

**ОБ ИЗМЕНЕНИИ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

– Никакой пенсионной реформы нет. Сейчас произошло просто повышение пенсионного возраста. ФНПР высказывалась категорически против такого решения. За него проголосовали члены заксобраний регионов и депутаты Госдумы.

– Есть различные категории людей – самозанятые, работающие на гонорарах и так далее. Они должны понимать, как формируется их пенсия, кто их оплачивает. Для них необходимо разработать собственные пенсионные системы.

– Профсоюзы готовы поддержать вопрос о сохранении прежних параметров пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера. Вместе с тем для эффективного решения этой проблемы необходима активность депутатов Государственной думы от соответствующих регионов.

**О ЗАРПЛАТАХ**

– Лозунг ФНПР звучит так: «Работающий человек не должен быть бедным». На этом пути у нас есть значительные достижения. Мы с вами долгие годы, больше десяти лет, выступали за то, чтобы МРОТ был не ниже, чем прожиточный минимум, мы этого добились. Более того, закон предписывает в зависимости от инфляции повышать минимальный размер оплаты труда.

– Профсоюзы выступают за повышение уровня оплаты труда по каждому разряду и на каждом рабочем месте. Тех, кто получает МРОТ, – меньшинство. Нам необходимо, чтобы принципы, касающиеся начисления зарплат, применялись для каждого тарифа, по каждому разряду на каждом предприятии. Премия и компенсационная выплата должны

начисляться сверх этого.

– Мы добились того, что если что-то не выполняется, если есть задержки по зарплате, то можно остановить работу до момента выплаты. Если индексация прописана в колдоговоре, а ее не делают, тогда это, по сути, задержка, невыплата части зарплаты.

**О КУЛЬТУРЕ ПРОТЕСТОВ**

– Профсоюзная организация может шаг за шагом добиваться исполнения законных прав работников. Сначала переговоры, потом протесты, вплоть до забастовки. Или «итальянской забастовки» – работы по правилам.

– «Желтые жилеты» во Франции – это хорошо. Культура протестов в разных странах разная. Сам лозунг, который произносят французы: «Франция – богатая страна, но мы не хотим быть бедными людьми».

– Наша задача – адекватное повышение зарплаты. Растет стоимость потребительской корзины, растут расходы граждан на обязательные платежи – мы должны требовать повышения зарплаты, вплоть до забастовок и остановки работы.

**О ПРОФСОЮЗНОЙ СИСТЕМЕ**

– У тех, кто не хочет идти на процессы объединения профсоюзов, в основном причиной стоят личные интересы. Альтернативы известны: либо небольшие профсоюзы исчезают, либо объединяются в более крупный, который может реально защищать интересы работников отрасли.

– Позиция ФНПР заключается в том, что принцип «коллективный договор – только для членов профсоюза» не принесет пользы. Это будет порождать «желтые», карман-

# Прямая линия Михаила Шмакова в цитатах

**Главным событием профсоюзной жизни на прошлой неделе стало общение профактивистов с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым в прямом эфире. Руководитель ФНПР ответил на самые важные вопросы – по пенсионной реформе, зарплатам, протестам и другим горячим темам. Прямые цитаты Шмакова – в материале «Солидарности».**



ные профсоюзы, чтобы бороться с боевой и принципиальной организацией. Между тем сильный профком может добиваться отдельных соглашений с работодателем, прописывая в них дополнительные преференции для членов профсоюза.

– Давайте помещать больше информации о работе профсоюзов в социальных сетях. О том, какие есть проблемы, о том, чего мы достигли. От условных «кошечек и белочек» необходимо уходить в сторону обсуждения серьезных социальных вопросов.

**О ДЕТСКОМ И ВЗРОСЛОМ ОТДЫХЕ**

– Того детского отдыха, который был раньше, когда пионерские лагеря содержали предприятия, нет. Лагеря были объявлены непрофильными активами, и их передали местным властям. Сегодня профсоюзы не имеют практически никакого влияния на распределение детских путевок. Спрашивать надо с руководства региона, с руководства муниципалитета.

– Что касается цен на санаторные профсоюзные путевки в тех

здравницах, которые еще остались у профсоюзов, сегодня существует 20-процентная скидка для членов профсоюза. Можно сделать большую скидку от имени ФНПР? Нельзя. Тогда это будет ниже себестоимости. Конечно, можно один год раздать скидки, но потом санаторий придется закрыть, потому что он будет в долгах и объявлен банкротом.

