

Ростгвардия подписала Соглашение с профсоюзом

Еще в августе прошлого года председателем Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Н.А. Водяновым и врио директора Федеральной службы войск национальной гвардии РФ С.М. Ченчиком было подписано Отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Федеральной службой войск национальной гвардии РФ на 2018–2020 годы.

В рамках федерального соглашения 8 февраля состоялось подписание регионального соглашения между начальником Управления Ростгвардии по РТ Рустемом Гу-

меровым и председателем Татарстанской организации Профсоюза Ольгой Калашниковой (на фото). В ходе диалога, стороны пришли к выводу что необходимо совместно

проводить работу по развитию системы социального партнерства, по укреплению трудовой дисциплины, способствовать профессиональному развитию кадров и общими усилиями создавать благоприятный микроклимат в коллективах.

Стоит отметить, что на федеральном уровне для взаимодействия с профсоюзом в Ростгвардии создана комиссия под руководством заместителя директора Федеральной службы войск национальной гвардии – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации генерал-лейтенанта полиции Сергея Лебедева.

Олег Новоженин



Как лебедь, рак и щука

Глава Счетной палаты Татьяна Голикова предложила объединить Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования и Пенсионный фонд в единую структуру.

Поводом для данной инициативы послужили якобы значительные расходы на содержание внебюджетных фондов. Однако непонятно по какой причине их слияние должно привести к сокращению этих расходов. Ведь во внебюджетных фондах совершенно разные функции, которые не дублируются. Поэтому объединение фондов не приведет к сокращению этих функций, численности фондов рассчитана исходя из рабочей нагрузки на

одного сотрудника фонда. В этом разрезе – резервов крайне мало. Использование единой информационной базы данных также имеет очень ограниченный ресурс, так как уже сегодня сформировалось информационное пространство для хранения и обработки персональных данных и автоматизации многих процессов. Объединение фондов для сокращения численности персонала вряд ли даст большую экономию, так как придется поднимать зарплату

оставшимся работникам.

В целом, расходы на содержание социальных фондов от объема общего бюджета не столь значительны. Если мы посмотрим, сколько средств идет на содержание от общего объема бюджета, то социальные фонды у нас получаются наиболее эффективными по сравнению с коммерческими структурами и аналогичными зарубежными фондами. Эффективность выражается в разгах – так, на расходы ПФР и его администрирование уходит порядка 3 – 4%. В Фонде социального страхования 3,5% идет на содержание от объема собираемых средств. С Фондом ОМС есть системные про-

блемы, там сама по себе организация медицинского страхования не очень удачно построена, слишком много посредников, но на содержание фонда ОМС уходит не столь значительная сумма. Сейчас вводится институт страховых представителей, который должен разрешать эти проблемы. Постоянно ведется работа по оптимизации административных расходов на содержание фондов.

Информационная система может быть единой. Но здесь можно идти по другому пути, просто выделив информационную систему из Пенсионного фонда. Администрирование передано ФНС, но оно пока не увенчалось успехом. И этот эксперимент нельзя считать удачным.

По мнению ФНПР, вопрос слияния фондов достаточно спорный. Главное – вначале определить цель:

для чего это необходимо и куда мы идем. Иначе нужно вообще менять всю систему соцстраха и переходить от страхования к обеспечению. Возможно, необходимо вести речь о смене формы собственности, предложив «общественную собственность», восстановив то, от чего отказались, переходя к рыночной экономике. Только в этом случае чисто теоретически будет возможно слияние социальных фондов, и то только по сбору в доходной части страховых взносов, но не по расходным частям. Однако это работа на несколько десятилетий, и эффективность от ее результата пока представляется в виде усилий лебедя, рака и щуки из басни Крылова.

Константин Добромослов, руководитель Департамента соцразвития Аппарата ФНПР

Помочь молодым

POZIS увеличил расходы на социальную поддержку молодых специалистов

Молодежный актив зеленодольской компании POZIS (АО «ПОЗИС») провел отчетно-выборную конференцию корпоративного союза молодежи. Мероприятие состоялось в рамках подготовки к 120-летию со дня основания предприятия.

На сегодняшний день в компании POZIS трудится около 1000 человек в возрасте до 30 лет, что составляет 20% от общей численности работников завода. Руководство предприятия поддерживает наиболее активных и целеустремленных представителей молодежи, в том числе, доверяя ответственные руководящие должности и реализацию серьезных производственных проектов. Так, в 2017 году число молодых

руководителей POZIS увеличилось на 60% по сравнению с 2016 годом.

В немалой степени карьерный рост был обусловлен готовностью сотрудников к самообразованию. Так, с 2017 года для развития профессиональных и личностных качеств молодых сотрудников на POZIS открылись учебные группы по трем направлениям: «Управление рационализаторской деятельностью», «Личная эффективность» и

«Управление производством».

«Я рад, что в нашей компании работает молодежь с активной жизненной позицией, и призываю каждого: будьте смелыми, креативными – каждый на своем рабочем месте. От этого напрямую зависит конкурентоспособность нашего предприятия», – подчеркнул генеральный директор POZIS Радик Хасанов

В 2017 году молодежная организация POZIS стала лидером среди российских предприятий ОПК в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2016 год «Молодежь и профсоюз». Это за-

кономерный результат совместной работы молодежной и профсоюзной организаций предприятия. Важной составляющей мотивации молодых профессионалов на заводе является постоянно расширяющаяся система социальных льгот и гарантий, которые закрепляются коллективным договором. Кроме того, POZIS регулярно проводит для своих сотрудников профориента-



ционные, спортивные и культурно-массовые мероприятия. В 2017 году компания увеличила расходы на реализацию социальных проектов, ориентированных на молодежь, на 12,5% по сравнению с 2016 г.

POZIS заботится не только о работающей молодежи, но и о подрастающих кадрах. С 2012 года оказывается поддержка профильным машиностроительным классам POZIS «Инженеры будущего», организованным по инициативе и за счет средств предприятия. В программу обучения входят занятия по математике, физике и черчению для выпускников зеленодольских школ. По итогам 2017 года 74% учащихся таких классов выбрали для дальнейшей учебы технические ВУЗы. Сейчас в «Инженерах будущего» обучается 440 человек.

В рамках реализации профориен-

тационного направления за прошедший год завод посетили более 700 учащихся. В течение года прошли практику 230 студентов учебных заведений высшего и среднего профессионального образования. Среди них есть и выпускники специальных машиностроительных классов.

В работе конференции приняли участие более 100 руководителей и делегатов от подразделений завода, средних общеобразовательных, специальных и высших учебных заведений. Представители руководства республиканских министерств и ведомств, а также муниципалитета в лице заместителя руководителя исполкома, начальника управления образования Зеленодольского района Раисы Афанасьевой вручили молодым активистам предприятия награды и ценные подарки.

Пресс-служба «POZIS»

