

# Как улучшить работу первички?

В конце года на «КАМАЗе» состоялся финал конкурса «Профсоюзный проект как ресурс совершенствования работы первичной профсоюзной организации». Пять команд из логистического центра, автомобильного, прессово-рамного заводов, блока заместителя генерального директора – директора по развитию и ООО «Челныводоканал» представили свои идеи по совершенствованию профсоюзной деятельности.

Работу конкурсантов оценивало жюри, в состав которого вошли председатель профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев; заместитель председателя профсоюзного комитета автогиганта по организационной работе Ильдар Закиров; заместитель председателя профсоюзного комитета «КАМАЗа» по социально-экономической работе Дилус Ильясов; заместитель председателя профсоюзного комитета «КАМАЗа» по работе с молодежью, спорту и культуре Рафис Харисов и председатель профсоюзного комитета ремонтно-инструментального завода Андрей Конюков.

При оценке проектов учитывались их актуальность, целостность, логический план реализации и возможность внедрения идеи в подразделениях ПАО «КАМАЗ».

Темы проектов были разные. Например, команда работников логистического центра предложила ряд решений по совершенствованию ведения информационной работы в своем подразделении. В частности, предлагалось доработать страницу на портале КИС-Комета. Разработать и напечатать буклеты о профсоюзной организации вновь принятым и не состоявшим в профсоюзе сотрудникам. Проводить с ними периодические встречи.

Команда автомобильного завода защитила работу на тему «Повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда во всех подразделениях завода». В качестве решения команда предложила ввести практические занятия в процесс обучения уполномоченных по охране труда, сшить для них специальную форму одежды.

Идеи формирования и поддержания положительного имиджа профсоюзной

организации ПАО «КАМАЗ в БЗГДР-ДР озвучили участники научно-технического центра. Ребята очень творчески подошли к работе: продемонстрировали детский ролик о профсоюзе, представили разработанные в рамках проекта сувенирную атрибутику, комиксы и наклейки.

Работники прессово-рамного завода рассказали о проблеме низкого участия работников в спортивно-оздоровительных мероприятиях. Для решения данной проблемы предлагалось усилить и внедрить новые формы информационной работы, поощрять участников и руководителей и возобновить производственную гимнастику на заводе.

Водоканальцы защитили проект на тему «Сохранение 100% профсоюзного членства в ППОР ООО «Челныводоканал». На сегодняшний день все работники предприятия состоят в профсоюзе. Однако в ходе анкетирования работников выяснилось, что некоторые плохо информированы о проводимой профсоюзной работе. Для решения данной проблемы были вынесены предложения, в том числе разработана программа «Дойди до каждого».

После бурного обсуждения проектов, жюри огласило результат. По итогам конкурса профсоюзных проектов третье место было присуждено команде логистического центра. Над проектом работали Анна Шишова, Светлана Калантай, Алина Насрtdинова, Гузалия Чумарина. Дипломом за второе место была награждена команда блока заместителя генерального директора – директора по развитию. Тема проекта – «Реализация новых идей для формирования и поддержания положительного имиджа профсоюзной организации ПАО



«КАМАЗ в БЗГДР-ДР». В состав команды вошли Светлана Головинич, Татьяна Рогонова, Илдар Маннапов, Наиля Закирова.

Победителем конкурса была признана команда работников ООО «Челныводоканал», в которую вошли Роза Гаралёва и Радик Гайзатуллин.

Александр Васильев поздравил победителей, а также наградил дипломами за участие те команды, которые не прошли в финал конкурса.

– Мы впервые организовали этот конкурс. Целью его было совершенствование работы профсоюзной организации. «КАМАЗ» растет, а вместе с ним увеличивается численность профсоюзных организаций подразделений, членов профсоюза. Наша задача плотно работать с каждым из них. Доносить всю полезную и актуальную информацию до каждого членов профсоюза. Отрадно, в конкурсе приняло участие 13 команд из различных подразделений и заводов. Это доказывает, что на «КАМАЗе» работает неравнодушная к проблемам человека труда, креативная молодежь. Все проекты были по-своему интересными и значимыми. В каждом есть свое «зерно». Поздравляем победителей и финалистов конкурса. Будем

внедрять ваши предложения, – отметил председатель профсоюзного комитета «КАМАЗа».

