

Наше настоящее и будущее

Один из августовских дней для молодежи Елабужских электрических сетей выдался очень насыщенным и полным впечатлений. Представители молодежи РЭС и управления филиала ЕЭС собрались на базе отдыха «Дом солнца» вблизи города Мамадыш, где состоялся II Молодежный форум Елабужских электрических сетей.

В ОАО «Сетевая компания» успешно реализуется молодежная политика. Проводятся интересные и тематические форумы, форсайты, сезды, собрания. Все это позволяет нам, молодежи, генерировать новые идеи, вносить свой вклад в развитие компании, поддерживать ее активную деятельность: трудовую, образовательную, спортивную и развлекательную.

Вот и мы, молодежь Елабужских электрических сетей, решили пробудить молодых работников и напомнить им об интереснейшей жизни активистов молодежного комитета.

Участников форума встретили координаторы и непревзойденный ведущий Марат. В исполнении молодежи прозвучал «Гимн энергетиков». Далее всех ждали соревнования на командообразование – тимбилдинг. Целью этого увлекательного тренинга, состоящего из нескольких этапов, являлось знакомство участников команд между собой, их сплочение на пути к высокому результату. Нашей целью было стремление объединить



участников в команды и на примере этих игр показать, что только благодаря единству и солидарным действиям можно добиться эффективных результатов в работе.

Тимбилдинг был организован силами молодежного актива, что позволило как координаторам, так и участникам форума проявить свой лидерский и творческий потенциал.

По окончании соревнований самые быстрые, смелые и активные участники команд были награждены подарками. Далее участников форума ждали развлекательные игры и конкурсы от ведущего, где каждому также были вручены подарки.

Без всякого сомнения, форум прошел на ура! И его смело можно назвать большим молодежным праздником. Благодаря нашим активистам и профсоюзному комитету он был ярким, энергичным, дружным и запоминающимся.

Мы надеемся, что подобные фо-

румы войдут в традицию, а молодежь будет еще активнее принимать участие в жизни предприятия и компании.

Благодарим руководство предприятия, молодежный актив, председателя цеховой профсоюзной организации И. Чувашову, специалиста по социальному развитию С. Филатову, начальника СМИА С. Тойминцева за помощь и поддержку в организации замечательного форума.

Фраза «Будущее за молодежью» стала крылатой. Но грядущее начинается именно сегодня, поэтому не менее важно помнить, что молодежь – это и наше настоящее. И только инициативная, энергичная и заинтересованная в будущем как своей страны в глобальном масштабе, так и своего родного предприятия молодежь может изменить, усовершенствовать, улучшить все процессы жизнедеятельности общества.

Динара Дадашова

Юные профессионалы КОКБ «СОЮЗ»

АО «Казанское ОКБ «Союз» имеет большую практику работы по трудоустройству детей-подростков работников на период летних каникул. Три смены юных тружеников по 16 человек (8 мальчиков и 8 девочек) оформляются подсобниками и разнорабочими. Это позволяет ребятам с пользой провести лето и приобрести профессиональные навыки. Смена меняется каждый месяц, девочкам предлагается один вид работ, мальчикам – другой.

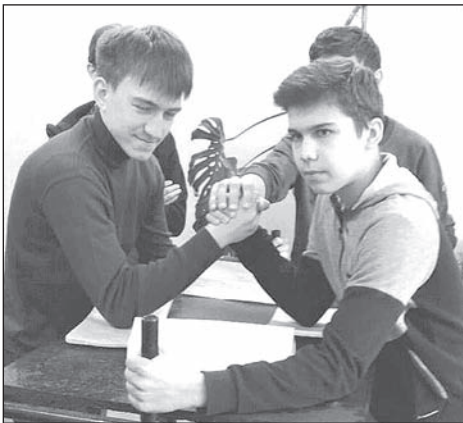
Поскольку возраст молодых тружеников от 14 до 16 лет, их рабочий день организуется с полным соблюдением трудового законодательства. Иными словами, условия их труда – сокращенный рабочий день с полной оплатой. Школьники работают три дня в неделю, а затем со своими родителями вахтой уезжают домой.

Профсоюзный комитет обратился к ответственным за ребят с предложением занять их спортом в свободные 4 часа. Так мы провели заключительные соревнования среди мальчиков по теннису, подтягиванию, отжиманию и армрестлингу, который больше всего полюбился ребятам.

На соревнованиях присутствовал

председатель профкома, председатель цехового комитета, начальник цеха и ответственный за ребят. Перед вручением наград председатель профкома пообщалась с молодежью – рассказала про рабочие профессии, их актуальность. Даже такие специальности, как слесарь-ремонтник, слесарь МСР, слесарь-сборщик, отметил профлидер, требуют глубоких знаний и грамотности, а также умения разбираться в технике.

Говорили и о профсоюзе, его необходимости на предприятии, о спортивном движении общества. Слушали все очень внимательно, а



порой задавали вопросы.

Председатель профкома вручила всем победителям и участникам спортивных игр подарки, поблагодарила ответственного за ребят ведущего инженера цеха №26 Котдуса Загидуллина за участие в мероприятии и пожелала начинающим труженикам, отучившись в специальных учебных заведениях, вернуться к нам на ОКБ «Союз», чтобы окончательно стать специалистами своего дела.

