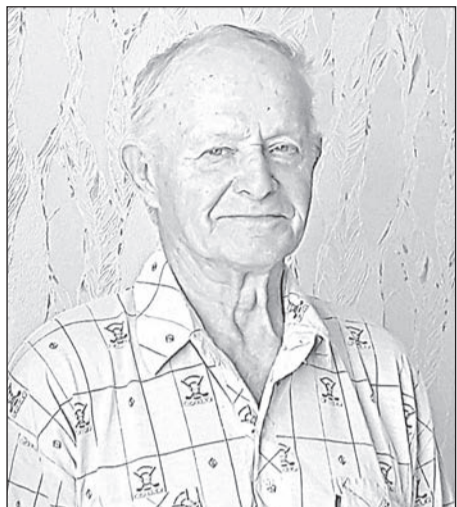


# Основатель династии

Свой 85-летний юбилей отметил недавно ветеран  
Набережночелнинской ТЭЦ Владимир Петрович Симонов.



Владимир Симонов родился в 1934 году в Ростовской области. Его трудовой путь энергетика начался в 1959 году на Кумертауской ГРЭС, где он прошел путь от машиниста-обходчика турбин до начальника смены турбинного цеха.

В 1973 году, после окончания Московского энергетического института, молодым специалистом он приехал на ТЭЦ КАМАЗа и был принят начальником смены турбинного цеха. Первые пуски ПТ-60-130/13 ст.№1,2 после монтажа производились, в том числе и под его руководством. Владимир Петрович с 1985 года возглавлял Турбинный цех до выхода на пенсию.

Сыновья энергетика, снискавшего почёт и уважение за многолетнюю трудовую деятельность, также пошли по стопам отца. Старший сын Сергей трудится в ОАО «Сетевая компания», а Валерий – в Набережночелнинских тепловых сетях.

Сегодня в отрасли энергетики трудится уже третье поколение Симоновых. Внук Владимира Петровича Алексей с 2007 года работает на Набережночелнинской ТЭЦ. Команда, возглавляемая начальником смены электростанции Алексеем Сергеевичем, неоднократно становилась победителем соревнований профмастерства и не только среди филиалов АО «Татэнерго» – в 2013 году они стали призёрами Всероссийского конкурса.

Семью Симоновых всегда отличала сплоченность и отзывчивость, в этом можно убедиться с первого общения с замечательным человеком, главой большой и дружной семьи, любимым дедушкой и прадедушкой, заядлым рыбаком – Владимиром Симоновым.

О человеке, увлечённом профессией, можно рассказывать долго, а вот начальник ЦТО Александр Жбанов сказал кратко и ёмко: «Владимир Петрович – Энергетик с большой буквы». Начальник смены турбинного цеха Андрей Пыршев отозвался о нем, как о строгом, но справедливом руководителе. Старший инспектор ОПК Роман Лисицкий вспоминает: «Работаю на станции уже более 30 лет, и хорошо помню, как Владимир Петрович принимал меня на работу в турбинный цех. Знаю его как высококлассного мастера своего дела, уважаемого начальника подразделения и хорошего человека».

Роман Лисицкий

# Очевидец выпуска первого «КамАЗа»



«КАМАЗ» отпраздновал свое 50-летие. В юбилейный год хочется вспомнить и рассказать о людях, чей трудовой стаж на автогиганте близится к цифре 50. Профсоюзная библиотека литейного завода в совместном с музеем истории завода проекте «Полвека с КАМАЗом» продолжает знакомить своих читателей именно с такими работниками предприятия.

Один из героев организованной в библиотеке выставки – Борис Васильевич Ходенев. Трудовую деятельность на «КАМАЗе» он начал в июле 1974 года инженером-конструктором в конструкторском отделе нестандартного оборудования в Управлении главного конструктора СТО. Благодаря трудолюбию, настойчивости, любознательности, пытливому характеру Борис Васильевич сумел достичь высоких показателей в работе.

Его деятельность тесно связана с модернизацией, разработкой нестандартного, проектированием аналогов импортного оборудования и механизацией производственных процессов.

Высокая квалификация позволила Борису Васильевичу участвовать в наиболее значимых проектах по плану технического перевооружения завода. Он присутствовал на главном конвейере во время выпуска первого автомобиля «КАМАЗ» и получил почетное право собирать пятидесятый автомобиль!

В послужном списке Бориса Ходенева

проекты по внедрению современных передовых формовочных линий HWS-1 и HWS-2, обеспечивающих изготовление сложных и особо точных автомобильных отливок, проект по внедрению индукционной печи фирмы «ОТТО ЮНКЕР» по выплавке качественного чугуна. Также актуальной задачей, решаемой Борисом Васильевичем, являются работы по модернизации и ремонту оборудования. Он легко усваивает современные методы проектирования.

Специалисты и руководители литейного завода всегда ценят творческий и созидательный труд по призванию.

