



С докладом по названной теме выступила начальник Управления социальной политики Федерации профсоюзов Республики Татарстан Марина Кокоулина, которая особо подчеркнула, что в системе социального партнерства в Татарстане одним из главных направлений является его развитие на территориальном уровне. При этом, по словам Марины Кокоулиной, сочетание на муниципальном уровне отраслевого и территориального принципов коллективно-договорного регулирования трудовых отношений способно реально обеспечить решение целого ряда социально значимых проблем. В этой системе важная роль отведена районным Координационным советам организаций профсоюзов как представителям Федерации профсоюзов РТ.

«Координационные советы – это неотъемлемая часть организационной структуры профсоюзов, ведущая работу по различным проблемам социального партнерства. Это полноценная сторона территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений – органов, которые призваны обеспечивать системное взаимодействие в целях реализации принципов социального партнерства, социальной и правовой защиты, повышения уровня жизни населения муниципального образования, в том числе по защите социально-трудовых, профессиональных, гражданских и иных прав и интересов членов профсоюзов», – отметила Марина Константиновна.

В настоящее время, по словам Марины Кокоулиной, в муниципальных образованиях республики созданы и функционируют 43 Координационных совета, а также две Федерации профсоюзов в Набережных Челнах и Бугульме. В целях изучения состояния развития социального партнерства на территориальном уровне представители Управления социальной политики аппарата Федерации профсоюзов посетили Апастовский, Буинский, Дрожжановский, Кайбицкий, Камско-Устьинский и Тетюшский муниципальные районы.

По словам докладчика, в трех муниципальных районах председатели Координационных советов назначены из числа представителей организаций профсоюзов бюджетной сферы: работников государственных учреждений (Дрожжановский район), образования (Кайбицкий, Камско-Устьинский районы). В Апастовском, Буинском, Тетюшском муниципальных районах председателями Координационных советов

являются председатели территориальных профсоюзных организаций агропромышленного комплекса.

В 2018 году первичные профсоюзные организации созданы в 16 организациях республики, в том числе из числа рассматриваемых – в Кайбицком районе в МУП «Кайбицкое жилищно-коммунальное хозяйство» с общим количеством работающих 23 человека со 100%-ным профсоюзным охватом. Процент охвата профсоюзным членством в данных районах в среднем составляет 92,3% от среднесписочной численности работников организаций, включая малый бизнес, где созданы профсоюзные организации. В том числе в Апастовском – 100%, Тетюшском – 99,6%, Дрожжановском – 97,6%, Камско-Устьинском – 95,9%, Буинском – 84,6%, Кайбицком – 99,9%. Так, в 2017 году Кайбицком районе созданы ППО в неаттестованном составе отделения МВД полиции района, МКУ «Управление гражданской защиты», а в текущем году ППО создана в МУП «Кайбицкое ЖКХ» (см. выше).

Вместе с тем, по мнению Марины Константиновны, потенциал для работы в этом направлении имеется. Например, в Дрожжановском районе до конца текущего года планируют создать ППО в организациях МУП «Прогресс» (27 работников), МУП «Перспектива» (38 работников) и в Дрожжановском техникуме отраслевых технологий (58 работников).

В Апастовском районе ведется работа по созданию новых ППО в организациях ООО «Строймаркет» (45 работников), МКУ «Финансово-бюджетная палата» – (8 работников). Коллективно-договорным регулированием охвачено 87,8% предприятий, на которых созданы ППО.

Благодаря инициативе Координационных советов, начиная с 1991 года, в республике заключаются территориальные соглашения между органами местного самоуправления, объединениями профсоюзов и работодателями в целях социально-экономического развития, повышения качества жизни населения, социальной и правовой защиты жителей муниципальных образований. На сегодняшний день во всех муниципальных районах и городских округах заключены территориальные соглашения, в том числе в Буинском, Дрожжановском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Тетюшском районах сроком на 3 года, в Апастовском – на 2 года.

Территориальные соглашения определяют общие принципы регулирования социально-трудовых

отношений на территориальном уровне, способствуют дальнейшему заключению отраслевых, территориальных соглашений, а также коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Как отметила Марина Кокоулина, ключевую роль в территориальных соглашениях играют обязательства по оплате труда. Во всех территориальных соглашениях предусмотрена тарифная часть на уровне 50-60% заработка. Подобная норма является серьезной гарантией в оплате труда. Учитывая высокую значимость тарифного регулирования, в территориальных соглашениях принято обязательство по доведению тарифа 1 разряда до прожиточного минимума трудоспособного населения республики.

В результате совместных действий социальных партнеров в рамках коллективно-договорного регулирования и социально-трудовых отношений достигнуты определенные результаты по повышению качества жизни работников. Среднемесячная номинальная заработная плата по крупным и средним организациям во всех рассматриваемых муниципальных районах республики растет, но при этом не достигает размера средней заработной платы по республике (38169,6 руб.). Наибольшее отставание средней зарплаты от средней по республике наблюдается в Дрожжановском и Кайбицком районах – на 40%.

