

Сплоченная команда

В Набережных Челнах прошло выездное заседание президиума Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ под председательством его главы Андрея Фелелова. В заседании приняли участие председатели Ростовской и Ярославской областных организаций Профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций ведущих предприятий отрасли.



На повестке дня

обсуждались следующие вопросы: итоги X съезда ФНПР и основные задачи членских организаций ФНПР, план основных мероприятий по подготовке и проведению IX Съезда Профсоюза, итоги работы предприятий отрасли в I полугодии 2019 года, проведение акции профсоюзов в рамках единого дня действий «За достойный труд!», проект «Программы действий Профсоюза АСМ РФ на 2020-2024», проект Положения «О Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации структурных организаций Профсоюза», проведение очередного Президиума Профсоюза.

По первому вопросу выступила руководитель отдела организационной работы аппарата Профсоюза Надежда Тихомирова. Она напомнила присутствующим главные тезисы и итоги X съезда ФНПР. По итогам обсуждения приняты постановления, в котором рекомендовано коллегиальным органам Профсоюза всех уровней учитывать задачи, поставленные в Программе ФНПР «За справедливую экономику!» и резолюциях, принятых X съездом ФНПР, при осуществлении текущей деятельности, а также при разработке программных документов в период подготовки к IX Съезду Профсоюза.

По второму вопросу на заседании принято постановление «О плане основных мероприятий по подготовке и проведению IX съезда Профсоюза АСМ РФ». Утвержден план основных мероприятий по подготовке и проведению IX съезда Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ 17-18 февраля 2020 года.

Большое внимание было уделено обсуждению итогов работы предприятий отрасли в I полугодии 2019

года. Андрей Фелелов отметил, что по данным Росстата рост экономики России в 1-ом полугодии 2019 года составил 0,5%. Однако текущее состояние российской экономики остается крайне нестабильным. Наблюдаются серьезные внешние риски в виде падения мировых цен на нефть и ужесточения антироссийских санкций. Выросла налоговая нагрузка, сильно сократилась инвестиционная активность, продолжается падение доходов населения и потребительского спроса.

Говоря о цифрах,

отмечено, что за первое полугодие текущего года в автомобилестроении было произведено 868 395 автотранспортных средств. Увеличение, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составило 1%. Из них выпуск легковых автомобилей увеличился на 7,2% (200075 шт.), грузовых (включая легкие грузовики) снизился на 4,4% (68444 шт.). Производство автобусов снижено на 12,8% (16199 шт.). Сельхозмашиностроение в первом полугодии демонстрирует рост. Производство тракторной техники увеличилось на 20,8% (4 283 ед.), зерноуборочных комбайнов увеличилось на 2,5% (3 115 ед.), кормоуборочных комбайнов на 5,2% (466 ед.). Выпуск почвообрабатывающей техники возрос на 17%. Предприятия по производству компонентов для автомобильной, тракторной и сельскохозяйственной техники показывают как положительную, так и отрицательную динамику производства. Анализируя итоги работы предприятий автосельхозмашиностроения в 1-ом полугодии 2019 года, президиум отметил, что, несмотря на все трудности и глобальные вызовы, экономика большинства предприятий продолжила свое развитие. На большинстве предприятий рост производства достигнут за счет

увеличения производительности труда в связи внедрением инноваций с элементами цифровой экономики.

В ходе обсуждения

каждый из участников также озвучил ситуацию, происходящую на его предприятии. Были отмечены как положительные стороны, так и проблемы, которые решаются в данный момент. Обсуждение получилось бурным. Одной из главных задач была названа работа по привлечению молодых кадров. Также обсуждались и вопросы модернизации производства, влияние этого процесса на профсоюзную работу.

С этими вопросами мы обратились и к участникам президиума. «Как привлечь молодежь?», «Какая работа сегодня проводится в профсоюзных организациях по переходу на цифровые методы работы?», «Как повышать мотивацию профсоюзного членства?»

«Одна из проблем предприятий агромашиностроения – возрастные работники. Да, некоторые работодатели внедряют программы омоложения предприятия. Однако не стоит забывать и о такой категории работников, как предпенсионеры. Не все молодые кадры закрепляются, отсюда возникает такая проблема, как текучесть кадров. Однако необходимость молодых работников высока. Нужны технические вузы, которые будут готовить специалистов этого профиля. Необходимо дать молодым работникам и возможность поэтапного роста в должности, повышения зарплаты. Ведь каждый молодой работник – это новая семья и новые цели. Все эти задачи необходимо решать с работодателем», – поделился мнением председатель Ростовской областной организации профсоюза Геннадий Зарудный.

Говоря о переходе на цифровую экономику, председатель ППО ЗАО

«СОАТЭ» Лариса Божко отметила, что пока данный процесс глобально не отразился на профсоюзной работе. Однако внес ощутимые изменения в производство. Вопрос обеспечения кадров встал на первое место.

«Процесс перехода на цифровизацию производства подразумевает внедрение роботизированной техники, автоматических процессов. Да, автоматические процессы могут привести к сокращению рабочих мест. Но когда одни подразделения у нас полностью роботизируются и происходит расширение производства, создаются новые рабочие места. Единственная проблема, которая на данный момент стоит остро – это необходимость привлечения высококвалифицированных кадров.