Подтверждением огромного опыта и знаний Бориса Васильевича является то, что он неоднократно признавался победителем соревнований по объединению «КАМАЗ», как специалист признавался лучшим по профессии, награждался почетными грамотами и дипломами.

Пресс-центр профкома ПАО «КАМАЗ»



# Импульс развития профсоюза химиков

XV отчетно-выборная конференция Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, объединяющей порядка 46 тысяч работников химической отрасли республики, состоялась 5 декабря в конференц-зале профсоюзной менделеевской здравницы «Шифалы су-Ижминводы».



В работе заседания приняли участие 92 делегата. К подведению итогов деятельности татарстанского Росхимпрофсоюза, обсуждению важных вопросов развития предприятий и мер защиты трудовых прав работников химической промышленности были приглашены председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов, помощник премьер-министра РТ по вопросам нефтегазохимического комплекса Эльдар Адеев, председатель объединенной профсоюзной организации ПАО «Нижнекамскнефтехим» Фанис Муртазин, заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Владимир Карузин, начальник отдела корпоративного управления Минпромторга РТ Андрей Федоров, руководители предприятий, профактив и ветераны отрасли. Гостями конференции стали также профсоюзные лидеры соседних регионов Татарстана, в том числе председатель Республиканской организации Росхимпрофсоюза Башкортостана Гузель Мирошниченко и председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин.

После торжественного гимна Росхимпрофсоюза и избрания рабочих органов отчетно-выборная конференция была объявлена открытой. С основным докладом перед собравшимися выступил руководитель Татарстанской организации Росхимпрофсоюза Алексей Ильин. Он остановился на главных событиях прошедшей пятилетки и обозначил ключевые цели и задачи работы.

Предваряя доклад, Алексей Леонидович подчеркнул, что на деятельность предприятий, их экономические показатели в отчетный период во многом повлияла санкционная политика западных стран в отношении России. Тем не менее, отметил он, большинство предприятий химической промышленности республики отработали достойно.

В подтверждение своих слов Алексей Ильин перечислил главные достижения татарстанских химиков: запуск в 2016 году завода по производству минеральных удобрений «Аммоний» в Менделеевске с участием президента РФ Владимира Путина; планомерную реконструкцию и открытие новых цехов и производств химического гиганта «Нижнекамскнефтехим»; расширение номенклатуры предприятий группы компаний

«ТАИФ»: «Казаньоргсинтез» и «ТАИФ-НК», АО «Татхимфармпрепараты» и т.д.

Алексей Леонидович особый акцент сделал на реализации социальной политики. В числе значимых проектов этого направления он назвал открытие ожогового отделения в Нижнекамской республиканской больнице, двукратное принятие «Программы улучшения условий труда» и заключение нового отраслевого Соглашения в 2017 году с закрепленными в нем обязательствами по обеспечению ежегодного роста реальной заработной платы в отрасли, сохранению и созданию новых рабочих мест; достижения уполномоченных по охране труда; победы и призовые места профсоюзных организаций отрасли в конкурсе ФПРТ «На лучшую правозащитную работу»; конкурсах профессионального мастерства.

Отдельно было прокомментировано коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. «Если в 2015 году общая сумма выплат, льгот и компенсаций по коллективным договорам составляла три миллиарда восемьсот тысяч рублей, то в 2018 году сумма возросла практически до 4 миллиардов», – подчеркнул Алексей Ильин. Аналогична динамика заработной платы. «Если в 2015 году она (зарплата – прим. авт.) составляла менее тридцати девяти тысяч рублей, то по итогам прошлого года превысила сорок семь тысяч семьсот рублей», – заметил глава татарстанского Росхимпрофсоюза.

Между тем, доклад не обошелся и без критических замечаний. «Есть определенные сложности на многих предприятиях. На успешных они своевременно решаются, но есть заводы, требующие дополнительных усилий и инвестиций для выхода на приемлемый уровень производства и достойных заработных плат», – заявил Ильин. Серьезного прорыва, по словам профлидера, требует «Тасма», «Химзавод имени Карпова», болевой точкой отрасли стала судьба «Казанского завода СК». Алексей Леонидович выразил надежду на то, что в следующей пятилетке предприятия решат стоящие перед ними задачи и получат новый импульс развития.

В ходе конференции его доклад был дополнен выступлениями коллег и социальных партнеров, которые дали высокую оценку деятельности Татарстанской организации Росхимпрофсоюза. Также на заседании были вручены высокие награды лучшим профсоюзным активистам отрасли.

Кульминацией конференции стало избрание руководителя татарстанского Росхимпрофсоюза. Единогласно под аплодисменты зала был вновь избран Алексей Ильин. Преприним на следующие пять лет остается и заместитель профлидера – Эльза Насыбуллина. Завершилась работа заседания обсуждением ряда организационных вопросов.

Александра Осокина, фото автора