

# В режиме диалога

**Проблемы и способы их решения обсудили участники неформальной встречи «Завтрак с профсоюзом». Профактив и работники НГДУ «Лениногорскнефть» пообщались с представителями профкома и администрации Компании «Татнефть», поговорив о наиболее актуальном.**

Диалог за чашкой чая располагает к открытому общению, поэтому разговор получился долгим, а дискуссия оживлённой.

В первую очередь, затронули вопросы, касающиеся средств индивидуальной защиты, в частности качества спецодежды.

Обсудили и другие актуальные темы: работу в программе SAP-R3 и заказ спецодежды в электронном магазине, отдых в санаториях-профилакториях, на базах отдыха, в детских оздоровительных лагерях

Компании «Татнефть», вопросы организации питания работников НГДУ в столовых.

— Как показал результат встречи, такая форма работы – неформальное общение – весьма информативна и полезна. Как оказалось, многие вопросы можно решить на уровне НГДУ, при этом есть проблемы, требующие внимания администрации Компании. Подобные встречи с профактивом и работниками помогают выявить такие проблемы, — отметил заместитель председа-

теля МПО «Татнефть Профсоюз» Рифдар Хамадьяров.

Поддержал инициативу проведения неформальных встреч и заместитель председателя МПО «Татнефть Профсоюз» Андрей Зимин.

Он подчеркнул, что именно в режиме прямого диалога определяются самые актуальные направления работы межрегиональной профсоюзной организации «Татнефть Профсоюз», и проявляются вопросы, требующие рассмотрения на согласительной комиссии.

Начало серии неформальных «завтраков» положено. Уже скоро вновь состоится общение за чашкой чая, обсуждение результатов прошлого диалога, текущих вопросов и совместный поиск их решений.

**Наталья Звонарёва**

# Уполномочены, вовлечены, пристрастны

**Очередной семинар для уполномоченных профсоюза по охране труда состоялся в необычном формате. Спортивно-командный квест, проводимый в спорт-комплексе «Мирас», стал традицией для коллектива НГДУ «Альметьевнефть». На этот раз «тайны Мираса» раскрывали уполномоченные.**

«Вне зависимости от того, чем занимается предприятие, ключевыми критериями его эффективности являются: обеспечение техники безопасности на рабочем месте, сохранение жизни и здоровья работников. Институт уполномоченных по охране труда – один из эффективных инструментов, помогающих в решении этих задач. В течение двух лет в НГДУ реализовывался проект по переводу их деятельности на модель процессного управления, достижения показателей эффективности и в результате – вовлечения в обеспечение безопасных условий труда в своих подразделениях. Вы – важное звено на нашем производстве. Желаю продуктивного дня и удачи», — обратился к участникам семинара начальник НГДУ Ренат Нугайбеков.

Приветствовать работников «Альметьевнефти» были приглашены заместители председателя проф-

союзного комитета Компании Андрей Зимин, Рифдар Хамадьяров и главный технический инспектор Азат Сафиуллин. Они отметили передовой опыт НГДУ «Альметьевнефть» в повышении престижа уполномоченных профсоюза по охране труда. «Создание безопасных комфортных условий труда для работников Компании всегда было приоритетной задачей в сотрудничестве администрации и профсоюзного комитета», — сказал Андрей Зимин.

После ознакомления с инструкцией разбившиеся на команды уполномоченные получили своего рода удостоверение, ставшие пропуском на предстоящие испытания. Удостоверением служил канат, за который должны были держаться все участники команды – это было обязательным условием.

Семь испытаний, семь команд и масса новых впечатлений. Команды находили выход из лабиринта в противогазе, замыкали цепь, качая пресс в «диэлектрических перчатках» и проходили полосу препятствий на велотренажере.

По результатам квеста были определены победители. Надежный багаж знаний пригодился и на этот раз уполномоченным по охране труда, но только не в производственной обстановке, а в атмосфере дружбы и командной работы.

**Лилия Мамакова**

# Профсоюз аграриев обозначил приоритеты

**XII пленум Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ состоялся 13 декабря в зале совещаний Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ. В работе пленума приняла участие заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Татьяна Васильева.**

Пленум прошел под председательством руководителя рескома профсоюза АПК Фариды Гарифуллиной. На заседание были приглашены первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия РТ Наиль Залаков, генеральный директор ОАО «Татагрохим» Наил Губайдуллин, руководитель ООО «Сатурн-Урал» Зульфира Тухватуллина, а также председатели первичных профсоюзных организаций отрасли, руководители хозяйств, члены контрольно-ревизионной комиссии

республиканской организации профсоюза и представители молодежного совета.

Основным вопросом повестки дня стал отчет о ходе выполнения Отраслевого соглашения по АПК РТ на 2019-2021 годы, с которым выступила глава татарстанского профсоюза АПК Фариды Гарифуллиной. На заседании аграрии обсудили широкий спектр актуальных для отрасли тем: решение кадрового вопроса, привлечение молодежи для работы в сельской местности, обеспечение жильем и, конечно, повышение уровня

заработной платы.

