

Кудрин знает, как вывести Россию в топ-5 экономик мира

Глава Счетной палаты Алексей Кудрин заявил, что вхождение России в топ-5 экономик мира зависит от трудовых ресурсов, инвестиций и роста производительности труда, передает ТАСС. По его словам, чтобы выйти на необходимые темпы экономического роста, недостаточно национальных проектов. «Нам нужны дополнительные меры политики, которые создадут экономический рост», – подчеркнул Кудрин, добавив, что это сверхтяжелая задача – добиться роста в размере 3% в год. «Трудовые ресурсы будут сокращаться, тот поток мигрантов, который в предыдущие годы закрывал [их недостаток], он не будет таким, как сейчас. Тем более у нас не растут реальные доходы населения, девальвация тоже оттолкнула мигрантов», – констатировал глава Счетной палаты. В связи с этим трудовые ресурсы будут негативно влиять на экономический рост, значит, нужно расти за счет инвестиций и роста производительности, считает он. Также Кудрин отметил, что доверие народа к власти будет также играть немаловажную роль. В числе других факторов, которые должны простимулировать рост российской экономики, чиновник назвал реформирование государственного управления и сокращение роли государства в экономике.

В России упростят систему получения пособий

В России хотят упростить систему получения пособий, сообщает «Известия» со ссылкой на замминистра труда и социальной защиты Алексея Скляра. По его словам, после проведения реформы любой гражданин страны сможет получить сведения о полагающихся ему мерах господдержки в режиме «единого окна». Работа с информационными системами Роструда, Фондом социального страхования, Пенсионным фондом РФ, бюро медико-социальной экспертизы уже началась, рассказал Скляр. Отмечается, что к концу года должна заработать система, информирующая граждан о доступных им мерах соцподдержки в зависимости от жизненной ситуации – рождение первого, второго ребенка, достижение пенсионного возраста и т. д. Информацию можно будет получить на портале госуслуг, по телефону или при посещении МФЦ, отделения Фонда соцстрахования, Пенсионного фонда или бюро МСЭ. Согласно плану, телефонная линия заработает со следующего года.

Центр бесплатной юридической помощи откроют в РТ

Во втором квартале 2019 года на базе Министерства юстиции Татарстана планируется создание центра бесплатной юридической помощи. Об этом на итоговом заседании коллегии заявил глава министерства Рустем Загидуллин. «Центр должен стать единой площадкой бесплатной юридической помощи. В нем объединятся усилия как государственной, так и негосударственной системы», – сказал глава ведомства. По данным министерства, в 2018 году 146 адвокатов приняли участие в государственной системе бесплатной юридической помощи. За прошлый год провели 1751 бесплатную консультацию, было подготовлено 936 документов и представлены интересы 129 граждан.

Татарстан хочет сохранить завод Ford Sollers в Елабуге

Татарстан заинтересован в сохранении завода Ford Sollers в Елабуге. Об этом на брифинге в Доме Правительства сказала официальный представитель Казанского Кремля Лилия Галимова. «Безусловно, Республика Татарстан заинтересована в сохранении предприятия. Для нас это прежде всего коллективы», – сказала она. На предприятии трудятся 2,8 тыс. высококвалифицированных специалистов. «Ford Sollers – это современное высокотехнологичное производство, на котором трудятся люди, которые умеют работать с высокотехнологичным оборудованием. Это люди, которые владеют иностранными языками», – сказала Галимова. Она отметила, что Татарстан не принимает участие в оперативном управлении предприятием и, соответственно, не может участвовать в решении судьбы завода в Елабуге. Это решение будет принято во втором квартале 2019 года. Акционеры совместного предприятия рассматривают несколько вариантов реструктуризации бизнеса.

