



## 2020-й объявлен Годом 30-летия ФНПР



## Сокращенная рабочая неделя для сельчанок

**17 октября Государственная Дума во втором чтении приняла поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации, гарантирующие женщинам, работающим в сельской местности, сохранение сокращенной рабочей недели.**

Профсоюз работников АПК РФ несколько лет занимается вопросом сохранения права женщин, работающих в сельской местности, на сокращенную рабочую неделю.

В начале 2017 года в рамках работы по устранению избыточных и устаревших норм законодательства о труде в Минтруде РФ была обсуждена инициатива об отмене действующего Постановления Верховного Совета РСФСР (ноябрь 1990 года) «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

Мы выступили против отмены такой нормы и обратились в Минсельхоз России, Минтруд России

и Государственную Думу РФ о необходимости её сохранения для женщин, работающих в организациях АПК, расположенных в сельской местности.

Условия жизни в сельской местности значительно отличаются от городских стандартов, и сегодня ситуация кардинальным образом не изменилась. Водопроводом на сельских территориях оборудовано 59% жилищного фонда, централизованным отоплением – 68,2%, горячим водоснабжением – 41,7%. Не газифицировано более 95 тысяч сельских населенных пунктов.

Проблемой до сих пор является отсутствие или недостаток на селе доступных учреждений дошкольного образования, детских досуговых центров, медицинских и социально-бытовых учреждений. По этим причинам норма о 36-часовой рабочей неделе для женщин закреплена в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу России.

Кроме этого, при низком уровне заработной платы работников важной статьёй дохода, в том числе и в денежной форме, для сельских

домохозяйств является ведение личного подсобного хозяйства, что требует дополнительных временных затрат и, в первую очередь, со стороны работающих женщин. Поэтому сохранение сокращенной рабочей недели для женщин, работающих в сельской местности, – жизненная необходимость!

Профсоюз работников агропромышленного комплекса предложил не только сохранить, но и закрепить данную гарантию в Трудовом кодексе Российской Федерации как норму прямого действия. Нас услышали, и инициативу Профсоюза поддержали депутаты Государственной Думы, о чем свидетельствует принятый во втором чтении законопроект.

Уверена, что закрепление в Трудовом кодексе РФ такой важной для работающих в сельской местности женщин нормы поможет предупредить возможные негативные последствия для наемных работников при реализации проводимой Правительством Российской Федерации «регуляторной гильотины».

**Наталья Агапова, председатель Профсоюза работников АПК РФ**

## Признан неконституционным запрет на митинги возле зданий органов государственной власти

Конституционный суд России признал незаконными региональные нормы о запрете публичных акций возле зданий, где расположены органы госвласти. Также КС считает, что помеха работе транспорта, затруднение доступа к объектам социальной инфраструктуры сами по себе не могут быть веской причиной отказа в проведении митингов, собраний, демонстраций, шествий и пикетов. «Компетентные органы и должностные лица обязаны стремиться к принятию всех зависящих от них мер для их (публичных акций) легального проведения в избранном организаторами месте и в запланированное время... а не пытаться под любым предлогом изыскать причины, оправдывающие невозможность реализации права на организацию и проведение публичных мероприятий в указанном в уведомлении формате», – говорится в решении КС. По данным «ОВД-Инфо», в 12 регионах России законы о митингах не соответствуют федеральному законодательству.

## Путин предупредил о дефиците квалифицированных кадров

Президент России Владимир Путин заявил, что дефицит квалифицированных кадров в стране будет только расти. Об этом глава государства рассказал в ходе телемоста с участниками чемпионата WorldSkills Hi-Tech 2019. Путин отметил, что к 2030 году дефицит квалифицированных кадров в России может достичь трех миллионов человек. По его словам, это приведет к потере сотен миллиардов долларов в российской экономике. Президент призвал «предпринимать энергичные усилия» для решения этой проблемы. Российский лидер добавил, что проблема нехватки квалифицированных работников есть не только в России, но и на всем мировом рынке труда, в том числе в развитых странах Западной Европы. В конце сентября сообщалось, что за последний год в России увеличился дефицит сотрудников на должностях, которые требуют высокой квалификации. Из-за этого кандидаты повышают зарплатные ожидания, а работодатели вынуждены платить.

## Глава ПФР Антон Дроздов: Серые зарплаты съедают пенсию

«Серая» и «черная» зарплаты стали основными врагами страховой пенсии, и перевод людей в «белую» занятость – одно из основных направлений работы и для правительства, и для профсоюзов. Об этом сказал глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов на заседании генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Ежегодно ПФР отказывает в среднем трем процентам обратившихся в фонд за страховой пенсией в ее назначении. Это связано с тем, что у людей не хватает пенсионных баллов или страхового стажа. И как раз главная причина такого «дефицита» оснований для назначения пенсий чаще всего и заключается в том, что люди длительное время получали зарплату «в конверте», и работодатель не делал за них отчисления в Пенсионный фонд. В итоге людям назначается социальная пенсия, которая обычно ниже страховой, да и платить ее начинают на пять лет позже. «В следующем году надо сосредоточить усилия на решении этой проблемы, и мы готовы взаимодействовать по этому направлению с профсоюзами», – сказал Дроздов. Для этого уже созданы региональные комиссии по борьбе с нелегальной занятостью, куда входят представители ПФР, профсоюзов, инспекций по труду и других органов власти. Как уточнили в Роструде, который координирует деятельность этих комиссий и ведет мониторинг ситуации, с 2015 года, когда эта работа была начата, по настоящий день легализовано уже 9 миллионов работников.

## Microsoft признал четырёхдневку эффективной

Офис Microsoft в Японии объявил о результатах эксперимента по переходу на четырехдневную рабочую неделю, отметив возросшую производительность сотрудников. Компания решила на месяц перейти на четырехдневную рабочую неделю, дав своим сотрудникам дополнительный выходной в пятницу, при этом не сокращая зарплату и не вычитая дни из отпуска, сообщил американский телеканал CNBC 3 ноября. В результате такой график положительно сказался на производительности сотрудников, возросшей на 40%. Также в этот период отмечалось снижение расходов. Так, за месяц на 23,1% сократилось потребление электроэнергии и на 58,7% уменьшилось количество напечатанных страниц. 1 октября в Госдуме предложили план поэтапного сокращения рабочей недели: 2020 год – вместо 40-часовой рабочей недели – 39 часов, 2021 год – 38 часов, 2022 год – 37 часов. Также в этот день Министерство труда РФ направило правительству доклад по вопросу введения в перспективе четырехдневной рабочей недели в России.