

С отчетным докладом по итогам работы профкома за период с 28 ноября 2014 года по 25 сентября 2019 года выступил председатель профкома ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев.

Новая профсоюзная пятилетка под председательством Александра Анатольевича прошла под эгидой перемен. По словам профлидера, обновленная команда, бережно сохраняя лучшие традиции предшественников, решительно и умело внедрила новые технологии и принципы работы. В 2015 году был создан логотип организации, разработаны должностные инструкции и документация в едином стиле, ликвидированы юридические статусы профсоюзных организаций, малочисленные профсоюзные организации объединены в единый блок, внедрена корпоративная одежда для штатных профсоюзных работников, создан пресс-центр профкома.

Итогом же организационных изменений стала новая структура профсоюзной организации – Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ». Также был принят новый Устав. За отчетный период в состав Объединенной первичной профсоюзной организации «КАМАЗа» вошли 13 профсоюзных организаций, находящихся как в Набережных Челнах, так и в других регионах России.

Таким образом, профсоюзная организация автогиганта впервые шагнула за пределы технологической цепочки «КАМАЗа», став защитником прав и интересов работников других крупных предприятий. Всего в состав Объединенной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» входят 52 первичных профсоюзных организаций. Структурные изменения отразились и на профсоюзном членстве. За четыре года с 2015 года по 2018 год было принято 20 804 новых члена профсоюза, а их общее число достигло 75 801 человек. Сегодня профсоюзное членство на «КАМАЗе» составляет 96%.

Среди новшеств Александр Анатольевич отметил внедрение в 2016 году практики проведения ежемесячных информационных встреч трудового коллектива с представителями администрации и профсоюза, организацию выездов руководителей и специалистов аппарата профкома на встречи с профсоюзным активом, проведение выездных заседаний комиссий профсоюзного комитета в структурных подразделениях и организациях профсоюза.

Особое внимание было уделено повышению информированности членов профсоюза. Была обновлена версия сайта grokamaz.ru, созданы акаунты и группы в социальных сетях. В рамках года профсоюзной информации разработано мобильно приложение «ПРОФСОЮЗ КА-

МАЗ». Новшеством 2018 года стало транслирование профсоюзных новостей по телевизорам в столовых заводов и подразделений.

Одним из важных направлений деятельности профсоюзной организации за отчетный период было названо регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства. За 4 года на «КАМАЗе» было заключено три Коллективных договора. Выполнение их обязательств находилось под строгим контролем как администрации, так и профсоюзного комитета, с предоставлением регулярного отчета трудовому коллективу. Благодаря постоянному совершенствованию локально-нормативных актов, направленных на повышение эффективности и производительности труда, администрации и профсоюзному комитету удалось обеспечивать планомерный рост средней заработной платы персонала с 28 тысяч рублей в 2015 году до 39 тысяч рублей по итогам первого полугодия текущего года. В том числе и благодаря выполнению обязательств колдоговора по индексации тарифов (окладов) и выплатам вознаграждений по итогам года.

Сумма социальных выплат по соцпакету возросла с 709 млн рублей в 2015 году до 972 млн рублей по текущему плану 2019 года, что в расчете на одного работника составляет до 40 тысяч рублей.

В центре внимания профкома находились и вопросы совершенствования условий труда и отдыха, питания, оздоровления, работы детских оздоровительных лагерей.

Благодаря системной и четко организованной работе администрации и профсоюзного комитета за последние 5 лет удалось снизить количества производственного травматизма с 44 случаев до 33, добиться снижения заболеваемости персонала – с 66 до 52 случаев на 100 работающих. За отчетный период улучшены условия труда более чем 20 тысячам работников.

Развивать профсоюзное движение, внедрять новые технологии в работу под силу только грамотным и высококвалифицированным специалистам. Данную задачу в профкоме реализует Учебно-методический центр. За отчетный период в соответствии с планами работ были сформированы и обучены 450 учебных групп с охватом 17 584 человека. Более 20 категорий профсоюзного актива повысили уровень знаний в Учебно-методическом центре профкома.

