

Коллективное единство и движение вперед



Высокая оценка деятельности за 5 лет работы объединенной первичной профсоюзной организации ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» дана делегатами на отчетно-выборной конференции. В ее работе приняли участие директор ООО «УК «ТН-НХ» Гюзель Хабутдинова, председатель профкома Компании «Татнефть» Гумар Яруллин, замглавы Нижнекамского района Эльвира Долотказина, председатель профкома ОППО ООО «УК «ТН-НХ» Михаил Кузнецов, исполнительные директора, профактив, работники и ветераны.

Итоги прошедших пяти лет подвел Михаил Кузнецов. В производственной и социальной жизни предприятий он отметил ряд значимых событий. Это и празднование юбилейных дат: 50-летие со дня закладки первого камня в основание шинного производства, 45-летие «Нижнекамскшины» и механического завода, 40-летие завода грузовых шин. Знаковым для сплочения шинников стало объединение предприятий под единым корпоративным брендом КАМА TYRES. Реализовывались инвестиционные проекты, продолжена работа по внедрению методов бережливого производства, проектного управления. Продуктовый портфель пополнился новым брендом ЦМК шин – КАМА PRO.

В Шинном бизнесе «Татнефти» произошли структурные изменения, направленные на повышение эффективности системы управления процессами. Все изменения организационной структуры, обеспечение социальной защиты работников предприятий были рассмотрены на заседаниях профкома и приняты в соответствии с действующим законодательством.

За отчетный период 1350 работников предприятий приобрели благоустроенное жилье по программе социальной ипотеки. В соответствии со стандартами ПАО «Татнефть» приведены заводские столовые и буфеты, отремонтированы бытовые помещения, на стадии завершения капремонт АБК на заводе шин ЦМК. Благодаря вводу 7-го корпуса лагеря «Чайка» увеличено количество мест для летнего отдыха детей.

КАМА TYRES сохраняет высокий уровень социальной защищенности работников – все выплаты, предусмотренные в коллективных договорах, производятся своевременно. Завершая свой отчет, Михаил Кузнецов поблагодарил руководство «Татнефти» и шинного бизнеса за помощь, оказываемую в решении со-

циальных задач, и реализацию принципов социального партнерства.

О работе самой крупной в «Татнефти» молодежной организации рассказала председатель молодежного комитета предприятий КТ Рената Елдашева. Конкурсы профмастерства, научные форумы, благотворительные акции, спортивные состязания, творческие конкурсы и культурные мероприятия – практически ежедневно молодежь учится, развивается, становится еще дружнее и сплоченнее. Дважды за прошедшие 5 лет шинники были признаны лучшими в республиканском конкурсе



за лучшую постановку работы с молодежью.

Не менее насыщенной жизнью живут ветераны шинного производства. Они активные участники таких мероприятий, как «Зеленый фитнес», «Веселые старты», массово посещают группы здоровья, с удовольствием принимают участие в творческих конкурсах, выставляют свои поделки в музеях, совершают экскурсии в города республики. Отрадно, что старшее поколение шинников ощущает себя частью большого коллектива КАМА TYRES, с удовольствием посещает родные заводы, отмечая изменения, произошедшие здесь. Они рады тому, что сегодня работники нижнекамского шинного производства трудятся в

комфортных условиях, на современном оборудовании, выпускают качественную продукцию мирового уровня. От лица всех ветеранов Рамзия Хисамиева поблагодарила руководство Компании «Татнефть» и шинного бизнеса за организацию санаторно-курортного лечения, а главное – внимание, оказываемое старшему поколению.

В своем выступлении заместитель Главы НМР Эльвира Долотказина особо отметила хороший коллективный договор шинников, высокий уровень проведения мероприятий, организованных профсоюзным комитетом, а также активность дружного коллектива КАМА TYRES и его участие во всех мероприятиях города.

Положительную оценку деятельности профкома ОППО ООО «УК «ТН-НХ» дал профсоюзный лидер «Татнефти» Гумар Яруллин. «Проделана колоссальная работа, причем для многих – это дополнительная общественная нагрузка. Каждый представитель профактива серьезно подходит к решению задач, стоящих перед профсоюзом». Гумар Каримович отметил, что, если каждый на своем месте будет делать все от него зависящее, тогда предприятие ждет успешное будущее. Появятся инструменты повышения оплаты труда, а также станет возможным усиление пунктов коллективного договора.

После обсуждения всех докладов делегаты конференции приняли постановление, в котором оценили работу профсоюзного комитета за отчетный период как удовлетворительную. Единогласным решением делегатов председателем профсоюзного комитета избран Михаил

Кузнецов. В ходе конференции также были избраны члены профкома, ревизионная комиссия, делегаты на отчетно-выборную конференцию профсоюзного комитета МПО «Татнефть».

