

# Электронный кабинет для уполномоченного

В целях оперативности представления информации работникам по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд, уполномоченный по охране труда химического цеха Набережночелнинской ТЭЦ Марат Давлетшин разработал «Электронный кабинет уполномоченного по охране труда», а также памятку, позволяющую работникам получать информацию о предложениях, направленных на улучшение условий труда.

«Электронный кабинет уполномоченного по охране труда» размещен на рабочем месте начальника смены химического цеха и аппаратчика химической водопод-

готовки (обессоливание). Получив инструмент электронного кабинета уполномоченного по охране труда, работник имеет возможность в любое удобное время с рабочего места

представить предложения по улучшению его условий и охраны труда. Уполномоченный по охране труда оформляет предложение начальнику химического цеха в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 08.04.1994 №30. Тем самым осуществляется постоянный контроль за соблюдением работодателем, а также работниками законодательных и иных нормативных актов в области охраны труда.

**Иршат Бариев,**  
председатель профкома  
Набережночелнинской ТЭЦ

## WorldSkills Hi-Tech – 2017: два «золота» команды КВЗ

В Екатеринбурге завершился IV Национальный чемпионат WorldSkills Hi-Tech – 2017. Он собрал три сотни конкурсантов. За медали боролись команды ведущих российских корпораций и холдингов, в том числе: Ростом, Ростех, ОАК, Роскосмос, Евраз, СТАН, ЧТПЗ, Уралвагонзавод, Роснефть, Ростелеком, Россети, Сибур, РЖД. Сборные были сформированы по итогам корпоративных чемпионатов, в них вошли участники в возрасте от 18 до 28 лет. Их мастерство оценивали 300 российских и международных мастеров-экспертов.

По результатам четырех дней соревнований в копилке сборной Государственной корпорации Ростех три золотые медали, две из которых принесли сотрудники Казанского вертолетного завода.

Работники КВЗ стали лучшими по компетенциям: «Производственная сборка изделий авиационной техники» и «Управление жизненным циклом». Также два работника

предприятия выступили экспертами на соревнованиях. Победители впоследствии, обучившись, тоже смогут стать сертифицированными экспертами WorldSkills и участвовать в проведении соревнований.

Всего в Чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по стандартам WorldSkills (WorldSkills Hi-Tech) приняли

участие сто сотрудников из более чем 30 предприятий Госкорпорации Ростех. В 15 дисциплинах, среди которых фрезерные работы, прототипирование, производственная сборка, реверсивный инжиниринг и другие соревновались 46 молодых специалистов Корпорации. Кроме конкурсантов в команду Ростеха вошли свыше 50 экспертов и экспертов-наблюдателей, а также участников деловой программы.

В состязаниях юниоров, которые прошли отдельно, приняли участие 126 школьников от 14 до 16 лет из подшефных корпорациям учебных организаций. Вне конкурса на соревнованиях выступили студенты колледжей и вузов, а также иностранные участники из Австрии, Бразилии, Казахстана, Китая, Монголии, Швейцарии и ЮАР.

**Профком ПАО «Казанский вертолетный завод»**

## Захотеть в деревню

В Министерстве сельского хозяйства и продовольствия РТ состоялась встреча специалистов Министерства со студентами Казанского государственного аграрного университета и Казанской государственной академии ветеринарной медицины им. Н. Э. Баумана. В ней приняли участие заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия РТ Олег Земсков, помощник министра Илья Спиридонов, председатель республиканского комитета профсоюза работников АПК Фарида Гарифуллина, начальники отделов Министерства Наиль Хамидуллин, Марат Низамутдинов и Гузель Кадырова, ректор КГАВМ им. Н. Э. Баумана Рустам Равилов, проректор по учебно-воспитательной работе КГАУ Булат Зиганшин и другие.

Открыл встречу заместитель министра Олег Земсков. «В Татарстане реализуется ряд мер для закрепления молодых специалистов на селе, в том числе это подъемные, доплаты к зарплате, помощь в улучшении жилищных условий. Мы делаем все, чтобы наши выпускники вузов вернулись в свои родные края и работали с желанием», – отметил он.

Более подробно о государственных программах рассказал начальник отдела науки, образования и инновационных технологий Наиль Хамидуллин. «Есть меры поддержки и для студентов аграрных вузов – во время обучения отличившимся из них вы-

плачиваются стипендии. Также работает механизм целевой подготовки кадров для сельского хозяйства, когда студент становится стипендиатом сельхозпредприятия. Предприятие выплачивает стипендию студенту в размере 10 тысяч рублей (половина компенсируется из бюджета), а он, в свою очередь, берет на себя обязательство пройти обучение и отработать в хозяйстве не менее трех лет. Такими стипендиатами могут стать и студенты техникумов, колледжей», – проинформировал он.

Наиболее отличившимся студентам, активно участвующим в жизни профсоюзной организации и имею-

щим хорошую успеваемость, выплачиваются стипендии профсоюза работников АПК.