Профком КОКБ «Союз»

Половина россиян поддерживает четырехдневку

49% россиян, по данным опроса портала Superjob, считают правильной инициативу о сокращении рабочей недели, пишет «Интерфакс». Треть граждан (31%) выступают против четырехдневной недели, а каждый пятый еще не определился. Если россияне будут работать четыре дня в неделю, то лишний выходной большинство намерены провести в кругу семьи, а каждый пятый использует его для дополнительного заработка. 16% респондентов будут третий выходной отдыхать, 15% используют его для самообразования и изучения иностранных языков, 2% сограждан будут заниматься своим здоровьем и посещать врачей, еще столько же – посвятят лишний день чтению. Ранее эксперты и политики предсказывали россиянам в случае дополнительного выходного рост разводов, пьянство и ожирение. Напомним, премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поручил Министерству труда и социальной защиты оценить возможность введения четырехдневной рабочей недели и его влияние на производительность труда и социальную сферу. Минтруду поставлен срок выполнения поручения – до 30 сентября. ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России отзыв на идею о сокращении рабочей недели – с уменьшением рабочих часов при сохранении размера заработной платы. Этот вопрос будет рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

Подсчитано число россиян, попавших в «кадровую яму»

Почти 34 млн человек, работающих в России, имеют избыточные или недостаточные для выполняемой ими работы компетенции. Они попадают в так называемую «кадровую яму». «В России число работников, попавших в «кадровую яму», достигает уже 33,9 млн человек, а в регионе Северной и Южной Америки – 87,6 и 58,6 млн соответственно», – говорится в докладе консалтинговой компании BCG и World Skills. Как отмечает РИА «Новости», по мнению авторов исследования, проблема растущего кадрового разрыва является одним из ключевых пунктов мировой повестки на рынке труда. Ситуация, когда выпускники и профессионалы не могут найти работу по специальности, а работодатели тратят годы, чтобы найти специалистов на ключевые должности, возникла уже довольно давно. Ранее министр просвещения РФ Ольга Васильева сообщила, что с сентября 2020 года планируется исключить почти 100 позиций из перечня специальностей среднего профобразования. Это коснется профессий ткача, вышивальщицы, радиооператора, сборщика изделий электронной техники и других. Кроме того, в беседе с «URA.RU» депутат Госдумы РФ от «Справедливой России» Олег Шеин также заявлял, что из-за четвертой промышленной революции порядка 15 миллионов россиян могут потерять работу.

Снижение числа работающих может затормозить экономику

Снижение численности экономически активных россиян в первом полугодии 2019 года почти на 700 тысяч по сравнению с аналогичным периодом 2018-го может сдержать экономический рост в стране. Об этом говорится в приложении к аналитической записке «Информация об основных показателях социально-экономического развития РФ в январе – июне 2019 года», который подготовлен Счетной палатой. «В январе – июне 2019 года продолжилась тенденция к снижению как численности безработных, так и численности занятых. Снижение численности рабочей силы может стать фактором, ограничивающим экономический рост», – полагают в ведомстве. Численность занятых в экономике в первом полугодии 2019 года составила 71,5 млн человек, уточнили в Счетной палате. При этом количество безработных за этот период составило 3,5 млн человек – на 200 тысяч меньше, чем в январе – июне 2018 года. В органах службы занятости в июне в качестве безработных были зарегистрированы порядка 700 тысяч россиян, из них 600 тысяч получали пособие по безработице, отметили в ведомстве. «Уровень безработицы в январе – июне 2019 года составил 4,7%, что на 0,2 процентного пункта меньше показателя аналогичного периода 2018 года. Текущий уровень безработицы является самым низким в современной истории России», – заключили в Счетной палате.

Ухудшен прогноз по росту доходов россиян

Прогноз относительно роста реальных доходов россиян в 2019 году изменился с 1% до 0,1%. Соответствующими данными поделилось Минэкономразвития РФ. «Реальные доходы вырастут лишь на 0,1%, что фактически означает балансирование динамики реальных располагаемых доходов на уровне нулевой второй год подряд», – сообщает РБК со ссылкой на статистику ведомства. При этом, согласно прогнозу, уровень бедности в 2020 году поднимется с 12 до 12,5%. Вместе с тем прогноз министерства на следующий год не изменился – рост реальных доходов россиян в 2020 году должен составить 1,5%. Также не изменились предположения ведомства по этому показателю с 2021 по 2024 год – они составят от 2,2 до 2,4%. Ранее Президент РФ Владимир Путин выразил беспокойство относительно роста доходов населения. Глава страны отмечает, что они растут слишком медленно. По данным Росстата, в первом квартале этого года доходами ниже прожиточного минимума располагали 14,3% населения страны, или 20,9 миллиона человек, напоминает RT. Это на 0,4% больше, чем за аналогичный период прошлого года. В связи с тем, что ведомство изменило методику подсчета количества бедных россиян, этот показатель за 2018 год снизился с 12,9% до 12,6%.