

Вот так кадр!

Членов президиума, председателей семи ближайших к Набережным Челнам районных профсоюзных организаций и профактив из Казани, присоединившийся к поездке, город встретил легким морозцем и ярким солнцем. Первым делом отправились в городской комитет профсоюза работников образования, который расположился на бульваре Автомобилестроителей в средней общеобразовательной школе №52.

У входа своих коллег во главе с председателем республиканского комитета профсоюза Юрием Прохоровым встречали председатель местной профсоюзной организации работников образования Флорит Халиуллин и его дружная команда. В штате – шесть сотрудников. И это не удивительно, ведь Набережно-Челнинская организация одна из самых крупных в республике, насчитывающая более 15 тысяч членов профсоюза – ни много ни мало, более 98% работников образования города!

В школе в распоряжении горкома профсоюза несколько просторных рабочих кабинетов специалистов и особая гордость – Учебно-методический центр. Именно здесь проходят занятия Школы профсоюзного актива, работа которой уже несколько лет признается одной из лучших на конкурсах Федерации профсоюзов Татарстана. 2018 год не стал исключением и ШПА Набережных Челнов заняла первое место среди профсоюзных организаций бюджетной сферы.

Центр создан четыре года назад. Только за два последних года здесь прошли обучение почти две тысячи членов профсоюза – 44 процента всего профактива.

– Мы внедрили множество методических программ, интересных разработок, – рассказывает главный специалист Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования Лариса Козина. – Например, внедрили программу 1С «Кадры», которая помогает вести учет обучаемых, награжденных, анализировать образовательную деятельность профактива. В начале года заработала электронная Школа профсоюзного актива для членов профсоюза. На нашем сайте, который, кстати, был полностью модернизирован, каждый месяц публикуются разработанные уроки для обучения профактива.

Кроме того, в городском Совете профорганизаций сформирован кадровый резерв председателей первичных профсоюзных организаций – 342 человека. Все они прошли обучение по 14 программам Школы профсоюзного актива и продолжают совершенствовать свои знания на практике, активно участвуя в общественной деятельности.

Высший пилотаж

Разговор продолжился в средней общеобразовательной школе №39 – именно там было запланировано проведение заседания президиума. Впрочем, прежде чем начать встречу, профактив не мог упустить возможность прогуляться по образовательному учреждению. Школа совсем новенькая – открылась три месяца назад. Как выяснилось, она единственная в микрорайоне Замелексы и одна из самых больших в Набережных Челнах, только первых классов набрали 11. Но больше всего поражает не это, а то, что четверть

миллиарда рублей было потрачено на интерьер школы.

Здесь начинаешь удивляться уже при входе: просторный холл со взлетной полосой на полу, уголок для подзарядки мобильных устройств...

Молодой энергичный директор школы Азат Галиев, уже привыкший к изумленным лицам гостей, в очередной раз рассказывает, что за основу интерьера взят образ терминала аэропорта. Идею придумали челнинские архитекторы Елена и Равиль Сафиуллины, благодаря которым оригинальный облик приобрели уже три новые школы автограда.

– Наш девиз «Учись, и Вселенная покорится тебе!», – демонстрируя надпись на стене говорит Азат Тахирович. – Логотипом стал бумажный самолетик, ну а во внутреннем двореке разместился настоящий самолет – винтовой учебно-спортивный Wilga.

Необычна цветовая гамма школы – серый, желтый, бирюзовый, фиолетовый. Оригинальная находка – глянцевые полы. Причем, на каждом этаже свой цвет: серый, желтый, черный. Сделано это для того, чтобы детям было легче ориентироваться. В помощь ученикам и навигационные вывески, оформленные в виде информационных табло аэропорта. Стены декорированы графическими рисунками, которые так или иначе связаны с терминалом, самолетами.

Пройдясь по этажам, понимаешь, чего здесь только нет: кабинеты с новейшими приборами для ученических экспериментов, два бассейна, спортивный зал с полимерным полом, позволяющим снимать нагрузку с суставов...

А вот и профсоюзный кабинет. Здесь нас встречает председатель профкома школы, молодой учитель истории с трехлетним стажем педагогической работы Андрей Ступницкий. Как только учебное заведение было готово к эксплуатации – создали профсоюзную организацию.

– Школа рассчитана на 1240 учеников, это позволило обеспечить работой практикеского сто человек. Сегодня все они – члены профсоюза, – говорит Андрей Андреевич. – Коллективный договор мы заключили еще в августе, прописали социальные гарантии и льготы. Например, наши члены профсоюза смогут рассчитывать на три дня к отпуску, если год проработают без больничного листа, к Новому году дети сотрудников получают подарки.