Наиль Хамидуллин подчеркнул, что в этом году размер подъемных увеличен до 300 тысяч рублей. Кроме того, в республике ежегодно проводится конкурс «Лучший работник агропромышленного комплекса РТ», победители которого получают гранты по 100 тыс. рублей.

Начальник отдела экономического анализа и планирования Марат Низамутдинов разъяснил участникам встречи на конкретных примерах перспективы работы в сельской местности. «В нашей республике ведется огромная работа по поддержке молодых специалистов. Намного лучше работать в селе, получив помощь в рамках данных госпрограмм, чем трудиться в столице на зарплату в 20 тысяч рублей», – сказал он.

Заместитель начальника отдела развития малых форм хозяйствования Фанис Рафиков ознакомил присутствующих с условиями участия в программе «Поддержка начинающих фермеров в Республике Татарстан», а помощник министра Илья Спиридонов – в программе по улучшению жилищных условий граждан, проживающих и работающих в сельской местности.

**Татарстанский реском профсоюза работников АПК РФ**

В ноябре 1972 года на автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ» был создан профсоюзный комитет. Первым председателем профкома был избран Усман Минигареев. Так началась большая история профкома АВЗ. С тех пор минуло 45 лет.

## Профкому — 45

Сегодня объединение членов профсоюза автомобильного завода – это крупный, стабильный профсоюзный комитет, со своей историей и славными традициями. Членами профсоюза являются 5779 работников завода. С 2009 года курс развития профсоюзному движению завода задает ее лидер – Владимир Юсипей.

Свой юбилей первичная профсоюзная организация АВЗ отпраздновала в концертном зале имени Сары Садыковой. Поздравить любимый профком собрались ветераны производства, работники и руководители завода, профсоюзный актив.

Открыл торжественное мероприятие директор автомобильного завода Николай Светличный и председатель профкома завода Владимир Юсипей. Руководители поздравили членов профсоюза, актив с этим значимым событием. В частности, Николай Светличный отметил роль профкома в сплочении коллектива, формировании положительного настроя на новые производственные победы завода. Также была отмечена ветераны профсоюза, благодаря которым профком обрел четкую структуру, ввел свои традиции, стал стабильной организацией, защищающей и отстаивающей права и интересы человека труда.

Владимир Юсипей поблагодарил членов профсоюза за доверие, за их вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, за совместную работу

по защите интересов трудового коллектива.

После состоялась традиционное чествование членов профсоюза. 15 работников предприятия были награждены почетными грамотами от ПАО «КАМАЗ» и профсоюзного комитета завода. «За активное сотрудничество с профсоюзом по развитию социального партнерства» Почетная грамота Федерации профсоюзов Республики Татарстан была вручена начальнику цеха тормозов Ильгизу Алиакберову. Почетной грамотой центрального комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации была удостоена инженер отдела анализа и планирования ремонта оборудования Гулсина Бахметова.

От лица профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ» членов профсоюза автомобильного завода позддравил и руководитель аппарата профкома «КАМАЗа» Виталий Корсаков. Он отметил значимость профсоюзного комитета АВЗ в развитии профсоюзного движения и в свою очередь «За активное сотрудничество с профсоюзом по развитию социального партнерства» вручил Николаю Светличному Почетную грамоту Федерации профсоюзов города Набережные Челны. Завершился праздник большим концертом группы «Самоцветы».

**Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ»**

## В Германии хотят отменить восьмичасовой рабочий день

О необходимости отмены 8-часового рабочего дня и введения более гибкого графика работы для поддержания конкурентоспособности немецких компаний заявил председатель Совета экономических экспертов при правительстве ФРГ Кристоф Шмидт. «Представление, что рабочий день начинается в офисе утром и завершается с уходом из офиса, устарело», – подчеркнул Шмидт в интервью изданию Welt am Sonntag. Он также предостерег от того, чтобы изменения в графике работы привели к скрытому увеличению рабочего времени. «Речь должна идти исключительно о том, чтобы существующее рабочее время более гибко распределялось в течение дня и недели», – сказал эксперт. Кстати, немецкие работодатели давно требуют отменить восьмичасовой рабочий день. О необходимости отмены восьмичасового присутствия в офисе говорят и российские специалисты. Например, в условиях больших городов люди на одну лишь дорогу до места работы и обратно тратят большое количество не только времени, но и энергии. Кроме того, часового обеденного перерыва часто не хватает для восстановления сил.

## Сорок процентов россиян согласны на «серую» зарплату

За шесть лет число россиян, готовых работать за «серую» зарплату, снизилось почти в полтора раза. Это показал опрос, проведенный Исследовательским центром портала Superjob. В нем приняли участие 1600 представителей экономически активного населения из всех округов страны. Получать зарплату в конверте сегодня согласны чуть более 40% граждан трудоспособного возраста, 35% отвергают такую схему, 24% затруднились с ответом. Работать за черную зарплату мужчины соглашались почти в полтора раза чаще женщин. Чуть реже других на неофициальный заработок готовы россияне 24-35 лет (39%), а граждане 35-44 лет – наоборот, чуть чаще (43%).