

Очередное заседание Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза, прошедшее в последний день ноября в Малом зале казанского Дворца труда было посвящено подведению итогов информационной работы в отрасли в Год профсоюзной информации.

Довести информацию вовремя

С основным докладом выступил председатель Татарстанского Росхимпрофсоюза Алексей Ильин. Он совершенно справедливо отметил, что информационная работа не может существовать сама по себе и присутствует во всех направлениях профсоюзной деятельности: от социального партнёрства и оргработы до культуры и спорта. «Мы можем проводить какие угодно мероприятия, заключать соглашения, выполнять защитные функции, оказывать различные услуги членам профсоюза – но если эту информацию мы не доведём до членов нашей организации, или, что хуже, доведём неправильно – то и эффект будет нулевой, если не отрицательный», – подчеркнул Алексей Леонидович.

По его мнению, конечная цель информационной работы в профсоюзах – это формирование нового позитивного имиджа профсоюзов и существуют два главных пути решения стоящих перед нами задач: повышение уровня информационной работы и соответствующее этому структурирование, совершенствование этой работы в профорганизациях всех уровней.

«Важно доводить до всех членов профсоюза не только свою работу, но и всех выборных профсоюзных органов высестоящих профсоюзных организаций и ЦК профсоюза, чтобы у них не возникало вопросов, для чего нам нужны республиканский и центральный комитеты Росхимпрофсоюза, Федерация», –

отметил Алексей Ильин.

По его словам, несмотря на то, что в ряде крупных организаций отрасли есть ответственные за информработу, в большинстве первичек отрасли все же данным направлением занимаются председатели и технические специалисты. Далее Алексей Леонидович провел краткий анализ информационных ресурсов членских организаций профсоюза химиков республики.

Здесь необходимо отметить, что информработа в Татарстанской организации Росхимпрофсоюза традиционно поддерживается на высоком уровне. Помимо донесения профсоюзной информации через стенды, собственные интернет-сайты, корпоративные издания, социальные сети, активно используются такие недорогие ресурсы, как телевидение и радио (ПАО «Нижекамскнефтехим»), профсоюзное флеш-телевидение (ПАО «Казаньоргсинтез»). А первичная профсоюзная организация АО «Аммоний» начала издавать собственную профсоюзную газету. И вышло уже более сорока номеров. Как говорится, с почином!

Отдельно Алексей Ильин остановился на большой теме оперативности предоставления информации первичками для сайта рескома. Часто заметки и репортажи о проведенных мероприятиях серьезно запаздывают и становятся неактуальными. «Состоялась профсоюзная конференция, заключен колдоговор, прошла неделя, вторая... На предприятии, в курилках, уже всё обсудили. А новость не появилась. Иногда я сам пишу хотя бы краткую информацию. Нет у вас времени – три предложения и фото на следующий день. Потом, если есть желание, пришлите полную версию статьи. Как минимум, у нас должно быть ежедневно около тридцати статей о ваших конференциях – коллективно-договорных и профсоюзных. Плюс заседания профкома по охране труда, итогам работы предприятия, оздоровлению, работе с молодёжью, профсоюзному обучению, утверждению и подготовке резерва», – расставил акценты Алексей Леонидович.

Большую часть своего доклада Ильин посвятил обзору опыта работы первичек. Этой же теме были посвящены выступления в прениях.

Артем Барабанов

Отчеты и выборы молодежи нефтехимиков

XI отчетно-выборная конференция молодежной организации шинного бизнеса ПАО «Татнефть» состоялась 22 ноября. На ней молодежные лидеры отчитались о работе за 2017 год, а также прошли выборы новых составов Молодежного комитета и Совета молодых специалистов.

В работе конференции приняли участие и.о. директора ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» Гюзель Хабутдинова, и.о. председателя профсоюзного комитета ОППО ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» Михаил Кузнецов и председатель Молодежного комитета ПАО «Татнефть» Ренат Мамин.

С отчетными докладами выступили председатель молодежного комитета Чулпан Серебрякова и председатель совета молодых специалистов Лилия Шарипова. Молодые люди – это будущее страны, главный потенциал развития общества и производства. Молодежная организация НХК – самая крупная в ПАО «Татнефть». В ней состоит 2701 человек, что составляет 32% от общей численности работников комплекса. Это активная, неравнодушная часть трудового коллектива, всегда готовая к экспериментам, изменениям, для которой не существует нерешаемых задач.

Профессиональная подготовка и жизненная позиция молодых работников играют важную роль в сплочении и повышении компетенции всего трудового коллектива. Как сказал в своем выступлении Ренат Мамин, в стратегических планах развития молодежной

организации до 2021 года одной из важнейших целей является воспитание новых лидеров и развитие у них как профессиональных, так и общественных навыков. ПАО «Татнефть» уделяет этому значительное внимание, поддерживая здоровые амбиции и творческие стремления молодых работников.

