

ФНПР направила в Государственную Думу ФС РФ предложения о корректировке законопроекта о повышении пенсионного возраста

Предложения по корректировке ко второму чтению проекта федерального закона № 489161-7 от 16.06.2018г. «О внесении изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» ФНПР направила в адрес Заместителя Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации О.В. Тимофеевой.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

31.08.2018 № 101-114/161-334н

На № от

Заместителю Председателя
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
О.В.Тимофеевой

Уважаемая Ольга Викторовна!

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает предложения Президента Российской Федерации В.В.Путина, высказанные в Обращении к гражданам Российской Федерации 29.08.2018 г., считая, что они в значительной степени дополнили законопроект и сделали его во многом более социально приемлемым.

Вместе с тем, предложение об уголовной ответственности работодателей за увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста, считаем излишним, или требующим дополнительного обсуждения как сложно реализуемое в правовом отношении.

Право использования двух оплачиваемых дней для диспансеризации в год целесообразно распространить и на работающих пенсионеров, а также увязать уровень страхового стажа, предлагаемого законопроектом для досрочного выхода на пенсию (40 и 45 лет) женщинам и мужчинам, с действующими нормами российского законодательства и международной практикой.

Кроме того, ФНПР считает необходимым рассмотреть для оформления в качестве поправок в законопроект и действующее законодательство Российской Федерации следующие предложения:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;

- пересмотреть методику определения прожиточного минимума, с целью его оптимизации и возможности использования, как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;
 - принять конкретные меры по ликвидации «черных» и «серых» схем заработной платы;
 - разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест, в том числе, адаптированных под возрастных работников;
 - ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия Раздела IV «Пособия по безработице», (что является крайне актуальным при реализации предлагаемого законопроекта о повышении пенсионного возраста);
 - законодательно установить коэффициент замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого Конвенцией;
 - унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;
 - кодифицировать принятые нормативно правовые акты об государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;
 - провести реформирование системы государственного обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть:
 - развитие трёхуровневой пенсионной системы и обеспечение её финансовой устойчивости;
 - создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для финансово-неустойчивых организаций и самозанятых;
 - исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования и обеспечить ее развитие на добровольной основе.
- Кроме того, считаем социально справедливым вернуться к полной индексации пенсий работающим пенсионерам.
- Федерация Независимых Профсоюзов выражает свою готовность к участию в конструктивном обсуждении вышеуказанного комплекса вопросов для внесения законодательных поправок в соответствующие Законы Российской Федерации.

С уважением
М.В.Шмаков

Председатель ФНПР

М.В.Шмаков

На информационно-правовых порталах распространены письма Минтруда России, согласно которым «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».

ФНПР считает данную позицию Министерства труда и социальной защиты РФ России намеренно искаженной и вводящей в заблуждение. Минтрудом России не учтены правовые позиции Конституционного Суда РФ, изложенные в Постановлении

конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей. Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является не чем иным,

Кто урезонит Минтруд?

от 7 декабря 2017 года № 38-П.

Конституционный Суд неоднократно констатировал, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по своей конституционно-правовой природе

как минимально допустимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом.

В письмах Минтруда России допущена подмена понятий: структуры заработной платы и систем оплаты труда. Вознаграждение за труд как основная составляющая в структуре зарплаты выражено в виде тарифных ставок и окладов в системе оплаты труда. Поскольку в Конституции РФ провозглашено право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже

установленного федеральным законом МРОТ, совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ. То есть, на сегодняшний день, 11 163 рублей в месяц.

Обращает на себя внимание, что хотя указанные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее, они охотно используются иными госорганами. Например, Федеральная налоговая служба РФ уже направила их для использования

в работе своих подведомственных налоговых инспекций. Вот так на практике «исполняются» решения Конституционного суда РФ.

Как урезонить Минтруд? В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного суда будет внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью закрепления соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

Николай Гладков, секретарь ФНПР