

с молодежью с профсоюзами

А молодежными советами энергетической отрасли внедрен проект рейтинговой системы оценки активности молодежного профсоюзного актива, родоначальниками которого выступил молодежный совет Казанской ТЭЦ-3, позволяющий наглядно демонстрировать вклад каждого молодого работника в профсоюзную деятельность.

– Елена Ивановна, Вы сказали о профсоюзной учебе для молодежи. В чем она заключается?

– Профсоюзами Татарстана создана непрерывная система внутренней подготовки молодых профсоюзных кадров. Сейчас полным ходом действует наработанная база профсоюзных образовательных проектов различных уровней, созданных Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями. Специально разработанные программы дают молодежи возможность изучить широкий спектр профсоюзных дисциплин, получить практические знания и навыки профсоюзной работы на местах. Так, на протяжении уже восьми лет Молодежным Советом ФПРТ проводится образовательный проект «Профсоюзный урок» для старшеклассников, в котором ежегодно принимают участие более шести тысяч учеников из Казани. Проект выполняет несколько задач. Во-первых, формирует у старшеклассников позитивное отношение к труду, в том числе рабочим специальностям. Во-вторых, повышает правовую грамотность. В-третьих, и это главное – за эти годы десятки ребят узнали о профсоюзной деятельности.

– Своеобразная визитная карточка профсоюзов для подрастающего поколения?

– Именно. Профсоюзы достойны того, чтобы о них знали со школьной скамьи. Следующий хорошо зарекомендовавший себя образовательный проект – Межвузовская круглогодичная школа студенческого профсоюзного актива «Поколение П». В начале своей деятельности программа была направлена на изучение студентами правовых и нормативных документов, вопросов стипендиального обеспечения. Участники проекта приобретали опыт работы в команде, лидерские навыки. Сейчас же проект расширил свои функции: в рамках Школы проводится конкурс на лучшего «поколенца», проводится летняя тематическая смена. Многие студенты после окончания учебы в вузе и, соответственно, в «Поколении П», продолжают профсоюзную деятельность на предприятиях и в организациях.

Базовым же звеном системы обучения для работающей молодежи на предприятиях и в организациях Татарстана остаются трехдневные образовательные модули, проходящие в Учебно-исследовательском центре профсоюзов, работает «Школа молодого профсоюзного лидера». Данные образовательные проекты являются хорошими помощниками для работающей молодежи в ознакомлении с последними тенденциями и задачами развития профсоюзного движения, изучения законодательной базы и

норм, касающихся трудовых отношений, информационной работы в профсоюзах и много чего еще.

– Профсоюзным обучением, насколько я знаю, занимается не только Федерация?

– Конечно. Просвещением и вовлечением молодежи в активную общественную деятельность занимаются и наши членские организации. К примеру, республиканский комитет профсоюза работников образования и науки РФ успешно реализует следующие проекты и программы: конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Классный руководитель», «Лучший преподаватель вуза», «Тысяча и один профсоюзный урок», «Профсоюз – студенческий взгляд», Форум молодых педагогов, республиканская педагогическая школа. На протяжении последних двух лет проводится республиканская Неделя профсоюзных проектов «Молодежь выбирает Профсоюз», охватывающая весь Татарстан, в которой принимает участие более 50 тысяч человек.

Системе подготовки и обучения большое внимание уделяется студенческими профкомами. В Казанском федеральном университете проводятся несколько образовательных проектов: «Молодые лидеры Федерального», «Золотой актив», «Стипендиум», «Социального проектирования». Активное обучение проводят и другие студенческие профкомы. Образовательные проекты и программы – это корневая основа процесса воспитания и становления профсоюзного лидера. В этой связи в этом году мы продолжим дальнейшее выстраивание единого образовательного пространства с использованием разработанных обучающих проектов для подготовки и повышения квалификации молодых профсоюзных кадров и актива.

Что касается обучения работающей молодежи, то здесь также профсоюзы активно используют практику проведения школ профсоюзного актива, обучающих форумов, тренингов, активно участвуют в аналогичных мероприятиях своих отраслей и Федерации профсоюзов РТ.

– Елена Ивановна, в настоящее время инновационное развитие производства предъявляют молодым специалистам новые требования к профессиональному образованию...

– Совершенно верно, вопросы, связанные с трудоустройством молодежи, ее обучением и переобучением, остаются в центре нашего внимания и отражены в нормативных документах социального партнерства на всех уровнях. В настоящее время многие предприятия республики – акционерные общества «Казаньоргсинтез», «Татнефть», «ТАНЕКО», «КАМАЗ», «Таттелеком» «Нижнекамскнефтехим», «Татнефтьпродукт», «ПО ЕЛАЗ», ПО «Завод им. Серго», авиационной промышленности, энергосистемы республики и другие – заключают долгосрочные договоры с профильными вузами, колледжами и училищами по обучению кадров за счет собственных средств. Рядом предприятий – МУП «Метротранс»,

ПАО «Казанский вертолетный завод», «Татнефть», ФНПЦ «Радиоэлектроника», АО «Альметьевский завод «Радиоприбор» – практикуется создание базовых кафедр при профильных вузах.