Директор ООО «УК «ТН-НХ» Гюзель Хабутдинова поздравила с избранием Михаила Кузнецова, резюмируя итоги прошедших пяти лет, отметила большую роль профсоюзного комитета в сохранении коллектива. «Мы открыты к сотрудничеству и изменениям, сделаем все, чтобы быть еще более эффективными», – отметила Гюзель Мударисовна. Завершилась конференция церемонией награждения лучших работников.

Лия Аглиуллина,
фото Леры Акмалетдиновой

Минтруд: в РТ четыре вакансии на каждого безработного

На одного безработного в Татарстане по-прежнему приходится более четырех вакансий. Об этом сообщает пресс-служба Минтруда РТ. При этом на 16 октября в службах занятости республики в качестве оставшихся без работы числились 10 тыс. 638 человек – на 95 меньше, чем за неделю до этого. Уровень регистрируемой безработицы в регионе равен 0,52 % от общей численности рабочей силы. «Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения республики, равна 47 тыс. 942 вакансиям», – пояснили в министерстве.

Льготная ипотека для учителя

Льготную ипотеку и льготный потребительский кредит в ближайшее время предложит «Газпромбанк» членам профсоюза работников народного образования и науки РФ. Эти предложения, в частности, войдут в пакет специальной программы лояльности банка для работников образования – членов профсоюза. 15 октября Общероссийский профсоюз образования подписал соглашение с «Газпромбанком» о стратегическом партнерстве, которое и предполагает развитие программ лояльности и реализацию других совместных проектов в социальной сфере. Подписи под документом поставили председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова и первый вице президент «Газпромбанка» Наталья Третьяк.

Эксперты советуют не забывать про обед и зарядку

В первую очередь специалисты советуют не пропускать обеденный перерыв на работе. Если выделить время на него не получается, то лучше приносить еду с собой из дома. Отмечается, что для человека оптимально есть пять-шесть раз в день, при этом перерывы между приемами пищи не должны превышать два с половиной – три часа. Более длительные промежутки являются стрессовыми для организма. Для быстрого перекуса на работе предпочтительнее выбрать фрукты, сухофрукты, сушеные орехи или небольшое количество горького шоколада. Также желательно чаще употреблять овощи, поскольку они содержат много полезных витаминов, минералов и волокон и не влияют на вес. Эксперты также призывают выходить из-за рабочего места каждые 30–40 минут. При этом можно сделать разминку или несколько физических упражнений, что поможет восстановить кровообращение.

Лояльность россиян к теневым доходам растет

Ученые заявили о тревожном росте лояльности россиян к теневым доходам. По подсчетам РАНХиГС, доля тех, кто уверен в пользе для общества работы в тени, достигла максимума с 1990-х годов. За два года почти в полтора раза выросло число тех, кто приветствует оплату за работы или услуги «из рук в руки». На теневом рынке труда в том или ином виде заняты около 25 млн россиян или почти треть трудоспособного населения страны, следует из опроса, проведенного Институтом общественных наук РАНХиГС. Часть из них вовсе обходятся без оформления отношений с работодателем, другие официально трудоустроены, но получают часть зарплаты «в конверте», третьи – подрабатывают на стороне, не ставя об этом в известность налоговые органы. В отчете РАНХиГС указывается, что половина работающих россиян считает проводимую в стране налоговую политику несправедливой. Именно снижение налогов наибольшее число участников опроса (45,1%) назвало основной причиной, которая могла бы заставить их выйти из тени.

Эксперты о потерях экономики от несоблюдения норм труда

Потери российской экономики из-за несоблюдения норм охраны труда составили 1,67 трлн рублей, или 1,6% ВВП страны. Такие данные по итогам прошлого года представлены в материалах ВНИИ труда (подведомственное учреждение Минтруда). Под потерями из-за несоблюдения норм охраны труда специалисты в основном подразумевают последствия производственных травм (они могли быть получены и по вине работодателя, и из-за неосторожности самого сотрудника) и плохие условия труда (например, в шумном или душном помещении производительность большинства людей падает), следует из материалов института. После несчастного случая работник может уйти на больничный или даже на пенсию, а при вредных или опасных условиях труда сотрудникам положены доплаты и сокращенный рабочий день.

В Казани на треть снизилось количество смертей на производстве

С начала этого года в Казани зафиксировано десять смертельных случаев на рабочем месте – на треть меньше, чем за аналогичный период прошлого. Об этом стало известно на деловом понедельнике в мэрии столицы Татарстана. «Тенденция к сокращению смертельных случаев сохраняется в Казани третий год подряд. Наиболее опасными для жизни и здоровья продолжают оставаться производственная и строительная сферы – к ним относятся по четыре случая со смертельным исходом», – отметили в пресс-службе мэрии. Кроме того, с начала 2019 года в столице республики зафиксировано 46 несчастных случаев на рабочем месте, что на 10% меньше, чем за аналогичный период 2018-го.