

«Мы все сможем – профсоюз поможет!» – под таким девизом проходила в образовательно-оздоровительном центре «Дуслык» под Казанью II республиканская педагогическая школа, организованная Советом молодых педагогов РТ и республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки. На форум приехали 150 молодых учителей, большинство представляли районные Ассоциации молодых педагогов, созданные при территориальных профсоюзных организациях чуть больше года назад. За это время многое удалось сделать. Что именно, участники продемонстрировали на ярмарке достижений, на которой и открылась Школа.

# Мы все сможем - профсоюз поможет!

## Надбавка за возраст

Больше всех вдохновили ребята из Бугульмы, сумевшие объединить в Совет молодых педагогов полсотни человек, тогда как в районе всего 90 молодых учителей. Совет молодых педагогов Заинска придумал целую систему обучения для тех, кто только начинает педагогическую карьеру. Команда Вахитовского и Приволжского районов Казани порадовала социальными акциями. В рамках проекта «Позвони своему учителю» они расклеили свыше тысячи листовок с напоминанием о Международном Дне учителя. А летом 80 молодых педагогов общеобразовательных школ приняли участие в благотворительной акции «От сердца к сердцу – спешите делать добро!». Средства, собранные от продажи билетов на спектакль молодежного театра, были переданы на лечение молодого человека, больного лейкоемией.

За креативность презентации организаторы отметили Совет молодых педагогов Бавлинского района. Их домашняя заготовка – интерактивное дерево было самым заметным на ярмарке достижений.

– Опытные учителя чувствуют уверенную поступь молодых и это не позволяет им расслабляться, – заметил председатель республиканского комитета профсоюза работников образования и науки Юрий Прохоров. – Я рад, что нам удалось выстроить в Татарстане систему, которая помогает развиваться всем педагогическим работникам, от молодежи до ветеранов.

Заместитель министра образования РТ Ильдар Мухаметов напомнил, что в республике действуют многочисленные грантовые программы, позволяющие педагогам получать существенную надбавку к заработной плате. В этом году учрежден новый грант «Старший учитель», в котором могут участвовать и молодые педагоги, получившие впервые I квалификационную категорию.

Кроме того, все молодые специалисты в Татарстане, первые три года работы в образовательных учреждениях, получают ежемесячную надбавку в размере 20 процентов от минимальной зарплаты. А лидеры территориальных объединений молодых педагогов за лучшую работу ежегодно награждаются стипендией от республиканского комитета профсоюза образования.

Одна из последних инициатив рескома позволяет педагогическим работникам, членам профсоюза, взять потребительский кредит до ста тысяч рублей. Ставка – 12 процентов годовых, для молодых педагогов еще ниже – всего 7 процентов.

## Учеба в приоритете

– Движение молодых учителей республики сделало за последний год мощный рывок, – говорит председатель Совета молодых педагогов Татарстана Рустам Каримов. – Мы придумали множество проектов, которые начали успешно реализовывать. Например, чемпионат педагогических кейсов. Это место, где можно обсудить реальные ситуации, с которыми ежедневно сталкивается современный учитель. Это идеальный мир, полный единомышленников, готовых подставить плечо и вдохновить.

Учитель истории и обществознания казанской школы №175 Дмитрий Спиридонов разработал экологический проект «Зеленое ГТО».

– Принцип схож со сдачей норм спортивного ГТО, – объясняет Дмитрий. – Только оценивается не спортивная подготовка, а уровень экологической культуры: нужно уметь сортировать мусор, знать природные богатства Татарстана, вести экологичный образ жизни. Участники, сдавшие нормы экологического ГТО получают значки и заносятся в базу проекта. Впоследствии многие из них становятся активными участниками всех

экологических акций.

По словам Дмитрия, это очень важный проект для молодых педагогов, потому что участие в нем помогает стать ответственными гражданами общества. Школьники тоже с удовольствием сдают нормы зеленого ГТО, но пример им должны показать молодые учителя.

Кстати, именно это 150 педагогов и сделали прямо во время форума. Они успешно сдали нормы зеленого ГТО и получили специальные значки.

Еще одна инициатива – первый зимний лагерь для студентов-целевиков педагогического направления, проведенный совместно с министерством образования и науки.

– Выпускники педагогических вузов пока неохотно идут работать в школы, – рассказывает один из организаторов республиканской педагогической школы, преподаватель физики и робототехники в STEM центрах университета Иннополис Дамир Ахметзянов. – Мы стараемся поднять престиж учительской профессии, доказываем, что карьерный рост возможен и в школе. Через пять лет эти студенты будут педагогами, а вот какими, во многом сегодня зависит от нас.

Обучение молодых педагогов также в приоритете. К счастью, учиться есть у кого. Успешных и креативных учителей в Татарстане немало, и они с удовольствием делятся опытом. Вот и на форуме одна из важных сессий – мастер-классы от участников конкурса «Учитель года». Фрагменты своих уроков показали Алла Головенькина (Учитель года России-2014), Ксения Сапарова (лучший учитель Казани 2016 года), Алишер Рахимов (участник конкурса «Учитель года-2017»).

## Новый урок в расписании

Активно молодые педагоги подключились и к проведению уже существующих акций, например, таких, как профсоюзный урок. В сентябре прошлого года по инициативе республиканского комитета профсоюза работников образования в школах Татарстана за неделю было проведено свыше тысячи профсоюзных занятий для старшеклассников.

