

Отраслевое соглашение на 2017-2019 годы состоит из 12 разделов и имеет 5 приложений, два из которых – новые. Это 16-е по счету отраслевое соглашение. В документе отражена согласованная позиция по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, защите трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли, повышению уровня жизни работников и престижа педагогической профессии. Положения соглашения – это базовые гарантии при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Кроме того, соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства образования Республики Татарстан и служит основой для разработки и заключения территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций.

На сегодняшний день в системе образования республики действуют 47 территориальных соглашений, а также 2920 коллективных договоров образовательных организаций.

По словам главного специалиста по социальной защите рескома профсоюза работников образования и науки, члена отраслевой комиссии Гульсины Гафаровой заключению отраслевого соглашения предшествовали длительные переговоры. Были изучены последние изменения трудового законодательства, нормативные акты, проведены консультации со специалистами юридического отдела, отдела планирования и оплаты труда, кадровой политики, материального обеспечения образовательного процесса и охраны труда Министерства образования и науки РТ.

– Главной задачей соглашений всех уровней является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих, – говорит председатель республиканского комитета профсоюза работников образования и науки Юрий Прохоров. – По итогам 9 месяцев 2016 года средняя зарплата в республике составила – 29147 рублей. Средняя заработная плата учителя – 29186 рублей.

Вопрос оплаты труда остается ключевым в переговорном процессе и у профсоюзов здесь позиция однозначная: есть инфляция – должна быть индексация. Рост заработной платы должен опережать рост цен на товары и услуги.

По инициативе рескома профсоюза образования в республике приняты меры государственной поддержки и социальной защиты молодых специалистов. Так, педагогическим работникам выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20 процентов от ставки первого разряда тарифной сетки. В 2016 году такую надбавку получили 2 226 молодых педагогов. Средний ее размер составил 1 207 рублей в месяц. 200 молодых учителей получают грант «Наш новый учитель», а это ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей или 10 тысяч рублей в течение трех лет.

При переходе на новую систему оплаты труда в бюджетной сфере удалось сохранить надбавку в размере 25 процентов специалистам, работающим в сельской местности.

– Республиканский комитет профсоюза работников образования принципиально отстаивал свои предложения по модернизации оплаты труда работников системы общего образования в части определения порядка стимулирующих выплат за качество, – подчеркивает Юрий Петрович. – Мы обращались к президенту Республики Татарстан Рустаму Минниханову, проводили непростые переговоры с участием специалистов Министерства образования и науки РТ, Министерства финансов республики, Центра экономических исследований, Кабинета министров Татарстана. И нам удалось отстоять нашу профсоюзную позицию. В результате, порядок получения стимулирующих выплат остался прежним. Однако нам всем необходимо добиваться, чтобы стимулирующие выплаты во всех образовательных организациях имели дифференцированный характер, назначались, и выплачивались за конкретный высокий результат работы, мотивировали повышение качества образования.

По словам Юрия Прохорова, к сожалению, по-прежнему низкой остается заработная плата обслуживающего персонала, поваров и кухонных работников. Неоднократные обращения профсоюзов к правительству Республики Татарстан о принятии мер пока услышаны не были, а это ведет к дестабилизации в отрасли образования.

В этой ситуации совместная работа с социальными партнерами всех уровней по повышению реальной заработной платы, уровня жизни работников образования должна пройти серьезную проверку на прочность.

Острым сегодня остается вопрос и улучшения условий охраны труда в образовательных организациях. Об этом на совместном заседании говорила председатель Зеленодольской территориальной профсоюзной организации работников образования Наиля Копвиллем.

– Мы осуществляем общественный контроль, – говорит она. – Однако, вопросами охраны труда должны заниматься специалисты. Время требует создания службы охраны труда в каждом управлении образования, а уровень подготовки кадров, занимающихся вопросами охраны труда в образовательных организациях должен соответствовать современным требованиям. Сегодня же данная работа, как правило, дается в нагрузку к основной, что, естественно, не способствует повышению мотивации ответственных за охрану труда на качественное выполнение возложенных на них обязанностей.

Из положительных моментов хотелось бы отметить совместную работу с Министерством образования и науки РТ по совершенствованию системы оплаты труда, приведению ее в соответствие с нормами трудового законодательства. Сегодня принимаются все меры, чтобы довести долю тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 60 процентов. Успешно реализуется программа грантовой поддержки учителей, которая позволила не только увеличить заработную плату работников образования, но и повысить инновационную деятельность школ.

