

# Координационным советом объединений работодателей РТ, политики и развития социального партнерства на 2017– 2018 годы

житочного минимума.

2.4. Проводят политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления качественных социальных услуг и достойный уровень жизни.

2.5. Разрабатывают и реализуют меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы для работников организаций всех форм собственности и ведомственной принадлежности.

2.6. Обеспечивают установление систем оплаты и нормирования труда посредством заключения соглашений и коллективных договоров.

2.7. Разрабатывают и реализуют меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы, обеспечению получения работниками заработной платы в случае прекращения деятельности организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности их неплатежеспособности в соответствии с действующим законодательством.

2.8. Принимают меры по доведению:

тарифа I разряда отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан;

среднемесячной заработной платы в целом по республике до уровня не менее установленного приложением к настоящему Соглашению.

## Профсоюзы:

2.9. Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по:

доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;

соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере;

доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 70 процентов;

содействию реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.

2.10. Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях.

2.11. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.

2.12. Осуществляют контроль в соответствии с законодательством

за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.13. В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.

## Работодатели:

2.14. Принимают меры по доведению минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан. По отдельным организациям, финансово-экономическое состояние которых не позволяет повысить минимальную заработную плату до указанного уровня, в коллективных договорах и (или) соглашениях определяются конкретные меры и сроки по доведению минимальной заработной платы до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан.

2.15. Обеспечивают в рамках коллективно-договорного регулирования индексацию заработной платы, в том числе задержанной, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.16. Устанавливают долю тарифной части в составе заработной платы работников в размере не менее 50 процентов.

2.17. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, оплату отпусков, иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не допускают применения «теневых» схем оплаты труда.

2.18. Устанавливают соглашения, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством о труде системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования с учетом мнения представительного органа работников (статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.19. Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по обеспечению:

соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Татарстан и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий, установленного нормативными правовыми актами Республики

Татарстан;

установления в организациях внебюджетного сектора экономики (за исключением государственных унитарных предприятий Республики Татарстан) предельного соотношения среднемесячной заработной платы 10 процентов работников с наибольшей заработной платой и 10 процентов работников с наименьшей заработной платой не более 10.

2.20. Производят на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзных органов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

## Правительство:

2.21. Принимает меры по повышению уровня заработной платы работников бюджетной сферы и последовательному ее приближению к уровню средней заработной платы в целом по Республике Татарстан в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», обеспечивает индексацию фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством, с учетом уровня инфляции.

2.22. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями гарантий по оплате труда, установленных соглашениями и коллективными договорами, своевременной выплатой стипендий, пособий и других социальных выплат, а также за целевым использованием бюджетных средств.

2.23. Проводит экономически обоснованную тарифную и ценовую политику, направленную на снижение уровня инфляции. Принимает меры по ограничению роста тарифов на электрическую и тепловую энергию, услуги жилищно-коммунального хозяйства с учетом роста доходов населения и достижения адекватного уровня социальной поддержки граждан.

## III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Стороны считают, что обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения является одним из государственных приоритетов.

3.1. В целях реализации активной политики занятости, повышения уровня конкурентоспособности и мобильности трудовых ресурсов Стороны:

участвуют в реализации государственной программы «Содействие

занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 (далее – государственная программа «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы»), а также при необходимости в разработке и реализации дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда;

формируют систему прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезе;

реализуют мероприятия по формированию региональной системы развития профессиональных квалификаций в части внедрения системы профессиональных стандартов и сертификации профессиональных квалификаций;

создают новые высокотехнологичные и высокопроизводительные рабочие места с достойной оплатой и безопасными условиями труда;

оказывают содействие организациям в разработке социальных программ и планов развития персонала, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала, повышение конкурентоспособности работников на рынке труда на основе создания системы непрерывного профессионального развития;

развивают национальную систему квалификации в увязке с требованиями к рабочему месту, уровню профессионального образования работников и заработной плате;

устанавливают дополнительные социальные льготы для высвобождаемых работников, обеспечивают их опережающее обучение и содействие в трудоустройстве.

3.2. Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы в 2017 – 2018 годах более 1 процента от числа экономически активного населения Республики Татарстан.

3.3. Принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения в муниципальных образованиях Республики Татарстан, уровень безработицы в которых значительно превышает среднереспубликанское значение.

3.4. Рекомендуют устанавливать в отраслевых и территориальных соглашениях критерии массового увольнения согласно пункту 1 раздела I Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99.

3.5. Прогнозируют и предупреждают ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

3.6. В случае предстоящего массового увольнения работников проводят взаимные консультации представителей сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости увольняемых

работников.

3.7. Привлекают в установленном порядке обучающихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных, временных и сезонных работах.

3.8. Принимают меры, в том числе путем разработки и внесения предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, регулирующих рынок труда и образовательную систему, по обеспечению первого рабочего места выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

## Профсоюзы:

3.9. Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов.

3.10. Принимают участие в проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

3.11. Осуществляют контроль в соответствии с законодательством за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.

3.12. Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

3.13. Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности.

3.14. Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.

3.15. Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей.

3.16. Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы).

## Работодатели:

3.17. Принимают меры по сохранению полной и стабильной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, в том числе для