

На предприятии реализуется уникальный проект по обеспечению работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Начавшееся более пять лет назад строительство позволило почти на сто процентов решить потребности сотрудников комбината в жилье, досуге, спорте, устройстве детей в детсад в ясельные группы.

Сегодня жилой комплекс «Майский» отвечает самым высоким европейским стандартам, применяемым в оценках жилого комплекса и его инфраструктуры, имеется спортивный комплекс с игровыми площадками открытого и закрытого типов общей площадью 5420 кв.м., сквер для отдыха с амфитеатром и музыкальным световым фонтаном, каждый дом оборудован детскими площадками, велопарковками.

Восхищает современная ландшафтная архитектура, основанная на «концепции четырех сезонов», здесь высажено более трех тысяч различных деревьев и кустарников, которые в течение всего года украшают жилой комплекс естественными природными красками. В жилом комплексе продолжается строительство домов, в конце текущего года готовится к сдаче еще один многоквартирный жилой дом на 73 квартиры.

Профсоюзный комитет комбината выступает инициатором заключения коллективного договора, в котором предусматривается социальная программа, стимулирующая заинтересованность работников в развитии производства и повышении конкурентоспособности продукции.

Принятые обязательства конкретизированы в приложениях к колдоговору, в том числе по оплате труда и премированию, соглашением по улучшению условий и охраны труда, списком профессий и должностей, отнесенных к вредным или иным особым условиям труда, нормативами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и СИЗ, положением о комиссии по охране труда и профсоюзных уполномоченных.

На предприятии обеспечивается ежегодный устойчивый рост среднемесячной заработной платы. Средняя заработная плата работников за 2018 год составила 48208 рублей, что в два раза выше, чем среднемесячная зарплата работников отрасли за 2018 год в республике.

Первостепенное внимание уделяется охране труда и оздоровлению работников. В 2018 году на выполнение плана мероприятий по охране труда было израсходовано 33 323 100 рублей, в том числе на одного работника – 34003 рубля, на проведение периодических медицинских осмотров – 1 335 700 рублей, компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, – 344,1 тыс.рублей.

Кроме того, работникам выделялись средства на удешевление питания в столовой из рас-

«Майский» за согласие и сплоченность

Подведены итоги республиканского конкурса «Лучший коллективный договор», в числе победителей – ООО «Тепличный комбинат «Майский».

Комбинат является одним из крупнейших тепличных предприятий России с ежегодным объемом производства более 42000 тонн овощей. В «Майском» трудится более одной тысячи человек, которые ежедневно обеспечивают татарстанцев и жителей крупных федеральных центров свежими овощами. В основу работы предприятия заложена традиция ответственности перед людьми – трудовым коллективом. Принцип «Во благо человека труда» стал основополагающим в работе генерального директора Ильшата Ганиева. Под его руководством, предприятие несет серьезный груз социальных забот о благополучии каждого работника.

чета 100 рублей в день, в напряженные периоды работы в теплицах организовано двухразовое бесплатное питание. На эти цели в 2018 году было выделено 6 877 434 рубля.

За 2018 год была приобретена 121 санаторная путевка на общую сумму 3 280 104 рубля, в том числе 36 путевок было приобретено в пансионаты Крыма на сумму 710 655 рублей.

Не забывают здесь и о пенсионерах. Бывшим работникам комбината бесплатно выделялись овощи, в 2018 году было выделено на сумму 8 577 646 рублей. Пенсионерам, работающим в теплицах (мастера-овощеводы, обследователи, операторы) комбината «Майский», отработавшим 15 лет и более, производились ежемесячно выплаты в размере 4000 руб. На эти цели было израсходовано – 1 710 527 рублей. Пенсионерам, награжденным в ООО «ТК «Майский», в связи с уходом на заслуженный отдых при увольнении из комбината, ежемесячно к пенсии выплачивались премии за счёт средств комбината:

- золотой медалью – 1500 рублей,
- серебряной медалью – 1000 рублей,
- медалью «За доблестный труд» – 1500 рублей,



- медалью «Дети войны» – 1500 рублей,
- орденом «За доблестный труд» – 5000 рублей.

На эти цели было выделено 2 200 033 рубля.

Богатые добрые традиции, бережное отношение к людям труда, высокая культура производства, передовые технологии – это основа успеха предприятия.

Высокий профессиональный уровень специалистов достигается за счет грамотного сочетания подготовки кадров, начиная со студенческой скамьи, непрерывного производственного обучения работников на предприятии, а также повышения квалификации специалистов.

