



Быть лучшим, быть примером

26 декабря в казанском ДК им. Ленина был назван лучший председатель профкома образовательного учреждения Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани. Им стала Дарья Куленкова из детской художественной школы №3. Всего в районном профсоюзном конкурсе, который проходил в декабре, приняли участие двенадцать человек.

Дарья Куленкова – лидер по жизни. Ставит перед собой цели и достигает их. Как она сама признается, решила испытать свои силы перед участием в конкурсе «Учитель года» в следующем году. В детской художественной школе №3 Дарья работает 8 лет, шесть из них является председателем первичной профсоюзной организации, состоит в президиуме районной профсоюзной организации.

– Когда мне предложили занять эту должность, я была еще молодым специалистом, и для меня это предложение коллектива и руководства было очень почетным. Приняла его, естественно, не раздумывая. Я уже знала, что такое профсоюз, так как сама состояла в студенческом профкоме, и мои родители были членами профсоюза КамАЗа. Влилась в работу быстро и до сих пор открываю для себя новые качества профсоюзного лидера, которым стремлюсь соответствовать, – говорит она. Ее кредо: «Я одна из них и стараюсь быть лучшей для них».

Дарья Куленкова советует использовать в работе арт-терапию как профилактику синдрома эмоционального выгорания педагога. Совместно с коллективом она участвует в творческих тренингах и всевозможных мастер-классах. В свободное время они вместе рисуют, делают поделки, декорации к праздничным мероприятиям, а летом мастерят «профсоюзную» клумбу, высаживая из цветов логотип профсоюза образования.

– Председатель должен быть универсалом, – отмечает она. – Он вместе с профкомом разрабатывает документы, локальные акты, правила, привлекает сотрудников к участию в жизни школы. В какой-то степени он даже политик, правда не только обещает, но и делает. Председатель должен стать примером для сотрудников в делах и поведении, в саморазвитии и стремлениях, а для этого ему самому нужно постоянно совершенствоваться и расти.

Конкурс «Председатель года», организованный территориальной

профсоюзной организацией работников образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани, проходит второй год.

– Это состязание, которое позволяет обобщить профсоюзный опыт лучших председателей первичных профсоюзных организаций и поделиться им с другими, – говорит председатель районной профсоюзной организации работников образования Ольга Малышева.

Оценивать участников были приглашены члены президиума районной профсоюзной организации: директор школы №119 Татьяна Фадеева, директор детской школы искусств Людмила Стюфеева, заведующая детским садом №401 Гульнара Шикмакова, а также главный бухгалтер и специалист по информационной работе районной профсоюзной организации Надежда Андриянова и Мария Пенькова.

Несмотря на то, что среди конкурсантов были не только опытные председатели первичек, но и новички, все справились с непростыми испытаниями. Во время первого этапа участники прошли тестирование, ответив на 40 вопросов, касающихся профсоюзной деятельности, а затем презентовали себя в качестве председателя профкома.

Второй этап начался с мастер-класса. Одни представляли публике тренинги по улучшению психологического климата и взаимодействию в коллективе. Другие рассказывали о работе с молодыми педагогами и даже разыграли шуточную сценку «Мама не разрешает вступать в профсоюз». Жюри оценивало компетентность председателей, их способность импровизировать и нестандартно мыслить.

Во время «круглого стола» с участием главного специалиста по социальной защите республиканского комитета профсоюза работников образования и науки РФ Гульсины Гафаровой, конкурсанты говорили о мотивации профсоюзного членства и делились личным опытом работы с коллективом.

Второе место в конкурсе заняла учитель школы №77 Татьяна Артемьева, а третье – учитель-логопед детского сада №141 Резеда Карпова. Всем конкурсантам были вручены грамоты и денежные премии.

