

Восемь наказов для Владимира Путина

Михаила Шмакова на Генеральном совете ФНПР

ются долги по выплате зарплаты. Сложно назвать другое государство в Европе, да и мире в целом, которое с одной стороны претендовало на статус социального и развитого, а с другой допускало миллиардные долги, которые работодатель не может выплатить своим работникам за уже выполненный труд.

В соответствии с Гражданским кодексом и законом о банкротстве в случае неплатежеспособности, банкротства предприятия или его ликвидации в судебном порядке трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов. Однако, как показывает практика, привилегированная очередность погашения требований работников должника неэффективна. Средств должника обычно недостаточно для погашения таких долгов.

В соответствии с третьим разделом конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя» устанавливается требование к государству по созданию специальных гарантийных учреждений, средства которых направляются на выплату задолженности по заработной плате работникам организаций, признанных неплатежеспособными, или банкрота и не имеющих средств для погашения задолженности. Мы поддерживаем создание специального фонда, который будет обеспечивать выплату заработной платы на случай неплатежеспособности или банкротства организации.

Ликвидация долгов по зарплате как позорного явления – это четвертый наказ российских профсоюзов Президенту страны.

Строительство новой современной и социальной России неотделимо связано с вовлеченностью работников в управление организацией. Это эффективно с экономической точки зрения, это укрепляет реальное социальное партнерство.

Действующая часть 3 статьи 16 закона «О профессиональных союзах, их гарантиях и правах деятельности» устанавливает право профсоюзов по участию в коллегиальных органах работодателей, но не устанавливает обязанность работодателя по реализации данного права. Безусловное право работников и их представителей на получение информации о финансовом и экономическом развитии предприятия установлено в 21-й статье Европейской социальной хартии, которая была ратифицирована Россией.

Этот вопрос может быть решен проектом федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в коллегиальных органах управления организаций», подготовленного представителями профсоюзов в Государственной Думе Андреем Исаевым, Михаилом Тарасенко и другими депутатами. Они предло-

жили обеспечить постоянное участие представителей работников в коллегиальных органах управления организациями с правом совещательного голоса. Правительство и работодатели выступили против проекта закона. Поэтому его прохождение в Думе остановилось на первом чтении.

Российским профсоюзам нужен механизм, предложенный профсоюзными депутатами.

Включение работников в процесс управления предприятиями – это пятый наказ российских профсоюзов для Президента страны.

Пособие по безработице – это единственная государственная гарантия, которая не претерпевает индексации уже на протяжении восьми лет. Сейчас оно не выполняет функции возмещения утраченного заработка и не стимулирует поиск работы. Мы предлагаем, восстановить институт страхования от безработицы, который действовал в России до 2001 года с целью возмещения утраченного заработка безработных граждан, имеющих достаточный страховой стаж. Помимо страховых взносов для выплаты страховых пособий по безработице следует сохранить финансирование из федерального бюджета для выплаты социальных пособий по безработице для граждан, испытывающих трудности в поиске работы и не имеющих достаточного страхового стажа, на уровне достаточном для жизни. Такой подход позволит человеку проходить переобучение, переезжать в другую местность, чтобы найти себе достойное рабочее место с достойной оплатой труда, а не соглашаться на любую предложенную вакансию за мизерную плату. Необходимо ускорить работу по переходу к страховому механизму установления величины пособия по безработице.

Создание инструмента реальной защиты человека, оставшегося без работы, стимулирование его к поиску работы и переобучению – это шестой наказ российских профсоюзов для Президента страны.

Ни рабочего места для гражданина, ни профсоюзной организации, защищающей его права на этом месте, нет, и не может быть без полноценно работающей экономики. Однако понимание этой экономики у нас зачастую разное с Центральным банком и Министерством финансов. Сегодня государство прямо и недвусмысленно поддерживает только одну часть экономической структуры. А именно банковскую. Причем даже не всю ее, а в основном ту, которую на протяжении всей человеческой истории называли ростовщической, спекулятивной. Под лозунгом сохранения банковской системы в нее уже закачены триллионы государственных средств (последний пример – БинБанк и банк «Открытие»). Причем в результате спасенные банки все равно



переходят под контроль ЦБ, а полученные триллионы растворяются в неясном направлении. Половина средств, полученных банками, но вложенная в промышленность России, могла бы не только резко увеличить ВВП – причем не дутую, а реальную его часть, но и решить задачу по созданию миллионов новых высокопроизводительных рабочих мест с достойной зарплатой.

Поддержка реальной, а не спекулятивной части экономики России, новые рабочие места и последующее создание промышленного и интеллектуального продукта – это седьмой наказ российских профсоюзов для Президента страны.