– Одним из основных пунктов

Профсоюз педагогов: подписано новое отраслевое соглашение



Татарский республиканский комитет профсоюза работников образования и Министерство образования и науки Республики Татарстан заключили отраслевое соглашение на следующие три года. Документ обеспечит важные социальные гарантии работникам образования республики. Соглашение было подписано заместителем премьер-министра РТ – министром образования и науки Энгелем Фаттаховым и председателем рескома профсоюза образования Юрием Прохоровым на совместном заседании в конце декабря.

отраслевого соглашения является создание необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций – говорит заместитель министра образования и науки РТ Тимирхан Алишев. – В том числе с этой целью в республике реализуются программы инфраструктурного развития системы образования. Так с 2012 года по программе капитального ремонта реконструировано 717 школ и 63 детских сада. За последние два года муниципалитеты получили 199 новых школьных автобусов, в том числе 76 за счет федеральных средств. При поддержке президента республики, начато обновление парка компьютеров учителей, в школы направлено более девяти с половиной тысяч ноутбуков.

По словам Тимирхана Булатовича прочные партнерские отношения, установившиеся между министерством и отраслевым профсоюзом, являются залогом успешного решения важнейших стратегических задач образовательной политики республики. Модернизация образования – это не только узковедомственная, но и политическая, общенациональная задача, и ее необходимо осуществлять на условиях социального партнерства как с органами власти местного самоуправления, так и с профессионально-педагогическим сообществом.

– В 2016 году Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан совместно с Татарским

республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки была проведена масштабная работа по организации независимой оценки деятельности подведомственных министерству коррекционных и кадетских школ, внесены ценные рекомендации по улучшению их деятельности, – рассказывает Тимирхан Алишев. – Я считаю, что эта работа должна быть продолжена. Отделения профсоюза в муниципалитетах должны активно привлекаться при проведении независимой оценки деятельности образовательных организаций.

Профессиональное развитие педагогических кадров также в фокусе профсоюза и министерства. В республике реализуются новые грантовые программы «учитель-мастер», «учитель-наставник», «учитель эксперт». Летом грантополучатели прошли обучение, а с сентября начали реализацию своих проектов и получают существенную ежемесячную надбавку к заработной плате. Например, учитель-мастер – 5 тысяч рублей, учитель-наставник – 8 тысяч рублей, а учитель-эксперт – 10 тысяч рублей. С 2017 года планируется введение новой грантовой категории – старший учитель.

В системе профессионального образования 70 действующим мастерам производственного обучения, прошедшим отбор, и 30 мастерам, вновь пришедшим в учреждение с производства, а также 80 преподавателям специальных и общеобразовательных дисциплин ежемесячно выплачивается надбавка к заработной плате в размере 7 тысяч рублей.

Ежегодно в республике тратится около 105 миллионов рублей на повышение квалификации более 19 тысяч педагогических работников. Татарстан – один из немногих регионов в России, который предоставил учителям право самостоятельно определять содержание программ повышения квалификации исходя из возникающих у них затруднений.

Впервые при поддержке руководства республики был учрежден грант «Успешная школа» для поддержки лучших педагогических команд. Из ста пятидесяти пяти школ-претендентов, отобрана двадцать одна – лучшая. На федеральном уровне казанская школа №119 вошла в число лауреатов.

Елена Гаялетдинова, фото автора

Кстати

Ежегодно республиканский комитет профсоюза работников образования и науки проводит мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли. Только в 2016 году в соответствии с соглашением 1104 работника при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста получили единовременные выплаты в размере базового оклада. 8892 работника образования, вышедших на пенсию, получают выплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-капитал». 2441 работник смог воспользоваться санаторными путевками за счет средств республиканского бюджета с оплатой от 10 до 50%. Кроме того, все работники могут взять дополнительные выходные дни для ухода за детьми-инвалидами, при бракосочетании, смерти близких родственников, во время переезда на новое место жительства или проводов в армию. Дополнительные выходные получают родители первоклассников на 1 сентября и родители одиннадцатиклассников в день последнего звонка, а также мамы, имеющие детей до 16 лет.