Наши учебные заведения в основном специализируются на металлургии, а требуются работники, способные работать с современными станками. Поэтому наш отдел управления персоналом занимается активным поиском специалистов. Молодым специалистам предоставляется социальная аренда жилья и обучение за счет работодателя. Современная система бережливого производства привлекает молодых специалистов. Дает им возможность развиваться. Но специалистов приходится искать. Поиск идет и в других регионах», – отметила Лариса Викторовна.

Коллегу поддержал и Сергей Зайцев, председатель ППО АО «АВТОВАЗ». «В профсоюзной работе важны не инструменты, а стратегия и тактика. Весь мир становится цифровым, а цифровизация – это, в первую очередь, передача информации. Информационное поле на то и будет направлено. Если мы этим не воспользуемся, мы будем отставать», – подчеркнул профлидер.

Вопрос повышения мотивации профчленства

и привлечения молодежи также не обошли стороной профсоюзные лидеры. Председатель ППО в ОАО «ГАЗ» Сергей Солодов рассказал о том, как эта работа проводится на их предприятиях. «У нас есть молодежная организация. Как только работник на завод приходит, мы привлекаем его к общественной жизни. Мы говорим про коллективный договор, преимущества работника. В колдоговоре все расписываем, что молодой работник может получить за свой квалифицированный труд».

«Чтобы повышать мотивацию, необходимо, чтобы человек труда чувствовал себя комфортно на предприятии», – подчеркнул Алексей Суворов, председатель Ярославской областной организации Профсоюза. – Хорошие деловые взаимоотношения профсоюза с работодателем направлены на эту цель. Мы ежемесячно проводим встречи с участием главных специалистов во главе с руководителем предприятия с профактивом. На встречах все проблемы, которые в трудовых коллективах есть, выносятся и оперативно в протокол записываются, и на следующем совещании докладывается о выполнении. Эта практика дает свой результат».

По итогам обсуждений было принято постановление, в котором говорилось руководству профсоюза продолжить работу по сохранению дополнительных мер государственной поддержки предприятий автосельхозмашиностроения с целью повышения объемов производства и сохранения рабочих мест в отрасли. Руководителям структурных подразделений рекомендовано продолжить системный мониторинг

социально-экономических показателей предприятий. На всех уровнях социального партнерства настойчиво отстаивать меры социального характера, направленные на улучшение благосостояния работников и обеспечивающие центральное место производительного труда в социальной политике предприятия.

Члены президиума также утвердили постановление «О проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Президиум Профсоюза поддержал решение Исполнительного комитета ФНПР об участии членских организаций ФНПР во Всемирном дне действий «За достойный труд!», который пройдет 7 октября. Также принято постановление «О проекте «Программы действий Профсоюза АСМ РФ на 2020-2024г.г.». Очередной президиум Профсоюза АСМ РФ запланирован на конец ноября текущего года.

На следующий день для участников президиума была организована экскурсия на автомобильный завод и в технический центр команды «КАМАЗ-мастер». На Автомобильном заводе гости посетили конвейер сборки кабин и главный сборочный конвейер. В техническом центре «КАМАЗ-мастер» побывали в музее команды и сделали памятные фотографии рядом с гоночным грузовиком «синей армады».

Экскурсию для гостей провел Заслуженный мастер спорта России, Заслуженный мастер спорта Республики Татарстан, Лауреат Государственной премии Российской Федерации, почётный гражданин города Набережные Челны Айдар Беляев. Говоря о победах команды «КАМАЗ-мастер», он отметил, что «нет плохих дорог. Главное, чтобы машина не ломалась». Также Айдар Раисович подчеркнул значимость воспитания нового поколения спортсменов. Отметил, что ведется работа над проектом по сооружению семейного центра, в котором будут заниматься дети. Участники президиума посетили ОАО «ПО ЕлАЗ», вечером приняли участие в торжественной церемонии открытия Спартакиады Профсоюза АСМ РФ (см. стр. 8).

Андрей Фелелов отметил значимость данного события в истории современной России. «Я очень рад и благодарен профсоюзной организации «КАМАЗа» за подготовку мероприятия. В истории современной России мы впервые проводим Спартакиаду на отраслевом уровне. Надеемся, что количество участников будет расти».

«У нас на заводе ведется большая спортивно-массовая работа. Каждый год проходит Спартакиада по 26 видам спорта. Мы знаем, что и у вас такая работа проводится. Спорт – это дело молодых. Спорт – это то, что объединяет. Для нас важно, что ребята между собой общаются. Узнают друг друга».

Когда нашу команду провожал, дал напутствие: «Ребята, играйте в удовольствие. Не смотрите, кто выиграет или проиграет. Лучший результат, когда вы приедете домой, и у вас в «вайбере» и «ватсапе» будет 20-40 новых друзей, с которыми вы будете постоянно общаться», – подчеркнул председатель ППО АО «АВТОВАЗ» Сергей Зайцев.

«Все такие крупные мероприятия – это игра на комообразование. Люди, которые в соревнованиях участвуют, становятся сыгранными не только в спорте, но и в работе», – отметил председатель ППО ОАО «ГАЗ» Сергей Солодов.

Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ»