

Координационным советом объединений работодателей РТ, политики и развития социального партнерства на 2017– 2018 годы

новленные сроки;

проведение специальной оценки условий труда и предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в полном объеме;

обеспечение соблюдения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную;

обеспечение соблюдения требований, запрещающих применение труда лиц моложе 18 лет и женщин на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда;

обеспечение оперативного информирования в случаях, предусмотренных законодательством, органов местного самоуправления о произошедших авариях и случаях травматизма с изложением причин, намеченных мер по повышению уровня противопожарной устойчивости и безопасности производства;

обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; сохранение гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных результатами ранее проведенной аттестации рабочих мест, до проведения специальной оценки условий труда в организации;

проведение за счет собственных средств при поступлении на работу предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе работающих на техногенно-опасных производствах и в транспортных организациях, на предмет немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ;

проведение мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.

4.25. Создают условия полномочным (доверенным) лицам, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для осуществления их деятельности, организуют их обучение.

4.26. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, Дни охраны труда с участием комитетов (комиссий) по охране труда.

4.27. Учитывают результаты работы по обеспечению требований охраны труда, профилактике производственного травматизма при рассмотрении мер материального и морального поощрения работников, а также применения к ним мер дисциплинарного воздействия.

4.28. Учитывают при аттестации руководящих работников и специалистов, рабочих кадров состояние организации и проведения опасных видов работ, локализации и ликвидации аварийных ситуаций, вопросов охраны труда, соблюдение ими требований безопасности труда, исполнение производственной дисциплины.

4.29. Реализуют мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе на внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Правительство:

4.30. Совершенствует систему государственного управления охраной труда.

4.31. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы» и ее финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан на соответствующий период.

4.32. Обеспечивает организацию обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда.

4.33. Обеспечивает осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда.

4.34. В установленном законодательством порядке участвует в организации работы по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

4.35. Организует проведение целевых совещаний, семинаров, выставок, смотров-конкурсов и других организационно-просветительских мероприятий по охране труда с привлечением исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления, профсоюзных организаций, организаций, расположенных на территории республики.

V. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают необходимым обеспечить соблюдение прав граждан на социальную защиту и признают приоритетными следующие задачи:

5.1. Развитие эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, повышение уровня социальной защиты работающих граждан, в том числе формирование полноценной системы защиты работников от социальных рисков на основе страховых принципов, и осуществление мер, направленных на обеспечение финансовой устойчивости всей системы обязательного социального страхования.

5.2. Подготовка предложений и содействие в разработке законов или иных нормативных актов (их экспертиза), предусматривающих:

развитие системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

реализацию действенных механизмов экономической заинтересо-

ванности работодателей в создании безопасных условий труда;

участие социальных партнеров в процедуре организации специальной оценки условий труда и контроле за ее проведением на всех этапах;

восстановление и развитие системы общественного питания для работников организаций.

5.3. Проведение консультаций и внесение предложений по вопросам:

модернизации системы здравоохранения в целом, а также системы обязательного медицинского страхования с учетом систематического контроля за развитием частного сектора здравоохранения в целях сохранения государственных гарантий бесплатной медицинской помощи; совершенствования социального страхования и расчета пособий по временной нетрудоспособности;

повышения качества жизни пенсионеров на основе реформы пенсионного страхования;

формирования корпоративных пенсионных систем;

стимулирования участия работников и работодателей в формировании пенсионных накоплений в сфере добровольного негосударственного пенсионного страхования.

5.4. Обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, создание эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, в том числе социальной ипотеки, предоставление жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с законодательством.

5.5. Принятие согласованных мер по ограничению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с уровнем инфляции.

5.6. Проведение согласованной политики в области развития культуры, спорта, туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

5.7. Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

5.8. Обеспечение сохранности, коммунального обслуживания и использования по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

5.9. Оказание содействия медицинским организациям в проведении диспансеризации определенных групп взрослого населения (начиная с 21 года и далее с трехлетним интервалом) в части предоставления возможности для прохождения работниками обследований (консультаций) в медицинских организациях

по месту жительства (прикрепления) работника.

5.10. Осуществление комплекса мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

5.11. Совместное участие в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, касающихся отдыха, оздоровления детей и молодежи, оздоровления работающих граждан, использования сети санаториев-профилакториев, учреждений санаторно-курортного лечения, в том числе в рамках долевых (реабилитации).

5.12. Создание механизма доступного обеспечения санаторно-курортного лечения, оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

5.13. Реализация мер по ликвидации задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

Профсоюзы:

5.14. Предусматривают включение в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

5.15. Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

5.16. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.17. Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д. на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.

5.18. Обеспечивают контроль в соответствии с законодательством за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан и Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан.

5.19. Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства.

5.20. Содействуют развитию негосударственного пенсионного

обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.

5.21. Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

Профсоюзы, Работодатели:

5.22. На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают:

развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих;

выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;

медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций;

предоставление адресной материальной помощи:

работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат;

работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом).

Работодатели:

5.23. Разрабатывают и реализуют социальные планы и программы, в том числе при наличии финансовой возможности в части негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования.

5.24. Принимают меры по максимальному сохранению и использованию находящихся на балансе объектов социально-культурного назначения.

5.25. Учитывают мнение выборного профсоюзного органа при принятии решений об изменении подчиненности, передаче в аренду объектов социально-культурного назначения, изменении типа бюджетных учреждений.

5.26. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций. Предоставляют при наличии возможности льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором.

5.27. Принимают меры по обеспечению предоставления работникам возможности прохождения диспансеризации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 февраля 2015 г. № 36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения» и распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.08.2014 № 1520-р.

Правительство:

5.28. Повышает адресность мер социальной поддержки малоиму-