

# Координационным советом объединений работодателей РТ, политики и развития социального партнерства на 2017–2018 годы

стандарта «О социальной ответственности», одобренного решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 октября 2010 года.

7.8. Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов» и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

7.9. Принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

## Профсоюзы:

7.10. Иницируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.

7.11. Организуют работу городских и районных отраслевых комитетов (советов) профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.

7.12. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.

7.13. Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.

7.14. Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне республиканских отраслевых профсоюзных органов, координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

7.15. Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.

7.16. Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.

7.17. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социально-го партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива.

7.18. Организуют на договорной основе обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства, заключения коллективных

договоров и соглашений.

7.19. Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.

7.20. Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».

7.21. Обеспечивают ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.

## Работодатели:

7.22. Принимают меры по расширению числа работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению, регулярно рассматривают ход выполнения обязательств, принятых членами объединений работодателей. Оказывают организационно-методическую помощь по формированию объединений работодателей в муниципальных районах республики. О принимаемых мерах информируют Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.23. Рассматривают возможность участия в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников.

7.24. Способствуют заключению соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности в рамках законодательства.

7.25. Создают условия для обеспечения уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях.

Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации, и воспрепятствования в создании первичных профсоюзных организаций.

7.26. Предоставляют по запросу представителей работников необходимую информацию для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений, за исключением информации, представляющей коммерческую тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

7.27. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

7.28. Рассматривают возможность включения в соглашения и коллективные договоры обязательств о:

выделении средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных органов;

предоставлении неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднемесячной заработной платы.

7.29. Участвуют в продвижении и

распространении лучшей практики российских и зарубежных компаний в сфере корпоративной социальной ответственности, этических стандартов бизнеса.

## Правительство:

7.30. Обеспечивает:

в установленном порядке деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласование проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда с Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений для обсуждения и направления ее решений в соответствующие органы государственной власти;

участие представителей Сторон в работе комиссий и рабочих групп по социально-трудовым вопросам на республиканском и отраслевом уровнях;

согласование Сторонами проектов нормативных правовых актов, разработанных органами государственной власти Республики Татарстан в сфере социально-трудовых отношений;

в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров организаций, осуществление контроля за их исполнением.

7.31. Информировать в установленном порядке Стороны по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

7.32. Координирует вопросы развития социального партнерства в сфере труда на отраслевом и территориальном уровнях, оказывает содействие в создании необходимых условий для деятельности профсоюзов (объединений профсоюзов) на территории Республики Татарстан.

7.33. Учитывает в качестве критериев оказания финансовой и иной поддержки организациям ситуацию по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств соглашений и коллективных договоров.

7.34. Проводит встречи с профсоюзным активом и работодателями Республики Татарстан для консультирования и информирования по интересующим Стороны вопросам.

## VIII. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

### Стороны:

8.1. Рассматривают не менее двух раз в год выполнение обязательств на-стоящего Соглашения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

ее рабочих групп, основываясь на изменении ситуации в экономике республики, индикаторах, приведенных в приложении к настоящему Соглашению, и информации, представленной Сторонами. Оценивают выполнение своих обязательств и эффективность социального партнерства согласно индикаторам, представленным в приложении к настоящему Соглашению.

8.2. Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения настоящего Соглашения, работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в республиканских и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.3. В соответствии с тематикой работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Основными социально-экономическими индикаторами уровня жизни населения Республики Татарстан на 2017 – 2018 годы, приведенными в приложении, являющемся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу обеспечивает Стороны соответствующими информационно-статистическими материалами.

## IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2018 года.

9.2. Текст Соглашения публикуется в газетах «Республика Татарстан» и «Ватаным Татарстан», размещается на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9.3. Дополнения и изменения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего настоящее Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего настоящее Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить настоящее Соглашение либо присоединились к настоящему Соглашению после его заключения, а также не заявивших письменно об отказе присоединиться к настоящему Соглашению в течение

30 календарных дней со дня его официального опубликования;

органы государственной власти Республики Татарстан в пределах взятых ими на себя обязательств;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в абзацах втором и третьем настоящего пункта;

профсоюзы, являющиеся членскими организациями Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

9.5. В случае реорганизации или ликвидации Сторон настоящее Соглашение имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

9.6. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

9.7. Контроль за исполнением условий настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.8. Стороны в соответствии с законодательством и (или) со своими уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по настоящему Соглашению, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за исполнением настоящего Соглашения.

9.9. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

9.10. Стороны договорились о проведении в III квартале 2018 года переговоров по заключению соглашения на последующий период или о возможном продлении срока действия настоящего Соглашения.

9.11. Настоящее Соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны и Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

**От Профсоюзов:**  
**Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Т.П.Водопьянова**

**От Правительства:**  
**Премьер-министр Республики Татарстан И.Ш.Халиков**

**От Работодателей:**  
**Председатель Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан А.П.Лаврентьев**

г. Казань 16 декабря 2016 г.