который в университете проходил впервые, боролись восемь участников. Всем им предстояло выдержать три конкурсных испытания: «Автопортрет», «Блиц» и «Заседание профкома».

Во время блица участники за две минуты должны были ответить на максимальное количество вопросов, а во время конкурсного задания в виде ролевой игры «Заседание профкома» уметь аргументировать свою точку зрения. Профсоюзные активисты рассказали о себе и своих достижениях, продемонстрировали знание законов и умение ориентироваться в непростых ситуациях.

Члены жюри, в состав которого вошли главный специалист по работе с ссузами и вузами республиканского комитета профсоюза образования Татьяна Корнийченко, председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Казанского государственного энергетического университета Мария Афанасьева, заместитель председателя первичной профсоюзной

организации студентов Казанского федерального университета Динар Валеев, начальник отдела по работе со студенческой молодежью Казанского национального исследовательского технологического университета Разиля Замалова и вице-президент по вопросам студенческого самоуправления региональной молодежной общественной организации «Лига студентов Республики Татарстан» Инсаф Фазлиахметов, определили тройку лидеров. Лучшим проффоргом года стала Юлия Уткина, второе место заняла Гульназ Хусниева, третье – Айгуль Самигуллина.

Пресс-центр студенческой секции  
профкома КНИТУ

## Профсоюзный урок в Альметьевске



К реализации проекта Федерации профсоюзов РТ «Профсоюзный урок» подключилась нефтяная столица Татарстана – Альметьевск. В последний день зимы здесь в средней общеобразовательной школе №4 состоялся профсоюзный урок для учеников 9 и 10 классов.

Занятие провел заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Марат Гафаров. Он подробно рассказал об истории профсоюзного движения, о сегодняшнем дне профсоюзов и об актуальных направлениях деятельности ФПРТ. В завершение урока была проведена викторина, на которой ребята показали реально возросшие знания по профсоюзной тематике. Самые активные школьники получили призы.

По словам председателя Совета

профсоюзных организаций учреждений образования Альметьевского муниципального района Азгама Хайрутдинова, Альметьевск готов участвовать в реализации данного проекта. Тем более, не так давно представители данного муниципалитета, молодые педагоги прошли обучение во II республиканской педагогической школе, организованной Советом молодых педагогов РТ и отраслевым профсоюзом.

Содействие в организации профсоюзного урока в Альметьевске

оказали председатель профкома ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин, председатель Координационного совета Альметьевского МР Марсель Бикмуратов, председатель Совета профсоюзных организаций учреждений образования Альметьевского МР Азгам Хайрутдинов и директор средней образовательной школы №4 Ильшат Яруллин.

Как отметил заместитель председателя ФПРТ Марат Гафаров, Альметьевск стал третьим, после Казани и Набережных Челнов, крупным городом Татарстана, подключившимся к проекту «Профсоюзный урок». «Надеемся, что уже в этом году мы не раз еще здесь побываем», – сказал Марат Рустэмович.

Артем Барабанов