

Реальность и мечты молодежной политики

Форум «Молодёжная политика Профсоюза – реальность и мечты» Нефтегазстройпрофсоюза России, прошедший в конце сентября в Казани, собрал более 180 молодых профсоюзных активистов и гостей из-за рубежа. Основной темой обсуждения заявлен вопрос реализации молодежной политики в РФ и Нефтегазстройпрофсоюзе. Среди участников мероприятия – представители норвежского профсоюза Industri Energi, глобального союза IndustriALL и родственных профсоюзов стран СНГ: Азербайджана, Белоруссии, Молдавии, Армении. В качестве экспертов выступили представители Молодежного совета при Минэнерго РФ, Минмолодёжи и спорта РТ.

Молодёжный форум открыл Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Представляя собравшимся основные направления молодежной политики Профсоюза, он в частности сказал: «Нефтегазстройпрофсоюз России уделяет большое внимание развитию Молодёжной политики. Молодёжь представлена в выборных коллегиальных органах управления по всей структуре Профсоюза. В Отраслевом соглашении и коллективных договорах имеются разделы «Работа с молодёжью». Ведётся серьезная работа по развитию профессиональных и творческих начал молодых работников, членов Профсоюза. Это и конкурсы профессионального мастерства, и спортивные, туристические слёты, и конкурсы самодеятельности, и благотворительные мероприятия, и многое другое».

Важной частью первого дня работы Форума стала встреча с заместителем министра промышленности и торговли Республики Татарстан Алексеем Савельчевым и заместителем министра по делам молодежи и спорту Республики Татарстан Рустамом Гарифуллиным, которые в своих выступлениях сделали акцент на роли молодёжи в экономическом и социальном развитии Республики Татарстан.

Алексей Савельчев, приветствуя участников форума, отметил, что в стратегии развития республики до 2030 года раздел, посвященный работе с молодёжью, занимает ключевое место. «Сегодня мы стараемся развивать работу с молодёжью. 30% сотрудников нефтегазовой отрасли Татарстана – люди моложе 30 лет» – подчеркнул Савельчев.

Рустам Гарифуллин рассказал о молодежной политике Республики Татарстан. «Молодёжь Татарстана составляет 22,6% от всего населения республики – это 875 тысяч человек. Из них 480 тысяч – работающая молодёжь. Наша цель – закрепить как можно больше молодежи в Татарстане» – отметил заместитель министра.

Генеральный директор АО «Транснефть – Прикамье» Роберт Галиев подчеркнул, что основа кадровой политики компании – не поиск, а воспитание профессионалов. В компании выстроена система повышения квалификации и образования молодых специалистов. Средний возраст работников – 41 год. 20% сотрудников компании составляют молодые люди в возрасте до 30 лет.

Кроме того, перед участниками

форума выступил заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» Дамир Мухаметшин. Он подчеркнул значимость профсоюза в работе компании и развитии нефтегазовой отрасли в целом: «Профсоюзы всегда были, есть и остаются крупнейшей общественной силой. Профсоюз «Татнефти» насчитывает свыше 30 тысяч сотрудников. У нас создана система по работе с молодёжью, с 2000 года существует молодежная организация. Политика работы включает в себя все сферы интересов молодежи: наука, спорт, творчество, волонтерство».

Председатель Молодёжного совета НГСП Василий Селин остановился на повседневной деятельности Молодёжного совета Профсоюза, молодежных программах и инициативах, которые реализуются Нефтегазстройпрофсоюзом России и его структурными организациями: «Молодежный совет включает 28 представителей из 17 профсоюзных организаций. Таким образом, у нас всегда есть возможность отстаивать наши интересы и высказывать нашу точку зрения. Охват профсоюзным членством среди работников и учащихся – 79,5%. Текущая работа направлена на увеличение доли молодежи в числе членов Профсоюза».

