

Год простоять, да два продержаться

На прошедшем недавно Восточном экономическом форуме глава Минэкономразвития Максим Орешкин подтвердил параметры обновленного макропрогноза МЭР, предсказывающего снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4% ВВП против 1,9% в нынешнем году.

Причину замедления экономического роста руководитель ведомства видит в увеличении НДС с 18% до 20%, которое повлечет «кратковременный» всплеск инфляции. Если сейчас она составляет 2,3%, то в 2019 году ее значение увеличится до 4,3%. Другую причину Минэкономразвития объясняет снижением темпов роста заработных плат с ожидаемых 6,3% в 2018 году до менее 1% в 2019 году.

Темп роста ВВП во втором квартале 2019 года, по мнению главы Минэкономразвития, тоже может опуститься ниже 1% аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год экономический рост ожидается на уровне 1,4% против 1,9% в 2018 году.

В Минэкономразвития считают, что рост экономики, близкий к среднемировому уровню (3,1% – 3,3%), возможен только в 2021 – 2024 годах. И то при условии, что ЦБ погасит инфляцию средствами денежно-кредитной политики, а правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

В ФНПР прогнозируемые темпы экономического развития, мягко говоря, не вызывают оптимизма, а объяснение причин и предлагаемые решения представляются несостоятельными. Необходимы радикальные действия и, в частности, введение прогрессивной шкалы налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий работников.

Кроме того, по мнению профсоюзов, созданию условий для увеличения темпов роста экономики должно способствовать принятие таких мер, которые повысят совокупный потребительский спрос. Например, установление МРОТ на уровне минимального восстановительного потребительского бюджета, переход к установлению размера пособия по безработице на основании страховых принципов и др.

Елена Косаковская,
замруководителя Департамента социально-трудовых отношений и соцпартнерства ФНПР

Собрать бы книжки все, да сжечь?

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в Минтруда законопроекту изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 года.

В Министерстве труда и социального развития России уже в течение года проводятся заседания рабочих групп по переходу на электронный кадровый документооборот и, в частности, по введению электронных трудовых книжек. Если точнее, то договорились использовать термин «сведения о трудовой деятельности работника, в том числе в электронном виде».

Предусматривается, что по заявлению работника в письменном виде об отказе от ведения трудовой книжки в бумажном виде, работодатель выдаёт её на руки работнику, не ведёт её в дальнейшем и освобождается от ответственности за её хранение. Вместо этого работодатель периодически направляет сведения о трудовой деятельности работника в соответствующее отделение Пенсионного фонда РФ по утверждённой форме.

При отсутствии заявления работника работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФР РФ до 1 января 2027 г. После 1 января 2027 г. работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников. Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет), в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, и существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем, работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трёх лет.

По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо как минимум семь лет. Кроме того профсоюзы считают, что определённые риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников. Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определённый период будут храниться у работодателя, который ввёл у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив.

Юрий Пелешенко,
руководитель правового департамента ФНПР

Стипендия от профсоюза

Награждение 17 студентов медицинских образовательных учреждений республики стипендий от Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения РФ прошло 5 октября в Учебно-исследовательском центре профсоюзов РТ.

Вручал дипломы профсоюзным стипендиатам ректор Казанского государственного медицинского университета Алексей Созинов. В своей речи он отметил, что сегодня в зале собрались лучшие студенты. А лучшими их можно называть по праву, ведь они успевают не только хорошо учиться, но и вести общественную профсоюзную жизнь.

«Если в нашем университете проходит какое-то мероприятие, то можно смело сказать, что в нем непременно участвует Юлия

Раимова. Именно ей также была присуждена стипендия Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения», - поздравил Алексей Станиславович студентку 5 курса КГМУ.

Праздничная программа продолжилась в музее истории профсоюзов Республики Татарстан, где директор музея Ольга Мокейчева рассказала активистам об истоках зарождения республиканского профсоюзного движения.

Елена Филиппова

Заседание Татарской республиканской организации российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности состоялось 4 октября в Малом зале казанского Дворца труда. С докладом о работе рескома профсоюза за период с ноября 2015 года по январь 2018 года выступил председатель рескома Михаил Шахмаев (на фото).



Профсоюз работников РЭП подвел итоги

Докладчик подчеркнул, что в отчетное время на предприятиях численность работающих членов профсоюза снизилась с 2591 до 2295 человек в связи с ликвидацией двух первичных профсоюзных организаций: ОАО Гипро ВТИ и АО КНИТИ ВТ.

