



## Едины – как колеса машины

*На «КАМАЗе» подписан новый колдоговор*

**21 ноября в актовом зале «Прогресс» завода двигателей ПАО «КАМАЗ» состоялась церемония подписания нового коллективного договора ПАО «КАМАЗ» на 2019-2021 годы. Подписи под документом поставили генеральный директор автогиганта Сергей Когогин и председатель профкома Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев (на фото).**

Коллективный договор является главным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками. Проект нового договора прорабатывался в течение 6 месяцев. Двухсторонняя колдоговорная комиссия, в составе которой работали представители администрации и профсоюзного комитета компании, рассматривала существующие социальные льготы и гарантии, изучала предложения, которые были поданы в профкомы заводов и подразделений от трудовых коллективов. О процедуре подготовки нового документа, изменениях, внесенных в договор, выступили заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин и заместитель председателя профсоюзного комитета Дилус Ильясов.

Как подчеркнул Дилус Ильясов, структурно документ не изменился. Разделы коллективного договора отработаны десятилетиями, поэтому существенных изменений текст документа не претерпел. Однако внесено порядка 37 поправок, которые связаны с изменениями в законодательстве или уточнениями пунктов.

В новом колдоговоре, как от-

метил Александр Ушенин, основательно проработано Тарифное соглашение ПАО «КАМАЗ». Уточнен порядок оплаты donorских дней по фактическому результату участия. Изменено приложение коллективного договора по расчетному листу. Теперь сведения о заработной плате изложены в новой, более понятной для работников форме. В рамках развития концепции электронного работодателя изменен пункт о порядке извещения работников о заработной плате. Проработан и кодификатор функций – исключены устаревшие, несуществующие и прописаны актуальные профессии и должности.

Также в новый документ внесено дополнение о надбавке за классность. Это ещё один инструмент закрепления на предприятии наиболее важного и ценного звена управления производством – мастера.

Приняты изменения и по доплатам за руководство бригадой – определена минимальная численность работников в бригаде и уточнена категория бригадиров, для которых она установлена.

Введены дополнения и в раздел 6 «Условия, права и гарантии деятельности профсоюзов» и раздел 7 «Охрана труда и здоровье персонала». В последний включено

6 новых обязательств, в том числе об обеспечении перевозки в лечебные учреждения работников, получивших травму на рабочем месте. Кроме того, со следующего года в соответствии с законодательством дни прохождения диспансеризации будут работникам оплачиваться.

Важным новшеством нового документа стало и продление его срока действия. Ранее колдоговор ПАО «КАМАЗ» заключался на два года. Решением сторон этот срок был продлен на три года.

Главное, как отметил Дилус Ильясов, в новом колдоговоре удалось сохранить все ранее принятые обязательства. Более того, были внесены улучшения в область социально-трудовых обязательств.

Александр Ушенин, в свою очередь, отметил то, что сумма затрат по коллективному договору год от года возрастает. «Если на реализацию социальной политики в 2017 году было направлено порядка 865 миллионов рублей, то сумма социальных затрат Компании в 2018 году составит 923 миллиона рублей. А в бизнес-плане на 2019 год определено финансирование социальной сферы в размере 942 миллионов», – подытожил он.

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин подчеркнул, что подписан важный документ, который является показателем уровня социальной ответственности компании. Какими бы не были тяжелыми времена, компания всегда сделает все, чтобы сохранить социальный пакет. Это еще раз показывает, что интересы трудового коллектива для «КАМАЗа» всегда стоят на первом месте.

Председатель профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев, в свою очередь, поблагодарил администрацию корпорации за высокий уровень социального партнерства и подчеркнул значимость документа для обеих сторон социального партнерства. «Это базовый документ для всего коллектива. Он еще раз подчеркивает, что профсоюз и руководство, как колеса одной машины – едины. Все обязанности коллективного договора сторонами всегда выполнялись. Надеюсь, что и в будущем это будет сохранено», – подытожил профлидер.

Таким образом, ПАО «КАМАЗ» продолжает подтверждать статус стабильного и социально ориентированного предприятия.

**Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ»**

## Выбрали лучшего токаря

**Конкурс на звание лучшего токаря среди опытных сотрудников и среди молодых людей до 30 лет прошел в ООО «РМЗ-НКНХ». Он проходил в два этапа – теоретическом и практическом. Хоть производственная действительность и требует от токарей готовые детали, необходимые для нужд заводов ПАО «Нижнекамскнефтехим», но и без теоретических знаний не обойтись.**

Сотрудники должны без труда ориентироваться в правилах безопасности работы на металлорежущем оборудовании, устройствах и принципах работы токарных станков, в чтении чертежей, требованиях к изготавливаемым деталям и, что немаловажно, соблюдении правил техники безопасности.

В итоге, среди высококвалифицированных токарей I место при-

судили токарю 6 разряда Минсору Хисматуллину. Среди молодых токарей (в возрасте до 30 лет) I место присудили токарю 4 разряда Николаю Башину.

