

(начало на стр. 1)

служб, которые в качестве одних из приоритетных направлений определяют профилактику возникновения и развития трудовых споров. За рассматриваемый период по трудовым вопросам проконсультировано 63562 работника.

Тематика устных обращений работников затрагивала вопросы оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха; порядка оформления трудовых отношений; предоставления гарантий при увольнении по сокращению штата; правомерности применения дисциплинарных взысканий; правомерности увольнений по различным основаниям, а также по вопросам жилищного, наследственного, семейного права и др.

Консультирование работников проводилось в том числе с выездом в организации, а также с использованием интернет-ресурсов.

Фарида Санатуллина отметила тот факт, что практика доступности для работников правовой помощи, а также расширение сферы вопросов, по которым оказываются консультации, служат дополнительной мотивацией профсоюзного членства.

За период 2015-2017 годов данными членскими организациями рассмотрено 16330 жалоб и обращений от работников-членов профсоюза, что составляет 81% от общего количества обращений, рассмотренных во всех членских организациях Федерации профсоюзов Республики Татарстан за указанный период. В результате принятых мер из 16330 жалоб и обращений – 15432 рассмотрено в пользу работников, что составляет 95%.

Указанными членскими организациями использовались механизмы по внесудебному восстановлению и защите трудовых прав работников, и, прежде всего, проводилась работа по обеспечению деятельности комиссий по трудовым спорам. Это информационное и методическое обеспечение профсоюзного актива по инициированию, созданию и работе КТС, информирование работников о порядке обращения в КТС, а также вопросам, разрешаемых в рамках компетенции комиссии, оказание правовой помощи в подготовке заявлений.

По словам Фарида Санатуллиной, в период 2015 – 2017 годов членскими организациями оказана правовая помощь в подготовке документов в КТС 73 работникам по вопросам: выплаты заработной платы и премий, предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных работникам, совмещающим работу с получением образования, за работу во вредных условиях труда, неправомерности применения дисциплинарных взысканий и др.

Восстановление трудовых прав работников через КТС осуществлялось в организациях авиационной отрасли, сферы здравоохранения и образования.

Значительный блок судебных споров, в разрешении которых оказана правовая помощь данными членскими организациями, связан с отказами Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан в назначении работникам досрочных трудовых пенсий, в том числе в связи с неподтверждением периодов работы при осуществлении лечебной и педагогической деятельности; с

несоответствием наименований должностей работников или наименований учреждений Спискам, на основании которых назначается досрочная пенсия; с невключением периодов службы в армии в специальный педагогический стаж работы; отсутствием данных персонафицированного учета застрахованных лиц.

По информации Фарида Эриковны, анализ правозащитной практики рассматриваемых членских организаций показал высокую результативность правовой помощи, оказываемой работникам при обращении в судебные органы.

В указанный период оказана правовая помощь в подготовке 1111 документов в суды, с участием правовых инспекторов труда, иными юристами данных членских организаций рассмотрено 1364 дела в судах, исковые требования работников удовлетворены в 1262 случаях, эффективность от судебной формы защиты составила 93 процента.

Главный правовой инспектор труда Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Диляра Бургуева рассказала, что в отрасли приходится решать самые разные вопросы. В целях соблюдения и повышения социально-трудовых прав и гарантий работников, а также соответствия содержания коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных правовых актов законодательству, членскими организациями указанных отраслей за рассматриваемый период проведена правовая экспертиза 8595 коллективных договоров, соглашений и 86 нормативных правовых актов.

Как сообщила Диляра Ильясовна, Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в рамках общепрофсоюзной тематической проверки «Правовые основы регулирования трудовых правоотношений в образовательной организации» проведены проверки учреждений и организаций с участием специалистов юридических, кадровых служб муниципальных органов образования на предмет соответствия содержания заключенных трудовых договоров нормам трудового законодательства. Выявленные нарушения устранены.

Приходится порой обращаться и в прокуратуру. Так председатели Советов профсоюзных организаций работников образования Альметьевского, Арского, Высокогорского муниципальных районов Республики Татарстан обращались в прокуратуру в связи с несоблюдением руководителями образовательных организаций процедуры предварительного уведомления педагогических работников об изменении условий трудового договора при перераспределении учебной нагрузки в сторону уменьшения. В результате обращения председателей СПО в прокуратуру педагогическим работникам сохранены размеры выплачиваемой заработной платы в течение двухмесячного срока уведомления.