По словам Михаила Мироновича, главной задачей профсоюзных организаций является защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и работников отрасли, и в первую очередь – достижения достойного уровня оплаты труда. По состоянию на 1 января 2018 года средняя начисленная заработная плата по предприятиям, организациям составила 32 720 рублей. Рост по сравнению с соответствующим периодом 2015 года – в 1,24 раза. Минимальная заработная плата работников (включая доплаты и надбавки) за отчетный период на всех предприятиях отрасли была выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

«На протяжении ряда лет Минобороны России при формировании цены на изделия по гособоронзаказу ввело индексы-дефляторы, в соответствии с которыми рост цен на изделия значительно отстает от роста цен на энергоносители, материалы и т.д., – подчеркнул Михаил Шахмаев. – В результате работодатели вынуждены покрывать эти расходы за счет снижения темпов роста заработной платы работников, социальных гарантий и льгот трудящимся, определенных колдоговорами и Федеральным отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности. Именно эти проблемы являлись важнейшим препятствием установления достойного уровня оплаты труда в коллективах».

Шахмаев высоко оценил работу по развитию социального партнерства как по отрасли в целом, так и на конкретных предприятиях. Профсоюзом, как и в прежние годы, начиная с 1996 года, заключается отраслевое Соглашение с Министерством промышленности и торговли РТ, Ассоциацией предприятий и предпринимателей РТ. Коллективные договоры заключаются на всех предприятиях, организациях Республики Татарстан, где действует профсоюз работников радиоэлектронной промышленности.

По словам докладчика, рескомом профсоюза оказывалась практическая помощь при разработке и заключении коллективных договоров, проводилась правовая экспертиза проектов коллективных договоров, профсоюзные комитеты обеспечивались методическими материалами. В целях усиления позиций стороны работников в коллективных переговорах профсоюзные комитеты привлекали к участию представителя республиканского комитета профсоюза. В результате совместных действий в ходе коллективных

переговоров на предприятиях, в организациях удалось повысить заработную плату, на ряде предприятий внесены изменения в положение о премировании работников.

Что касается вопросов охраны труда, то, как отметил профсоюзный лидер, за отчетный период в организациях отрасли выполнено 512 мероприятия по ОТ, освоено средств 191,904 млн. рублей. Случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников за отчетный период не выявлено. Профсоюзные организации активно и плодотворно работают со службами охраны труда и техники безопасности. Все уполномоченные регулярно проходят обучение и проверку знаний по охране труда в комиссиях предприятий. Представители профсоюзной организации входят в состав комиссии по охране труда по проверке подразделений. Рескомом профсоюза ежегодно проводится смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».

О работе в первичной профсоюзной организации ФНПЦ «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко» рассказала ее председатель Наталья Шилова. «В первую очередь хочется поделиться нашими успехами. В новом коллективном договоре нам удалось установить и сохранить ряд льгот. Так, в нашем колдоговоре есть пункты о компенсации путевок по санаторно-курортному лечению, дополнительных двух дней к отпуску для женщин, имеющих детей до 14 лет, предоставлении трех оплачиваемых дней на похороны близких родственников и другое».

Особое внимание в своей речи Наталья Николаевна уделила культурно-массовой работе профкома. «Мы часто устраиваем выездные экскурсии по достопримечательностям нашей республики и за ее пределами. Где мы только не были: Елабуге, Чистополе, Болгаре, Свияжске, Чебоксарах, Ульяновске, Йошкар-Оле. Такие мероприятия помогают не только объединить коллектив, но и пополнить ряды профсоюза. Ведь членам профсоюза и их семьям мы предоставляем скидки».

Председатель первичной организации альметьевского завода «Радиоприбор» Гульфия Хасанова также предоставила отчет о проделанной работе за отчетный период. По ее словам, несмотря на сокращение численности работников на 93 человека, охват профсоюзным членством остается на уровне 99%.

«Профсоюзный актив ежегодно участвует в мероприятиях, проводимых в Альметьевске, но, к сожалению, не принимает участие в конкурсах, которые организуют реском профсоюза и Федерация профсоюзов республики, – сказала Гульфия Минсалиховна. – Это наше упущение, и мы будем над ним работать».

Елена Филиппова, фото автора