

Традиционный постоянно действующий семинар состоялся в Большом зале Федерации профсоюзов РТ 12 февраля и был посвящен именно этой болезненной теме. «С 1 января вступил в силу Федеральный закон №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», подписанный Президентом РФ Владимиром Путиным 3 октября 2018 г. Это и стало основанием для очередной нашей встречи», – открыла семинар заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Татьяна Васильева. Актуальные вопросы пенсионного обеспечения татарстанский профактив обсудил с начальником отдела организации работы клиентских служб Отделения ПФР по Республике Татарстан Анной Петрушиной.

«Тема изменений пенсионного законодательства нередко становится объектом критики. Тем не менее, решение принято – закон вступил в силу. Следовательно, есть необходимость разобраться в общих вопросах выплаты пенсий по новым стандартам», – проанонсировала она свое выступление.

Впрочем, понять всю суть изменений оказалось просто только в теории. Когда же дело доходило до индивидуальных случаев, разобрать их было не столь легко. В связи с этим Анна Юрьевна сделала акцент на том, что цель ее доклада – раз-

аудитории, что входит в страховой (трудовой) стаж при начислении пенсии в 2019 году. По ее словам, основной частью страхового стажа являются периоды работы гражданина с официальным трудоустройством, в ходе которого работодатель производит отчисление взносов в ПФР. Помимо этого, отметила Анна Юрьевна, в стаж входят и иные периоды деятельности человека, в течение которых он не работает и не платит страховые взносы в ПФР. Они предусмотрены в ч. 1 ст. 12 закона № 400-ФЗ от 28.12.2013 г. К этим «нестраховым» периодам относятся:

- периоды временной нетрудоспособности (больничные, в ходе которых гражданин получает пособие по обязательному социальному страхованию);
- военная служба или другая приравненная к ней служба (к примеру, служба в армии);
- уход одного из родителей за ребенком до 1,5 лет (в сумме не может быть более 6 лет);
- период ухода за нетрудоспособными гражданами (пожилым человеком старше 80 лет, инвалидом 1 группы или ребенком-инвалидом);
- периоды получения пособия по безработице;
- участие в оплачиваемых общественных работах и т.д.

Она подчеркнула, что стажевые требования изменяются с 2015 г. и никак не связаны с последней пенсионной реформой. Подобные корректировки продолжатся вплоть до 2024 года. В 2015-м минимальный стаж для начисления пенсии устанавливался в значении 5 лет. Ежегодно этот норматив повышается на 1 год. Окончательной и общеустановленной для будущих пенсионеров эта цифра станет с 2024 г., достигнув показателя в 15 лет.

«Право на пенсию – это вовсе не выслуга лет, – подчеркнула Анна Петрушина. – Это сложная совокупность выслуги, возраста и других важных показателей».

В ходе семинара она дала четкий алгоритм расчета времени выхода на заслуженный отдых. Граждане, которым в 2019 году исполнится 60/55 лет (соответственно, мужчины/женщины), выйдут на пенсию, когда им исполнится 60,5/55,5 лет. Те, кому 60/55 лет исполнится в 2020 году, смогут оформить страховую пенсию в 61,5/56,5 лет.

Кто имеет право на досрочную пенсию?

Законом, сообщила Петрушина, определен стаж, дающий право на досрочный выход на пенсию. На 2 года – но не ранее, чем в 60 лет (для мужчин) или 55 лет (для женщин) – могут выйти на пенсию женщины, стаж которых составляет 37 лет, и мужчины со стажем работы в 42 года. При этом не учитываются периоды учебы, военной службы, ухода за детьми, получения пособия по безработице, ухода за нетрудоспособными гражданами, проживания с

Профактиву рассказали о пенсии



С тех пор, как в нашем государстве было вынесено судьбоносное решение об «усовершенствовании» пенсионной системы, эта тема не сходит с повестки дня и остается поводом для бурных дискуссий как с высоких трибун, так и на «хрущевских» кухнях. Решение правительства о повышении пенсионного возраста на 5 лет повлекло ряд изменений в системе пенсионных начислений и выплат. В создавшихся условиях особую актуальность получили всевозможные формы ликбеза по пенсионным вопросам, инициируемые Федерацией профсоюзов РТ. Главная их цель – не дать работающим татарстанцам утонуть в море новой законодательной информации и вселить уверенность в том, что они не останутся без пенсионных выплат. Напомним, изменения пенсионного законодательства касаются лишь тех, кто планирует выйти на пенсию начиная с 2019 года.

супругами-военнослужащими, проживающими за границей с супругами дипломатических представительств, содержания под стражей.

