

20 миллионов россиян могут остаться без страховой пенсии

Руководитель Департамента социального развития ФНПР Константин Добромислов, приветствуя решение об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума с 1 мая этого года, заострил внимание на том, что в России порядка 20 млн. человек получают минимальную заработную плату, а это значит, что они могут «не заработать» на страховую пенсию.

— Хорошо, что сегодня мы добились того, что МРОТ у нас будет равен прожиточному минимуму с 1 мая. Это большое достижение, хотя на самом деле минимальная заработная плата должна соответствовать не прожиточному минимуму, а потребительскому бюджету. У нас все завязывается на зарплату, на тот минимальный уровень, с которого уплачиваются страховые взносы. При низких зарплатах люди не в состоянии заработать вообще пенсию.

Сегодня уже наметилась тенденция в от- казе в назначении страховой пенсии из-за того, что люди не выполняют требования по необходимому количеству баллов. Если судить по прошлому году, порядка 20 тысяч человек не набрали баллов. При сохранении ситуации с заработной платой, безусловно,

количество таких людей будет увеличиваться. И те 20 млн россиян, которые получают зарплату на уровне МРОТ, — потенциально те люди, которым может быть не назначена пенсия, — сказал Добромислов.

По мнению профлидера, у нас перекосы в оплате труда:

— Есть такое понятие в философии — со- физм: когда предпосылка дана неверная, а вы на ней строите дальше свои рассуждения. Вот с пенсионной системой мы попадаем в такую же ситуацию. Наша предпосылка — низкая оплата труда, и мы пытаемся экономику править пен- сионной системой, — отметил руководитель департамента ФНПР.

Напомним, что накануне в пресс-службе Пенсионного фонда России (ПФР) разъяснили, почему отдельным гражданам было отказано в начислении страховой пенсии. В 2017 году для получения страховой пенсии необходимо было иметь восемь лет стажа и 11,4 пенсионных балла. В 2018 году минимальный порог — девять лет стажа и 13,8 баллов. Далее необходимое число баллов и лет стажа будет увеличиваться, пока не достигнет к 2024 году 15 лет и 30 баллов.

По данным главы Счетной палаты РФ Татьяны Голиковой, доход более 20 миллионов граждан России не дотягивает до прожиточного минимума, фактически они находятся за чертой бедности.

Солидарность



Ветераны побывали в «Камских зорях»

Ветераны Буинских электрических сетей отдохнули в предново- годние дни в реабилитационном центре «Камские зори».

Зима. Белый, сверкающий снег. Праздничное настроение ветеранов-энергетиков, предновогодние хлопоты... И в это замечательное время ветеранам-энергетикам Буинских электрических сетей была предоставлена возможность отдохнуть и поправить свое здоровье в центре социальной помощи «Камские зори», который располагается в центре поселка городского типа Камское Устье одноименного района Республики Татарстан. Поездка была организована в рамках Программы Благотворительного фонда «Надежда и опора».

Совместным решением руководства, Совета ветеранов и профсоюзного комитета был сформирована группа заслуженных ветеранов-энергетиков из десяти человек с РЭСов и участков всего филиала и направлена в предновогодние дни в Центр на лечение и отдых.

Как же хорошо мы провели эти дни! За время отдыха было много воспоминаний о работе, молодости и трудных временах становления

родного предприятия. В то же время и о под- держании здоровья не забывали: тренажерный зал, массаж, медицинские процедуры, занятия с инструктором лечебной физкультурой и т.д. Две недели пролетели незаметно. Прогулки на свежем воздухе и прекрасное настроение, конечно, пошли нам на пользу.

Мы благодарны руководству ОАО «Сетевая компания», лично Ильшату Фардиеву за внимание к ветеранам и возможность поддерживать здоровье через Фонд «Надежда и опора». Ветераны стараются воспользоваться всеми направлениями деятельности Программы Фонда и очень гордятся принадлежностью к Сетевой компании, за ее социальную ответственность, предоставленные возможности и всестороннюю помощь нам — пенсионерам.

Спасибо Совету ветеранов БуЭС и председателю первичной профсоюзной организации Надежде Быченковой за постоянную заботу о нас.

Ветераны Буинских электрических сетей

На базе «Сколково» запущен новый проект SafePitch. Это серия встреч, посвященных технологиям, разработчикам новых технологий, предпринимателям и экспертам в области безопасности труда. На первой сессии были представлены 5 проектов. В работе SafePitch приняли участие представители крупнейших производственных компаний, руководители направлений по охране труда промышленных корпораций.

