

30 октября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, объединений работодателей, Федерального Собрания Российской Федерации. Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР, Программа нормотворческой деятельности ФНПР, а также вопрос о собственности профсоюзов и повышении эффективности ее использования, ряд других вопросов.

2020-й объявлен Годом 30-летия ФНПР



В своем докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что результаты работы Съезда, ставшего этапным в истории развития профсоюзного движения, нашли достойный практический отклик в членских организациях, где, как правило, выработаны меры по реализации его решений, а в ходе этой работы проводится разъяснение и пропаганда материалов съезда.

Характеризуя современную ситуацию, глава ФНПР отметил, что «если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике...». По мнению Шмакова, «рассказы правительства об «успехах» – не что иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квазианалогов и высокого уровня бедности... Действующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах народа, а не в том, чтобы «заболтать» проблему и оставаться в «параллельной вселенной».

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны социальных партнеров обратил внимание участников заседания заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя Программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость ее принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. «Ослабление государственной защиты трудовых прав приведет к необеспечению трудящихся безопасными условиями труда, а также справедливой оплатой труда. В этой связи назрела необходимость законодательного закрепления полномочий правовых и технических инспекторов труда профсоюзов...»

Необходимо добиваться снятия неоправданных законодательных ограничений на реализацию профсоюзными организациями права на забастовку, налаживать правоприменительную практику в социально-трудовой сфере», – отметил Некрасов.

Глава Пенсионного фонда РФ Антон Дроздов остановился на сегодняшних проблемах пенсионного обеспечения, включая «серые» и «черные» зарплаты. Он рассказал о взаимодействии фонда и профсоюзов в рамках соглашения, действующего с 2011 года, о «проведении Пенсионным фондом

6 тысяч образовательных мероприятий по пенсионным вопросам и 2 млн информационных материалов по налоговым и другим вопросам, заключению 1 млн 200 тысяч договоров фонда с предприятиями». Дроздов попросил профсоюзы помочь в повсеместном заключении таких договоров, важных для пенсионного обеспечения работников.

В дискуссии по докладам Шмакова и Некрасова члены Генерального совета поддержали высказанное главой ФНПР предложение о том, что «в современных условиях перед профсоюзами стоит задача «держать порох сухим», действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника». При этом сосредотачиваться на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

Члены Генсовета указывали на важность создания всеобъемлющей правовой базы в области социально-трудовых отношений, в том числе в полном охвате рабочих мест специальной оценкой условий труда, воссоздании внебюджетного фонда занятости населения, страховании на случай безработицы, неуклонном следовании позиции ФНПР в отношении «регуляторной гильотины». Социально-значимые виды государственного контроля должны быть выведены из-под ее действия.

Генеральный совет утвердил План практических действий по реализации решений съезда и дал соответствующие поручения членским организациям, постоянным комиссиям Генсовета, Исполкому и Аппарату ФНПР. Утверждена и Программа нормотворческой деятельности ФНПР. Она предусматривает реализацию конституционной гарантии свободы деятельности профсоюзов и основных государственных гарантий по оплате труда; обеспечение системной организации нормирования труда, безопасности труда работников и сохранения их здоровья; совершенствование защиты трудовых прав и законных интересов трудящихся; развитие системы обязательного социального страхования.

Генсовет ФНПР принял Заявление «О собственности профсоюзов и повышении эффективности ее использования». В нем обращается внимание на проявление повышенного интереса к собственности и финансам профсоюзов со стороны спикера Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко. «В соответствии с законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Конвенцией МОТ «О свободе ассоциации и защите права на организацию» вмешательство государства в деятельность профсоюзов, в том числе финансовую, не допускается», говорится в заявлении ФНПР.

Члены Генсовета ФНПР объявили 2020 год Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач Федерации независимых профсоюзов России. Признано целесообразным максимально привлекать средства массовой информации к этому важному общественному событию, использовать его для повышения эффективности работы, организационного и финансового укрепления профсоюзных организаций.

Департамент общественных связей ФНПР

Отчеты и выборы на «Казаньоргсинтезе»

22-я по счету отчетно-выборная конференция профсоюзного комитета состоялась в ПАО «Казаньоргсинтез» 29 октября. В работе конференции в качестве приглашенных гостей приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Марат Гафаров, руководитель Татрескома Росхимпрофсоюза Алексей Ильин, заместитель генерального директора АО «ТАИФ» по корпоративному управлению собственностью и инвестициям Айрат Шигабутдинов.