В то же время в 2019 году право на досрочную пенсию предоставляется следующим категориям:

- гражданам предпенсионного возраста (для женщин этот возраст начинается с 55 лет, для и мужчин – с 60);
- при достижении определенного трудового стажа;
- многодетным;
- работникам Крайнего Севера;
- при сокращении с места службы;
- учителям;
- работникам медицинской сферы;
- гражданам, работающим с вредными веществами.

Право на досрочную пенсию многодетным матерям предоставляется в следующем порядке:

- трое детей – на три года раньше срока (то есть в 57 лет);
- четверо – на четыре (в 56);
- от пяти и больше – выход на пенсию в 50 лет, как и раньше.

Для женщин, заработавших северный стаж и родивших второго или последующего ребенка, пенсия будет назначаться в 50 лет.

Досрочная пенсия для учителей с 2019 года

Особо взволновала тема пенсионной реформы представителей отрасли образования, которые в ходе семинара активно задавали вопросы. Анна Петрушина отметила, что для этой категории лиц законодательством предусмотрены особые условия.

Так, педагоги имеют возможность оформить льготную пенсию по выслуге лет. Это право предоставляется при наличии определенного стажа профессиональной деятельности, рассчитываемого в определенном порядке, и независимо от общего страхового стажа и возраста.

Выйти на пенсию досрочно гражданам этой категории можно при наличии:

Не менее 25 лет педстажа (согласно п. 19 ч. 1 ст. 30 закона № 400-ФЗ от 28.12.2013 г. «О страховых пенсиях»). В качестве педагогического стажа, дающего право на досрочное оформление пенсии, учитываются только периоды работы согласно установленному списку должностей и учреждений.

Минимально необходимого количества пенсионных баллов (ИПК – индивидуального пенсионного коэффициента), установленных ч. 3 ст. 8 вышеуказанного закона. Например, в 2018 году требовалось 13,8 баллов, а в 2019 году будет нужно 16,2 и т.д. с ежегодным увеличением на 2,4 балла до тех пор, пока в 2025 году не закрепится окончательное значение – 30 баллов.

Кому положена «социальная пенсия»?

Те граждане, у которых в 2019 году не хватает лет трудовой деятельности, либо они никогда не работали, не будут иметь право получить страховые выплаты. Им будет положена только так называемая «социальная пенсия по старости», которая назначается на 5 лет позже страховой – то есть в 65 лет женщинам и в 70 лет мужчинам. Этот «социальный» возраст в течение

десяти лет также постепенно будет повышаться.

Анна Юрьевна напомнила слушателям о том, что назначение пенсий носит заявительный характер, но предостерегла их от преждевременной подачи заявлений о начислении пенсии. На них будут отвечать отказом. При этом ПФР, по ее словам, запрашивает информацию о работниках предпенсионного возраста у работодателей уже за год до наступления пенсионного возраста.

К сожалению, даже формат семинара не позволяет в полной мере прояснить все тонкости пенсионной реформы. Так что у профсоюзных работников есть необходимость в дальнейшей разъяснительной работе. К слову, в помощь профактиву Управлением социальной политики ФП РТ осенью минувшего года был издан информационный буклет «Все, что нужно знать о новом законе «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Прошедшая встреча в очередной раз подтвердила, что тема пенсионного обеспечения продолжает оставаться резонансной. Напряжение в трудовых коллективах не спадает. По-прежнему у людей много вопросов. Искренне хочется верить словам министра экономического развития России Максима Орешкина, что в прогнозах его ведомства до 2036 года новое повышение пенсионного возраста не предусмотрено, но подобные заявления уже, к сожалению, не внушают доверия. Печальный опыт, знаете ли...

Александра Осокина,
фото Артема Барабанова



яснить общие вопросы пенсионной реформы. Но каждый отдельный случай может быть объективно рассмотрен только в индивидуальном порядке. Она дала подробные рекомендации по практическим аспектам применения ключевых пунктов законодательных актов в сфере пенсионного обеспечения, проиллюстрировав свое выступление информационными слайдами.

В качестве главных условий выхода на пенсию по возрасту в 2019 году она назвала наличие достаточного страхового (трудового) стажа и пенсионных баллов (пенсионные баллы – некий условный показатель, который отражает, сколько человек перечислил на свою собственную пенсию). Как отметила Петрушина, с 1 января 2019 года минимальный стаж для начисления страховой пенсии составляет 10 лет (в 2018 году необходимо было только 9).

Анна Петрушина подробно, используя наглядные материалы презентации, объяснила профсоюзной