В этом году проект продолжится, поэтому один из дней республиканской Школы был посвящен разработке профсоюзного урока. Участники форума должны были составить технологическую карту занятия, подготовить и защитить фрагмент профсоюзного урока. Но для начала все прошли мастер-класс от заместителя председателя Федерации профсоюзов РТ Марата Гафарова.

– Татарстан один из немногих регионов, где со школьниками проводят профсоюзные занятия, – говорит он. – Лично я занимаюсь этим несколько лет и получаю огромное удовольствие.

О том, как интересно провести профсоюзный урок Марат Рустэмович рассказывал полтора часа. Еще три часа молодые педагоги разрабатывали свои уроки. Многие столкнулись с такой задачей впервые.

– Сначала я просто растерялся, время было сильно ограниченным для такой грандиозной задачи, – признался учитель истории, заместитель директора казанского лицея №5 Ильфар Ахметзянов. – Но именно это и помогло мне собраться. Энергия, которой зарядил нас Марат Гафаров, дала импульс для вдохновения, идеи потекли рекой и мою команду было уже не остановить.

Все команды представили умопомрачительные профсоюзные проекты: от квестов до ток-шоу. Разработки будут собраны в единый сборник и растиражированы.

В следующий раз молодые педагоги республики встретятся уже в марте, на Школе педагогических кейсов, которая пройдет при поддержке рескома профсоюза и министерства образования и науки РТ.

Елена Галиветдинова

# Оригами и целый автобус подарков

На протяжении уже 30 лет трудящиеся ПАО «Нижнекамскнефтехим» и работники дочерних предприятий ежегодно участвуют в акции по оказанию благотворительной помощи учащимся Менделеевской специальной (коррекционной) школы. Инициатором и организатором доставки является комиссия «Семья и школа» профкома Объединенной профсоюзной организации Нижнекамскнефтехим.

Год от года увеличивается количество желающих оказать посильную помощь подшефным ребятишкам – поделиться своим душевным теплом и добротой. Администрация предприятия ежегодно выделяет детям сладкие подарки.

Автобус, «под завязку» загруженный коробками, мешками и пакетами с одеждой и обувью, игрушками, книгами, спортивным инвентарем, канцелярскими товарами, материалами и инструментами для уроков труда, средствами личной гигиены, подготовленными работниками ПАО «Нижнекамскнефтехим» и дочерних организаций, прибыл в Менделеевск, где его уже ждали педагоги школы и их воспитанники.

Здесь руководители клуба «Юный техник» профсоюзной организации провели мастер-классы в технике «оригами» для учащихся школы. С большим удовольствием и интересом мальчики и девочки мастерили своими руками поделки из цветной бумаги. Разноцветным фейерверком разлетелись по коридорам школы вертушки и

рамочки в руках довольных «самоделкиных».

В это время гости из Нижнекамска смогли ознакомиться с выставкой рисунков и поделок. Творчество учащихся вызвало неподдельный интерес и восхищение. Все работы выполнены тщательно, аккуратно, с хорошим художественным вкусом.

Затронул тонкие струнки души и вызвал положительные эмоции праздничный концерт, где были танцевальные композиции, стихи и песни о маме, дружбе, доброте, взаимовыручке. Заключительным аккордом концерта стало вручение детям подарков от нефтехимиков.

И хотя программа, намеченная на этот день, была уже завершена, уезжать нефтехимики не торопились. Вместе с директором школы Дамирой Салимхановой посетили светлые учебные классы, хорошо оборудованные мастерские, медицинский кабинет, столовую и зал для занятий лечебной физкультурой. Расставаясь, пожелали друг другу встречи в следующем году.

Елена Ачилова

# Выбрали лучшего молодого инженера

**XVII конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой инженер 2016 года» прошел недавно в АО «НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа». Возродившийся в 2006 году, под началом активной молодежи института, конкурс не потерял интереса к себе и по сей день. Конкурс рассчитан на вновь прибывших молодых специалистов, число которых с каждым годом растет, однако принять участие может любой молодой специалист до 33 лет. Лучшие инженеры года АО «НИИТурбокомпрессор» не раз выдвигались на федеральные и региональные конкурсы, где занимали высокие места.**

На 27 января было заявлено 22 участника, 50% из которых составили недавние выпускники вузов, что является хорошей тенденцией для молодежи. Ведь победителя кроме славы и почета, ждет существенная материальная премия и возможность получить очередную квалификационную категорию.

Конкурс претерпел некоторые изменения, что дало шанс на победу для инженеров, не занятых непосредственно конструкторскими разработками. Впервые было заявлено задание по решению конкретной конструкторской задачи от отдела № 340, с которым достойно справилось большинство участников. Также изменения коснулись уже существующих заданий по части стандартов и системы качества, что осложнило задачу, но стало очередным опытом

в практике молодых специалистов. Подходя к решению конкурсных заданий, участники показали высокую скорость выполнения, что добавило им дополнительные бонусные баллы при правильном решении конструкторских задач.

При подсчете баллов наблюдался незначительный отрыв между участниками, что говорит о довольно жесткой конкуренции. В итоге места распределились следующим образом: заслуженное 1 место занял Максим Почейкин, инженер-конструктор 3 категории, отдел № 310; почетное 2 место досталось Альберту Файзуллин, инженеру-конструктору 2 категории, отдела № 310; достойное 3 место заслужила Анастасия Гаранина, инженер-конструктор 2 категории, отдела № 420.

Е.Ю. Фролова