В Великобритании перешли на систему образования СССР

В то время, когда Россия отмечает 10 лет с момента введения ЕГЭ, Великобритания полностью завершает процесс перехода на «советскую» систему образования. Министр образования Англии Джастина Грининг рассказала, что все британские средние школы вслед за самыми престижными и современными образовательными учреждениями страны окончательно перешли на систему образования СССР. Британцы оценили все преимущества советской системы еще в 80-х годах прошлого века, когда начался постепенный процесс падения «железного занавеса». Теперь все британские дети обучаются по гениальным учебникам Розенталя, Ландау и Колмогорова. Как отметили в министерстве, после тщательного перевода советских учебников с сохранением их содержания уровень знаний школьников стал значительно лучше – великолепные показатели демонстрируют выпускники самых элитных и престижных школ континентальной Европы.

Профсоюзы и молодежь

2019-й был объявлен профсоюзами Республики Татарстан Годом профсоюзного движения работающей и студенческой молодежи. Начиная с давних революционных времен начала XX века профсоюзы особое внимание уделяли защите трудовых прав молодежи. Большим завоеванием стал Декрет Совнаркома от 29 октября 1917 года, который ввел восьмичасовой рабочий день, а для лиц, не достигших 18 лет – шестичасовой. Малолетних (до 14 лет) отныне вообще запрещалось нанимать на работу. Был запрещен ночной труд для женщин и для подростков до 16 лет. И это было только начало. Об истоках молодежного профсоюзного движения, а также о планах Федерации профсоюзов Республики Татарстан на год, посвященный молодежи, мы беседуем с председателем ФПРТ Еленой Кузьмичевой.

– Елена Ивановна, в том судьбоносном для России 1917 году профсоюзы были в числе инициаторов организации первых объединений рабочей и учащейся молодежи?

– Совершенно верно, эти процессы протекали и в Казанской губернии. Здесь во всех учебных заведениях создавались ячейки «Казанского союза учащихся средних учебных заведений». Сначала эта организация учащихся имела свои профессиональные интересы: реформа школы, культурно-просветительская работа. Старосты всех средних учебных заведений возглавлялись Комитетом союза учащихся Казани. Союз имел свой печатный орган – газету «Наше слово». Что касается организации рабочей молодежи, то первый ее опыт был на моем родном Казанском пороховом заводе. Здесь весной 1917 года был создан кружок рабочей молодежи, а в числе его лидеров был Александр Табейкин. Первое собрание молодежи Казани состоялось в Ягодной слободе в июне 1917. Был создан Союз рабочей молодежи, председателем которого избрали Александра Табейкина. Центром Союза рабочей молодежи были районы Заречья, Казенный пороховой и Алафузовские заводы.

– Чем занимался этот Союз?

– Вообще главной целью Союза объявлялась подготовка пролетарских революционеров. Что и вполне понятно для того времени: все были одержимы идеей мировой революции. Также Союз рабочей молодежи тесно взаимодействовал с фабрично-заводскими комитетами и профсоюзами. В соответствии с уставом Союза рабочей молодежи в профсоюзные организационные структуры направлены представители, интересующиеся положением и условиями труда молодежи. Они добивались для подростков 6-часового рабочего дня, привлекали в Союз рабочей молодежи новых членов.

– В те годы профсоюзное движение было сильно политизировано. Говорим профсоюзы, подразумеваем – партия.

– Да, так и было, и молодежный лидер Александр Табейкин – типичный пример того времени. Он был сыном Ефима Панкратовича Табейкина, ткача Алафузовской фабрики, организатора в 1893 году в Казани марксистского кружка из рабочих, одного из руководителей алафузовских рабочих, председателя Казанского комитета профсоюза металлистов. Александр Табейкин – механик Порохового завода, молодежный поэт, большевик, один из организаторов Социалистического

союза рабочей молодежи Казани – был представителем союза рабочей молодежи в Штабе революционных рабочих Порохового и Алафузовских заводов.

