

разум, мы будем разумными, мы будем сильными!»

номики все больше человеко-дней, и другие нарастающие трудовые конфликты. О том, что протесты могут разрастаться, говорит и недавнее признание министра труда и социальной защиты Максима Топилина. Чиновник признался, что приветствует жесткие законодательные ограничения, регулирующие правила проведения забастовок, – ведь иначе ему пришлось бы метаться по стране и постоянно тушить возникающие тут и там пожары в виде трудовых конфликтов. Но можно ли уберечься от обострения конфликтов на предприятиях и от народных волнений с помощью “бумажной загородки” из 61 главы Трудового кодекса? Видимо, глубоко задуматься о том, что происходит в сфере социально-трудовых отношений, у государственных чиновников пока не хватает ни ума, ни воображения. Отсюда и упование на строгость “антизабастовочного” законодательства. Но бизнес и власть должны отчетливо понимать: зачинчивать и дальше эти гайки просто опасно, резьбу может и сорвать...

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Система социального партнерства, созданная Международной организацией труда (МОТ) и активно реализуемая в России на протяжении последних 25 лет, – это символ того, что власть и работодатели готовы обсуждать с профсоюзами самые острые вопросы социально-экономического характера. Мы в нашей стране создали уникальную систему трехсторонних отношений, когда существует не только федеральная Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), но в каждом регионе есть аналогичные трехсторонние комиссии.

Правительство, наконец, привыкло к тому, что все законопроекты, касающиеся социально-трудовых отношений, должны обязательно проходить через обсуждение на РТК. В непростой социально-экономической ситуации достаточно трудно идут переговоры по заключению соглашений на региональном, отраслевом и территориальном уровнях. Есть настойчивые попытки со стороны бизнеса и власти снизить уровень социальных гарантий работников в данных соглашениях. Профсоюзы расценивают эти действия как попытки воспользоваться кризисом для ослабления существующих гарантий. Тем не менее, в ходе переговорного процесса удается решить немало общественно значимых задач, хотя представители исполнительной власти и работодателей не всегда соглашались с мнением профсоюзов. Точно так же, как и мы не всегда поддерживаем их позицию.

В 2016 году истек срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, действовавшего с 2014 года. В ходе переговоров по заключению нового соглашения возник вопрос о целесообразности продления действующего к тому

времени документа сроком на 1 год, вместо заключения нового, что предусмотрено статьей 48 Трудового кодекса РФ. Решение о пролонгации было связано с тем, что в 2016 году федеральный бюджет был принят только на 1 год. В целях разработки нового Генерального соглашения на три года с учетом бюджетного цикла было необходимо проанализировать выполнение бюджета 2017 года, чтобы в соответствии с этим скорректировать обязательства сторон. Кроме того, разработку проекта Генсоглашения важно синхронизировать с новыми системными мерами в социально-экономической сфере, которые будут более предсказуемы не раньше второй половины текущего года.

Если верить прогнозу Министерства экономического развития, в 2017 году социально-экономическая ситуация стабилизируется и экономический фон для ведения переговоров будет более благоприятным. Мы рассчитываем, что новое Генеральное соглашение будет заключено на три года и не позволит бизнесу и власти проводить экономические эксперименты за счет наемных работников и членов их семей.

Генеральный Совет ФНПР принял профсоюзную концепцию нового соглашения. Осталось дополнить ее конкретными предложениями общероссийских профсоюзов, и можно начинать переговоры и консультации с социальными партнерами. Таким образом, 2017 год пройдет под знаком подготовки нового Генерального соглашения.

ПРОФСОЮЗНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Вне всякого сомнения, кризисный период развития страны предъявляет более жесткие требования и к внутрисоюзной работе. Для повышения роли профсоюзов в государстве и обществе необходимо повысить эффективность практических мер по увеличению численности членов профсоюзов на основе осознанного решения работников. А это возможно только за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций. На этих же принципах надо более активно содействовать созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях во всех сферах экономики, в том числе, среднего и малого бизнеса.

Сегодня Федерация Независимых профсоюзов России и ее членские организации оказывают значительную помощь работникам, принявшим решение вступить в профсоюз или создать профсоюзную организацию. Например, ежегодно в профсоюзы, объединенные ФНПР, вступает не менее полутора миллионов человек, создаете более четырех тысяч новых первичных профсоюзных организаций. Это говорит о том, что мы идем правильным курсом и люди верят в то, что под крылом профсоюза они будут защищены. Тем не менее, по ряду объективных факторов общая численность профсоюзных рядов имеет тенденцию к сокращению, и поэтому усилия по мотивации профсоюзного членства должны быть умножены.

Ровно два года назад на IX съезде Федерации Независимых профсоюзов России были приняты вполне конкретные решения по организационному укреплению профсоюзов, усилению финансовой дисциплины и информационной работы. Но сделано, увы, далеко не все, что решено. Я, например, считаю, что нужно быстрее идти по такому пути, как укрупнение профсоюзов. Опыт профсоюза работников текстильной и легкой промышленности, который дал согласие на объединение, уже находясь в состоянии полураспада, должен стать наглядным уроком для всех. Объединяться нужно в момент, когда еще есть что объединять. И, конечно, необходимо в ближайшие месяцы 2017 года определить и внедрить в практику работы финансовую схему для выполнения резолюции IX съезда ФНПР о распределении членских взносов. При этом то, что я перечислил, – это не абстрактные пожелания «улучшить и углубить...». Это – одобренные и совместно принятые коллегиальными органами конкретные решения, которые мы обязаны выполнить.

