



## В атмосфере сотрудничества

**На Набережно-Челнинском картонно-бумажном комбинате им. С.П.Титова прошла отчетная колдоговорная конференция, в работе которой приняли участие 232 делегата, представляющие все подразделения и социальные учреждения комбината.**

Делегаты конференции были выбраны на отчетных профсоюзных собраниях коллективов фабрик и цехов. Собрания прошли во всех цеховых организациях с единой повесткой дня, состоящей из двух вопросов при участии руководителей и специалистов комбината.

По первому вопросу отчитались председатели цеховых комитетов о работе за 2017 год.

По второму вопросу повестки дня цеховые организации выбрали делегатов на колдоговорную конференцию.

Проект коллективного договора на 2018 год подготовила комиссия, созданная на основе равного представительства от администрации и коллектива предприятия. В ходе ее работы были проведены четыре заседания, на которых были рассмотрены 28 вопросов, поступивших от коллективов подразделений. В основном они касались спецодежды, обуви и средств защиты, и по ним приняты положительные решения.

На конференции делегаты утвердили проект коллективного договора, отчет за 2017 год, смету доходов и расходов профкома комбината, а также отчет ревизионной комиссии. В проект коллективного договора на 2018 год комиссия не внесла изменения и дополнения, кроме позиций по спецодежде и обуви.

В работе конференции тру-

дового коллектива картонно-бумажного комбината приняла участие председатель Татарстанского республиканского комитета профсоюза госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ольга Калашникова. В своем приветствии она отметила производственные достижения коллектива, успехи в реализации программы социального партнерства и положительную динамику решения социально-экономических вопросов членов профсоюза. Большое внимание Ольга Анатольевна уделила предстоящему значимому событию – столетию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В конце конференции прошло награждение активистов профсоюзной организации комбината юбилейными знаками и благодарственными письмами Центрального комитета профсоюза.

Генеральный директор предприятия Андрей Фомичев поблагодарил свой коллектив за совместную работу, профсоюзную организацию – за плодотворное сотрудничество по всем вопросам, в том числе по охране труда и здоровью работников, ведь именно это направление является приоритетным для комбината.

**Римма Ризванова, председатель профсоюзной организации ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П. Титова»**



По словам Вадима Георгиевича, строительство по-прежнему остается в числе самых травмоопасных отраслей экономики. Поэтому особое внимание реском уделяет обучению специалистов по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда в сборных группах учебно-исследовательского центра ФПРТ. Также руководители предприятий, специалисты и уполномоченные лица по охране труда проходят обучение по различным направлениям в ООО «Ассоциация безопасности труда», где, как сказал Вадим Михасев, имеется большая нормативно-техническая и методическая база. На этой же базе проводятся семинары и семинары-тренинги по оценке профессиональных рисков, основах построения систем управления охраной труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями международных стандартов.

Михасев особо отметил работу с молодежью. Из 3125 человек молодежи, работающих в отрасли, 2407 человек – члены профсоюза, то есть охват профчленством среди молодежи составляет 77 процентов. Он сказал, что для привлечения молодых кадров на предприятия и в организации строительной отрасли в коллективных договорах предусматриваются обязательства по предоставлению дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов, по оказанию содействия в строительстве жилья в рамках программ обеспечения жильем молодых семей в РТ, создаются советы молодых специалистов, молодых мастеров. Для вовлечения молодых сотрудников в профсоюзную деятельность в коллективных договорах предусматривается ряд поощрений для молодых сотрудников за активное участие в работе профсоюзной организации.

На предприятиях отрасли создан Молодежный совет, комиссии по работе с молодежью, представители которых принимают участие в семинарах, семинарах-тренингах, проводимых ФПРТ.

«В 2016-2017 учебном году наблюдался некоторый рост количества обучаемых. Динамика положительная, но рост пока не так велик, как хотелось бы. Разумеется, это только начало и нам есть над чем работать», – признал Михасев. – Необходимо уделить особое внимание групповым формам обучения на базе Учебно-исследовательского центра. Ведь, помимо вопросов по охране труда существует ряд других: реализация молодежной политики в профсоюзах, социальная защита работников, правозащитная работа в профсоюзе и т.д.»