Также в числе молодежных профсоюзных лидеров того времени могу назвать Сергея Гассара. Будучи студентом физико-математического факультета Казанского университета, он включается в революционную деятельность, сотрудничает с революционными рабочими, участвует в печатании нелегальных листовок. Неоднократно арестовывался, был в ссылках. Позднее работал и был лидером рабочего движения на Бондюжском химическом заводе. В октябрьские дни 1917-го Гассар становится первым председателем Елабужского уездного Совета. Был одним из руководителей борьбы за установление Советской власти в Мензелинском уезде, в селе Набережные Челны. Позднее стал секретарем Казанского профсоюза строительных рабочих. В августе 1918 года вместе с Абрамом Комлевым и другими лидерами профсоюзов Казанской губернии Сергей Гассар был расстрелян белочехами. Профсоюзы с молодежью и молодежь с профсоюзами рука об руку прошли через все перипетии нашей истории. И на индустриализации СССР, и в героическом трудовом тылу Великой Отечественной, и на бескрайних полях целины, и на грандиозных стройках социализма этот союз только укреплялся.

– Елена Ивановна, а сегодня молодежь идет в профсоюзы?

– Конечно! И молодое поколение у нас многочисленное! Сегодня молодежные профсоюзные ряды в республике объединяют более 270 тысяч человек до 35 лет, что составляет более 42 процентов от всей численности профсоюзов. Это без учета неработающих пенсионеров. Среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь составляет 30 процентов; более 40 процентов – среди профгруппиров; 23 процента – среди председателей цеховых комитетов.

– Что ищет и получает молодежь в профсоюзах?

– Прежде всего отмечу, что профсоюзы – и в учебных заведениях, и на производстве – способствуют сплочению молодых людей, предоставляют им возможность творческой и профессиональной самореализации, развития лидерских, ораторских, менеджерских качеств. Это очень ценится современной молодежью. Тем более, результативность этой работы очень высокая:

из профсоюзных активистов вышло много успешных руководителей – как в бизнесе, так и во властных структурах. Мы имеем очень много примеров. Ну, и конечно, главной задачей профсоюзов является защита социально-экономических прав и интересов, усиление роли молодежных советов, внедрение и реализация профсоюзных молодежных проектов.

– Елена Ивановна, Вы упоминали молодежные советы. Чем они занимаются?

– Сегодня молодежные советы и комиссии вносят весомый вклад в каждодневную работу профсоюзных комитетов предприятий и организаций, участвуют в составлении коллективных договоров, предлагают и реализуют свои оригинальные идеи. Главными инструментами в работе по мотивации профсоюзного членства, продвижения профсоюзной идеологии среди молодежи выступает применение современных методик подготовки кадров, программ и создания актуальных образовательных модулей.

– А что за оригинальные идеи, о которых Вы говорите?

– К примеру, республиканским комитетом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства принята Комплексная программа по мотивации профсоюзного членства на 2017-2020 годы. В ее рамках молодежным советом разработан проект «Профсоюз-Sale», предоставляющий скидки на разнообразные услуги и товары.

С 2017 года профком обучающегося Казанского государственного медицинского университета реализует проект «Персональная карта студента». Карта совмещает пропуск в здания кампуса учебного заведения, профсоюзный билет, а так же предоставляет льготы от профсоюза работников здравоохранения РТ, и систему бонусов и скидок в различных компаниях г. Казани.

ООО «Челныводоканал» ПАО «КАМАЗ» внедрило молодежный проект «Сохранение стопроцентного профсоюзного членства в профсоюзной организации», включающий в себя целый комплекс мотивационных мероприятий по удержанию профчленства.

Профкомами ПАО «Нижнекамскнефтехим», МУП «Метроэлектротранс», ЗАО «Камдорстрой» созданы и действуют электронные базы данных для учета членов профсоюза, содержащие разноплановую информацию о сотрудниках и о членах их семей. Это позволяет оперативно проводить адресную работу с каждым членом профсоюза.