Инновации в охране труда

Датчик безопасности

Система датчиков на спецодежде, IT-платформы для определения производственных рисков, on-line выдача СИЗ. Еще несколько лет назад подобные технологии казались смелыми инновационными решениями. А уже сегодня для многих предприятий они стали привычными вещами. Но мир шагает дальше. Интернет вещей, большие данные, искусственный интеллект, все, что угодно, в промышленности, медицине и транспорте и решениях самых разнообразных вопросов, в том числе и вопросов безопасности труда. На рынок выходят стартапы, готовые предложить самые фантастические и невероятные идеи. Но вот вопрос: верной ли дорогой идут наши разработчики? Будут ли востребованы эти идеи в промышленности? Нужны ли они именно сейчас?

Электронный доктор

Компания «КВАЗАР» представила электронную систему медицинских осмотров — ЭСМО. Как это работает? Сотрудник подходит к медицинскому терминалу ЭСМО. Идентифицируется через проксимити-карту. Терминал получает сценарий прохождения медосмотра от сервера и предлагает испытуемому пройти медицинские тесты. Это тест на алкоголь, измерение температуры и артериального давления, анализ зрачков глаз. Результаты электронного медосмотра попадают в базу и появляются у врача, который либо одобряет допуск сотрудника на рабочее место, либо вызывает его на дополнительный личный осмотр. Вся процедура занимает не более двух минут.

ЭСМО уже находит применение на разных производственных площадках и дает хорошие отзывы. «Наша компания использует «электронный медосмотр», — рассказывает начальник управления промышленной безопасности и экологии ОАО «Лукойл» Александр Абашин. — Мы получаем большую экономию времени: если фельдшер тратит на прием одного человека три минуты, то система позволяет это сделать за минуту. За короткий промежуток времени мы пропускаем всю вахту через электронный медосмотр и выигрываем много времени».

Меньше аварий — меньше жертв

Ежегодно в результате дорожно-транспортных аварий в России погибает около 30 тысяч человек, порядка 200 тысяч человек получают ранения. По статистике, основной причиной ДТП по-прежнему является водитель водителя. По мнению разработчиков из «Логос-Агентные технологии», если бы на этапе обучения массово использовались современные моделирующие тренажеры, то многих жертв можно было бы избежать.

Как это работает? Это интеллектуальный тренажерный комплекс, который моделирует городское оживленное движение или работу в карьере, имитирует путь электропоезда или реальную кабину харвестера. Причем, тренажер имитирует и чрезвычайную ситуацию, позволяющую отработать навыки безопасного вождения. До сих пор настолько реалистичными были только системы для подготовки летчиков.

Реальная виртуальность

Компания «Иторум Эм Ар» представила комплекс информационной поддержки на основе технологий дополненной реальности. Как это работает? Комплекс состоит из промышленных залов и программ, позволяющих выполнять контроль выполнения работ. Комплексный доступ к услугам, предоставляемым специалистами.

В автоматическом режиме

Вы помните очереди в кассу за заработной- той? А хотелось бы постоять к окошечку вместо того, чтобы использовать банковские карты? Так и специалисты по охране труда «Газпромнефть-Хантос», где на планшетах использует автоматизированную систему получения нарядов-допусков и других модулей компании «Визитек», не планируют возвращаться в «архаичные» времена. Как это работает? Интегрированная система обеспечения безопасности работ (ИСОБР), которую «Визитек» представил на первой сессии SafePitch, — это модульная интеллектуальная система по автоматизации процессов промышленной безопасности и охраны труда. Автоматизированные наряд-допуски — это крохотная часть возможностей. А еще электронная трехмерная карта объекта, формирование статистики и планирование работ с учетом человеко-часов и многое другое.

Говорящие браслеты

«Умным» браслетом, который есть у каждого второго московского школьника, сегодня не удивить. А вот умным браслетом, который предупреждает, что у рабочего стресс, пожалуй, да. Как это работает? Решения CPS Wearables — это первое в своем роде комплексное решение, объединяющее сеть умных меток, умных носимых устройств и сенсоров. Это носимые браслеты, которые позволяют отслеживать пульс, насыщение крови кислородом и даже уровень стресса. Это сеть сенсорных датчиков на объекте, позволяющих отслеживать работу оборудования, соблюдение техники безопасности и вовремя сигнализировать о нарушениях. Все оборудование объединено в одну сеть и способно обмениваться между собой данными.

Подготовлено
Технической инспекцией труда
Федерации профсоюзов РТ