АО «ПОЗиС» участвует в работе по целевой подготовке будущих специалистов, которая организована по востребованным техническим специальностям с квалификацией «инженер» в четырех вузах РТ. С апреля 2017 года в КНИТУ-КАИ создана базовая кафедра технической подготовки и организации производства. Она позволяет обобщить, систематизировать всю совместную работу, предоставляет возможность проводить со студентами опытные, научно-исследовательские, конструкторские работы, а также практические занятия с непосредственным вовлечением студента в производственный процесс.

Предприятиями республики активно создаются учебные центры опережающей профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Такие центры действуют в ПАО «Татнефть», «Нижнекамскнефтехим», «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», «Казаньоргсинтез», «КАЗ им. С.П.Горбунова», и их число ежегодно растет. Так, подготовка и повышение квалификации работников Центра подготовки кадров ПАО «Татнефть» осуществляется по 272 профессиям и 216 программам дополнительного образования для рабочих и специалистов. Центр располагает 12 учебно-лабораторными и административными зданиями, оснащенными наглядными пособиями, натуральными образцами оборудования и инструментов, компьютеризированными тренажерами-имитаторами.

Профсоюзы инициируют включение в соглашения и коллективные договоры обязательств, выполнение которых способствует увеличению количества высокопроизводительных рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения персонала, опережающему профессиональному обучению работников, подлежащих высвобождению; закреплению выпускников на предприятиях, трудоустроенных по специальности.

– Например?

– Например, коллективным договором МУП «Метротранс» предусмотрено выполнение локальных нормативных актов по порядку выплаты за счет предприятия стипендии обучающимся по профессии водитель трамвая и водитель троллейбуса в ГАОУ СПО «Казанский техникум наземного и подземного электрического транспорта». В ПАО «КамГЭСэнергострой» обучающиеся в период прохождения производственной практики и производственного обучения обеспечиваются оплачиваемыми рабочими местами по заявленным профессиям. Во всех коллективных договорах предприятий авиационной промышленности, ПАО «Нижнекамскнефтехим» предусмотрены льготы и гарантии работникам, совмещающим работу с обучением. В коллективных до-



говорах ПАО «КАМАЗ», АО «ПО ЕЛАЗ», «Транснефть-Прикамье» предусмотрено обучение дополнительным профессиям, внутрифирменное обучение.

Добавлю, в последние годы многими организациями и предприятиями при непосредственном участии профсоюзов активно возрождается и внедряется такая форма, как проведение конкурсов профессионального мастерства, успешно решающая такие задачи: повышение качества подготовки специалистов, разностороннее развитие знаний, совершенствования профессиональных умений и навыков, развития профессионального и креативного мышления в профессиональной сфере. Сегодня этому направлению уделяется большое внимание и поддержка и со стороны государства. Правительство и руководство республики совместно с образовательными учреждениями и предприятиями проводят планомерную и системную работу по повышению престижа рабочих профессий. Подтверждение этому стало проведение в этом году мирового чемпионата WorldSkills.

Широкое распространение и интерес у молодежи вызывает движение рационализаторства и новаторства. Так, новаторство молодежи занимает значимое место в ПАО «Нижнекамскнефтехим», где действует Положение о проведении корпоративного конкурса молодых новаторов. На протяжении многих лет молодые работники Набережно-Челнинской ТЭЦ ОАО «Генерирующая компания» добиваются неплохих успехов в профессиональной и научной деятельности РТ, становясь призерами конкурсов на городском и республиканских уровнях. Активную политику по решению производственных задач путем создания и исполнения рациональных предложений и разработок проводит в ПАО «Татнефть».

– Елена Ивановна, думаю, не ошибусь, если скажу, что профсоюзный культ-масс традиционно востребован молодежью.

– Вы правы. Вовлечению молодежи в общественную жизнь в

определенной мере способствуют разработка и проведение различных проектов, направленных на общественную, культурно-массовую работу. На протяжении многих лет профсоюзная молодежь участвует в традиционных мероприятиях ФПРТ: «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», конкурсе профсоюзных агитбригад, Фестивале художественной самодеятельности среди работающей и учащейся молодежи. С удовольствием юноши и девушки включаются в наши спортивные соревнования: «Молодежная профсоюзная лыжня», Профсоюзная Спартакиада среди учащейся и работающей молодежи. Для самых маленьких есть детские творческие конкурсы рисунков и плакатов, приуроченных 9 Мая – Дню Победы и «Я б в рабочие пошел...». Были освоены новые форматы – проведение интернет-акций «Лучшая трудовая династия», «Лучший наставник».

В наступившем Году профсоюзного движения работающей и студенческой молодежи мы намерены продолжать развитие проектной деятельности. С этой целью Федерация профсоюзов анонсировала проведение республиканского конкурса инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения в Республике Татарстан, где планируется самое широкое участие молодежи.

Считаю, опираясь на богатый опыт и лучшие инновационные практики, профсоюзным организациям совместно с социальными партнерами необходимо и дальше наращивать дополнительные механизмы и комплексные подходы в работе с молодежью. И подчеркну: все это является важной стороной профсоюзной деятельности и важным фактором мотивации для молодежи быть в профсоюзе. Профсоюзы многое делают для молодежи, а молодежь, в свою очередь, очень многое делает для профсоюзов. И сегодня мы можем с уверенностью сказать: профсоюзная молодежь готова работать в профсоюзах.

– Спасибо!

Беседовал Артем Барабанов, фото автора