

Профсоюз – это организация, которая стоит на защите интересов трудящихся. Для этого она и была образована в начале прошлого столетия. По прошествии века суть осталась прежней, а вот обязанностей у лидеров профсоюзов, наверное, даже прибавилось. И в организации по-прежнему работают люди, которым, что называется, не всё равно. Во всяком случае, в Нижнекамске так. Тон Нижнекамской районной организации профсоюза работников здравоохранения задает её лидер Алефтина Фофонова.

Алефтина Фофонова: «Моё оружие – доброта!»



Девиз «Один за всех и все за одного» Алефтина Иосифовна приняла ещё в детстве. Она росла в многодетной семье, была 10-м ребенком. Родители всегда хотели, чтобы она стала медсестрой. Потому после окончания школы девушка поступила в Елабужское медицинское училище. Получив специальность «фельдшер», приехала в Нижнекамск, где устроилась в Центральную районную больницу. Организаторские способности Алефтины Фофоновой заметили, и в 2002 году она была избрана на выборную должность председателя первичной профсоюзной организации ЦРБ. А в 2012 году возглавила Нижнекамскую районную организацию профсоюза работников здравоохранения, этот пост она занимает и по сей день. Став профсоюзным лидером, Алефтина Иосифовна получила высшее образование по специальности «психолог». Согласитесь, такие знания в профсоюзной организации совсем не лишние.

За период работы Алефтина Иосифовна проявила себя специалистом с высоким уровнем теоретической и практической подготовки. К выполнению своих обязанностей всегда относится ответственно и серьезно. Трудолюбива, работоспособна, дисциплинирована, аккуратна, инициативна. Алефтина Фофонова способна взять на себя ответственность в принятии решений по сложным вопросам, находящимся в ее компетенции. Подтверждение тому многочисленные дипломы за хорошую работу и уважение коллег.

«Я работаю председателем про-

фкома с 2011 года. До прихода Алефтины Иосифовны наше финансовое положение было в ужасном состоянии, наша организация добросовестно перечисляла профсоюзные взносы, но в бухгалтерии райкома мы были регулярно в черном списке.

Только после прихода Алефтины Иосифовны наступил порядок во всей первичной документации. С таким руководителем можно работать, не переживая за завтрашний день», – отзывается о Алефтине Иосифовне Елена Анатольевна председатель ППО

Нижнекамского центра крови.

«С приходом Алефтины Иосифовны мы в «первичках» стали в полном объеме, согласно утвержденной смете, выделять на мероприятия денежные средства на Уставную деятельность. То есть появилась открытая финансовая политика, прозрачность. Появилось спокойствие, улучшился микроклимат в самой среде председателей ППО, и почти вся команда не меняется, мало кто переизбирается. Положительным моментом в ее биографии является то, что она работала председателем ППО и знает не понаслышке, как никто, эту работу и все ее нюансы. Она всегда знает настроение в каждом коллективе города и района, держит руку на пульсе. С ней всегда можно посоветоваться, она найдет время выслушать и понять, как тебя, так и другую сторону», – отмечает председатель ППО ГАУЗ «НЦРМБ» Разида Шамсутдинова.

И такие отзывы многого стоят. Ведь быть профсоюзным лидером в наше время совсем нелегко. Приходится выполнять огромный объем работы. Порой во внеурочное время. Необходимо постоянно совершенствоваться. Меняются законы, правила, нормы, да и сама жизнь. Однако в ежедневной суете Алефтина Иосифовна не растеряла главного – человечности. Она считает, что главное не быть равнодушной к проблеме ближних. А её девиз: «Моё оружие – доброта, а щит мой – человечность». В планах на будущее – продолжать трудиться на благо всех работников нижнекамского здравоохранения.

Евгения Корбакова

Разрешите пропиариться

Как профсоюзам не утонуть в общем информационном потоке

Профсоюзные кабинеты, электронные профсоюзные стенды в школах, современная компьютерная техника в каждом профкоме... эти и другие достижения уже давно стали частью ежедневной информационной работы профсоюзных организаций учреждений образования Татарстана. О том, как выйти на новый уровень работы в информационном сопровождении деятельности профсоюза и не затеряться в огромном потоке информации, мы беседуем с председателем республиканского комитета профсоюза работников образования и науки Юрием Прохоровым.

– Юрий Петрович, сегодня успешная информационная работа одна из сильных сторон вашей организации. Но так ведь было не всегда... С чего вы начинали?

– Я возглавил республиканский комитет профсоюза работников образования и науки 20 лет назад. Конечно, тогда вопрос о необходимости информационной деятельности вообще не ставился. Время было другое, не было условий, техники. Помню мы выпускали огромного размера бюллетени, которые больше напоминали стенгазету. Сначала долго их готовили, затем печатали и еще дольше раздавали. Естественно, пока эти бюллетени доходили до первичных профсоюзных организаций, информация сильно устаревала.