Несмотря на рост социального напряжения в обществе и снижение уровня жизни работающего человека, у нас у всех – власти, бизнеса, профсоюзов – еще есть возможность исправить положение. Но для этого всем сторонам социального партнерства нужен реальный процесс переговоров и договоренностей, а не говорильня для сброса пара. А профсоюзам нужно срочно и серьезно усиливать свою структуру. Только это даст нам новые аргументы на переговорах и коллективных акциях.

УРОКИ ИСТОРИИ

В ближайшей перспективе ничто не предвещает снижения уровня напряженности социально-трудовых отношений. Количества конфликтов с учетом динамики трудовых споров в предшествующие годы, принимая во внимание неблагоприятный социально-экономический прогноз, сохранится, по мнению профсоюзных экспертов, на уровне прошлого года.

Вне всякого сомнения, Федерация Независимых профсоюзов России в постоянном споре с Правительством РФ по обозначенным вопросам. Тем более что, как мы уже говорили, нынешний год проходит под знаком подготовки нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. В ходе дискуссий на заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы часто приходим к принятию согласованных решений. Однако нередко Правительство РФ, и прежде всего его финансовый блок, не выполняют достигнутых договоренностей. И это плохо, ведь именно диалог социальных партнеров, как мы считаем, должен быть главным инструментом решения проблем в социально-трудовой сфере. Альтернативой переговорам, как известно, является социальная нестабильность и революционная

ситуация.

В 2017 году в России отмечается столетие Февральской и Октябрьской революций, которые круто изменили вектор развития страны, оказали существенное влияние на развитие мировых процессов. Я как-то уже цитировал строки известного поэта – певца революции:

*Где глаз людей обрывается куций,
главой голодных орд,
в терновом венце революций
грядет шестнадцатый год.*

Пророчества Маяковского не оправдались в конкретный 1916-й год. Впрочем, окончание 1916 года также не предвещало ни бунтов, ни революций. Однако прошло всего полгода, и Российское государство было разрушено. Глава государства под давлением либеральных думцев, алчной национальной буржуазии и верхушки армии отсекся от престола. Страна на многие десятилетия была ввергнута в хаос, уничтожавший экономику, имущество и жизни ее граждан.

При всей условности исторических параллелей в сложных социально-экономических условиях и внешнеполитического давления, в которых сегодня находится наша страна, власть и бизнес должны помнить эти уроки прошлого. Нельзя забывать о том, как легко рушатся подчас вековые устои и частные судьбы. Все мы должны ощущать свою солидарность и ответственность перед страной и членами профсоюзов, вверившими нам в обязанность отстаивать их интересы.

ЧТО ДЕЛАТЬ

Давая оценку состоянию российской экономики, я подчеркивал необходимость коренного изменения политики государства в этой сфере. Все мы заинтересованы в развитии и поступательном движении России. Важнейшей предпосылкой для этого, по мнению профсоюзов, является экономическая стратегия, опирающаяся на платежеспособный спрос населения. Именно народ России является главным инвестором в экономику своей страны.

В этой связи Федерация независимых профсоюзов России предлагает целый перечень таких мер, в первую очередь направленных на повышение уровня жизни населения. А именно: выполнение указов Президента РФ в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы. Мы выступаем за необходимость установления размера минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. Причем следует регулярно повышать минимальный размер оплаты труда в зависимости от уровня инфляции.

Мы выступаем за повышение уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности, реализации мер по погашению задолженности по заработной плате, контроль над установлением тарифов естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, срочную индексацию

размеров пособий по безработице в соответствии с реальным уровнем инфляции.

С целью повышения оплаты труда наименее оплачиваемых работников мы считаем целесообразным Правительству РФ ввести ограничения на оплату труда топ-менеджмента государственных корпораций, компаний и хозяйственных обществ, в уставном капитале которых более 50 процентов акций находится в собственности государства.

Еще крайне важная мера – это переход к прогрессивному налогообложению доходов и имущества, в том числе освобождение от уплаты НДФЛ доходов ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, увеличение налога на дивиденды от акций и введение налога на роскошь. Целесообразно ввести налоги на спекулятивные финансовые операции и чистый вывоз капитала. Помимо этого на первоочередной повестке дня стоят: искоренение коррупции, деофшоризация экономики и прекращение оттока капитала.

Не обойтись и без внесения изменений в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банк России)». В перечень целей государственной денежно-кредитной политики и деятельности ЦБ необходимо включить положения, способствующие созданию условий для экономического роста, увеличения инвестиций и занятости.

Давно пора ратифицировать без изъятий Европейскую социальную хартию, ратифицировать Европейский кодекс социального обеспечения и 102-ю Конвенцию МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения» для применения их норм в пенсионном законодательстве России.

Федерация независимых профсоюзов России выступает за снижение непомерной налоговой нагрузки на большинство россиян. Это важно сделать уже только потому, что Россия по Конституции – это социальное государство, в котором рост благосостояния граждан – приоритет. Но, повторяюсь, это не менее важно сделать с целью стимулирования совокупного потребительского спроса как фактора роста производства и экономики в целом. Поэтому необходимо установить мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения. Важно определить, что государство, устанавливающее кадастровую стоимость, обязано, при желании собственника, выкупать по этой стоимости недвижимость.

Федерация Независимых профсоюзов России будет добиваться поэтапной реализации этих и других жизненно важных для будущего нашей страны требований. Они изложены в программе, принятой два года назад на IX съезде ФНПР. Там, где слышат разум, мы будем разумными; там, где понимают силу, мы будем сильными!

Подготовил Владимир Корнеев,
руководитель Департамента
общественных связей ФНПР,
фото Артема Барабанова