

Слесарь-ремонтник завода двигателей ПАО «КАМАЗ» Габдрашид Зарипов гордо носит звание «старейшего» члена профсоюза цеха 556. Его общий профсоюзный стаж – 49 лет. Первым рабочим местом Габдрашида Ахметгарифовича стал Ремонтно-механический завод по ремонту судовых дизелей г. Малмыж Кировской области. Туда в 1970 году, будучи выпускником школы, он устроился слесарем МСР. Там же вступил в профсоюз.



## «Старейший» член профсоюза

Услышав про Всесоюзную молодёжную стройку «КАМАЗа», парень, долго не раздумывая, отправился покорять город на Каме. Молодой специалист устроился на завод двигателей, начал работать слесарем-ремонтником в инструментальном цехе. Новое место работы потребовало новых знаний. Для повышения квалификации молодого специалиста отправили на обучение в город Ярославль, на Моторостроительный завод. После учебы, в марте 1974 года, Габдрашид Зарипов вернулся в Челны и от завода был направлен на работу в СМУ-4 треста «Автозаводстрой» плотником-бетонщиком на строительство завода двигателей, а затем и других объектов «КАМАЗа».

В 1980 году он вернулся на «движки» в цех РиОТО-1 слесарем-ремонтником. В 1990 году перевелся в лабораторию САКиБО (средства активного контроля и балансировки оборудования).

После пожара принимал ак-

тивное участие в восстановлении завода, вложив немало сил и труда. В настоящее время работает в той же лаборатории, цех 556, которая с февраля 1996 года называется Центральной лабораторией промышленной электроники.

Габдрашид Ахметгарифович – технически грамотный, ответственный и исполнительный работник. Видит конечный результат своего труда, быстро и добросовестно выполняет поручения, умеет добиваться поставленных целей, не останавливаясь перед трудностями. Пользуется заслуженным уважением в коллективе. «Мастер на все руки», – так его называют коллеги в цехе. Вместе с тем Зарипов является человеком активной жизненной позиции, участвует в профсоюзной жизни лаборатории Завода двигателей ПАО «КАМАЗ». По словам самого Габдрашида Ахметгарифовича, когда любишь свое дело и тебя ценят, все спорится и получается.

Рушания Постникова

## Уроки химии от нефтехимиков

Транспортники «Нефтехима» подарили воспитанникам школы-интерната для детей с ограниченными возможностями здоровья «Радуга» настоящий праздник. Они организовали для них выступление научного шоу с жидким азотом от «Профессора Николая».



Ребята познакомились со множеством экспериментов с жидким азотом, узнали, как он хранится, и действительно ли он настолько холодный. Выяснили, как низкая температура меняет свойства предметов, можно ли использовать банан вместо молотка, так ли легко замораживать предметы в жидком азоте, а также увидели настоящее чудо – то, как воздух становится жидким! А в конце шоу дети смогли

полакомиться поп-корном в жидком азоте и крио-мороженым.

«Сотрудники предприятия часто устраивают благотворительные акции, – рассказал председатель профкома ООО «УАТ-НКНХ» Владислав Спиридонов. – Но в таком формате акция прошла впервые. На собранные средства закупили канцтовары и бытовую химию, интересно было всем».

Эльмира Ташмирова

# ШМПЛ: от идеи до проекта

Школа молодого профсоюзного лидера, в которой приняли участие 28 человек, прошла на базе казанского санатория «Ливадия» 24 и 25 января. Лектором номер один на занятиях была специалист по работе с молодежью Федерации профсоюзных организаций Кировской области Светлана Шабалина.

Светлана не понаслышке знает о том, как правильно претворить идею в грант, как правильно его оформить и как победить в грантовых конкурсах, ведь она является экспертом региональных и муниципальных грантовых конкурсов. А общая сумма реализованных ею грантов составляет более 3,5 млн. рублей.

Для того чтобы понять, как идея становится проектом, молодые профсоюзные лидеры, используя метод мозгового штурма, выделили порядка тридцати проблем, наиболее часто встречающихся в их профсоюзных организациях. Самыми распространенными темами стали: отсутствие межотраслевой площадки обмена опытом, слабое информационное освещение деятельности профсоюзов, непонимание людьми нужности профсоюза, отсутствие эффективного механизма взаимодействия молодых профсоюзных лидеров с руководством.

Именно эти четыре проблемы и стали темами проектов, над которыми работали проактивисты, разбившись на группы, в течение двух дней. Рассмотрим их подробнее.

