



Обсудили реализацию нацпроектов

Опережающий темп роста производительности труда, формирование конкурентоспособных отраслей и подготовка современных кадров – эти направления президент России Владимир Путин выделил в число приоритетных в ходе своего февральского послания к Федеральному Собранию, в котором были обозначены ключевые задачи программы развития страны до 2024 года. В настоящее время работа по этим и другим стратегически важным направлениям (всего их 12) ведется в рамках пакета национальных проектов.

В Татарстане реализация национальных программ находится под постоянным контролем специально созданной рабочей группы парламентариев, деятельность которой высоко оценена на федеральном уровне. Мониторинг за исполнением планов мероприятий, выявление рисков и выработка предложений по их устранению осуществляются непрерывно. Очередное выездное заседание татарстанских экспертов состоялось 28 октября в Набережных Челнах. В ходе визита в автоград члены рабочей группы осмотрели детский сад №121 «Сабантуй», построенный в рамках национального проекта «Демография», а также школу №42, где прошла пленарная часть заседания.

С вопросом «О ходе реализации Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на совещании выступила депутат Госсовета РТ, председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева. Она обозначила главные цели, структуру и региональные механизмы реализации национального проекта, утвержденные в системе «Электронный бюджет», а также перечень соглашений, находящихся в ведении татарстанских Минпрома и Минтруда. К слову, между министерством промышленности и торговли РТ и предприятиями заключено 62 соглашения о взаимодействии при реализации национального проекта. Предприятиям-участникам,

отметила Елена Кузьмичева, оказываются дополнительные меры поддержки.

В числе прочего Елена Ивановна прокомментировала меры поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда республики, в том числе, предоставление субсидий на переобучение и повышение квалификации сотрудников предприятий. В текущем году на эти цели выделено 127,95 млн. руб. (8,4% от общего объема финансирования для субъектов РФ) из бюджета РФ и 6,7 млн. руб. из бюджета республики.

Между тем, при наличии неплохих показателей реализации национального проекта в Татарстане Елена Ивановна указала и на имеющиеся риски. Это отсутствие доступа к расчету показателя национального проекта на предприятиях-участниках базовых несырьевых отраслей экономики; ограниченность во времени и в направлениях расходования федеральных средств; применение штрафных санкций за выход из национального проекта предприятий-участников, реализующих проект с экспертами федерального центра компетенций.

«Республика Татарстан сегодня имеет необходимый потенциал в реализации намеченных целей и выполнении поставленных перед нами задач», – подвела итог выступлению профсоюзный лидер.

Александра Осокина

Профсоюз в беде не бросит

Казанский вертолетный завод отметил 85-летний юбилей Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Профавиа – сплоченная и сильная организация, насчитывающая свыше 310 тысяч человек, в числе которых около четырех с половиной тысяч работников Казанского вертолётного завода. На торжественном собрании, посвящённом юбилейной дате, были поощрены самые активные председатели цеховых комитетов и профорги КВЗ.

Открыл торжественное собрание председатель профкома КВЗ Ильдар Казиханов. Он поздравил профактив завода и рассказал об основных направлениях работы. По его словам, главная функция профсоюза – это защита трудовых и социальных прав работников предприятия. В этой, на первый взгляд, сухой, официальной фразе выражена вся суть работы профсоюзного актива и тех профсоюзных лидеров, которые умеют выслушать, понять проблемы работника и потом совместно с администрацией постараться найти пути их решения.

На КВЗ традиционно высокий уровень социального партнёрства, который находит своё отражение в условиях заключаемого коллективного договора. За столом переговоров, несмотря на тяжёлые финансовые условия, в которых сейчас находится КВЗ, сохранён весь социальный пакет.

Например, проводится большая работа по организации отдыха и оздоровления заводчан и членов их семей. Только за прошлый год поправили здоровье в санаториях и домах отдыха за счёт средств завода и Фонда социального страхования 837 человек. 447 детей работников завода отдохнули в детском оздоровительном лагере санатория «Васильевский». 390 человек занимаются в фитнес-центрах города.

Состоящий на балансе завода СОК «Луч» провел спартакиаду по девяти видам спорта для работников предприятия. По итогам 2018 года во всех спортивно-массовых и оздоровительных мероприятиях участвовало около 4 тысяч человек. В зимнее время была арендована и работала лыжная база на озере Лебяжье, которую посетило 3,5 тысячи заводчан и членов их семей.

Комиссия по работе среди женщин организует праздники к Международному женскому дню, Дню первоклассника, Дню матери, новогодние утренники для детей работников завода, оказывает помощь семьям, имеющим детей-инвалидов. В 2019 году более 3 тысяч детей получили подарки, приобретенные из средств профкома.

При профкоме продолжает работать касса взаимопомощи, членами которой являются более тысячи человек. Функционирует художественная библиотека с книжным фондом более 30 тысяч экземпляров.