Помимо выслушанного отчета о проделанной работе, делегаты конференции от всех производств и подразделений Казаньоргсинтеза выбрали председателя профсоюзного комитета на следующие пять лет.

Цель работы профсоюза – всесторонняя защита интересов работников. Достичь ее помогают разнообразные комиссии, которые при участии самих заводчан следят за тем, чтобы соблюдались условия коллективного договора. Об этом рассказал в своем отчете председатель профсоюзного комитета ПАО «Казаньоргсинтез» Нияз Газеев. Всего под руководством профсоюзного комитета на предприятии трудятся 13 комиссий.

В круге их забот находятся буквально все возможные сферы жизни заводчан, начиная с охраны труда, социальной защиты, трудовых споров, пенсионным вопросам и заканчивая

культурно-массовыми мероприятиями, охраной материнства и детства, спортом и многим другим.

Кстати, в этом году исполнилось 20 лет комиссии по работе с молодежью. Молодежь всегда занимала самую активную позицию и в профессиональной среде, и в социальной жизни. В свою очередь, руководство предприятия в сотрудничестве с профсоюзом также делает все возможное, чтобы привлечь и удержать молодых специалистов. Для них предусмотрены программы обеспечения жильем, различные льготы и выплаты, возможности получать образование и развиваться профессионально.

На конференции был поднят вопрос нехватки парковочных мест. От делегатов поступило предложение организовать дополнительную парковку на 350 мест по проекту, разработанному профкомом завода ППКР. Предложение будет направлено руководству предприятия.

Что касается переизбрания руководящего звена профсоюзной организации, то и здесь не обошлось без новостей. Наталья Рослякова, один из заместителей руководителя профсоюза, проработавшая на Казаньоргсинтезе в разных должностях 34 года (в том числе 15 лет в профсоюзе), ушла на заслуженный отдых. Других изменений в руководстве первичной организации не было. Нияз Газеев, которого во внеочередном порядке выбрали на должность председателя только в июле этого года, продолжит исполнять свои обязанности следующие пять лет. Светлана Кузягина сохранила пост заместителя председателя.

Пресс-служба профкома ПАО «Казаньоргсинтез»

Не монтажники, но высотники



Команда филиала Бугульминские электрические сети представила ОАО «Сетевая компания» на конкурсе «Высота. Безопасность – 2019», прошедшем на полигоне Республиканского учебно-методического центра Казани.

Состязания проходили в двух номинациях: «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшая команда при работе на высоте с системой бесканатного доступа», для участия в которых собрались высотники со всей республики.

Конкурс состоял из нескольких этапов: натяжение имитации кабеля с кровли на отдельно стоящую опору на высоте до 6 метров; эвакуация «зависшего» работника с металлоконструкции (лесов) на высоте до 5 метров (см. фото); подъем, траверс, спуск груза по несущей конструкции на разных высотах; тестирование.

До участия в мероприятии команде филиала приходилось сталкиваться только с этапом эвакуации пострадавшего, да и то, к счастью, только в ходе учений. В конкурсе же все было, как в жизни. Осторожность, чуткая командная работа и умение творчески применять профессиональные навыки помогли при прохождении всех этапов.

По результатам заданий бригаде БуЭС присудили наивысший балл, отметив профессионализм и сплоченность работников. Таким образом, команда Бугульминских электрических сетей, в состав которой вошли мастер Максим Григорьев и электромонтеры Станислав Пичугин и Булат Фатхлисламов, стала победителем конкурса в номинации «Лучшая команда при работе на высоте с системой бесканатного доступа». В борьбе за призовое место в номинации «Лучший специалист по охране труда» принимала участие ведущий специалист по ОТ Гузель Кашапова. Пусть до намеченной цели ей не хватило совсем немного баллов, на конкурсе она выступила достойно.

Диана Терехина, Бугульминские электрические сети РТ

Кто такой истинный энергетик? Объединяя в себе теоретические знания, полученные в процессе работы, оттачивая узкоспециальные умения, он становится настоящим профессионалом - мастером своего дела. Остается только подтвердить этот статус. И наш работник, собрав волю в кулак, ни за что не упустит такой возможности.