В связи с этим по итогам заслушанных выступлений пленум рескома профсоюза постановил приоритетными задачами дальнейшей работы считать повышение качества колдоговорного регулирования, в первую очередь, в части оплаты и охраны труда; работу по улучшению условий труда, сохранению здоровья и жизни тружеников АПК, обеспечение четкого контроля за своевременным расследованием несчастных случаев; усиление взаимодействия с органами прокуратуры по соблюдению работодателями трудового законодательства и т.д.

Программа пленума завершилась торжественной церемонией награждения лучших представителей агропромышленного комплекса республики.

**Александра Осокина**

В начале декабря на Казанском авиационном заводе им. С.П. Горбунова – филиале ПАО «Туполев» прошла конференция трудового коллектива по итогам выполнения коллективного договора, принятого на 2017-2019 годы, а также принятию нового коллективного договора на 2020 год. В конференции приняли участие директор филиала Николай Савицких, председатель профкома Ильшат Ганиев, руководители и делегаты от цехов и отделов. Также для участия в конференции был приглашен председатель Татрескома Профавиа Равиль Фасхутдинов и заместитель генерального директора ПАО «Туполев» – директор по управлению персоналом Кирилл Порватов.

# Авиастроители подвели итоги

Начальник УПП Ю. Акбаров особо отметил работу руководства завода по обеспечению предприятия заказами, в первую очередь, направленными на производство и ремонт авиационной техники. Он указал на успехи и недочеты производства, привел конкретные примеры.

Начальник ОСРП А. Гимадиев представил подробный отчет о коллективно-договорном регулировании. Не обошел вниманием четвертый раздел двухстороннего соглашения, касающийся оплаты труда, гарантийных, компенсационных и стимулирующих выплат. «За 9 месяцев 2019 года не было срывов сроков выдачи заработной платы, проведенная с 1 апреля 2019 года индексация позволила повысить уровень заработной платы на 3,7%», — подчеркнул он.

Серьезное внимание уделялось решению вопросов оздоровления, социальных гарантий и льгот работников.

С начала года по сентябрь в центре реабилитации оздоровлено порядка 340 работников, на базе отдыха «Бережок» отдохнули около 1750 человек.

Заводом предоставлена материальная помощь на компенсацию оплаты содержания детей работников в детских дошкольных учреждениях на сумму 4 082 000 рублей и т.д.

Вопросам охраны труда и техники безопасности было посвящено выступление заместителя главного инженера Рашида Шамсутдинова. Он рассказал о разработанном и утвержденном плане мероприятий по улучшению условий труда.

Согласно ежегодному утвержденному графику проводится производственный контроль, проверки шума, вибрации, влажность, освещенность на рабочих местах. За 2019 год было проведено 3620 измерений, проведена специальная оценка условий труда на 1000 рабочих мест. Ежегодно проводится медосмотр работающих во вредных условиях труда. Всего за год обследовано 3740 работников.

Председатель профкома Ильшат Ганиев рассказал об изменениях, внесенных в коллективный договор. Теперь при регистрации брака и рождении ребенка вместо предоставляемых оплачиваемых трех дней ввелась материальная помощь в размере 10 тысяч рублей на первого ребенка и аналогичной суммы при бракосочетании; вновь введен пункт 3.12, согласно которому работодатель обязу-

ется предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск ветеранам боевых действий в удобное для них время вне графика отпусков подразделения, по согласованию с администрацией.

Изменился пункт 6.6: предоставлять женщинам, одиноким мужчинам и опекунам, имеющим детей в возрасте до 16 лет и работающим полную рабочую неделю, один свободный день в месяц или еженедельно не менее двух часов свободного времени с оплатой 65% оклада; обновлен пункт 6.7: работники получают путевки в любые ДОЛ и получают материальную помощь в размере 50% от стоимости путевки, но не более 10 тысяч рублей на каждого ребенка в год.

В коллективный договор введен пункт 6.19, по которому работодатель оказывает компенсацию процентов по ипотечному (кредитному) договору.

Изменился пункт 6.23 – с 500 до 1000 рублей увеличилась компенсация в детские сады.

Изменился пункт 7.10: материальная помощь в размере 10 тысяч рублей оказывается гражданам РФ, демобилизованным из Российской армии, заключившим трудовой договор с филиалом в течение трех месяцев с момента увольнения с военной службы.

Остальные изменения по пунктам коллективного договора приведены в соответствие с законодательством РФ.

Также на конференции выступил председатель Республиканского комитета Профавиа Равиль Фасхутдинов. Он поздравил социальных партнеров с принятием нового коллективного договора, обрисовал общую ситуацию в авиастроении по стране, также коснулся изменений, происходящих на нашем предприятии, выразил уверенность, что коллективу завода по плечу все задачи по выполнению гособоронзаказа.

На вопросы делегатов конференции отвечал заместитель генерального директора ПАО «Туполев» – директор по управлению персоналом К. Порватов.

Директор филиала Николай Савицких обозначил перспективы завода.

В завершение конференции председатель профкома Ильшат Ганиев поблагодарил делегатов, членов комиссии по подготовке к подписанию коллективного договора, трудовые коллективы, подавшие свои предложения, за взаимопонимание и конструктивный диалог.

**Римма Баскакова**