### У нас много идей

Новые сотрудники, придя на предприятие, видят ситуацию под другим углом и зачастую предлагают необычные решения проблем, но руководство не всегда готово пойти на диалог. Такая ситуация объединила участников первой группы. «У нас есть много идей, много вариантов их реализации, но не всегда есть возможность донести свои мысли до людей, принимающих решение. Мы предлагаем разработать такой механизм общения руководства и молодых проактивистов», – сказали ребята на презентации своего проекта.

### Россия – первая в Европе

Проблема информационного обеспечения профсоюзной деятельности актуальна для многих профсоюзных организаций. Именно поэтому 2017 год ФНПР объявила Годом профсоюзной информации. Стоит отметить, что это помогло, но публикуемая информация (а точнее, ее подача) на сайтах и социальных сетях часто не интересна молодому поколению. Решение этой проблемы предложила вторая группа.

В ходе анализа ситуации активисты выяснили, что 91 процент людей в возрасте от 18 до 24 ежедневно пользуется хотя бы одной соцсетью, а Россия занимает первое место в Европе по числу активных пользователей в Инстаграм. Проактивисты предложили создать Школу профсоюзного блоггинга, где будут обучать



азам ведения социальных сетей и создания привлекательного контента для молодежи.

### Идея для Первой

Рассказать о преимуществах профсоюза путем организации различных развлекательных мероприятий, выпуска методических изданий и видеороликов и получить в результате увеличение профсоюзного членства предложила третья группа молодых проактивистов. Их проект «Профсоюзу доверяй и по жизни с ним шагай» предлагает изменить подход к информированию. Обученные молодые проактивисты организуют Фестиваль профсоюзных возможностей, где будут рассказывать о направлениях деятельности профсоюза в форме викторин, лекций, спортивных мероприятий. По словам Светланы Шабалиной, это отличная идея привлечь людей на празднование Первой.

### Возможно, вашу проблему уже решил кто-то другой

Темой четвертой группы стала разработка межотраслевой площадки взаимодействия профсоюзов. У профсоюзных организаций есть схожие проблемы, но из-за отсутствия обмена информацией между первичками им приходится изобретать велосипед, тратить время и деньги. А ведь возможно, что на соседнем предприятии эту проблему уже давно решили. Поэтому ребята предложили собирать проактив на форуме, где будут созданы условия для обмена опытом, решения проблем совместными усилиями.

### Шакирджан Абдусаламов, специалист по работе с молодежью ПАО «Казаньоргсинтез»:

– Идея нашего проекта родилась здесь, на Школе молодого проактивиста. Я не впервые участвую в написании проекта, поэтому мне было несложно его оформить. Полученные знания помогут мне и моей команде реализовать этот проект на своем предприятии и попытаться выиграть грант. Так что ждите продолжения.

### Екатерина Князева, студентка Елабужского института Казанского федерального университета:

– О грантах я знала совсем мало. За два дня мне объяснили в доступной форме, как правильно заполнять заяв-

ку и писать грант. Работая в команде, я почерпнула столько интересных идей, что загорелась мыслью попробовать решить проблему слабой информированности молодежи о профсоюзе у себя в профкоме университета.

Также в рамках Школы молодого профсоюзного лидера состоялось первое в этом году заседание Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Председатель МС ФПРТ Ольга Титова ознакомила присутствующих с вопросами реализации молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи. По словам Ольги Титовой, на 1 января 2018 года профсоюзы Республики Татарстан объединяют в своих рядах более 272 тысяч молодых членов профсоюзов, а это 42 процента от общей численности членов профсоюзов. Она отметила, что охват профсоюзным членством молодежи продолжил свой рост. Прослеживается благоприятная тенденция представительства молодежи на выборах профсоюзных должностей. Так, среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь составляет 30%; профгруппиров – 41%; председателей цеховых комитетов – 23%. Сохраняется число молодежных советов (комиссий) при профсоюзных организациях.

Тем не менее, существует масса проблем: отсутствие престижа рабочих профессий, неофициальная занятость, молодежная безработица, низкий уровень зарплат, а также повышение пенсионного возраста, которое однозначно негативно скажется на трудоустройстве молодежи. Поэтому Молодежный совет ФПРТ и дальше будет предлагать свои проекты в целях совершенствования мер государственной поддержки молодежи, притока молодых квалифицированных рабочих кадров на предприятия.

Здесь же были внесены изменения в состав Молодежного совета. В него были включены председатель профкома студентов Казанского государственного энергетического университета Мария Афанасьева, председатель профкома Казанского авиационно-технического колледжа имени П.В. Дементьева Елена Бубнова и автор этих строк.

Елена Филиппова, фото автора