

– В отраслях АПК в последнее время наблюдается тенденция роста заработной платы. Ее среднемесячный размер за 11 месяцев 2018 года составил по сельскому хозяйству 22425 рублей – 106% по сравнению с прошлым годом. Это, конечно, радует, но не в такой степени, как хотелось бы. Как проблема будет решаться дальше?

– Безусловно, вдохновляет положительная динамика роста средней заработной платы на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности – здесь она составляет более 29 тысяч рублей (я имею в виду предприятия, где имеются профсоюзные организации). А в ООО «ТК «Майский», ООО «Челны бройлер» ОАО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», АО «Эссен Продакшн АГ» средняя заработная плата превышает средне-республиканское значение более чем на 20 процентов. Традиционно высока зарплата в ОАО «Занинский сахар», филиале ЗАО «Пивовария Москва-Эфес», АО «Альметьевский трубный завод». Это связано не только с высоким качеством производимой продукции и спросом на нее, но и наличием колдоговоров и присутствием социально-ориентированных партнеров в лице работодателей данных предприятий.

Однако средний уровень заработной платы в организациях сельского хозяйства не превышает 65 процентов от среднемесячной зарплаты в экономике, при этом на некоторых наших предприятиях присутствует еще и задолженность по ее выдаче. Есть сигналы и по «серой» конвертной зарплате, что нас очень тревожит. Последствия такой формы оплаты непременно отразятся в будущем при начислении работникам пенсий и пособий по временной нетрудоспособности.

Рост заработной платы в сельском хозяйстве сдерживается невысокой доходностью сельхозпредприятий. Цены на промышленные товары, электроэнергию, ГСМ значительно опережают цены на сельскохозяйственную продукцию. Поэтому, считаю, что кроме мер государственной поддержки в виде предоставления субсидий необходимы еще механизмы государственного регулирования рынка. Понятно, что финансовое положение сельхозпредприятий сложное, но уверена – производственные затраты не должны решаться за счет фонда оплаты труда. Профсоюзы ратуют за то, чтобы правительством РФ был создан специальный гарантийный фонд, который обеспечит погашение задолженности по заработной плате и ее выплату работникам на случай неплатежеспособности или банкротства предприятия. Кстати, не секрет, что основной причиной миграционных настроений в сельской местности, прежде всего, является низкий уровень заработной платы и ее несвоевременная выплата. Поэтому в рамках Отраслевого соглашения Минсельхозпродом РТ реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе. В этом списке: целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли.

– **Нехватка молодых квалифицированных кадров – одна из острых проблем на селе. Какое участие и насколько успешно в ее решении принимает профсоюз?**

– По многим причинам очень важно обеспечить закрепление молодежи на селе, сократить ее отток в города. Например, именно молодые кадры способны обеспечить внедрение и

использование цифровых технологий в организациях АПК, расположенных в сельской местности. В решении проблем кадрового обеспечения, в частности, вижу необходимость включения бизнеса в образовательный процесс. Должна быть четко выстроена вертикаль сотрудничества между школами, образовательными учреждениями и работодателями. Последним, принимающим реальное участие в подготовке молодых кадров, их трудоустройстве, вообще неплохо бы рассмотреть меры стимулирования. Наш профсоюз вышел с такой инициативой в Госдуму.

– **Слышала, что сегодня в сельской местности особенно остро стоит вопрос нехватки специалистов в государственных ветеринарных службах. И это при наличии в республике профильного вуза – Казанской ветеринарной академии...**

– Причинами дефицита квалифицированных ветеринарных специалистов являются их социальная незащищенность, низкая заработная плата. Что и говорить, кол в некоторых случаях количество сотрудников пенсионного возраста приближается к 50 процентам от общего числа работников. Выпускники учебных заведений высшего и среднего профессионального образования по ветеринарным специальностям не мотивированы к трудоустройству в структуры государственной ветеринарной службы. государственная политика нацеливалась в последние годы на повышение оплаты труда, в первую очередь, учителям, медицинским специалистам, работникам культуры и спорта. Такой перекос привел к кадровому голоду в государственных ветеринарных службах сельскохозяйственных регионов страны, падению престижа профессии ветврача и ветфельдшера.

