



На волне позитива, дружбы и любви

Акционерное общество «Транснефть–Прикамье» уделяет большое внимание отдыху и оздоровлению своих сотрудников и членов их семей. Ежегодный фестиваль, посвященный завершению лагерного сезона в детском оздоровительном лагере «Орленок», организованный администрацией и профсоюзным комитетом АО «Транснефть–Прикамье» – яркий пример того, какую заботу о юном поколении проявляют нефтепроводчики.

ДОЛ «Орленок», расположенный вблизи Альметьевска, ежегодно принимает порядка 500 детей в возрасте от 7 до 16 лет из 10 регионов России. Здесь созданы все условия для комфортного отдыха и досуга. Визитная карточка лагеря – чистый лесной воздух, атмосфера детского творчества, дружбы, взаимопонимания, корпоративный дух «Транснефти». Здесь все, включая коллектив педагогических работников и детей, приехавших укрепить свое здоровье, живут под одним девизом: «Мы – дети «Транснефти»!

Благодаря этой уникальной программе, ребята узнают много интересного и нового о компании, в которой трудятся их родители, о том, что представляет собой предприятие, транспортирующее нефть, приобретают знания и умения, приобщаются к корпоративной культуре.

Поздравить юных потенциальных нефтепроводчиков с закрытием лагерной смены приехало много почетных гостей. Председатель объединенной первичной профсоюзной организации АО «Транснефть–Прикамье» Альберт Бахтияров, начальник отдела социального развития АО «Транснефть–Прикамье» Наталья Макарова, заместитель начальника по управлению персоналом

и общим вопросам АРНУ Рустам Алсынбаев, председатель профсоюзного комитета УРНУ Антон Филиппов, председатель профсоюзного комитета АРНУ Игорь Филиппов и другие уважаемые люди, которые разделили с детьми радость.

Мероприятие началось с фестиваля дружбы народов под названием «Такая разная природа», на котором гости виртуально смогли побывать в разных уголках необъятной России – и в Санкт-Петербурге, и в Хабаровском крае, и на Урале. Гостям, чтобы продолжить дорогу, пришлось даже «проплыть» через реку Урал вместе с воспитанниками 3-го отряда.

Далее торжества продолжались на площади юных нефтепроводчиков. Все шесть отрядов выстроились на официальную линейку, сдали рапорты, а взрослые поделились впечатлениями и высказали свои теплые пожелания.

«Дорогие ребята! Мы были очень рады увидеть вас в рядах наших юных нефтепроводчиков. «Орленок» дал вам возможность познакомиться, сплотиться, подружиться под девизом «Мы – дети «Транснефти»! Отрадно то, что в компании сохраняются те добрые традиции, которые приумножаются вашими родителями. Буквально

через неделю в этом же лагере пройдет летняя Спартакиада работников АО «Транснефть–Прикамье». У лагеря есть будущее – это самое главное! Впереди вас ждет учебный год. Желаю вам хорошо учиться и вернуться в следующем году снова в ваш любимый лагерь», – обратился к ребятам председатель профсоюзной организации Альберт Бахтияров.

Самый интересный, волнующий момент фестиваля, конечно же, итоговый концерт, где царил творческий, дружеский дух. Каждое выступление было посвящено будням в лагере, в юмористических миниатюрах отражалась жизнь компании. На суд зрителей были представлены эстрадные и народные танцы, вокальные номера и творческие постановки.

Выступление юных артистов чередовалось с церемонией награждения. Сотрудники лагеря, вожатые и самые активные дети получили подарки и дипломы от профсоюзного комитета.

«Сегодня было интересно и неповторимо. Эти три часа прошли как одно мгновение. Вы уверенно доказывали, что являетесь сплоченным, единым коллективом, все здесь работают с любовью к детям», – подчеркнула начальник отдела социального развития Наталья Макарова в завершение мероприятия. Она поблагодарила персонал лагеря и вожатых за добросовестный труд и за творческий подход к работе.

Официальное закрытие лагерного сезона завершилось. Но в сердцах детей «Транснефти» праздник солнечного лета не умолкает. До следующих встреч, «Орленок»!

Фардия Хасанова

профсоюз помог

Армию – в льготный стаж работы

Недавно состоялось заседание Зеленодольского районного суда, на котором рассматривался вопрос о признании права на досрочную пенсию по старости в связи с наличием необходимого стажа на работах с тяжелыми условиями труда в качестве каменщика, работающего в бригаде каменщиков в Верхнеуслонской МСО, Василия Мишечкина и о включении периода его службы в рядах Советской Армии в льготный стаж работы.