– Длинные выходные – это благо, ведь родители смогут вместе со своими детьми провести это время, уделить это время семье.

«Солидарность»

## Союзу молодежи Казанского порохового 20 лет

**24 января в актовом зале Музея боевой и трудовой славы «Заречье» праздновали 20-летие со дня образования Союза молодежи Казанского порохового завода. В торжественном мероприятии приняли участие генеральный директор предприятия А.Б. Лившиц, и.о. председателя первичной профсоюзной организации О.Е. Шакирова, председатель Совета ветеранов Л.Н. Киян, заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ М.Р. Гафаров, руководители структурных подразделений завода, гости праздника и, конечно же, молодой актив предприятия.**

В своем выступлении с поздравительной речью Александр Борисович Лившиц обратился к молодым работникам завода и председателю Союза молодежи А.Д. Сунгатуллиной: «20 лет – серьезная дата. Подводя итоги работы Союза молодежи, конечно, хочется отметить, что вам, ребята, есть чем гордиться! Сегодня молодые заводчане вовлечены в активную жизнь предприятия, раскрывают творческие и организационные таланты на различных городских, республиканских профессиональных конкурсах, занимают почетные места в спортивных мероприятиях различных уровней, помогают людям с ограниченными возможностями, детям-сиротам, организуют культмассовые мероприятия. Вы на правильном пути! Так держать!»

Во время мероприятия активным молодым работникам генеральный директор вручил Благодарности и Почетные грамоты от министерства промышленности и торговли

РТ, Администрации Кировского и Московского районов Казани, Федерации профсоюзов РТ и ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод». Председатель Союза молодежи Алия Дамировна Сунгатуллина выступила с отчетом о работе Союза за 2018 год.

Вспоминая 230-летнюю историю предприятия, стоит отметить, что молодежь Казанского порохового завода во все времена отличалась своей активностью, целеустремленностью и трудолюбием. К примеру, в годы войны молодые рабочие по 16 часов ковали победу в тылу, изготавливая пороха для фронта. В середине 50-х заводские ребята ездили на освоение целины в холодные земли Сибири. С наступлением 70-х годов прошлого века заводская молодежь помогала стране строить БАМ.

История молодежного движения завода – это летопись побед в социалистических соревнованиях, всесоюзных конкурсах профмастер-

ства и активная культурная жизнь. В 1980 годы самодеятельные артисты заводского Дворца культуры – молодые специалисты цехов принимали участие во всех торжественных вечерах и праздниках Казани, были лауреатами, дипломантами различных конкурсов, смотров, фестивалей.

И если в пору СССР молодежное движение на заводе было неразрывно связано с комсомолом, то с наступлением 90-х годов XX века оно приобрело официальный статус и стало называться «Союзом молодежи». В 1999 году по инициативе администрации и профсоюзного комитета предприятия был подписан приказ о создании на заводе молодежной организации.

За 20 лет Союз молодежи прошел огромный профессиональный, творческий и созидательный путь. Несомненно, велика в том заслуга тех, кто в течение этого времени им руководил: Алла Новикова, Ильсияр Мухтарова (Низамиева), Азат Зиннатуллин, Нурзия Мударисова (Газизуллина), Екатерина Григорьева (Клименко), Галина Моржина и нынешний лидер – Алия Сунгатуллина.

Современная молодежь с достоинством приняла эстафету у предшественников. Ответственные, целеустремленные и интересные, готовые до последних сил защищать честь порохового завода как на профессиональном уровне



На фото заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров и председатель Союза молодежи Казанского порохового завода Алия Сунгатуллина

не, так и в спортивно-массовой и художественно-самодеятельной среде. Молодой актив обменивается опытом работы с молодежными лидерами промышленных предприятий Татарстана и России, сотрудничает с ключевыми молодежными организациями республики, в том числе с Молодежным советом Федерации профсоюзов РТ, РОО «Союз молодежи предприятий и организаций РТ» и другими. Члены

Союза молодежи предприятия участвуют в реализации Федеральных целевых программ, направленных на развитие оборонного промышленного комплекса Российской Федерации.

С такими молодыми кадрами, несомненно, Казанский пороховой завод будет и дальше развиваться, принося пользу оборонному комплексу страны!

Пресс-служба Порохового завода