Далее состоялось награждение председателей профсоюзных организаций, которые по итогам 2017 года добились наибольшего повышения профсоюзного членства. В результате почетное третье место заняла профсоюзная организация кузнечного завода. Здесь профсоюзное членство повысилось на 10%. Профсоюзная организация ООО «Челныводоканал» увеличила свое профсоюзное членство на 13% и стала обладателем второго места. Возглавил профсоюзную тройку – ППОР литейного завода. Профсоюзное членство на «литейке» увеличилось на 20%. Александр Васильев поблагодарил профлидеров за эффективную работу и вручил победителям почетные награды от профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ».

По традиции на празднике прошло и чествование новых членов профсоюза. Профсоюзные билеты в этот день получили шесть молодых работников из литейного, автомобильного, кузнечного, ремонтно-инструментального, прессово-рамного заводов и «движков».

Пресс-центр профкома ПАО «КАМАЗ»

## Определили активистов года

Молодежная организация Казанской ТЭЦ-3 подвела итоги 2017 года. Были объявлены победители балльно-рейтинговой системы (БРС) – системы мотивации и поощрения молодежи, действующей на КТЭЦ-3 с 2015 года.

Прошедший год выдался нелегким, но в то же время необыкновенным, ярким и запоминающимся. Мы провели еще больше мероприятий, повысили их качество, а также открыли организаторские способности у многих активистов.

Конечно, иногда мы боялись, но все-таки делали, в трудностях иногда хотели махнуть на все рукой, но не сдавались и стали в итоге только ближе! В чем секрет спросите вы? Наш главный секрет – командный дух. 2017 год, наш, особенный год. Впереди новые открытия и свершения, но этот год навсегда запомнится нам, и мы благодарны ему за открытия вокруг и внутри нас самих!

Парой дней ранее, 20 декабря мы поздравили и наградили наших молодых коллег, занявших с 10-го по 27-ое место в итоговом рейтинге года. Все ребята внесли свой посильный вклад в развитие Молодежной политики на КТЭЦ-3 и были отмечены дипломами Молодежной организации и памятными подарками.

На торжественном собрании,

посвященном Дню энергетика, после рассказа о проделанной работе за 2017 год, были объявлены имена уже лучшей десятки активистов станции.

В этом году от традиционного формата видеоролика решили отойти. Во-первых, учитывая огромное количество проведенных мероприятий, он мог бы затянуться надолго. А во-вторых, очень большая и серьезная, глубокая работа была проделана за весь период существования «Молодежки», хотелось показать именно поступательное развитие организации, разнообразие направлений ее работы, успехи и достижения. Поэтому для отчета председатель Молодежной организации станции Татьяна Бебнева выбрала формат подробной презентации и доклада, в котором рассказала, чего достигла Молодежка за эти три полных года и к чему она пришла.

Естественно, успех и достижения невозможны без слаженной работы команды. В десятке лучших активистов года по праву оказались: Лилия Афлятунова, Лейсан Ганиева,



Фируза Галлямова, Дмитрий Дмитриев, Оксана Коровина, Татьяна Ларионова, Лейсан Маинская, Рустем Мутигуллин и Антон Мухорин. Все они получили либо Почетные Грамоты ООО «Союз Молодежи Предприятий и организаций РТ», либо Благодарность от Электропрофсоюза РТ ВЭП за активную профсоюзную деятельность и ценные подарки от Молодежной организации и профсоюзного комитета Казанской ТЭЦ-3.

Из числа этих ребят были названы те, кто вошел в тройку лидеров

года по балльному рейтингу. Звание «Активист Года» 3 степени получил Антон Мухорин, «Активист Года» 2 степени – Лилия Афлятунова, а победителем, со званием «Активист Года» 1 степени стала Лейсан Ганиева. Все победители получили дополнительные дипломы и денежные призы 2000, 3000 и 5000 рублей. Но 2017 год отличился еще одним моментом. В связи с тем, что человек, о котором сейчас пойдет речь, уже второй год подряд становился абсолютным лидером рейтинга, председатели первичной профсоюзной и

молодежной организаций станции приняли решение присвоить звание «Почетный Активист Года», с вручением диплома и денежного приза в 7000 рублей Резеде Мариной. Вот так завершился год. Результаты были подведены, награды нашли своих героев.

Итоговый рейтинг активности каждый работник станции может увидеть на внутреннем сайте Казанской ТЭЦ-3 в разделе «Молодежная организация».

Молодежная организация Казанской ТЭЦ-3 РТ