Однако, по словам молодого председателя профкома наиболее важна другая поддержка профсоюза: переговоры с администрацией по спорным вопросам, организаторская работа по оздоровлению членов коллектива, бесплатная юридическая помощь и консультации по личным вопросам. Кстати, «разговоры по душам» председателя профкома с коллегами проходят как раз в профсоюзном кабинете. Для этого и дни специальные есть: среда-пятница.

– Так как я лишь несколько месяцев в роли профсоюзного лидера школы, стараюсь как можно больше учиться. Сложные вопросы помогают разрешать специалисты городской профсоюзной организации, много полезного узнаю от Совета молодых педагогов Набережных Челнов, который возглавляет мой коллега учитель истории школы

Один шаг в обучении – сто шагов в развитии

Профсоюзная организация работников образования Набережных Челнов доказала теорему советского психолога

Последнее в этом году заседание президиума Татарского республиканского комитета профсоюза работников образования и науки РФ прошло в городе знаменитых «КАМАЗов» и длинных магистралей Набережных Челнах. Так как основной вопрос заседания был посвящен работе с профсоюзными кадрами городской профорганизации, решено было выехать в автоград и увидеть все своими глазами.



№35 Александр Альменев, – добавляет Андрей Ступницкий.

На службе у педагогов

После увлекательной экскурсии по технологичной школе, продолжилось обсуждение инновационных форм и методов работы с профактивом городской территориальной профсоюзной организации работников образования. Впрочем, главным здесь считают не технологии (хотя и без них не обходится), а выстроенную совместно с управлением образования и по делам молодежи Набережных Челнов систему защиты интересов педагогов. Вот где ноу-хау, которому нужно учиться!

Присутствующий на заседании начальник управления образования города Вилер Харисов подтвердил, что все решения, затрагивающие интересы работников образования, обстоятельно обсуждаются и принимаются сообща.

– Нам нечего делить, мы «служим» одним и тем же людям: учителям, воспитателям, педагогам дополнительного образования – говорит он.

На три года подписано территориальное соглашение между исполнительным комитетом Набережных Челнов и городской профсоюзной организацией работников образования. Оно позволяет осуществлять переподготовку учителей. Например, в этом году из-за сокращения количества уроков татарского языка переобучиться были вынуждены 189

учителей. Премировать призеров конкурсов профессионального мастерства, таких как «Учитель года», «Воспитатель года» и других.

Выполняя обязательства территориального соглашения, городская профсоюзная организация помогает работникам образования встать в очередь на улучшение жилищных условий по программе «Социальная ипотека»: оформляет документы, оказывает методическое и юридическое сопровождение. В рамках этой программы в прошлом году 64 семьи работников образования получили квартиры и отметили новоселье.

Почти тысяча педагогов города воспользовалась льготами при прохождении педагогической аттестации, тем самым повысив свой профессиональный уровень и что немаловажно – материальный доход. Кстати, в этом году, наконец, удалось создать комфортные условия для аттестуемых педагогов. Теперь им не нужно ехать в Казань, работа республиканской аттестационной комиссии организована непосредственно в городе.

Нужно отдать должное, председатель территориальной городской профсоюзной организации работников образования Флорит Халиуллин отметил в своем выступлении не только достижения, но и неиспользованные возможности, потенциал профсоюзных кадров.

– Резервы, чтобы делать еще больше для членов нашего профсоюза, безусловно, есть, – завершая

свое выступление на президиуме сказал он. – Порой мы недостаточно информируем людей о том, чем занимается профсоюз, нестабильна численность в некоторых первичных профсоюзных организациях, часто меняются председатели профкомов. Но именно поэтому обучение и работа с кадрами остается одним из приоритетных направлений в нашей организации. «Один шаг в обучении – сто шагов в развитии» и с этой известной теоремой Льва Выготского мы полностью согласны.

Елена Галаяветдинова, фото автора

Справка

Набережно-Челнинская территориальная профсоюзная организация работников образования объединяет более 15 тысяч членов профсоюза. Среди них 6 тысяч работников общего образования, 8200 дошкольных работников, 1000 работников дополнительного образования. В структуру входит 214 первичных профорганизаций, в которых 4350 профсоюзных активистов. Профсоюзный охват – 98,4%.

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования – победитель конкурса местных организаций Общероссийского профсоюза образования по развитию информационных ресурсов «Информационный прорыв». В 2015 году занесена в Книгу почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.