Недавно я встречалась со студентами Мензелинского сельхозтехникума – будущими ветврачами, очень активными ребятами, которые высказали пожелания и предложения. Многие из них заверили, что если получат нормальные условия для работы, достойную зарплату – то безоговорочно будут работать по выбранной профессии.

В целях улучшения ситуации с ветеринарной службой Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации подготовил проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год. Этот документ включает предложение об установлении базовых окладов работникам учреждений Государственной ветеринарной службы на уровне не менее 1,8 минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте РФ. При этом рекомендуется, чтобы без учета выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера доля выплат по окладам составляла 70 процентов заработной платы.

– **Поддержка молодых на селе – это здорово, это необходимо. А как с пенсионерами, весьма многочисленной группой населения на селе?**

– Совместно с представителями социального партнерства в 2016-2018 годах удалось добиться внесения изменений в законодательство в части предоставления социальных льгот работникам, которые вышли на пенсию, проживают в сельской местности и имеют стаж работы в сельском хозяйстве не менее 30 лет. Минтрудом России при участии Пенсионного фонда РФ, Профсоюза и отраслевого объединения работодателей были со-

Анализируем итоги, строим будущее

На состоявшемся в конце прошлого года в Минсельхозпрод РТ IX Пленуме Татарстанского республиканского комитета профсоюза агропромышленного комплекса были подведены итоги реализации Отраслевого соглашения за 2016-2018 годы и, соответственно, определены приоритетные направления на 2019-2021 годы. Выступившая на мероприятии с основным докладом председатель Рескома профсоюза работников АПК Фарида Гарифуллина заострила внимание на таких первоочередных задачах, как оплата труда сельчан, состояние охраны труда, нехватка в отрасли молодых квалифицированных кадров.

ставлены списки профессий, дающих основание для получения данной льготы. Однако в 2015 году Минтруд России выступил с инициативой заморозить эту льготу до 1 января 2020 года... В связи с этим Центральным комитетом Профсоюза (лично председателем Натальей Агаповой) было передано обращение Президенту Российской Федерации Владимиру Путину. Итог: льгота начинает действовать с 1 января 2019 года для людей, которые 30 лет отработали в сельском хозяйстве, находятся в статусе неработающих и проживают в сельской местности. В Татарстане таких около 50 тысяч человек.

Кстати, для усиления принципов социальной справедливости при назначении и выплате пенсий профсоюз инициирует вопрос о распространении права получения выплаты к пенсии на всех лиц, проработавших не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве независимо от местности проживания в настоящее время (село или городское поселение).

– **Насколько активно сегодня люди вступают в профсоюз? Созданы ли новые организации?**

– В период действия Отраслевого соглашения в республике были созданы 17 профсоюзных организаций. Стимулом для этого стал подписанный президентом РТ Рустамом Миннихановым 17 ноября 2015 года Указ «О развитии социального партнерства в Республике Татарстан». В то же время в связи с приходом в нашу отрасль крупных сельскохозяйственных компаний (инвесторов), изменениями форм собственности возникли проблемы с наличием на предприятиях профсоюзных организаций и в заключением в них колдоговоров. Очень часто встречаются случаи скрытого нежелания отдельных работодателей заключать колдоговоры, создавать профсоюзные организации. А это, сами понимаете, оставляет работников незащищенными, отрицательно сказывается на сложившейся в республике системе социального партнерства.