Диляра Бургуева особо подчеркнула, что в Татарстане на 200 тысяч членов профсоюза отрасли приходится 12 штатных правовых инспекторов труда. Этого явно недостаточно, и реском работает над решением проблемы. Так в Буинском

«Делаем много, но мало об этом рассказываем»



районе (6 тысяч членов профсоюза) недавно принят на работу штатный правовой инспектор.

Председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Гульнар Хуснутдинова сделала обзор правозащитной работы профсоюза в своей отрасли. Она сообщила, что правозащитной работой занимается отдел социальной защиты, правовой и технический инспекторы труда рескома. В Набережночелнинской и Чистопольской районных организациях профсоюза имеются профессиональные юристы. Реском активно участвует в разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

ТРОПРЗ РФ совместно с Министерством здравоохранения Республики Татарстан проведены тематические проверки «Заработная плата и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт». В результате процедура перехода на «эффективный контракт» проведена без нарушений трудовых прав работников в соответствии с нормами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

Как подчеркнула Гульнар Равильевна, заключение отраслевого Соглашения с Минздравом РТ – одно из важнейших направлений деятельности ТРОПРЗ РФ. В Соглашении и в коллективных договорах устанавливаются дополнительные льготы для работников: повышенный размер компенсационных выплат и увеличенный отпуск за работу во вредных условиях, которые превышают нормы, установленные в Трудовом кодексе.

Как отметила Гульнар Хуснутдинова, с участием профсоюзных правозащитников ежегодно не менее двухсот дел решаются в судах в интересах членов профсоюза. При этом она отметила, что именно возможность досудебного урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров является приоритетом в работе комитета ТРОПРЗ РФ. С целью досудебной защиты в организациях здравоохранения создаются комиссии по трудовым спорам. За период 2015-2017 годов комиссиями по трудовым спорам

рассмотрено более 50 трудовых споров, в которых профсоюзные комитеты принимали непосредственное участие. Используются также взаимные консультации, устные и письменные обращения профсоюзных органов к работодателю, представителю работодателя, в вышестоящие органы управления здравоохранением.

Правовой инспектор труда Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Регина Гаязова рассказала о правозащитной работе в своей отрасли в указанный период. Рескомом Профавиа ежегодно проводились комплексные проверки, в рамках которых выявлялись и устранялись нарушения, допущенные при оформлении трудовых договоров, установлении режимов труда и отдыха, а также нарушения по оплате труда, в том числе за работу в особых условиях и др. Совместно с прокуратурой, осуществляющей надзор на особережимных объектах, проведены проверки соблюдения трудового законодательства на авиапредприятиях г. Казани. По выявленным нарушениям приняты меры прокурорского реагирования, нарушения устранены.

Татарстанской республиканской организацией Профавиа введена практика оказания доступной правовой помощи для работников с ограниченными возможностями. Для этих целей для глухонемых работников Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» и АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» приглашались сурдопереводчики.

Рескомом Профавиа оказана правовая помощь в оформлении 111 документов в суды, 70 дел рассмотрено в судах с их участием, 40 требований удовлетворено полностью или частично.

Последней на заседании Президиума выступила **руководитель юридической службы Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Марина Лежнина**. Она подробно рассказала о правозащитной работе профсоюза

на автогиганте.

По ее словам, проверки соблюдения трудового законодательства проводились по жалобам работников, связанным с нарушением их трудовых прав при проведении процедуры увольнения по сокращению штата, расчете заработной платы, предоставлении дней отдыха и др.

По инициативе ОППО ПАО «КАМАЗ» в отраслевом тарифном Соглашении установлены дополнительные гарантии работникам, работающим во вредных условиях труда. Оказана правовая помощь в оформлении 17 документов в суды, 8 дел рассмотрено в судах с их участием, 6 требований удовлетворено полностью или частично.

Примером положительной судебной практики по спорам о признании права на присвоение звания «Ветеран труда» стали судебные решения, принятые в пользу работников при участии в судах руководителя юридической службы профкома.

Как отмечено в постановлении Президиума, экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы Татарской республиканской организации общественной организации профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, которую можно выразить в денежной форме, составила более 300 миллионов рублей в рассматриваемый период.

А закончить можно словами правового инспектора труда Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиапрома Регины Гаязовой: «Делаем много, но мало об этом рассказываем». Действительно, люди должны знать о том, что делают для них профсоюзы, поэтому правозащитная работа должна идти рука об руку с информационной.

Артём Барабанов, фото автора