Примечательно, что на предприятии со дня его образования действует первичная профсоюзная организация, все работники являются членами профсоюза, в том числе специалисты и руководители. Работники высоко ценят возможность получать поддержку и помощь от организации, не только декларирующей защиту интересов человека труда, но и реально выполняющей эти функции

То, что на предприятии сформировались

устойчивые традиции коллективизма, взаимовыручки и взаимоуважения, во многом обусловлено грамотным взаимодействием генерального директора и профсоюзного комитета в решении задач экономического и социального развития на принципах социального партнерства. А результатом стали согласие и сплоченность в рабочем коллективе, общая ответственность за судьбу своего предприятия.

В этом и заключается основной фактор и движущая сила стабильности и успешного функционирования предприятия, независимо ни от каких обстоятельств и политических реформ. К примеру, в 90-е годы, когда многие родственные предприятия в России прекратили свое существование, на ООО «Тепличный комбинат «Майский» в качестве основной задачи было не допустить банкротства, сохранить рабочий коллектив и выполнять функциональные производственные задачи.

На «Майском» верят, что признательность и уважение к человеку труда гарантируют устойчивость предприятия и надежные перспективы на будущее.

Татарстанский Реском профсоюза работников АПК РФ

С докладом о работе райкома профсоюза выступил председатель Лениногорской районной организации профсоюза работников АПК РФ Алмаз Мавлетов. В отчетный период райком профсоюза большое внимание уделял вопросам развития социального партнерства, заключению коллективных договоров на предприятиях и контролю за их выполнением. Все предприятия, имеющие профсоюзные организации, заключили колдоговор.

В районе проводится большая работа по закреплению молодежи на селе: для молодежи заработали целевые программы по подготовке специалистов сельского хозяйства, действует программа строительства жилья за счет средств государственного жилищного фонда, выделяются гранты для победителей республиканского конкурса «Лучший специалист по АПК Республики Татарстан». За 3 года 6 специалистов получили гранты по 100 тысяч рублей.

Специалисты имеют ежегодную возможность повышать уровень знаний в Татарском институте повышения квалификации работника агробизнеса. На сегодняшний день 13 человек обучаются в Казанской государственной академии ветеринарной медицины, и столько же - в Аграрном университете. «Хочется верить, что все они вернутся в наш район и будут здесь работать по специальности», – отметил председатель райкома профсоюза Алмаз Мавлетов.

Более подробно докладчик остановился на вопросах охраны труда, улучшения условий труда и укрепления здоровья работников. В прошлом году предприятиями АПК израсходовано на мероприятия по охране труда 13 миллионов 385 тысяч рублей, что составляет 12 тысяч 771 рублей на одного работника. Всего в профсоюзных организациях на 608 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. «Человеческое здоровье и жизнь несопоставимы ни с какими материальными ценностями, поэтому на этом нельзя экономить», – отметил Алмаз Мавлетов, обращаясь к руководителям хозяйств.

«За поддержку в сохранении здоровья наших членов Профсоюза огром-

Отчеты и выборы лениногорских аграриев

На днях состоялась отчетно-выборная конференция Лениногорской районной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. В конференции приняли участие председатель Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников АПК РФ Фарид Гарифуллин, председатели первичных профсоюзных организаций, руководители хозяйств, ветераны аграрной отрасли, представители средств массовой информации.

ные слова благодарности выражаем Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, рескому Профсоюза работников АПК РФ. Хотелось бы, чтобы и в дальнейшем эта забота о здоровье членов профсоюза продолжилась», – подчеркнул Алмаз Мавлетов, подводя итоги. В период с 2015 по 2018 годы четверо работников, участвующих в республиканских конкурсах, получили от рескома Профсоюза работников АПК РФ бесплатные санаторно-оздоровительные путевки. В этом году участница республиканского конкурса операторов машинного доения Дания Гарифуллина также была награждена бесплатной профсоюзной путевкой в санаторий «Бакирово».

Приветствуя делегатов конференции, председатель

республиканской организации профсоюза Фарид Гарифуллин поздравила всех собравшихся со 100-летием профсоюза работников АПК РФ, проинформировала присутствующих о деятельности республиканского комитета профсоюза, при этом акцентировала внимание руководителей на проблемах заработной платы и охраны труда работников отрасли.

По результатам голосования председателем Лениногорской районной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации единогласно был избран Алмаз Мавлетов. В конце мероприятия были вручены профсоюзные награды активным членам профсоюза.

Татарстанский Реском профсоюза работников АПК РФ