По его словам, в настоящее время групповое обучение проводится на базе крупных предприятий, имеющих самостоятельные подразделения, таких как ОАО «Камгэсэнергострой» с численностью работающих 2681 человек и ОАО «Татэлектромонтаж» с численностью работающих 1880 человек. Специалистами ТРО проводятся выездные семинары. Так, на базе Учебного центра ОАО «Татэлектромонтаж» было проведено три семинара по различным тематикам (по проведению колдоговорной и переговорной кампании, организации делопроизводства), причем два из них не только для профак-

## Учиться, учиться и учиться...

**На недавнем заседании Методического совета Федерации профсоюзов РТ, были рассмотрены вопросы профсоюзного образования. С докладом об опыте работы по вопросам профсоюзного образования Татарстанской республиканской организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ выступил ее председатель Вадим Михасев (на фото).**



тива ОАО «Татэлектромонтаж». В семинарах принимали участие члены профсоюзных организаций ОАО «Казанский завод силикатных стеновых материалов», ОАО «Сантехприбор».

С отчетом по учебе за I полугодие нового (2017-2018) учебного года выступила директор Учебно-исследовательского центра профсоюзов Наталья Першина. По ее словам, в УИЦ за первое полугодие учебного года организовано 46 семинаров с общим количеством слушателей 1427 человек. Обучение профсоюзных кадров и актива проводилось в соответствии с планом, утвержденным на заседании Президиума Федерации профсоюзов.

В течение I полугодия за счет средств Федерации профсоюзов обучено 342 человека (10 групп).

Четырехдневные семинары организованы для членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных по охране труда. Всего обучено 18 групп – 457 человек.

Продолжаются традиционные трехдневные семинары для членов молодежных советов профорганизаций. За этот период обучено 161 человек (3 группы). Для слушателей семинаров организовывались лекции по вопросам регулирования трудовых отношений, организационной и информационной работы, различные тренинги и другим направлениям профсоюзной деятельности.

Наталья Евгеньевна отметила, что в настоящее время в Учебном центре практикуются такие методы активного обучения как «круглые столы», дискуссии, деловые игры, психологические тренинги.

Также на базе УИЦ профсоюзов регулярно обучают профсоюзные кадры и актив республиканские организации профсоюзов – авиационной промышленности, здравоохранения (Н. Челны), культуры, Всероссийского Электропрофсоюза, профсоюзная организация ПАО «Татнефть».

Заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров рассказал проактиву о негосударственном образовательном учреждении «Университет третьего возраста», который осенью открыл свой уже 11-й учебный сезон. Университет создан в Татарстане в 2007 году, в нем организовано обучение людей пожилого возраста по образовательным программам, в том числе, по специальным компьютерным программам, наиболее востребованными этой категорией граждан. Университет третьего возраста и его

филиалы в муниципальных образованиях республики являются структурным подразделением правления Регионального отделения Союза пенсионеров России.

По словам Марата Рустэмовича, в программе Университета в настоящее время представлено 18 учебных направлений для получения новых знаний, сохранения интеллекта, развития памяти. А в 2017/2018 учебном году его студентами стали около 2,5 тысячи пенсионеров Казани. Марат Гафаров отметил, что Университет третьего возраста работает в рамках Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения и поддерживается президентом РТ Рустамом Миннихановым.

«Ни один из субъектов РФ не может похвалиться таким количеством студентов, как в Татарстане, и с каждым годом их становится все больше», – подчеркнул Марат Рустэмович. По его словам, профсоюзным организациям в их работе с ветеранами стоит максимально использовать возможности Университета. «Этот проект позволяет получить вкус к саморазвитию, качественной новой жизни. Девиз Университета третьего возраста: «Через обучение к повышению качества жизни пожилых людей», – напомнил он.

Марат Гафаров рассказал, что слушателями Университета третьего возраста могут стать неработающие пенсионеры в возрасте: женщины – 55 лет и старше, мужчины – 60 лет и старше. Занятия проходят с октября по май на безвозмездной основе. Обучение в Казани организовано в учебных аудиториях КФУ, на кафедре «Социальная работа» Казанского государственного медицинского университета, Казанском государственном университете культуры, в общеобразовательных школах и учреждениях среднего профессионального образования силами преподавателей этих учреждений, а также на базе двух компьютерных классов Университета. Программы Университета реализуются практически по всему Татарстану.

Среди программ обучения, предложенных в нынешнем году – «Здоровое долголетие», «Экономика и право», «Философия», «Психология», «Обустройство сада. Дизайн», «История Казани», «Татарский язык», «Английский язык», «Танцевальная терапия», «Музыкальное искусство» и другие.

**Артем Барабанов, фото Елены Желтухиной**