Как признали оба, теория – это всего лишь теория, но самое главное – практика. И вот, под контролем жюри, 14 участников показывали класс в токарном деле. Оценивалось качество изготовления детали,

затраченное время и соблюдение правил охраны труда.

И здесь, как шутят коллеги над М. Хисматуллиным, хоть второй раз выдавай шестой разряд. 39-летний токарь оказался безупречен – 75 баллов из 75 возможных. Что, разумеется, не удивило никого: он опытный, но в то же время открытый ко всему новому сотрудник с 20-летним стажем.

«Победители были награждены денежными призами, что пришлось очень кстати для М. Хисматуллина, – пояснила председатель профкома ООО «РМЗ-НКНХ» Лилия Юсупова. – Недавно у него родился четвертый ребенок!».

**Эльмира Тапшмирова**

## Будущее строим вместе

**Студенческий координационный совет Республики Татарстан и Лига студентов Республики Татарстан подписали Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. Встреча двух организаций прошла в рамках заседания, состоявшегося 29 ноября в Казанском государственном энергетическом университете.**

«Круглый стол» объединил неравнодушных к вопросам развития студенческой молодежи Республики Татарстан. По словам Татьяны Корнийченко, главного специалиста по работе с профорганизациями вузов Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, сегодняшнее совещание может повлиять на расширение деятельности, как Студенческого координационного совета РТ, так и Лиги студентов РТ. «Мы будем идти рука об руку и реализовывать много проектов», – добавила она.

Обмен опытом между будущими союзниками начался незамедлительно: участники заседания подготовили доклады о своей деятельности. Первой с презентацией деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов КГЭУ выступила Мария Афанасьева, председатель профкома студентов и аспирантов КГЭУ – заместитель председателя Студенческого координационного совета РТ.

Мария акцентировала внимание на том, что эффективной формой работы с молодежью является поддержка и развитие студенческого самоуправления в вузе. Поэтому большую роль в университете играет именно профсоюзная организация, в которую входит 3134 студента – члена профсоюза, то есть 76 процентов от общей численности студентов.

Основную деятельность осуществляют три комиссии: жилищно-бытовая, стипендиальная комиссия и комиссия по переводу обучающихся с контракта на места, финансируемые из федерального бюджета. Приоритетным направлением профсоюзной организации является развитие социального партнерства с администрацией университета. Так, например, в ходе «Контрольной закупки», проводимой социальной комиссией, была решена проблема с подносами в университетской столовой.

О деятельности Студенческого координационного совета Республики собравшимся рассказал председатель СКС РТ Наиль Вяльшин. Небольшой аппарат СКС, куда входят председатель, два заместителя, секретарь и пресс-секретарь, определил несколько приоритетных направлений, в которых он будет работать на протяжении своего срока: социальные вопросы, в том числе проживание в общежитии, стипендиальное обеспечение, материальная поддержка, оздоровление; качество образования; обеспечение реали-

зации академических прав обучающихся; проведение мониторингов и многое другое.

«У меня есть предложение по взаимодействию с Лигой студентов в рамках наших приоритетных направлений развития, – сказал Наиль Равилевич. – Можно проводить совместные школы, семинары, совещания для того, чтобы обсудить важные вопросы студенчества Республики Татарстан. Лига студентов также может оказать содействие по включению представителей СКС РТ в различные органы, рабочие группы и комиссии по решению социально-экономических проблем обучающихся».

Доклад о деятельности Лиги студентов РТ представил вице-президент по социальной работе Камолиддин Бобохонов. На сегодняшний день под крылом Лиги студентов 220 000 студентов Республики Татарстан. Данная организация проводит крупнейшие мероприятия и проекты, признанные самыми лучшими в России, к примеру, «Студент года РТ», «Достижения года», «Студенческая весна РТ», «Транспортный грант», «Конгресс студентов РТ» и другие. В ближайшее время Лига студентов запускает Республиканский конкурс «Студенческая семья», в рамках которого будет выявлены самые креативные и талантливые семьи.

«Мы увидели, что у нас очень много точек соприкосновения, так как у нас действуют направления, которые могут расширить спектр деятельности именно в студенчестве, и наши совместные проекты могут быть разнообразными», – отметил Камолиддин.

Своими планами по осуществлению будущей совместной деятельности поделился и президент Лиги студентов Руфат Киямов: «Есть два больших направления, на которых мы должны акцентировать внимание: это противодействие экстремизму, то есть информационная работа с молодежью, чтобы она не поддавалась плохому влиянию и знала, как с этим бороться, и конечно же, работа по антикоррупционному направлению. Эти направления не менее важны, поэтому здесь тоже будем взаимодействовать и работать вместе».

По завершении заседания было подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Студенческим координационным советом Республики Татарстан и Лигой студентов Республики Татарстан. Обе стороны открыты к диалогу, взаимопомощи и обмену опытом. Это только начало большой работы и взаимодействия.

**Дарья Костюнина**