

# Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической

женщин и молодежи.

3.18. Соблюдают нормы трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, введении режима неполной занятости работников, не допускают принуждения работников к отпускам без сохранения заработной платы, их увольнению по собственному желанию.

3.19. Информировать профсоюзы о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест и ухудшение условий труда работников.

3.20. Учитывают мнение профсоюзов при привлечении и использовании иностранной рабочей силы.

3.21. Осуществляют использование иностранной рабочей силы на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.22. Осуществляют меры по созданию системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, обеспечивают непрерывное профессиональное развитие работников, в том числе на рабочих местах. В соответствии с коллективным договором предоставляют возможность опережающего обучения высвобождаемых работников.

3.23. Запрашивают мнение первичных профсоюзных организаций при принятии локальных нормативных актов, связанных с внедрением профессиональных стандартов.

3.24. Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств организации.

3.25. Принимают меры по предупреждению массового увольнения работников, а в случае его угрозы информируют органы службы занятости населения и профсоюзные организации не менее чем за три месяца.

3.26. Осуществляют взаимодействие с органами службы занятости на местах по предоставлению сведений о вакансиях.

3.27. Способствуют трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, граждан с ограниченными возможностями здоровья.

3.28. Принимают меры по трудоустройству инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, а также резервированию рабочих мест для этой категории граждан в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

3.29. Обеспечивают прохождение иностранными работниками аттестации на соответствие заявленным профессионально-квалификационным требованиям, а в случае необходимости – повы-

шение квалификации, обучение и (или) переобучение иностранных работников по специальностям (профессиям), включенным в Перечень востребованных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан, на 2017 – 2023 годы, согласно распоряжению Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.03.2016 № 398-р.

3.30. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.31. Оказывают содействие в разработке и реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.32. Предусматривают разработку и реализацию мер по предоставлению первого рабочего места и адаптации молодежи, впервые вышедшей на рынок труда.

3.33. Запрашивают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в случае принятия решения о заключении с частным агентством занятости договора о предоставлении труда работников (персонала) для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг, число которых превышает 10 процентов от среднесписочной численности работников принимающей стороны.

## Правительство:

3.34. Обеспечивает модернизацию рынка труда с сохранением приоритета активных форм занятости и государственной службы занятости.

3.35. Осуществляет разработку и реализацию государственных программ подготовки и переподготовки кадров по профессиям, востребованным в экономике Республики Татарстан, формирование региональной системы развития профессиональных квалификаций в части нормативного обеспечения процессов внедрения системы профессиональных стандартов и сертификации профессиональных квалификаций.

3.36. Реализует политику по созданию благоприятного инвестиционного климата и осуществляет мероприятия по привлечению инвестиций в Республику Татарстан, оказывает поддержку при реализации инвестиционных проектов в приоритетных отраслях экономики Республики Татарстан, содействует развитию малого предпринимательства в целях создания и модернизации рабочих мест.

3.37. В пределах своей компетенции реализует мероприятия по упорядочению привлечения и использования иностранной рабочей силы.

3.38. Принимает меры по сбалансированию спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на основе взаимодействия служб

занятости и образовательных организаций.

3.39. Осуществляет мероприятия по содействию занятости населения, в том числе в части трудоустройства отдельных категорий граждан.

3.40. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости.

3.41. Принимает меры, направленные на смягчение негативных социальных последствий высвобождения работников в муниципальных образованиях Республики Татарстан, где сложилась критическая ситуация на рынке труда, участвует в создании новых рабочих мест при высвобождении работников.

## IV. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

## Стороны:

4.1. Рекомендуют к внедрению в организациях систем управления охраной труда с учетом требований ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ Р 12.0.007-2009, с 1 марта 2017 года дополнительно с учетом ГОСТ 12.0.230.1-2015, ГОСТ 12.0.230.2-2015.

4.2. Осуществляют меры по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы».

4.3. Добиваются улучшения состояния охраны и условий труда на рабочих местах, снижения количества несчастных случаев со смертельным исходом, тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4. Принимают меры по совершенствованию форм, методов обучения и проверки знаний руководителей, специалистов, профсоюзных работников и профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

4.5. Содействуют реализации норм Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.6. Содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, на страховых принципах в соответствии с законодательством и на условиях коллективно-договорного регулирования.

4.7. Совершенствуют систему государственного управления охраной труда, обеспечивают повышение роли государственного, ведомственного и общественного контроля за охраной труда.

4.8. Принимают меры по реализации Федерального закона от

24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе направленные на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.9. Обеспечивают взаимодействие по исполнению приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

4.10. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников и населения о состоянии производственной и окружающей природной среды.

4.11. Обеспечивают участие своих представителей в работе координационных советов по охране труда в муниципальных районах и городских округах Республики Татарстан.

## Профсоюзы:

4.12. Повышают эффективность контроля в соответствии с законодательством за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, моральному и материальному поощрению за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении).

4.13. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.

4.14. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.15. Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производства, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.16. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

4.17. Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физической культурой и спортом.

4.18. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.

4.19. Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.

4.20. Обеспечивают обучение по вопросам специальной оценки условий труда в части изменений трудового и пенсионного законодательства представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций.

4.21. Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

## Работодатели:

4.22. Обеспечивают реализацию мер по соблюдению прав работников в сфере безопасности труда, снижению уровня производственного травматизма, сокращению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

4.23. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда. Организуют работу служб охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях на основе ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ Р 12.0.007-2009, с 1 марта 2017 года дополнительно с учетом ГОСТ 12.0.230.1-2015, ГОСТ 12.0.230.2-2015.

4.24. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, сокращению количества рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормативам и требованиям безопасности, и средства на их реализацию в уста-