Районный суд своим решением (от 1 июня 2017 г. по делу № 2-1537/2017) удовлетворил просьбу заявителя. Ответчик – Отделение Пенсионного фонда России в Зеленодольском районе Республики Татарстан, не согласившись с данным решением, подало Апелляционную жалобу в Верховный Суд Республики Татарстан, который на своем заседании 17 августа 2017 года оста-

вил в силе решение Зеленодольского районного суда.

В данном судебном процессе сложным было доказать необходимость включения периода службы в рядах Советской Армии в льготный стаж работы. Были найдены нормативные документы, которые действовали на период прохождения службы в Советской Армии В.П. Мишечкина – с 1980г. по 1982г. (1 год

11 месяцев 27 дней). Действующее правовое регулирование предусматривало возможность зачета такой деятельности в специальный стаж работы, а дальнейшее изменение законодательства не должно служить основанием для ущемления прав в области пенсионного обеспечения. Соответственно, вышеназванный период службы должен подлежать включению в специальный стаж работы независимо от времени обращения за назначением пенсии и времени возникновения на это.

Так, благодаря помощи Федерации профсоюзов, В.П. Мишечкину назначена досрочная пенсия с момента возникновения права – 10 ноября 2016 года.

Анастасия Ерохина

ПРОФСОЮЗЫ КОНСУЛЬТИРУЮТ

Какими нормативными документами должен руководствоваться работодатель при осуществлении финансирования мероприятий по охране труда и в каких размерах?

Ответ: чтобы обеспечить безопасность работников в процессе трудовой деятельности, работодатель обязан разрабатывать и осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

При планировании мероприятий следует руководствоваться Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н.

В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатели должны тратить на решение этих вопросов не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Исключение составляют государственные унитарные предприятия и федеральные учреждения.

Расчет затрат осуществляется по окончании года на основании сведений бухгалтерского учета по соответствующим позициям и учитывается в статистической отчетности (форма 7 – травматизм по строке «Израсходовано средств на мероприятия по охране труда»).

В последнее время введены ряд профессиональных стандартов, в том числе и по охране труда, внесены изменения в Квалификационные справочники. В связи с этим должны ли вноситься изменения в наименования должностей?

Ответ: вносить изменения необходимо, если:

- работа в этих должностях связана с предоставлением гарантий и компенсаций, например, досрочная пенсия;
- есть оговоренные законом требования к точному наименованию должности, например, специалист по охране труда (ст. 217 ТК РФ);
- предприятия относятся к государственным организациям, государственным внебюджетным фондам (Фонд социального страхования, Пенсионный фонд), муниципальным или унитарным предприятиям (Почта России, школы, больницы), предприятиям, в установленном капитале которых 50% акций находится в государственной или муниципальной собственности.

В остальных случаях требования профессиональных стандартов и Квалифицированных справочников носят рекомендательный характер. Санкции за их неприменение не предусматриваются.

Что такое аутсорсинг в области охраны труда? В каких случаях работодатель имеет право на данный вид услуги?

Ответ: аутсорсинг в сфере охраны труда – это комплексное сопровождение организации по вопросам охраны труда в процессе ее текущей деятельности в соответствии с гражданско-правовым договором.

Существует несколько вариантов аутсорсинга в сфере охраны труда. Один из них – осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда, в числе которых разработка локальных нормативных актов по охране труда, подбор средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей и организация обучения по охране труда, расследование несчастных случаев и другое.

Такая возможность на основании ст. 217 Трудового Кодекса Российской Федерации есть у работодателей, непроизводственной сферы с численностью работников не превышающей 50 человек.

При этом работодатель должен знать, что право на оказание услуг по аутсорсингу в сфере охраны труда имеет организация, которая прошла уведомительную аккредитацию в соответствии с приказом Минздравсоцразвития № 205н от 1 апреля 2010 г. «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация», и занесена в соответствующий реестр.

Какие методы контроля за охраной труда сегодня применяют работодатели, чтобы обеспечить безопасные условия труда работающих?

Ответ: одним из методов контроля за соблюдением надлежащего уровня обеспечения охраны труда является трехступенчатый контроль. Трехступенчатый контроль по охране труда – это система мониторинга, состоящая из трех уровней (ступеней), позволяющая осуществлять непрерывное наблюдение за качеством охраны труда, обеспечением требований к безопасности рабочих мест, условиями трудовой деятельности работников и др.

До недавнего времени действующее законодательство не регламентировало обязательность в проведении этой процедуры.

Однако с вступлением в силу Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.08.2016г. № 438н работодатель обязан вести ступенчатые формы контроля за охраной труда в организации на каждом уровне управления.

Законодательством не оговаривается количество ступеней контроля. Их работодатель определяет сам исходя из особенностей производства.

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов РТ