Подводя итог, профлидер выразил слова благодарности социальному партнеру, генеральному директору Сергею Когогину, администрации города, Профсоюзу АСМ РФ и Федерации профсоюзов Республики Татарстан

Отчеты и выборы на КАМАЗе...

25 сентября состоялась XIV отчетно-выборная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» Профсоюза АСМ РФ. Одними из основных вопросов повестки дня стали итоги работы профсоюзного комитета и Контрольно-ревизионной комиссии профкома «КАМАЗа» за пять лет, а также избрание председателя профкома, составов профкома и Контрольно-ревизионной комиссии. В работе конференции, помимо 649 делегатов, приняли участие генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, мэр города Набережные Челны Наиль Магдеев, Председатель ЦК Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов и Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева.

за поддержку. «Совместными усилиями нам удается оставаться действенной силой, способной оказывать влияние. Мы одна из самых сильных общественных организаций, которая с достоинством защищает интересы работающих людей через конструктивный диалог с властью и работодателями. Огромная благодарность и всему профактиву. Благодаря вашему неравнодушию, активности наша профсоюзная организация добивается поставленных задач», – подчеркнул профлидер.

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин также отметил роль профсоюзной организации и поблагодарил профсоюзных лидеров за плодотворную совместную работу: «Этот период для нас был непростой, сложный. Спокойной жизни у нас никогда не было. Всегда будет жесткая конкуренция, непростая ситуация на рынке. Тем не менее, за эти пять лет не только изменилась профсоюзная организация, но и изменилась наша компания».

Сергей Анатольевич подчеркнул, что коллектив остается одной из главных ценностей компании. Поэтому сокращать социальные обязательства не планируется. В целом, Сергей Анатольевич Когогин признал работу профсоюзной организации удовлетворительной. «Считаю нашу профсоюзную организацию одной из лучших в нашей стране», – резюмировал он.

Мэр города Наиль Магдеев, в свою очередь, подчеркнул, что «КАМАЗ» сегодня обеспечивает благополучие не только членов трудового коллектива, но и полумиллионного города: «50 лет назад и сейчас «КАМАЗ» и город – это одна единая ткань, один организм, одна семья. Так

было и так будет».

Председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов, выступая перед делегатами, подчеркнул, что профсоюзной организацией «КАМАЗа» была проделана многогранная работа. При этом Андрей Александрович отметил и роль Сергея Когогина в достигнутых результатах. Завершая свое выступление, профлидер подчеркнул, что «тандему администрация и профсоюзный комитет «КАМАЗа» под силу решить все сложные задачи».

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева подчеркнула значимость «КАМАЗа» в развитии отечественной промышленности и роль ее профсоюзной организации. Отмечая работу профлидера, она призвала поддержать кандидатуру Александра Васильева на новый срок. Завершила свое выступление Елена Ивановна вручением благодарственных писем за плодотворное сотрудничество и за значительный вклад в укрепление профсоюзного движения и социально-экономическую защиту трудовых прав работников Сергею Когогину и Александру Васильеву.

Делегаты единогласно признали работу профсоюзного комитета и Контрольно-ревизионной комиссии за отчетный период удовлетворительной, а председателем профкома был переизбран действующий профлидер – Александр Васильев. Далее в ходе конференции были избраны новые составы профкома «КАМАЗа» и Контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.

Пресс-центр профкома ПАО «КАМАЗ»

... и Нижнекамскнефтехиме

Профсоюзная организация НКНХ провела большую отчетную конференцию. Подвели итоги работы за пять лет, наметили планы на будущее, избрали профсоюзных лидеров. В работе конференции приняли участие руководители города и «Нижнекамскнефтехима»: глава Нижнекамского муниципального района, мэр города Нижнекамска Айдар Метшин; генеральный директор ПАО «Нижнекамскнефтехим» Азат Бикмурзин; заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Марат Гафаров; председатель Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза Алексей Ильин.

