

О крауд-проектах и QR-кодах

Одновременно со стартом учебного года в системе профсоюзного образования Федерации независимых профсоюзов России в Калининградской области, в г. Светлогорске прошел XII Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР. На семинар съехались 90 представителей отраслевых, территориальных профсоюзных организаций ФНПР, а также гости из Беларуси, Литвы, Узбекистана, Таджикистана, Молдовы, курирующие вопросы молодёжной политики.

В своем приветственном слове заместитель председателя ФНПР, главный редактор профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук подчёркнул, что присутствующие на семинаре участники должны воспринимать себя не как «просто специалисты», которые работают в аппарате, выполняют техническую функцию, а как люди, которые влияют на молодёжную политику в своей отрасли, в своем регионе.

«От того, каким образом вы с нашей поддержкой построите эту работу, будет зависеть сегодняшний день профсоюзного движения. Потому что именно вы влияете на молодёжную политику ФНПР, а значит и на молодёжную политику в целом», – отметил он. Также, по словам Шершукова, целью семинара является концентрация полученных знаний и адаптация их на местах на пользу профорганизаций и членов профсоюзов.

Далее с приветственным словом выступил и Сергей Степанов, советник руководителя Федерального агентства по делам молодёжи. «У нас с профсоюзами хорошие и давние отношения, есть перспективы их развития. В ближайшее время мы подпишем соглашение о сотрудничестве, которое станет хорошей базой в том числе для развития дальнейшей молодёжной политики» – подчеркнул он.

Участники окунулись в программу форума, которая состояла из семинаров-тренингов, форсайт-сессий и командной работы групп. В рамках семинара участники имели возможность проработать с приглашенными экспертами ФНПР следующие темы: «Умные ленты в социальных сетях. Как работают алгоритмы социальных сетей», «Продвижение бренда организации и личного имиджа руководителя в социальных сетях ВКонтакте, Facebook и др.», «YouTube и социальные сети как эффективные инструменты PR», «Введение в краудфандинг. Основы создания крауд-проекта и его продвижение»...

Участники семинара получили рабочие и полезные инструменты для работы в социальных сетях. После интерактивных лекций молодые профактивисты прорабатывали представленные механизмы в группах между собой.

По мнению многих участников, особый интерес вызвал мастер-класс от Эльнары Петровой, которая рассказала об актуальной теме работы в социальных сетях с «умными лентами» и о том, как сделать, чтобы профсоюзный контент был интересен, а также о перспективном внедрении технологий QR-кодов. Петрова подчеркнула, что техника «умных лент» базируется на следующей формуле – интересный пост с точки зрения алгоритмов: содержание (текст, медиаконтент) + интересы пользователя (тематика, типы контента) + активность на платформе (история просмотров, активность друзей, комментарии).

В программу семинара были включены тренинги на командообразование, публичное выступление, а также проработка группами практического задания на три рабочих дня по темам: «Эффективность взаимодействия с партнерскими молодёжными структурами», «Эффективность взаимодействия с молодыми профсоюзными организаторами на региональном и федеральном уровнях», «Организация и проведение федерального этапа Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация». В завершающий день были представлены презентации от всех групп по каждой теме.

Каждый участник получил новые знания, контакты, а также пищу для размышления о том, как продвигать профсоюзный бренд. Меняется мир, меняются инструменты в профсоюзной работе, открывающие широкие возможности как для интересного сотрудничества с внешними контрагентами, так и для поиска точек роста во внутренней работе.

Ольга Титова, председатель Молодежного совета ФПРТ, участница семинара

Недавно с официальным дружественным визитом Республику Татарстан посетила делегация Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений. Делегацию возглавил председатель Минской областной организации В.Н. Филимонов. В состав белорусской делегации вошли председатели первичной и территориальных профсоюзных организаций, работники аппарата республиканского комитета. Целью визита явилось развитие и углубление профсоюзных связей, изучение опыта деятельности по защите интересов работников на региональном уровне.



Визит коллег из Беларуси

Во время визита гости из Беларуси посетили Государственный Совет Республики Татарстан, ознакомились с экспозицией музея парламентаризма, встретились с профсоюзным активом первичной профсоюзной организации Госсовета. Также белорусские гости ознакомились с деятельностью в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения республики.

В формате «круглого стола» состоялся обмен опытом работы по всем направлениям профсоюзной деятельности. Участники обсудили лучшие региональные практики работы по мотивации профсоюзного членства, кадровой и молодёжной политики, охране труда и оздоровлению членов профсоюзов и членов их семей.

В своем выступлении председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Ольга Калашникова отметила, что совершенствование системы социального партнерства в сфере труда в Татарстане возведено в

ранг государственных задач. Значение коллективных договоров с каждым годом возрастает, так как именно благодаря этой форме взаимодействия профсоюза и нанимателей решаются многие вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов служащих и работников.

В рамках визита, состоялось подписание (на фото) Соглашения о сотрудничестве между Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, включающее информационное взаимодействие, обмен опытом, укрепление и развитие профсоюзного движения между родственными профсоюзами.