Также в рамках работы Форума профсоюзные лидеры из разных стран и организаций поделились с коллегами практическим опытом работы с молодёжью. Спикерами стали Сара Флорес, представитель Глобального союза IndustriALL, ответственная за молодёжную политику; Мария Гусарова, председатель ППО студентов РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина; Марен Мари Вильхельмсен, руководитель департамента по работе с молодёжью норвежского профсоюза Industri Energi; Ольга Анисовец, представитель «Белхимпрофсоюза», а также представители Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России.

Завершился первый день работы форума «Молодёжная политика Профсоюза – реальность и мечты» знакомством его участников и гостей с Казанью.

Второй день международного Молодёжного форума Нефтегазстройпрофсоюза России был посвящен обсуждению перспектив развития отечественной нефтегазовой отрасли и рынка труда, определению приоритетов в развитии молодежной политики.

Ведущий инженер, ученый секретарь института энергетических

исследований РАН Ирина Овчинникова рассказала о тенденциях в развитии мировой энергетики на перспективу до 2040 года. Согласно словам спикера, выделяется три вида сценария развития: 1) благоприятный – с высокими темпами роста экономики 2) вероятный 3) критический – предусматривающий спад экономики.

«Есть несколько акцентов, значимых с точки зрения мировой энергетики. Во-первых, снижение спроса на фоне бурного роста предложения углеводородов, что привело к дисбалансу рынка и существенному снижению цен на нефть в период 2014-2017 годов. Изменение потоков поставок энергоносителей привело к началу передела рынков между основными его участниками. В результате раскола по линии Россия-Запад страны-импортеры подталкивают к развитию новых технологий, способных снизить зависимость от внешних поставок углеводородов. Это волнует Россию как одного из ведущих экспортеров» – отметила Ирина Овчинникова.

По мнению эксперта, до конца 2040 года революционных изменений в мировом энергобалансе не произойдет. Углеводороды сохраняют доминирующие позиции. Однако в результате общемирового тренда на энергобезопасность и экологичность доля возобновляемых источников энергии увеличится, согласно прогнозам, до 13-15% с текущих 7%. Потребление природного газа в выработке энергии увеличится с 25% до 26%. Объем возобновляемой энергетики удвоится к 2040 году.

Директор региональной программы Независимого института социальной политики Наталья Зубаревич выступила на Форуме с докладом «Социально-экономическое развитие регионов ТЭК». В своем выступлении она отметила, что почти половину налоговых поступлений в федеральный бюджет приносят нефтегазовые регионы. Одна из ключевых проблем заключается в распределении трансфертов – той самой нефтегазовой ренты – регионам. С 2015 года трансферты сокращаются, в 2016 году спад составил 3%. Доля трансфертов в доходах бюджетов регионов в период с 2011 по 2016 год снизилась с 23% до 17%. Несмотря на перераспределение, неравенство доходов в регионах России остается сильным: 40% населения России живут хуже, чем жил средний житель РСФСР.

Говоря о трендах и перспективах изменения рынка труда, Наталья Зубаревич отметила, во-первых, демографический спад. Численность трудоспособного населения к 2025 году сократится на 8 млн человек. Есть проблема неполной занятости – таким образом компании, выводя сотрудников на неполный день или в отпуск без сохранения содержания, пытаются экономить расходы. Около 20% работников в России находятся в секторе неформальной занятости, это 17 млн человек. Говоря об особенностях рынка труда нефтегазовой отрасли, Наталья Зубаревич подчеркнула,



что нефтегаз – это отрасль, которая активнее всего использует системы бонусов и надбавок. Лишь 30-40% от среднего дохода сотрудника этой сферы – базовый оклад, все остальное – премии и бонусы.

Первую половину дня завершили выступления председателя Молодежного комитета ПАО «Татнефть» Рената Мамина, председателя ОППО ООО «Газпром трансгаз Казань» Максима Андрианова, регионального представителя Глобального союза IndustriALL, доктора социологии Вадима Борисова и председателя Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ольги Титовой.