Один из основных вопросов, требующих внимания профкома, – это охрана труда. Профсоюзный комитет производит обучение и координирует работу 53 уполномоченных по охране труда.

Производственно-массовая комиссия организует трудовые соревнования среди коллективов участков и цехов завода, что стимулирует рост производительности труда.

23 цеховых и 45 отдельных организаций проводят большую работу по закреплению вновь пришедших на завод работников через привлечение их к общественной жизни. Регулярно проводятся собрания, люди видят реальную работу цеховой организации, где можно решать

наболевшие вопросы.

Как отметил Ильдар Казиханов, профсоюзная работа – это работа людей с открытым сердцем, людей с активной жизненной позицией, неравнодушных к чужой беде, готовых откликнуться и протянуть руку помощи. От имени профкома и от себя лично он поздравил профсоюзный актив завода с 85-летием Профавиа.

На торжественном собрании, посвящённом юбилейной дате, были поощрены самые активные предцехкомы и профорги КВЗ. Всего были отмечены 44 человека. Награды вручали председатель Республиканского комитета Профавиа Равиль Фасхутдинов, управляющий директор ПАО «КВЗ» Юрий Пустовгаров.

Нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзным движением РТ» награждена инженер-конструктор отдела СКО, профорг, председатель женсовета Елена Козлова.

Нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзом» награждена старший мастер цеха 35, предцехком Милауша Бикмеева.

Нагрудными знаками «За активную работу в профсоюзе» награждены заместитель начальника цеха 12, предцехком Егоров Евгений, инженер-технолог цеха 6, предцехком Светлана Косова.

Нагрудными знаками «За активную работу в цеховой профсоюзной организации» награждены ведущий инженер УГТ, профорг Рафхат Вакилов, зам. начальника управления 11, профорг Марина Гуськова, лаборант химического анализа управления 20, профорг Светлана Лебединская.

«С какими проблемами идут к вам люди? Почему вы занимаетесь профсоюзной работой на протяжении многих лет и что в ней самое важное?» – эти вопросы мы адресовали представительницам профсоюзного актива.

Елена Козлова, профорг СКО с 2009 года:

– Проблемы, как правило, одни и те же: социально-бытовые. Бывает, что просят помочь в различных сложных ситуациях. Есть вопросы как к председателю женсовета. Для меня важно, что я могу помочь людям. Если это удаётся, то испытываю большое удовлетворение. А вообще профсоюзный комитет внимательно относится к любому члену коллектива.

Милауша Бикмеева, предцехком цеха 35 с 2006 года:

– Проблемы бывают и личного характера, бывают и производственные вопросы. По должности я старший мастер и общественная работа мне близка по духу. Для меня быть предцехкомом – это, прежде всего, умение находить общий язык с любым работником независимо от его возраста или характера. Когда удаётся наладить контакт с человеком, помочь ему гораздо проще. Я сторонник социальной защищённости работников и хочу, чтобы люди чувствовали, что если потребуется помощь, профсоюз в беде не бросит.

Профком ПАО «КВЗ»

С огнетушителем на «ТЫ»

Впервые на учебном полигоне Бугульминских электрических сетей состоялось учебно-тренировочное занятие с работниками Управления по тушению условного пожара.

Для отработки практических навыков использовались огнетушители, подлежащие перезарядке. Дело в том, что огнетушители, выработавшие свой срок, но остающиеся при этом целыми, отправляются на перезарядку, а специалисты по охране труда предложили использовать их сначала на таких учебных тренировках, а затем, уже опустошив, отправлять на перезарядку. Конечно, эта оригинальная идея была оформлена в кейдзен-предложение.

Огнетушитель всегда стоит на страже нашей безопасности, хотя многие его и не замечают до тех пор, пока не приходится побывать в пожароопасной ситуации.

Для некоторых работников это был первый опыт «общения» с огнетушителем. Сотрудники Бугульминских сетей с энтузиазмом приняли участие в учениях, ощутив на себе принцип работы огнетушителя. Учеба будет проходить и в дальнейшем, улучшая навыки каждого сотрудника Управления.

Несложно запомнить, что за любое воз-

горание ответственность несут три «товарища» – горючее вещество, кислород и источник воспламенения. Друг без друга им не выжить. Следовательно, устранив хотя бы одного из них, мы обезопасим себя от пожара. Огнетушитель, как правило, призван снизить уровень кислорода при возгорании. Многие вещества перестают гореть даже при незначительном понижении уровня кислорода. Поэтому, имея в запасе теоретические знания и практическое умение, можно сохранить свою жизнь и жизни окружающих нас людей.

Такую учебу никто не проведет нам в повседневной жизни, несмотря на то что опасность воспламенения может подстеречь в любой момент, даже если ты офисный работник, а не оперативный персонал. Значит, очень важно принимать в тренировках участие и переводить их в ранг полезной и важной традиции.

Антон Ларионов