Мир технологий вокруг нас меняется достаточно быстро. Создание цифровой экономики в России уже вступило в фазу утверждения государственных программ. Однако здесь важно рассматривать цифровую экономику не только как фактор производства, но и фактор, меняющий трудовую жизнь людей, да и вообще нашу цивилизацию.

Если цифровизация позволит увеличить собираемость налогов, вывести из «тени» занятость, контролировать выполнение условий трудовых договоров, коллективных договоров и соглашений, выявлять нарушения в сфере труда – мы готовы поддержать перевод данных в цифру при гарантиях признания за цифровыми данными юридической силы. Но если цифровая экономика – это фетиш, на который нужно только «молиться», принося в жертву стабильные трудовые отношения, перевода их в гибкие и дистанционные – то такое «прогибание» и отстранение человека труда от участия в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений – это путь в никуда. И уж точно – не в светлое будущее. Поэтому должен быть не человек для цифры, а цифра для человека.

Цифровые платформы, обеспечивающие новые виды занятости, хранение гигантских объемов личных данных работников и использование их для принятия кадровых, управленческих решений и решений о работе, да и просто

условиях жизни тружеников, все это порождает весьма высокий уровень неопределенности. В этой мутной воде намешаны высокие слова и технологические термины, понятные специалистам узкого профиля. Для профсоюзов важны следующие вещи. Нам без разницы будет ли информация о работе, пенсии, больничном листке и трудовой книжке члена профсоюза храниться с использованием блокчейна на облачном сервере, или будет в виде клинописи выбита на гранитной плите. Нам важно, чтобы его трудовые права и его персональные данные были защищены и не были использованы для усиления его эксплуатации и снижения оплаты труда. Мы готовы к сотрудничеству с государством и работодателями для перевода страны на новую технологическую платформу, но при учете интересов работников.

Задача построения нового цифрового будущего России, в котором защищены права и растут доходы работника, – это восьмой наказ российских профсоюзов для Президента страны.

Российские профсоюзы – это национальные профсоюзы в многонациональной стране, разделяющие мировые профсоюзные ценности. Мы являемся огромной частью всемирного профсоюзного движения. Но реализуем свои цели и задачи, как граждане России.

Поэтому, я хочу сказать ещё раз: нам не может быть безразлично, кто будет избран лидером страны в 2018 году. И связано это не с тем, что мы придаем лидеру некие сакральные, мистические качества, о которых, кстати, уже заговорили некоторые российские политики, готовые и к введению монархии, и к превращению России в теократию. Человек, который будет избран президентом страны в 2018 году, как мы считаем, должен обладать рядом качеств, подтвержденных не словами, а действиями. Лидер государства должен знать реальное состояние дел, видеть желаемую перспективу и понимать с помощью каких конкретных шагов, опираясь на какие ресурсы, можно достигнуть этой перспективы. При-

чем не в формате Моисея, сорок лет водившего евреев по пустыне. Он должен быть защитником государства, он должен быть защитником прав и интересов граждан. Он должен видеть перспективу и иметь способности и возможности ее реализовать, отвечать на все вызовы современного сложного мира, на развязанную против России гибридную войну.

Парфразируя слова старого кадрового рабочего из фильма Константина Симонова «Живые и мертвые», сказанные им в критические дни наступления на Москву фашистских войск: «Было когда такое, что надо на Красную Армию дать, а народ бы не дал?.. Да я бы на самый крайний случай и эту квартиру отдал, в одной бы комнате прожил, я бы на восьмьюшке хлеба, на баланде, как в гражданскую, жил, только бы у Красной Армии всё было, только бы она с границы не пятилась.... Почему не сказали по совести? Почему промолчали?».

Мы не молчим и не пятимся! Мы рассчитываем на твердую позицию Президента России по созданию Достойной жизни в Достойной стране!

Среди сегодняшних политических деятелей наиболее ярко этими подтвержденными в делах качествами обладает Владимир Владимирович Путин.

Именно поэтому профсоюзы считают, что его кандидатура должна быть выдвинута на высший государственный пост. Именно поэтому мы будем поддерживать ее и призывать членов профсоюзов, всех российских работников голосовать за него.

Перед лидером страны стоят масштабные внешние и внутриполитические задачи. И поэтому, отдавая предпочтение Владимиру Путину, мы считаем, что он сможет выполнить наши наказы, каждый из которых является без преувеличения надеждой и требованием миллионов российских тружеников. Решение каждой из названных проблем качественно изменит в лучшую сторону жизнь в стране.

ФНПР поддержит Путина. Мы верим, что он справится. А мы поможем!

Москва, ФНПР, 25 октября 2017 года