Открыл XVIII отчетно-выборную профсоюзную конференция председатель ОО «ОПО НКНХ РХП» Фанис Муртазин. Он подробно рассказал в своем докладе о работе ОО «ОПО НКНХ РХП» за пять лет. В общий штат работников профсоюзного комитета входит 46 человек. Структура ОО «ОПО НКНХ РХП» состоит из 45 первичных профсоюзных организаций, 192 цеховых комитетов, 885 профсоюзных групп, из них 25 – ученических.

Профсоюзная организация «Нижнекамскнефтехим» – самая крупная профсоюзная организация Росхимпрофсоюза. Объединяет 28 875 человек – работников подразделений ПАО «Нижнекамскнефтехим» и дочерних предприятий, студентов колледжа нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В. Лемаева, ветеранов компании.

Основное внимание профсоюзный комитет уделяет сохранению социальных гарантий и льгот через коллективный договор, работе по созданию и улучшению бытовых условий на

производстве, вопросам улучшения условий труда, охраны труда, организации оздоровления, отдыха работников и членов их семей, работе с молодежью и ветеранами.

«У профсоюзов особая роль, они доказали свою состоятельность и необходимость», – процитировал профсоюзный лидер слова президента РФ В.В. Путина. – Профсоюзы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан. Там, где есть профсоюз, результативно решаются вопросы, связанные с улучшением условий труда и отдыха, обеспечением спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, повышением заработной платы и так далее. Создаются эффективные взаимоотношения между работодателем и трудовым коллективом».

Основой регулирования социально-трудовых отношений между работодателем и трудовым коллективом является коллективный договор. В январе 2018 года он был принят сроком на 3 года. Соглашение по охране труда

между работодателем и профсоюзным комитетом, включенное в этот правовой акт, гарантирует работникам выполнение их предложений в области улучшения условий труда.

Ежегодно на заседаниях центральной комиссии подводятся итоги его выполнения и принимается новое соглашение с учетом поступивших от работников предложений.

Генеральный директор ПАО «Нижнекамскнефтехим» Азат Бикмурзин рассказал о пятилетнем периоде деятельности компании, который отмечен достижениями по многим направлениям. «Стабильная деятельность производства – это гарантия выполнения всех социальных обязательств. В акционерном обществе трудятся порядка 15 тысяч работников, в дочерних обществах – почти 5 тысяч. Вместе с семьями и ветеранами это более 50 тысяч нижекамцев, имеющих не только достойную заработную плату, а также гарантированное социальное обеспечение», – рассказал Азат Шаукатович.

В своем выступлении генеральный директор призвал профсоюзную организацию усилить общественный контроль за соблюдением промышленной и экологической безопасности. «Необходимо повышать сознательность каждого работника по недопустимости нарушений и своевременно предупреждению негативных последствий», – подчеркнул он.

Контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности является одним из приоритетных направлений

деятельности профсоюзного комитета. Для организации общественного контроля избраны 223 уполномоченных по охране труда.

«Конференция профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехима» – первая в череде отчетов среди 18 крупных организаций Росхимпрофсоюза, – отметил Алексей Ильин. – Ее значимость трудно переоценить, она в значительной степени представлена во всей вертикали вышестоящих профсоюзных органов, поэтому в состоянии существенно влиять на принимаемые решения».

«Без преувеличения можно сказать, что ПАО «Нижнекамскнефтехим» является драйвером роста не только экономики республики, но и гарантом социальной стабильности города и района в целом», – подчеркнул заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Марат Гафаров.

«Перед органами власти и профсоюзами всегда стоят общие задачи – повышение уровня жизни населения, благосостояния нашей территории. И «Нижнекамскнефтехим» – одна из немногих компаний, которая всегда отстаивает интересы коллектива, и пример того, как должна быть выстроена работа руководства и профсоюзной организации», – отметил Айдар Метшин.

Председателем объединенной профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехима» избран Фанис Муртазин, заместителями Елена Велик и Александр Чеплаков.

Эльмира Таштимирова