

Выступление председателя ФПРТ Татьяны Водопьяновой на торжественном заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвященном 25-летию РТК в Республике Татарстан

Уважаемые коллеги!

Сегодня у нас особенное заседание – мы отмечаем 25-летие образования Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Татарстан – высшего органа социального партнерства, деятельность которого признана и обществом, и Правительством нашей республики.

Это серьезный повод для разговора о месте и роли социального партнерства в истории развития Татарстана, о современных механизмах и перспективах взаимодействия власти, бизнеса и профсоюзов.

Жизнь нашего общества и само государство изменились за эти 25 лет. И если в начале, во времена «перестройки», когда страна взяла курс на развитие рыночных отношений, само понятие «социальная ответственность» казалось новым для большинства людей и для значительного количества участников этих отношений, то сейчас, благодаря активному сотрудничеству сторон, социальное партнерство в нашей республике стало конституционной нормой. Принятые в 1999 году Закон «О социальном партнерстве», в 2004 году Закон «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» и в конце 2015 года Указ Президента «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» повысили его эффективность и расширили правовую основу договорного регулирования в формате трехстороннего сотрудничества. Для ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения республиканского соглашения, а также для организации контроля за его выполнением в июне 1992 года была создана Республиканская трехсторонняя комиссия.

Справедливости ради надо отметить, что трехсторонние переговоры не всегда бывают абсолютно гладкими. Это и понятно, у каждой из сторон есть свои приоритеты, своя заинтересованность в отстаивании и урегулировании своих проблем. И здесь Республиканская трехсторонняя комиссия выступает в роли определенного демпфера социальной напряженности, открытой конфронтации интересов в сфере труда.

Учитывая, что вопросы, которые инициируются каждой стороной, актуальны и социально значимы, Комиссия стала неотъемлемой частью общественной и экономической жизни в республике.

Исторически сложилось, что профсоюзы не только заняли свою «нишу» в системе социального партнерства, но и одними из первых в России сформировали правовую базу гарантий деятельности профсоюзов в Татарстане, социальной защиты трудящихся, социального партнерства. Это привело к равноправному и конструктивному диалогу между властью и профсоюзами, итогом которого стали всесторонне выверенные решения, способные укрепить и сохранить стабильность и мир в республике.

Конструктивное взаимодействие между социальными партнерами при решении социально-значимых задач с годами приобрело в республике стабильный характер.

За четверть века на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии (РТК) было рассмотрено более 260 вопросов.

В 90-х годах работа социальных партнеров была в основном нацелена на формирование правовой базы в сфере занятости, минимальных гарантий в оплате труда, адресной социальной защиты населения, охраны труда и развития социального партнерства.

С учетом мнения профсоюзов приняты такие значимые для республики законы, как: «О занятости населения», «О минимальном размере оплаты труда», «О прожиточном минимуме», «О минимальной заработной плате», «Об охране труда в Республике Татарстан», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», «О минимальном потребительском бюджете в РТ», «О социальном партнерстве», а также многие другие нормативно-правовые акты, способствующие развитию и совершенствованию социально-трудовых отношений.

Основополагающим документом в работе РТК является Республиканское трехстороннее соглашение. Именно оно определяет согласованные позиции по регулированию социально-трудовых отношений всех сторон социального партнерства и, в конечном итоге, его эффективность.

На сегодняшний день действует 19-е по счету Республиканское соглашение, приоритетным направлением которого, по-прежнему, является обеспечение реального роста трудовых доходов населения и преодоление экономической бедности.

За весь период работы Республиканской трехсторонней комиссии вопросы заработной платы, в том числе работников бюджетной сферы и молодежи, системно рассматривались на ее заседаниях.

Во исполнение Закона РТ от 23 июля 2008 г. № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан» в Республиканском соглашении для внебюджетного сектора экономики установлен минимальный стандарт с более высоким уровнем потребления – минимальный потребительский бюджет на члена типовой семьи Республики Татарстан. Сегодня он внедрен во все отраслевые и территориальные соглашения как важнейшая основа для роста заработной платы. В целях реализации данного Закона ежегодно разрабатывается и подписывается Соглашение о минимальной заработной плате, поэтапно приближая нас к этому параметру.

В текущем году очередным Соглашением установлен размер минимальной заработной платы на уровне 8848 рублей, что составляет 100% от прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения республики за 1 квартал 2017 года

(выше МРОТ на 13%).

По всей вертикали социального партнерства внедрены важнейшие индикаторы роста оплаты труда: от проведения индексации заработной платы и установления тарифа 1 разряда на уровне ПМ трудоспособного населения до тарифной составляющей в пределах 50-70% и минимальной заработной платы на уровне минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи.

В бюджетной сфере – при переходе на новую систему оплаты труда удалось сохранить надбавку в размере 25% специалистам, работающим в сельской местности.

Ежегодно на заседаниях рабочей группы РТК рассматривается вопрос об установлении надбавки к окладам работников общепрофессиональных профессий и должностей. Сегодня она составляет 1280 рублей.

В рамках реализации трехсторонних соглашений приняты меры дополнительной социальной поддержки работников бюджетной сферы.

По предложениям профсоюзов, последние 10 лет стабильно финансируется из бюджета республики санаторно-курортное лечение работников государственных и муниципальных учреждений. При этом ежегодно путевки получают более 5 тысяч человек на сумму более 90 млн. рублей.

