



Санаторный профурок

В августе при поддержке председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елены Кузьмичевой прошел профсоюзный урок для пятидесяти старшеклассников, которые отдыхают и поправляют свое здоровье в лечебно-профилактическом учреждении профсоюзов – санатории «Васильевский».

Профсоюзным лектором выступил заместитель председателя ФПРТ Марат Гафаров, которому пришлось нелегко, ведь заинтересовать расслабленных ребят после сытного обеда было довольно трудной задачей. Но как опытный и умеющий заинтересовать преподаватель он справился с ней отлично.

«Здравствуйте, а я Вас помню! Вы к нам уже приходили в школу!», – сказала девушка, сидевшая на первом ряду. Эта реплика не могла не вызвать улыбку у профсоюзного учителя. Что ж, вот и посмотрим, как хорошо усвоился материал прошлого урока.

По традиции урок начался с рассказа истории и предпосылок создания профсоюзов в России.

«Давайте вместе с вами мысленно перенесемся на 114 лет назад. Как вы думаете, какая отрасль была наиболее широко представлена в нашей стране?», – озадачил старшеклассников Марат Рустэмвич. Общими усилиями, вспомнив все, что изучалось по курсу истории и читалось в книжках, ребята смогли найти верный ответ.

В ходе занятия старшеклассники узнали, в каких направлениях работают профсоюз в настоящее время: в сферах правовой защиты, молодежной политики, санаторно-курортного лечения, охраны труда, экономической защиты, заключения коллективных договоров.

Более подробно Марат Гафаров остановился на вопросах трудоустройства и заработной платы. Что такое «серая зарплата» и стоит ли на нее соглашаться, на какие моменты во время трудоустройства стоит обращать внимание в первую очередь? Для того, чтобы школьникам легче было ответить на эти вопросы, профсоюзный лектор разыграл несколько ситуаций. Так, на предложение выплаты официальной зарплаты в размере 11 280 рублей и дополнительных 30 тысяч в сером конверте ни один ученик не согласился. На вопрос «почему?», все едва ли не хором сказали, что размер белой заработной платы влияет на размер пенсии. Потому такие условия их бы не устроили.

В конце беседы была проведена традиционная викторина, которая помогла ребятам закрепить полученные знания, а лектору – определить пятерых активистов, которые получили памятные подарки от ФПРТ.

Стоит отметить, что следующий год для профсоюзов Татарстана будет юбилейным – 115 лет назад были созданы первые профсоюзы в Казани. К этой знаменательной дате Федерация профсоюзов готовит большое количество разнообразных мероприятий и конкурсов, так что следите за новостями на нашем сайте и в газете.

Елена Филиппова,
фото автора



Кузница кадров ПАО «КАМАЗ»

Экскурсии в Ассоциацию ДПО «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения» провела профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» для лидеров профсоюзных организаций заводов и подразделений 14 и 15 августа. Профлидеры изучили мастерские по подготовке специалистов рабочих профессий и пообщались с преподавателями учебного центра.

Это современное инновационное учебное заведение, максимально приближенное к производству, где работники проходят повышение квалификации, а также обучаются новым профессиям. Также этот центр является площадкой для проведения учебно-практических занятий по специальным дисциплинам для студентов профильных образовательных учреждений, сотрудников сторонних организаций и частных лиц. Экскурсии были организованы с целью ознакомления с системой подготовки кадров и работой центра в целом.

МЦПК играет одну из ключевых ролей в обучении рабочего персонала «КАМАЗа». Это своего рода кузница кадров. Именно здесь все вновь принятые на работу на «КАМАЗ» люди проходят обучение, а действующие специалисты – повышение квалификации либо переобучение новым специальностям. Данный центр подобрал в себя все инновационные подходы к современной подготовке

кадров. Создавался учебный центр благодаря огромным усилиям и поддержке ПАО «КАМАЗ» и Республики Татарстан.

Центр был основан в 2015 году, а официальное его открытие состоялось 1 сентября 2016 года при участии президента Республики Татарстан Рустама Минниханова. МЦПК расположен на территории «КАМАЗа». Учебный корпус примыкает к «Техническому колледжу им. В.Д. Поташова» и заводу двигателей. В штате – 30 преподавателей и вспомогательный персонал. Обучение проводится в 12 разных мастерских.

«Качество подготовки персонала лежит в основе изготовления качественного автомобиля. В нашем штате работают ма-

стера «КАМАЗа», приглашенные с других предприятий и из учебных заведений. Обучение же мы начинаем с изучения корпоративной культуры «КАМАЗа», бережливого производства, охраны труда», – подчеркнула заместитель директора по учебной работе Лилия Александрова.

Во время экскурсии профсоюзные лидеры осмотрели мастерские, аудитории, оборудование, которое используется для обучения, пообщались с преподавателями и даже сами смогли попрактиковать навыки сварки и окраски деталей «КАМАЗа». Современные тренажеры, используемые в обучении, позволяют в режиме виртуальной реальности проводить практические задания с



последующим анализом работ. Также профлидеры посетили учебные центры, расположенные на заводе двигателей.

Как отметили в МЦПК, учебный центр не только дает знания работникам, но и продолжает следить за «успеваемостью выпускников» после обучения. И это дает только положительный отклик со стороны работодателя. Профлидеры отметили большую работу МЦПК и поблагодарили за интересную и информативную экскурсию.

Пресс-центр профкома
работников ПАО «КАМАЗ»

ФНПР: надо бесплатно обучать новым профессиям

23 августа Росстат опубликовал данные обследования рабочей силы по критериям Международной организации труда за июль 2019 года. Численность безработных граждан в России превысила более чем в 4,6 раза официальную численность безработных.

За бюджетные средства через государственные службы занятости сегодня могут бесплатно пройти профобучение и получить новую профессию только социально незащищенные слои населения: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, работники предпенсионного возраста, как работающие, так и не имеющие работу, и безработные граждане.

Между тем, потребность в переобучении и подготовке квалифицированных кадров в разных отраслях очень большая. Об этом говорят данные безработицы. У нас всего 700

тыс. официально зарегистрированных безработных, имеющих право на бесплатное переобучение. Однако рассчитанный по методологии МОТ уровень безработицы в России выше почти в пять раз – 3,4 млн человек. Это относится и к работающим гражданам, которые лишены права на бесплатное переобучение профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

По мнению ФНПР, в условиях быстрой смены требуемых компетенций в современной экономике необходимо создавать систему непрерывного профессионального

обучения граждан. По нашей оценке, таких граждан в России более 2 миллионов. А поскольку низкий уровень зарплаты в нашей стране исключает для работника такую дополнительную статью личных расходов как плата за переобучение, такая возможность для работающих граждан должна осуществляться за счет бюджетных средств.

Данный вопрос тесно связан с темой перехода на четырехдневную рабочую неделю. Третий выходной день может быть использован для переобучения или повышения квалификации работников, что положительно повлияет на их производительность труда.

Олег Соколов, секретарь ФНПР,
руководитель Департамента
социально-трудовых отношений
и социального партнерства ФНПР