Делегаты конференции признали работу молодежного комитета за 2017 год удовлетворительной. Прямым открытым голосованием выбрали новые составы МК и СМС, а также их председателей – ими вновь стали Чулпан Серебрякова и Лилия Шарипова. По итогам работы за год были награждены лучшие молодежные организации предприятий НХК. В первой группе 3-е место заняло ООО «НЗШ ЦМК», 2-е место разделили ООО «НЗГШ» и АО «НМЗ», 1-е завоевало ПАО «НКШ». Во второй группе предприятий 3-е место было присуждено ООО «ТД «Кама», 2-е место – ООО «ЭШС», 1-е – ООО «НТЦ «Кама».

В завершение конференции состоялось чествование молодых семей, оба супруга в которых являются работниками предприятий шинного бизнеса ПАО «Татнефть».

Валерия Журавлева

Поле информработы

Информационная политика и ее реализация была рассмотрена на пленуме Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, который прошел 30 ноября в конференц-зале казанского Дворца земледельцев.



По основному вопросу повестки выступила председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Фарида Гарифуллина. По ее словам, общество не получает достоверной и полной информации о работе профсоюзной организации, о ее возможностях защищать права и интересы трудящихся. Именно это порождает миф, что профсоюзы бездействуют. В связи с чем, охват членством падает. «Для того чтобы этого избежать, необходимо систематически освещать свою деятельность в средствах массовой информации. Причем необходимо использовать всевозможные каналы: от стендов и профсоюзных уголков до газет и собственных интернет-сайтов, а также групп в социальных сетях», – сказала она.

«Информационная работа помогает не только сохранить постоянное количество членов профсоюза, но и пополнить ряды профактива», – подчеркнула Фарида Галимзянова. «Видя результаты, люди обретают веру в организацию, здесь и мотивация, и охват профсоюзным членством высок. У нас есть положительные примеры. В этом числе с большим удовольствием могу назвать такие организации, как ООО Челны-Бройлер и ООО «ТК Майский», Филиал ФГУ «Россельхозцентр» по РТ, Управление Гостехнадзора Минсельхозпрода РТ, где охват профсоюзным членством составляет сто процентов», – отметила она. – Поэтому задача республиканского комитета, профсоюзных органов на местах заключается в создании условий для эффективной деятельности всех звеньев, особенно первичных организаций, обеспечении прав каждого члена профсоюза на оперативную профсоюзную информацию».

Отдельно Фарида Гарифуллина остановилась на теме информационной работы с молодежью. По ее словам, именно за счет этой аудитории возможно пополнение профсоюзных организаций. «Наша задача любыми способами рассказать молодежи о том, что такое профсоюз, показать его реальные дела и фактическую пользу для каждого его члена», – сказала она. – Поэтому я обращаюсь к председателям профкомов учебных заведений: надо вовлекать молодежь в общественные, профсоюзные дела. Вы проводите много мероприятий, надо давать материалы в СМИ, активнее пользоваться интернет-сайтами. Сегодня они члены профсоюза в учебном заведении, а завтра на производстве».

По словам Фариды Галимзяновны, от информационной политики зависит уровень профсоюзной работы, эффективность деятельности организаций Профсоюза. «Должна быть налажена двусторонняя связь между

рескомом профсоюза, райкомами и ППО. Не ждать когда позвонят из рескома, а самим хотя бы раз в 2-3 дня выходить на связь, давать и получать информацию», – подчеркнула она и привела как положительные примеры в этом отношении председателей Азнакаевского, Бугульминского, Зеленодольского, Лениногорского, Пестрчинского, Апастовского, Балтасинского, Рыбнослободского и Тетюшского райкомов профсоюза.

Опытот информационной работы поделился председатель Буинского райкома профсоюза работников АПК Руслан Сафин. Он отметил, что райком профсоюза уделяет особое внимание работающей молодежи, а в коллективных договорах многих предприятий, где трудятся молодые люди, существуют разделы по молодежной политике. Руслан Сафин высоко оценил помощь республиканского комитета профсоюза и лично Фариды Гарифуллиной, которая выезжала в район для вручения профсоюзных наград и премий передовикам прямо на их рабочем месте.

Также Руслан Рашидович отметил весомый вклад, который вносят газета Федерации профсоюзов РТ «Новое слово», телепрограмма «Профсоюз – союз сильных», интернет-сайт ФПРТ в информационную работу райкома. Кстати, на «Новое слово» подписаны все первичные профсоюзные организации работников агропрома Буинского района.

Председатель первичной профсоюзной организации Зенодольского молочноперерабатывающего комбината Роза Залаединова рассказала о различных аспектах колдоговорного регулирования на их предприятии. Отметила, что средняя заработная плата на комбинате за 9 месяцев 2017 года составила 33483 рубля и что на протяжении уже ряда лет здесь нет работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума в Республике Татарстан.

Роза Замировна отметила, что в своей информационной работе профком активно использует профсоюзную газету «Новое слово» и отраслевой журнал «Агропрофкурьер». Также активная пропаганда осуществляется благодаря культурно-массовым и спортивным мероприятиям: проводы на заслуженный отдых, поздравление работников с Днем защитника Отечества и 8 Марта, встречи с ветеранами – бывшими работниками комбината, Летняя и Зимняя Спартакиады.

В числе рассмотренных вопросов были предоставлены данные о ходе реализации обязательств Отраслевого Соглашения по АПК РТ на 2016-2018 годы.

Елена Желтухина, фото автора