Татарстанский реском Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Как помочь студенту с жильем, если не хватило места в общежитии? Ответ на этот вопрос знают в профкоме Казанского национального исследовательского технологического университета. 15 лет назад здесь придумали социальный проект «ProfDOM», благодаря которому каждый год больше тысячи иногородних студентов вуза могут арендовать квартиры без посредников и по приемлемым ценам.



Живи, студент!

Профком помогает студентам подыскивать жилье

– Начиналось все с амбарной книги, которую завели в профкоме, – рассказывает руководитель проекта Полина Кузьмина. – В нее записывали контакты как собственников квартир, так и желающих снять жилье молодых людей. Таким образом, студенты и аспиранты очень быстро находили себе недорогую комнату или квартиру для проживания.

Однако о предоставляемой профкомом «жилищной услуге» мало кто знал, поэтому в 2007 году профсоюзные активисты решили вдохнуть в проект новую жизнь. Амбарная книга стала электронной и перекочевала на просторы Интернета в одну из соцсетей. Так появилась группа ВКонтакте ProfDOM – профсоюзный дом.

Поначалу сообщество было открытым, каждый студент мог разместить здесь объявление о поиске жилья или предложить кому-то из участников снять квартиру вместе. Но когда в группу начали заглядывать не только собственники, но и риелторы, сообщество пришлось сделать закрытым. Теперь вступить в нее могут только студенты технологического университета очной формы обучения, являющиеся членами профсоюза.

– Сегодня ProfDOM – это почти пять тысяч участников из числа студентов КНИТУ, постоянные партнеры и проверенная база собственников квартир, с которыми налажено сотрудничество, – говорит Полина Кузьмина. – Пять лет назад проект стал лучшим в одной из

номинаций премии «Студент года Республики Татарстан». А не так давно идею подхватила Лига студентов РТ и теперь продвигает аналогичный проект для всей студенческой молодежи республики.

Но лучшим доказательством успешности жилищного проекта профкома является даже не это, а отзывы благодарных студентов. К сожалению, мест в общежитиях Казанского национального исследовательского технологического университета для всех иногородних студентов пока не хватает. Больше половины из них вынуждены сами снимать себе жилье на время учебы.

– О проекте ProfDOM я узнала еще на первом курсе, поэтому, когда решила арендовать квартиру, точно знала, где ее искать, – рассказывает третьекурсница факультета технологии легкой промышленности и моды Татьяна Ежелева. – Честно говоря, на поиски жилья у меня ушло пару минут, так как подошло первое же объявление! До сих пор считаю, что это большая удача. Спасибо организаторам проекта, в команде ProfDOMа очень отзывчивые люди, которые всегда помогут и ответят на все вопросы.

Большинство студентов и аспирантов университета узнают о «Профдоме» друг от друга. Это тот случай, когда сарафанное радио работает. Вот и Алиса Табидулина услышала о проекте от одногруппников.

– Искала жилье долго, – говорит Алиса. – Снять квартиру без помощи риелторов в Казани очень сложно. В группе ProfDOM я нашла не только жилье, но и соседей, которые теперь стали моими друзьями.

Еще одно преимущество поиска через группу ProfDOM – огромный выбор квартир, расположенных в домах близости от вуза. Об этом говорит студентка Юлия Нугалина: «Сняла жилье в пяти минутах ходьбы от уни-

верситета. Несомненно, полезный проект, все посты в группе с фотографиями и контактами, очень удобно».

Второкурсник Дмитрий Бекренев и выпускник факультета наноматериалов и нанотехнологий Айдар Азылгареев тоже снимают апартаменты, которые нашли через ProfDOM. По их словам, парням подыскать место для проживания сложнее, чем девушкам. В этом плане профсоюзный ресурс особенно выручает, ведь собственники жилья доверяют команде проекта.

Администраторы группы ВКонтакте «ProfDOM: поиск и аренда жилья для студентов КНИТУ» Галина Шеина, Глеб Опарин, Даниф Хабибуллин, Сорокин Олег и руководитель Полина Кузьмина ежедневно публикуют посты с объявлениями от собственников квартир и студентов, а также консультируют, как составить договор найма. Ежемесячно группу ProfDOM просматривает 4500 обучающихся, ведь здесь всегда есть выгодные предложения недорогого жилья.

– Казань – студенческий город. С каждым годом в вузах столицы Татарстана студентов становится все больше и больше, в том числе иногородних, – говорит Дарья Камартинова, заместитель председателя профкома КНИТУ по работе со студентами и аспирантами. – Казанский национальный исследовательский технологический университет не исключение. Только на очной форме обучения в Технологическом учатся около 14 тысяч студентов, большинство приезжают из других городов, а в шести общежитиях нашего вуза всего 2000 мест. Поэтому такие проекты как ProfDOM – реальная помощь в решении сложной социальной проблемы для студентов.

Елена Галяветдинова, студеска профкома КНИТУ, фото Елены Яшиной