Нередко работодатели нарушают законные права членов профсоюза, не перечисляя удержанные с их заработной платы профсоюзные взносы на расчетные счета профсоюзных органов, считая их своей собственностью. А это грубейшее нарушение закона. Сталкиваемся и с фактами ликвидации успешно работающих первичных профсоюзных организаций. При этом собственники, чувствуя безнаказанность за несоблюдение трудового законодательства, устанавливают

свои негласные правила. Так была ликвидирована первичная профсоюзная организация АО «Набережночелнинский комбинат хлебопродуктов». За предприятием остался большой долг по перечислению удержанных из заработной платы работников профсоюзных взносов на расчетный счет профсоюзной организации. По этому факту реском профсоюза обратился в прокуратуру, которая признала нарушения требований трудового законодательства и законов о профсоюзах.

Сегодня перед нами стоит задача организационного и финансового укрепления профсоюзных структур, дальнейшего развития эффективной защиты социально-экономических интересов работников отрасли. Необходимо активизировать работу по вовлечению в профсоюзное членство молодежи, работников новых предприятий и организаций, в том числе фермерских хозяйств.

– **Знаю, что в декабре прошлого года вы, Фарида Галимзяновна, приняли участие в парламентских слушаниях «Законодательные аспекты социальной поддержки и правовой защищенности работников АПК», которые проходили под председательством зампреда ЦК КПРФ, председателя Комитета Госдумы по аграрным вопросам, академика РАН Владимира Кашина. Расскажите об этом событии.**

– На парламентских слушаниях мы обсудили правовые аспекты благосостояния работников АПК, условия достойного уровня жизни на сельских территориях, вопросы пенсионного обеспечения, заработной платы, охраны труда, подготовки профессиональных кадров, комплексного развития сельских территорий субъектов РФ. Говорили о том, что профсоюз АПК совместно с депутатами всегда выступал, и впредь будет выступать за то, чтобы жителям села были доступны не только рабочие места и достойная заработная плата, но и современные государственные услуги в сфере образования, здравоохранения, культуры, информационных технологий. Решать эти задачи возможно при активном диалоге заинтересованных сторон социального партнерства на всех уровнях – от федерального до локального. По итогам обсуждений Профсоюз внес предложения и рекомендации Федеральному Собранию, Правительству, Министерству сельского хозяйства РФ, Министерству труда и социальной защиты. Это большой перечень, включивший в себя приоритетные проблемы сельчан



и предложения по их решению.

– **А что нового появилось в проекте нового Отраслевого соглашения? Какие задачи ставит перед профсоюзом этот документ?**

– Данный проект мы уже обсуждали на предыдущем октябрьском внеочередном Пленуме Рескома профсоюза. В новом документе сокращена по объему глава «Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений». Оставлены только пункты, которые имеют непосредственное отношение к целям и задачам настоящего Соглашения. В главе 5 «Оплата и нормирование труда» профсоюзная сторона Соглашения назвала главной целью повышение реальных доходов работников АПК за счет роста эффективности и объемов производства, доведения уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80 процентов от уровня средней заработной платы по стране. Мы считаем, этот показатель является справедливым, вполне достижимым и соответствующим тем масштабным задачам, которые стоят перед АПК республики.

Кстати, в Отраслевом соглашении по АПК РФ впервые введена норма предоставления оплачиваемого дня в месяц для неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций при выполнении ими профсоюзных обязанностей. В этот список вошли согласование положенной нормативной базы, посещение рабочих мест членов профсоюза, выполнение другой работы, требующейся по законодательству от профсоюзного комитета. Внесена в Соглашение и норма о том, что если увеличение установленной продолжительности рабочего времени не может быть соблюдено в течение учетного периода сроком три месяца, то колдоговором возможно увеличить этот период, например, для сезонных работников (но не более, чем до 6 месяцев), по причинам технологического характера (не более, чем до одного года).

Меньше всего изменения коснулись раздела «Охрана труда и здоровье, экологическая безопасность». Эта глава была существенно доработана в Соглашении с учетом изменений, касающихся специальной оценки условий труда и изменений законодательства. В заключение добавлю, что реализация Отраслевого соглашения на 2019-2021 годы потребует от нас немалых усилий, новых подходов в работе. Так что засучим рукава и не медля беремся за работу.

Беседовала
Людмила Карташова