Но в 2010 году дело сдвинулось. В Татарстане началась всеобщая информатизация. Правительство республики выделило почти полмиллиарда рублей на приобретение персональных портативных компьютеров для учителей. Естественно, нам тоже нельзя было отставать от них. Мы разработали свою программу информационной деятельности и обеспечили абсолютно все наши профсоюзные организации компьютерной техникой. С тех пор информационная работа стала для рескома одним из приоритетных направлений. На данный момент все наши территориальные профсоюзные организации имеют свои сайты или странички на портале Электронное образование РТ. Мало того, более 70 процентов образовательных учреждений, а их больше двух тысяч, открыли на своих интернет-ресурсах профсоюзные разделы.

Интернет сегодня является одним из самых оперативных и недорогих способов распространения информации, и этим нужно пользоваться. Мы даже сознательно отказались от выпуска большого количества бумажных изданий. Активно используем официальный портал рескома edunio.ru. В прошлом году была проведена большая работа по редизайну сайта: он приобрел современный вид, новые технические возможности.

– Какие задачи Вы ставите теперь, учитывая, что Федерация независимых профсоюзов России объявила этот год – Годом профсоюзной информации?

– Сегодня мы работаем над тем, чтобы каждый из 200 тысяч членов нашего профсоюза знал, что сделано, что делается и что будет для него делаться. Добиться этого можно только одним путем – наладив бесперебойный поток информации. Необходимо не только самому быть в курсе событий, но и других оперативно информировать. Лично я каждый свой рабочий день начинаю с просмотра электронной почты и интернет-порталов и настоятельно рекомендую это делать всем профсоюзным лидерам. Документы, новости должны распространяться мгновенно, и кое-где это уже происходит.

Например, как-то я приехал в одну из отдаленных школ Татарстана и был приятно удивлен, увидев на профсоюзном стенде информацию, которую мы отправили только накануне вечером. Понимаете, значит это возможно!

– Может быть, но ведь кадровый вопрос тоже стоит остро. Во многих профсоюзных организациях просто нет специалистов по информационной работе. PR-работу тянут на себе председатели, правовые инспекторы труда и даже бухгалтеры.

– К сожалению, есть такая проблема. Что там говорить, больше половины наших председателей в территориях работают на общественных началах. Но нужно стремиться к тому, чтобы они стали штатными работниками и это тоже одна из задач на ближайшее будущее. Однако, дело не всегда в загруженности, а еще и в дисциплине, желании заниматься информационной работой. Пока оно есть не у всех.

– Одного желания порой тоже недостаточно, нужны навыки, знания.



– Как раз с этим у нас проблем нет. Семинары, тренинги по информационной работе проходят постоянно. В этом году при рескоме даже создана Школа профсоюзного журналиста, где можно узнать о журналистских жанрах, научиться писать заметки, работать с сайтами, взаимодействовать с представителями средств массовой информации. Благодаря появлению Школы у нас сформировалась и корреспондентская сеть, в которую входят не только специалисты по информационной работе, но и председатели территориальных профсоюзных организаций, просто члены профкомов образовательных учреждений. Они регулярно присылают информацию для нашего сайта, для профсоюзных газет и журналов.

– Юрий Петрович, существует мнение, что профсоюзы сегодня не поспевают за большинством общественных организаций, которые научились себя раскручивать, красиво подавать.

– Я бы не сказал, что мы отстаем. Просто у нас разные подходы. Они работают для громкого пиара, а мы с практической информацией, и в этом разница. Хотя, я считаю, что немного пиара и нам не помешает. Иногда профсоюзы уж очень скромничают. Например, еще ни одно повышение зарплаты не проходило без участия профсоюзных организаций. А кто об этом знает? Люди считают, что это правительство о них заботится. Хотя на самом деле без инициативы профсоюза эти вопросы не решаются. Причем, программ, которые мы инициируем множество: это и санаторно-курортное обеспечение, и выплаты негосударственного пенсионного фонда, и поддержка молодых специалистов, и многие другие.

– Республиканский комитет профсоюза работников образования каждый год проводит десятки акций, проектов, интернет-конкурсов. Это тоже попытка идти в ногу со временем?

– Да, проекты и акции – это веление времени, инструмент продвижения. Они работают на имидж профсоюза, формируют общественное мнение в его пользу. У нас есть слоган: «Мы делаем события, события делают нас». В Год профсоюзной информации он особенно актуален. Если вы делаете что-то важное и полезное, вам всегда будет о чем рассказать и написать. В прошлом году ко Дню профсоюзов Республики Татарстан мы провели масштабную акцию «Тысяча и один профсоюзный урок». За неделю в этом проекте приняли участие свыше 85 тысяч работников образования – членов профсоюза и около 40 тысяч школьников. Репортажи об этом событии не сходили с лент профсоюзных сайтов и полос районных газет. Интерес есть, так почему им не воспользоваться.

У нас множество и других интересных проектов, например, «За здоровьем в Крым», благодаря которому в этом году более 500 членов профсоюза смогли на льготных условиях отдохнуть на берегу Черного моря. Или завершившаяся на днях интернет-акция «Лучшая профсоюзная династия», в которой 40 педагогов рассказали о том, как их семьи столетиями служат образованию.

Нам всем, наконец, нужно понять, что эффективность работы в сфере пиар и масс-медиа формирует положительный имидж профсоюзов, укрепляет его и, что самое главное, расширяет членство наших организаций.

Елена Галаяветдинова, фото автора