

Зарплата в шапке-невидимке...

Взять, к примеру, проблему заработной платы сельчан. Она по-прежнему отстает от среднестатистических значений в других отраслях экономики, хотя в последнее время появилась небольшая положительная динамика. В докладе, посвященном анализу выполнения Отраслевого соглашения, Фарида Гарифуллина отметила, что в сельском хозяйстве республики наметилась тенденция к росту заработной платы. И она в сельском хозяйстве республики в 2,4 раза, а в пищевой и перерабатывающей промышленности в 3,3 раза превысила прожиточный минимум трудоспособного населения. Но он, этот минимум, за третий квартал прошлого года не велик и составил всего 8669 рублей.

Среднемесячный заработок в АПК Татарстана за девять месяцев 2017 года составил 23200 рублей, в том числе по сельскому хозяйству – 20 900 рублей, и это обеспечило 14 процентов роста по сравнению с предыдущим годом. Более того, по состоянию на 1 декабря 2017 года официальной задолженности по зарплате сельчанам нет!

Казалось бы, есть еще повод порадоваться – долги по зарплате на селе остались в прошлом. Но лишь на словах, потому что помимо официальной статистики на предприятиях присутствует скрытая задолженность по выдаче заработной платы. Это когда бумага рапортует, что все в порядке, а на деле царит беспорядок, то есть банальное очковничество. И что примечательно, оно присутствует чаще всего (если не сказать жестче – исключительно) в коллективах, где нет профсоюзных организаций, способных постоять за права своих работников.

В кулуарах автору этих строк, например, рассказали о молодом специалисте одного из сельхозформирований Ланшевского района, который за полгода работы лишь дважды смог получить зарплату, и по размеру она была гораздо ниже прожиточного минимума. А по документам на данном предприятии с зарплатой якобы был полный порядок... И это, увы, не единичный факт.

К сожалению, при нынешних положительных темпах роста показателей сельхозпредприятий цены на зерно, сахарную свеклу, подсолнечник упали в два раза ниже уровня 2016 года, по молоку цены сократились на полтора рубля за литр. В растениеводстве затраты составили 24 млрд. рублей, а прибыль от реализации ожидается всего лишь в сумме около трех миллиардов. Такая вот нестыковка... Этим во многом объясняются в настоящее время и финансовые трудности сельхозпредприятий, которые пытаются решать свои проблемы за счет фонда заработной платы – самого доступного и безбидного источника. Но это верх несправедливости! Ведь люди честно отработали, ожидали законной оплаты своего труда, а их заставляют жертвовать «кровными», чтобы погасить задолженность предприятия. Руководителям ООО, АО и прочих образований, заинтересованных лишь в собственной выгоде, к сожалению, мало дела сегодня до того, что у человека семья, дети, неплаченные кредиты.

Еще один тревожный момент

– в последнее время профсоюзы, ведущие постоянный мониторинг за уровнем среднемесячной заработной платы и задолженности, все чаще стали фиксировать сигналы о «серой» конвертной зарплате. Последствия такой формы оплаты хорошо известны: существенно пострадает размер будущей пенсии, пособия по временной нетрудоспособности работников. Это уже не говоря о том, что государство не получит законных налогов.

Как известно, с 1 октября 2016 года вступил в силу Федеральный Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда». Все ждали перемен, но...

– Надежда на то, что этот закон заработает, не оправдалась. Проблемы заработной платы остались... – с сожалением констатировала Фарида Гарифуллина на заседании рескома. – Хотя, безусловно, радует положительная динамика роста средней заработной платы на предприятиях пищевой промышленности с наличием профсоюзных организаций – здесь месячный заработок превышает 29000 рублей. На ООО «ТК «Майский», ООО «Челныбройлер», ОАО «Зеленодольский молочно-перерабатывающий комбинат», АО «Эссен Продакшн АГ» средняя заработная плата превышает средне-республиканское значение на более чем 20 процентов. Традиционно высок ее уровень в ОАО «Заинский сахар», филиале ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес», АО «Альметьевский трубный завод». И это связано не только с хорошим качеством производимой продукции и высоким спросом на нее, но и наличием колдоговоров, присутствием социально ориентированных партнеров в лице работодателей предприятий.

На недавней видеоконференции, проведенной Президентом Республики Татарстан Рустамом Миннихановым, заместитель премьер-министра РТ-министр сельского хозяйства и продовольствия РТ Марат Ахметов заострил внимание глав муниципальных районов, ответственных чиновников, работодателей на проблемах заработной платы работников сельского хозяйства. И настоятельно порекомендовал усилить работу с профсоюзом. Непроста. Взять, к примеру, положительный опыт профсоюзных организаций Балтасинского района, которые научились отстаивать свои интересы не каждый сам за себя, а коллективно. Марат Готович негативно отзывался о работодателях, игнорирующих законные права своих подчиненных на создание первичных профсоюзных организаций. В этом списке наши крупные компании: «Красный Восток», «Кулон», «Содружество» (Тетюшский район).