Мария Пенькова, фото автора



ВНИИ труда: россияне работают больше американцев

Количество рабочих часов у россиян в год серьезно превышает аналогичный показатель граждан США, Канады и многих европейских государств. Такой вывод делает «Российская газета» по итогам интервью с директором ВНИИ труда Минтруда России Дмитрием Платыгиным. По словам Платыгина, фонд рабочего времени одного работника в России составляет 1978 часов в год, тогда как в США показатель находится на уровне 1790 часов, в Канаде – 1706 часов, а Испании – 1691. Еще меньше, по данным исследования, трудятся жители Великобритании, Франции и Германии. В тоже время, в таких странах как Греция, Корея, Мексика и Коста-Рика годовой фонд рабочего времени составляет более двух тысяч часов. Среднее же значение показателя для стран Организации экономического сотрудничества и развития оказалось на уровне 1766 часов в год. Вместе с тем, эксперт отметил серьезное отставание по уровню производительности труда в России по сравнению с такими странами как Германия, Франция, Голландия и Бельгия.

Стоит отметить, что профсоюзы неоднократно призывали при подсчете показателя производительности труда учитывать уровень зарплат работников. В частности, как заявил в феврале прошлого года председатель ФНПР Михаил Шмаков «проектирование бюджета любого уровня нужно начинать с расчета затрат на оплату труда». «После этого считается все остальное, включая производительность труда и другие экономические показатели», – подчеркнул профлидер.

Аналитики о росте безработицы в 2019 году

Аналитики прогнозируют увеличение численности официально зарегистрированных неработающих в России с 4,7% в 2018 году до 4,9% в 2019-м – с 3,6 млн до 3,8 млн человек. Об этом говорится в макропрогнозе Института народно-хозяйственного прогнозирования (ИНП) РАН. В экспертном сообществе не считают рост безработицы до 5% критическим. А в Минтруде «Известиям» сообщили, что готовы к возможному росту числа официально зарегистрированных безработных: на этот год субвенции регионам на выплаты неработающим гражданам увеличены до 53,4 млрд рублей. Причина прогнозируемого роста численности безработных заключается в том, что трудоспособного населения в результате повышения пенсионного возраста станет больше, тогда как спрос на кадры сократится из-за замедления экономики. Кроме того, на показатели безработицы окажет влияние автоматизация и роботизация производства, поскольку уволенные возрастные сотрудники будут обладать устаревшими навыками с точки зрения современных требований.

В России могут вырасти пособия по безработице

В России могут вырасти пособия по безработице. Для этого в 2019 году в правительстве будет обсуждаться переход на страховую модель их формирования. Идею о том, чтобы компании делали отчисления в специальный фонд, из которого граждане смогут получать выплаты в случае потери работы, выдвинула Федерация независимых профсоюзов России. Новая модель позволит увеличить размер пособия до уровня прожиточного минимума или даже 45% от заработка на последнем месте, считают в организации. Предложение изложено в письме зампреда ФНПР Нины Кузьминой ответственному секретарю российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Наталии Жаровой. В пресс-службе Минтруда подтвердили, что до 2020 года «запланировано проведение консультаций по вопросу внедрения механизма страховых принципов защиты от безработицы». Министр труда и соцзащиты Максим Топилин уже высказывал мнение, что переход на новую модель – вопрос договоренностей между профсоюзами и работодателями. Он отметил, что по опыту многих стран источником пособия эффективнее выступает именно страховой взнос. Изменения модели выплат помогут решить проблему их недостаточного размера, следует из письма Нины Кузьминой. В 2019-м он может составить от 1,5 тыс. рублей до 8 тыс. рублей, для граждан предпенсионного возраста – до 11,3 тыс. рублей. Конвенция Международной организации труда предписывает, что выплаты безработным должны обеспечивать их здоровье и достаточные условия жизни. Пособие должно составлять не меньше 45% от утраченного заработка гражданина, предписывает МОТ.

Роструд напомнил о длинных выходных в марте

Следующие длинные выходные ждут россиян с 8 по 10 марта, субботний выходной в День защитника Отечества 23 февраля перенесен на 10 мая, сообщили РИА Новости в пресс-службе Роструда. «Следующие длинные выходные ожидают россиян теперь в марте в связи с празднованием Международного женского дня», – рассказали в ведомстве, отметив, что нерабочими будут дни с 8 по 10 марта. Как пояснили в Роструде, День защитника Отечества 23 февраля выпадает на субботу, выходной день в этом году переносится на 10 мая. В мае россияне будут отдыхать с 1 по 5 число благодаря празднованию Дня Весны и Труда, а также с 9 по 12 мая в связи с Днем Победы. Длительные выходные ждут россиян в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства – со 2 по 4 ноября.