Учитывая низкий уровень пенсий, Правительством Татарстана поддержана инициатива профсоюзов о необходимости организации дополнительного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы, благодаря которой более 17 тыс. пенсионеров одиннадцатый год получают надбавку к пенсии.

В пяти здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов ежегодно отдыхают и получают лечение около 50 тысяч человек, для членов профсоюзов предусмотрены скидки, общая сумма скидки ежегодно составляет около 14 млн. руб.

В результате принятых мер только за последние 10 лет:

Средняя заработная плата в республике выросла более чем в 3,4 раза, ее покупательная способность – в 1,2 раза или на 19,4%.

Уровень бедности сократился и составил 7,5%, тогда как 10 лет назад этот показатель был на отметке 9,9%.

Количество работников, получающих заработную плату ниже МПБ, сократилось в 3 раза (МПБ 2 кв. 2017 г. – 14650 руб.).

Инфляция в декабре 2016 года составила 3,9%, в то время как в декабре 2006 года она составляла 7,3%. В динамике за 10 лет это самый низкий показатель.

Среднемесячная заработная плата работников образования выросла в 4,6 раза, здравоохранения – в 4 раза, культуры и искусства – в 4 раза.

Особое место в работе Республиканской трехсторонней комиссии отводится вопросам охраны труда.

Четверть века социальными партнерами проводится последова-

тельная работа по формированию социально ориентированной законодательной базы в этой сфере.

Только за последние три года с учетом мнения профсоюзов внесены изменения: в Трудовой кодекс РФ, в Федеральные законы «О специальной оценке условий труда» и «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» существенно расширил возможности участия профсоюзов – теперь профсоюзы могут выражать мотивированное мнение, требовать проведения внеплановой оценки условий труда, а также обжаловать результаты СОУТ в судебном порядке. Законом также предусмотрено определение размера компенсаций за работу во вредных условиях труда согласно заключенным соглашениям и коллективным договорам.

Ежегодно профсоюзными техническими инспекторами, в том числе совместно с органами государственного контроля и надзора, проводится более 1300 проверок, 98 процентов выявленных нарушений устраняется.

В республике около 14 тысяч уполномоченных ежедневно осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и одновременно контролируют обязанности самих работников.

Вопросы обеспечения охраны и безопасных условий труда работающих в организациях решаются через коллективные договоры и соглашения. В них отражаются обязательства сторон социального партнерства по решению данных проблем.

Благодаря совместной работе, за последние 10 лет численность пострадавших на производстве снизилась почти в 3 раза, в том числе со смертельным исходом – почти в 4 раза.

Рассматривая молодежь как главный стратегический ресурс развития республики, профсоюзам удалось найти понимание у социальных партнеров о необходимости включения в Республиканское соглашение отдельного раздела, затрагивающего интересы молодежи («Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве»). Сегодня аналогичные разделы действуют в 19 отраслевых соглашениях и в большинстве коллективных договоров.

Данная норма позволила с 2011 года осуществлять меры по государственной поддержке и социальной защите молодых специалистов в сфере образования, здравоохранения и культуры, агропромышленного комплекса.

Предложения и рекомендации Республиканской трехсторонней комиссии находят понимание среди работодателей и реализуются на локальном уровне в коллективных договорах. Например, растет число предприятий, заключающих долго-

срочные договоры с профильными вузами, колледжами, училищами по обучению кадров за счет собственных средств. Широкое распространение и внедрение получают рационализаторство и наставничество.

Принимая во внимание важность вопросов поддержки молодых работников и их материального благополучия, в соглашениях и коллективных договорах целого ряда предприятий и организаций содержатся обязательства по повышению уровня заработной платы и предоставлению молодым специалистам дополнительных надбавок.

Разные подходы применяются при обеспечении молодых семей доступным и комфортным жильем.

В настоящее время политику строительства жилья для молодых работников проводят акционерные общества «Алексеевскдорстрой», «Казаньоргсинтез», «КАПО им. Горбунова», «ТАНЕКО», «Камэнергострой», «Татэлектромонтаж» и др.

На многих предприятиях молодым работникам предоставляется социальная ипотека, а также беспроцентные займы и ссуды на решение жилищных проблем.

Среди социальных вопросов, которые рассматриваются на заседаниях РТК, – вопрос организации отдыха и оздоровления детей и подростков республики.

В условиях передачи регионам полномочий по организации детского отдыха, была проделана определенная организационная работа по восстановлению системы оздоровительного отдыха детей, в том числе при активном участии профсоюзов.

В результате совместной работы удалось достичь значительных положительных результатов:

- *растет численность детей и молодежи, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением;*
- *ежегодно увеличивается финансирование отдыха и оздоровления детей и молодежи республики;*
- *с 2014 года увеличена заработная плата медицинского и педагогического персонала в детских лагерях и доведена до средней по отрасли;*
- *реализуется программа капитального ремонта загородных детских лагерей, ежегодно на эти цели из бюджета республики выделяется около 100 млн. рублей.*

Мне хочется искренне поблагодарить всех участников трехсторонней комиссии за совместную работу. Давайте не забывать, что самые лучшие и надежные решения в социальном партнерстве достигаются путем эффективного сотрудничества.

Нам предстоит решать очень важные задачи, и от того, насколько нам удастся повысить эффективность работы Республиканской трехсторонней комиссии, зависит уровень жизни и укрепление социальной стабильности в нашей республике.

За четверть века мы с вами добились немало. И добьемся большего! Ведь в двадцать пять лет жизнь только начинается!

г. Казань, 22 сентября 2017