За последние годы (апрель 2012 г. – апрель 2017 г.) из рассматриваемых районов в 4-х районах наблюдается тенденция к сокращению численности работников крупных и средних предприятий с заработной платой ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи. Наибольшее снижение произошло в Камско-Устьинском и Апастовском районах – на 10,9% и на 5,6% соответственно. Вместе с тем, в Буинском и Кайбицком районах доля работников с заработной платой ниже МПБ возросла на 5,1% и на 2,4% соответственно (с 24,8% до 29,9% и с 14% до 16,4% соответственно), что отрицательно сказалось на среднемесячной зарплате и доходах работающих.

Марина Кокоулина особо отметила, что на сегодняшний день в рассматриваемых муниципальных районах в организациях и на предприятиях, где созданы профсоюзные организации, задолженность по заработной плате и выплаты работникам заработной платы в неденежной форме отсутствуют.

В рамках реализации территориальных соглашений Координационные советы участвуют в

2019-й посвящен молодежи

Главной темой последнего в 2018 году заседания Президиума Федерации профсоюзов РТ, прошедшего под председательством Елены Кузьмичевой, стала практика работы Координационных советов организаций профсоюзов Апастовского, Буинского, Дрожжановского, Кайбицкого, Камско-Устьинского и Тетюшского муниципальных районов РТ по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников.

формировании и реализации политики эффективной занятости в муниципальных образованиях. Решение этой задачи непосредственно связано с разработкой и реализацией целевых территориальных программ по содействию занятости населения, адаптированных к задачам социально-экономического развития муниципальных образований республики.

В территориальных соглашениях предусмотрены обязательства работодателей об обеспечении финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, сохранение и создание новых высокопроизводительных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

Благодаря работе социальных партнеров по вопросам занятости, в большинстве районов (за исключением Камско-Устьинского и Апастовского районов) по сравнению с предыдущим годом снизился уровень безработицы.

Нельзя не отметить работу в рамках исполнения поручения Правительства РФ по снижению объемов неформальной занятости. Для муниципальных образований установлены контрольные показатели по заключению трудовых договоров. Работа в этом направлении в последнее время ведется достаточно активно.

Одно из наиболее значимых направлений в рамках социального партнерства это создание здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и в организациях муниципальных образований республики. Председатели Координационных советов являются членами Координационных советов по охране труда при главах муниципальных образований и участвуют как в принятии территориальных Программ улучшения условий и охраны труда, так и контроле за их выполнением.

Анализ производственного травматизма, по данным Татарстанстата, в разрезе муниципальных образований выявил, что в 2017 году только в Дрожжановском районе случаев производственного травматизма не зарегистрировано. Положительная динамика снижения травматизма отмечается в Буинском районе, где число травмированных в 2017 году по отношению к 2016 году сократилось с трех до одного.

Вместе с тем, наблюдается увеличение числа несчастных случаев на производстве в Тетюшском, Кайбицком и Апастовском районах – с 0 до 1 случая, с 1 до 2 случаев и с 4 до 5 случаев соответственно. В Камско-Устьинском районе в 2017 году по-

гибли два человека. Анализ объема финансирования на мероприятия по охране труда по итогам 2017 года в разрезе рассматриваемых районов выявил, что во всех обозначенных районах затраты на одного работника значительно ниже соответствующего среднереспубликанского значения (20870,9 руб.). Наименьшее значение из них – в Буинском районе (1345,2 руб.), наибольшее – в Дрожжановском районе (15598,7 руб.). Так что в этом направлении всем социальным партнерам есть над чем работать, подытожила Марина Константиновна.

«Для более эффективного исполнения обязательств, установленных территориальными соглашениями, необходимо повышать значимость Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, – сказала она. – И здесь Координационным советам – как полноправной стороне территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений – отводится особая роль по обеспечению системного взаимодействия в целях реализации принципов социального партнерства».

При этом Марина Кокоулина отметила тот факт, что до настоящего времени в районах не созданы объединения работодателей. «Федерация профсоюзов РТ не первый раз поднимает этот вопрос. Отсутствие объединений работодателей как стороны социального партнерства снижает эффективность принимаемых территориальными трехсторонними комиссиями решений, направленных на защиту социально-трудовых прав работников, и ставит под сомнение легитимность действующих территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений», – сказала она.

Также в рамках Президиума были рассмотрены вопросы о плане работы выборных органов и аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан на 2019 год, об ожидаемом исполнении сметы доходов и расходов Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан за 2018 год и о проекте сметы на 2019 год, о создании рабочей группы по разработке проекта закона Республики Татарстан «О профессиональных союзах». Были приняты соответствующие постановления. Здесь главной новостью стало то, что наступающий 2019 год был объявлен Федерацией профсоюзов Республики Татарстан Годом профсоюзного движения работающей и студенческой молодежи!

Артем Барабанов, фото автора