

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической

щих категорий населения.

5.29. Обеспечивает финансирование и организацию санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы и пенсионеров:

в 2017 году – в сумме не менее 132,2 млн.рублей;

в 2018 году – в сумме не менее 138,1 млн.рублей.

5.30. Способствует развитию системы социального ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения Республики Татарстан и увеличения объемов жилищного строительства.

5.31. Обеспечивает гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи населению, в том числе инвалидам и другим категориям граждан, в соответствии с законодательством.

5.32. Осуществляет меры по предоставлению гарантированного государством перечня социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам в соответствии с законодательством.

5.33. Участвует в соответствии с законодательством в государственном регулировании цен на лекарственные средства, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, а также тарифов на городской пассажирский транспорт общего пользования и пригородный железнодорожный транспорт, коммунальные услуги (газоснабжение, электроснабжение и другие услуги для населения) с учетом роста реальных доходов и заработной платы.

5.34. Содействует развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетной сферы.

5.35. Принимает меры по увеличению финансирования и количества работающих граждан, направляемых на долечивание (реабилитацию) непосредственно после стационарного лечения в условиях санаторно-курортных учреждений и государственных автономных учреждений здравоохранения по перечню заболеваний, утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2011 № 233 «Об организации долечивания (реабилитации) работающих

граждан непосредственно после стационарного лечения в условиях санаторно-курортного учреждения (государственного автономного учреждения здравоохранения)».

VI. СОЦИАЛЬНАЯ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ, УКРЕПЛЕНИЕ СЕМЬИ, ЗАБОТА О МАТЕРИНСТВЕ И ДЕТСТВЕ

Стороны:

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

6.2. Взаимодействуют с обще-

ственными, молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

6.3. Способствуют улучшению положения женщин и молодежи на рынке труда Республики Татарстан. Содействуют совершенствованию системы профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

6.5. Способствуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также проведению региональных спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта.

6.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством и на основе коллективно-договорного регулирования.

6.7. Содействуют формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности.

6.8. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.9. Способствуют созданию и деятельности общественных, женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства, по вопросам гендерного равенства в социально-трудовой сфере.

6.10. Способствуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

6.11. Осуществляют в установленном порядке контроль за организацией отдыха детей в детских оздоровительных лагерях и студентов в лагерях отдыха.

6.12. Рассматривают на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

6.13. Способствуют установлению в коллективных договорах условий о предоставлении женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц с оплатой в размере не менее 50 процентов тарифной ставки (оклада).

Профсоюзы:

6.14. Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи,

женщин.

6.15. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.

6.16. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов и Школе молодого профсоюзного лидера.

6.17. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.18. Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.

6.19. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят конкурсы «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастера и др.

6.20. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

6.21. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.

6.22. Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим студентам образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

6.23. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

6.24. Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.

6.25. Организуют на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.

Работодатели:

6.26. Заключают при необходимости договоры о сотрудничестве с организациями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, организации прохождения производственной практики для обу-

чающихся и студентов, стажировки педагогов и мастеров, предусматривающие в том числе обязательства по стимулированию инженерно-педагогического персонала и обучающихся в профильных организациях профессионального образования, участие в софинансировании развития материально-технического оснащения организаций профессионального образования.

6.27. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по работе с молодежью, в том числе меры, направленные на социальную защиту молодежи. При наличии финансовой возможности предусматривают единовременные денежные выплаты или иные меры стимулирования поступающих на работу впервые выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций на наем жилья и содержание детей в дошкольных образовательных организациях, оплату путевок в детские оздоровительные лагеря.

6.28. В целях привлечения, адаптации и закрепления молодых специалистов (рабочих) рассматривают возможность:

формирования и развития института наставничества с возможным установлением доплаты к окладу (тарифной ставке) наставника;

проведения конкурсов профессионального мастерства «Лучший наставник молодежи».

6.29. Проводят Дни открытых дверей, экскурсии в организации с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.30. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности, при приеме на работу.

6.31. Предусматривают в коллективных договорах меры по:

профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе связанные с рождением и уходом за ребенком;

социальной защите женщин, беременных женщин в сфере предоставления безопасных условий труда, по снижению норм выработки (обслуживания) или переводу на другую работу, исключению воздействия неблагоприятных факторов производства, применению гибких графиков работы, сокращению рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и др.

Правительство:

6.32. Способствует осуществлению государственной финансовой поддержки молодых специалистов в бюджетной сфере в соответствии с законодательством.

6.33. Оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в рамках действующих

жилищных программ.

6.34. Способствует эффективному трудоустройству безработной молодежи и женщин.

6.35. Содействует созданию условий для формирования здорового образа жизни, охраны здоровья, осуществления профилактики социально негативных явлений в молодежной среде.

6.36. Принимает программу организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи, считая в качестве приоритетных направлений отдых в загородных оздоровительных лагерях, круглогодичных санаторно-курортных оздоровительных лагерях, санаторно-курортное лечение и оздоровление больных детей.

6.37. Совместно с муниципальными образованиями Республики Татарстан принимает меры по сохранению и расширению сети дошкольных образовательных организаций, ликвидации очередности в детские сады, повышению охвата детей дошкольным образованием.

VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В целях обеспечения максимального использования возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития республики, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также безусловного выполнения обязательств Соглашения Стороны:

7.1. Принимают совместное участие в разработке и (или) обсуждении законопроектов и других нормативных правовых актов социально-экономической направленности.

7.2. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении соглашений и коллективных договоров и их уведомительной регистрации.

7.3. Способствуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований Республики Татарстан, деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений.

7.4. Продолжают работу по вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности в систему социального партнерства.

7.5. Обеспечивают взаимодействие Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с соответствующими отраслевыми и территориальными комиссиями.

7.6. Содействуют расширению числа работодателей, являющихся членами регионального, отраслевых объединений работодателей, созданию и укреплению новых территориальных объединений работодателей, первичных профсоюзных организаций.

7.7. Принимают меры по включению в соответствующие разделы соглашений и коллективных договоров норм Республиканского