Далее участники Форума перешли к обсуждению будущего молодежной политики профсоюзов. На панельной дискуссии с участием экспертов были рассмотрены самые важные направления работы с молодёжью на следующие пять лет, проблемы автоматизации и роботизации, плюсы и минусы различных вариантов оплаты труда. Кроме этого, прозвучали предложения о том, как можно решить проблему жилья для молодежи, и были определены критерии оценки успешности реализации молодежной политики профсоюзов. Модератором дискуссии выступила президент консалтинговой группы «Старая площадь», кандидат психологических наук Светлана Колосова.

Эксперты единогласно отметили, что профсоюзам не хватает привлекательного бренда – именно он мог бы помочь привлекать больше людей в профсоюзы. «Профсоюзное движение – та же бизнес-структура, только надо привлечь не клиента, а нового члена Профсоюза», – сказал председатель Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России Василий Селин.

Заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Галина Келехсаева отметила: «Тенденции на рынке труда очень деструктивны. Проще всего дистанционное управление, самозанятость. Мы пока не понимаем, как профсоюзы смогут защитить работников в этой новой ситуации».

Председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ольга Титова подняла вопрос о социальных гарантиях работников в условиях перехода на цифровую экономику. Работодатель может исчезнуть как субъект трудового права, подчеркнул Вадим Борисов, поэтому необходимо выходить с инициативами по законодательному регулированию этих форм услуг: «Тогда это будет наше поле ответственности», – заявил он.

Завершился второй день работы форума Молодёжная политика Профсоюза – реальность и мечты» мастер-классом «Научитесь всё успевать» от бизнес-тренера ООО «Тимсофт» Дилары Хисматулли-

ной, в ходе которого участники форума узнали о важности постановки конкретной цели и эффективном способе ее достижения, тех факторов, которые «воруют» наше время.

Заключительный, третий, день работы международного молодежного форума Нефтегазстройпрофсоюза России начался с экскурсионной поездки в одно из самых красивых исторических мест Республики Татарстан – остров Свяяжск. Там форумчане посетили Успенский собор, Троицкую церковь, Музей истории Свяяжска, Музей гражданской войны и другие достопримечательности острова.

Во второй половине дня прошел мастер-класс «Самомотивация или как не быть мёртвым пнём» от бизнес-тренера ООО «Тимсофт» Гузель Хисматуллиной, на котором участники Форума изучали систему мотивации и тайм-менеджмента, чтобы эффективно работать над задачами и не забывать о личностном развитии.

Участники Молодежного форума Нефтегазстройпрофсоюза России подготовили обращение к членам Профсоюза и молодежи, в котором призвали к активной профсоюзной деятельности на своих предприятиях, в том числе участию во Всемирном дне действий «За достойный труд», в рамках которого Профсоюз максимально широко поднимет вопрос недопущения включения компенсационных и стимулирующих выплат в состав МРОТ.

Вечером состоялось закрытие международного молодежного форума «Молодёжная политика Профсоюза – реальность и мечты». Итоги работы площадки подвели заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Надежда Звягинцева и председатель Молодежного совета Профсоюза Василий Селин. Надежда Звягинцева отметила, что по результатам будет подготовлена концепция молодежной политики, и поблагодарила участников за активность в работе форума.

Ответственный секретарь «Газпром профсоюза», член Общественного совета Росмолодежи Павел Фадеичев рассказал, что перед закрытием Форума была зарегистрирована страничка «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза». «Каждый из представителей профсоюзных организаций будет иметь возможность входа на данную страничку, там можно фиксировать информацию о мероприятиях, вести трансляцию», – добавил он.

Василий Селин поблагодарил гостей форума за участие. «По итогам трех дней могу сказать, что этот Форум был прорывом для отраслевого Профсоюза – как по выбранному формату, так и по выбранным спикерам. Форум прошел на высшем уровне», – сказал Василий Селин.

Нефтегазстройпрофсоюз России