Вернуться с работы живым и здоровым

Еще один острый вопрос, рассмотренный на Пленуме рескома профсоюза АПК РТ, касался охраны труда. Она, как известно, наряду с зарплатой является наиболее уязвимой сферой, на которой легко сэкономить и которой нередко пользуются нерадивые работодатели – стоит

Профсоюз: и защитим, и поможем

Стратегию своих действий определили во Дворце земледельцев активисты профсоюза агропромышленного комплекса РТ на VI Пленуме рескома. Как призналась председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза АПК Фарида Гарифуллина (на фото), открывая заседание: предстоит «семейный» разговор о наболевших проблемах. Но по значимости поднятых вопросов этот разговор вышел далеко за рамки «семейного». Более того, его можно назвать краеугольным, то есть очень важным и актуальным для профсоюзных организаций.

лишь закрыть глаза на нарушения в сфере охраны труда и не тратиться на обеспечение безопасности своих работников. Не удивительно, что статистика говорит о достаточно напряженной ситуации в сельском хозяйстве именно по охране труда. Так, в 2017 году в республике зафиксированы три случая с летальным исходом, которые произошли на сельхозпредприятиях (в 2016 году смертельных случаев не было). За десять прошедших месяцев травмы с тяжелыми последствиями получили восемь человек. При этом анализ показал, что травмы, несовместимые с жизнью, чаще случаются на сельхозпредприятиях, а с тяжелым исходом – в пищевой промышленности. И еще одно наблюдение: наличие профсоюзной организации, которая тщательно контролирует состояние охраны труда на предприятии – защищает от несчастных случаев на производстве. Об этом говорит и статистика: за десять месяцев 2017 года в организациях, имеющих профсоюзы, зафиксирован лишь один случай травматизма и ни одного с летальным исходом.

Затраты на мероприятия по охране труда являются важным индикатором отношения работодателя и профсоюзных комитетов к охране труда, защите жизни и сохранению здоровья своих работников. И ошибаются те руководители, которые надеются сэкономить на охране труда, потому что тут же срабатывает народная мудрость о том, что скупой платит дважды. А по данным Роструда «скупые» и вовсе многое теряют, ведь один рубль, вложенный в охрану труда дает шесть рублей прибыли. То есть, если грамотно делать прогнозы, то выгода налицо. Сегодня на таких предприятиях, как: ООО ТК «Майский», ООО «Челны Бройлер», ОАО «Зеленодольский молочно-перерабатывающий комбинат», ЗАО «Васильевский хлебозавод», филиал ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес», ОАО «Альметьевский трубный завод», ООО «Агрофирма Ялтау» в Лениногорском районе, ООО СХП «Татарстан», «Кама», «Сосна» в Балтасинском районе – расходы на одного работника существенно выше среднереспубликанского показателя по отрасли. И с охраной труда тут порядок. Однако так далеко не везде. В ряде сельхозпредприятий из-за недостатка финансовых средств затраты на охрану труда порой мизерные и в 2-3 раза ниже среднереспубликанского показателя.



Наблюдается также снижение доплат и дополнительных отпусков работающим во вредных и опасных условиях труда, что, бесспорно, ведет к сокращению гарантированных ранее компенсаций, ухудшению здоровья людей, их трудоспособности. В республике ежегодно проводится конкурс на лучшего специалиста агропромышленного комплекса. В 2017 году по инициативе рескома профсоюза работников АПК РТ в конкурсный список внесена номинация «специалист по охране труда». До конца 2017 года будут подведены итоги этого престижного конкурса. Два самых лучших специалиста по охране труда станут обладателями грантов по 100 тысяч рублей!

Спешим в уютный дом животноводов

Казалось бы, что общего между охраной труда и бытовыми условиями на ферме для доярок и скотников. Подумаешь, важность – чай попить в комфортных условиях или душ принять после работы, и так сойдет для сельской местности. Это ведь не комбайн неисправный в поле отправить, не доильный аппарат не в ту розетку включить... Ошибочное суждение! Бытовые условия животноводов оказывают не меньшее влияние на их работу, чем чисто технические моменты. Это и здоровье, и культура поведе-

ния, и хорошее настроение – а значит и высокая производительность труда. Жаль тех работодателей, которые недопонимают важности данного вопроса и не занимаются улучшением бытовых условий работников на ферме. Они таким образом многое теряют.

Два года назад по инициативе рескома профсоюза работников АПК РТ эта проблема была взята на контроль, впервые в республике состоялся конкурс на лучший дом животноводов. В 2017 году конкурс прошел во второй раз, и вот подведены итоги. Активное участие в нем приняли ООО «Яна Тормыш» Балтасинского, ООО «Агрофирма «Колос» Тетюшского, ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского, ООО «Агрофирма Ялтау» Лениногорского, ООО «СХП «Свияга» Апастовского районов. Все они были награждены дипломами и денежными премиями, которые предназначены для дальнейшего улучшения бытовых условий животноводов.

На заседании Пленума рескома профсоюза работников АПК РТ было также проанализировано состояние информационной работы Татарстанской республиканской организации профсоюза, определены задачи профсоюзных органов по развитию единой информационной системы.

Людмила Карташова,
фото Елены Желтухиной