



Полтора века корифею химии



10 и 11 августа корифей химической промышленности акционерное общество «Химзавод им. Л.Я.Карпова» отмечал свой полутораветковой юбилей. Столь неординарному событию был посвящен ряд как заводских, так и городских мероприятий: от подведения итогов предпраздничных конкурсов и встреч с ветеранами производств до демонстрации фильмов и работы «Города мастеров» на Ушковских островах.

Накануне основного торжества в рамках празднования юбилея состоялся химический симпозиум Российского химического общества им. Д.И. Менделеева, а также прошла вечер-встреча с участием руководства предприятия, города и ветеранов завода.

В большом зале ДК им. С. Гасара собрались представители всех поколений химиков: от ветеранов до молодежи, представители министерств и ведомств, городских и районных организаций, представители российского и республиканского отраслевого профсоюза, пришедшие поздравить заводчан с праздником. Предварили торжество внесение в зал ордена Трудового Красного Зна-

мени предприятия и демонстрация фильма о заводе.

Обращаясь к заводчанам, глава Менделеевского района Валерий Чершинцев поздравил их со столь значимым событием и пожелал успехов в дальнейшей трудовой деятельности, процветания предприятию в целом. Первой из наград стала Благодарность президента Республики Татарстан, которой коллектив акционерного общества отмечен в честь своего 150-летия. Далее глава района вручил Почетные грамоты администрации города девяти работникам предприятия.

В ходе чествования свои награды из рук представителей Министерства промышленности и торговли РФ,

Министерства промышленности и торговли РТ, председателя ЦК РП работников химических отраслей промышленности Александра Ситнова, председателя профсоюзной организации работников химических отраслей промышленности РТ Алексея Ильина, генерального директора акционерного общества Дамира Шамсина получили 59 работников предприятия. Знаком «За заслуги перед химической индустрией РФ I-й степени» награждено предприятие. Нагрудный знак Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» 2-й степени отличия вручен председателю профкома предприятия Рустему Бурганову, генеральному директору акционерного общества Дамиру Шамсину вручен нагрудный знак Федерации профсоюзов РТ «За социальное партнерство».

Поздравить юбиляра в столь торжественный для него день приехали и коллеги из разных уголков республики: соседи из АО «Аммоний», творческие коллективы города.

Светлана Романова,
фото автора

Информационное письмо от ФНПР

В Департамент общественных связей ФНПР поступили сообщения о том, что в отдельных регионах от имени ФНПР распространяются агитационные материалы в пользу различных политических сил.

Сообщаем о том, что любые материалы и сообщения от лица Федерации распространяются по официальным каналам, включая сайт ФНПР, информационные сообщения ДОС ФНПР, газету «Солидарность».

Просим СМИ не поддаваться на провокации и при необходимости для верификации информации обращаться в ДОС ФНПР.

Департамент
общественных связей ФНПР



Россияне готовы учиться новым профессиям

Россияне готовы учиться новым профессиям, чтобы быть востребованными на рынке труда в любом возрасте, в том числе в старшем. Это показал опрос, проведенный порталом Rabota.ru. Посетителям сервиса был задан прямой вопрос: готовы ли они учиться на новые профессии, чтобы не остаться за бортом в предпенсионном возрасте? Положительно на него ответили более половины респондентов – 54 процента. Причем женщины оказались легче на подъем – среди опрошенных дам готовы учиться 65 процентов, а среди мужчин – 62 процента.

Матвиенко: сократить разрыв в зарплатах мужчин и женщин

Заметный разрыв в величине зарплат российских мужчин и женщин является «большим и несправедливым». Об этом заявила председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко в интервью журналу «Международная жизнь». Подвижки к сокращению разрыва есть. В 2005 году средняя зарплата женщин составляла 60 процентов от средней зарплаты мужчин. Теперь показатель вырос до 74 процентов, отметила она. Такая разница обусловлена тем, что на высокооплачиваемых позициях женщин меньше, чем мужчин. Однако зачастую за одинаковую работу женщинам платят меньше, объяснила спикер Совфеда. Матвиенко призвала стремиться к сокращению разрыва, большую активность в этом направлении проявлять профсоюзам. Со своей стороны спикер пообещала поддержку такого рода инициативам.

Электронные больничные выдает каждая вторая больница

С июля прошлого года по 15 августа этого года в России выдано 2,1 миллиона электронных больничных. Сформировали их в 6,1 тысячи медучреждений. Всего электронные листки нетрудоспособности выдают уже в 50,4 процента больниц и поликлиник. Об этом сказал глава Минтруда России Максим Топилин. Он также отметил, что число участников информационного взаимодействия – медорганизаций и страхователей – все время растет. Так, если на 1 января этого года число работодателей, которые участвуют в формировании электронных больничных, было 21,2 тысячи, то на 15 августа их стало в 4,8 раза больше – 101,8 тысячи. Министр назвал регионы-лидеры, где активнее всего пользуются возможностью выписывать электронные больничные. Это Московская, Липецкая, Белгородская, Кемеровская области, республики Мордовия и Татарстан.

Долги работодателей перед своими сотрудниками растут

По данным на 1 августа суммарная задолженность по заработной плате российских работодателей составила 3,4 млрд рублей. Она увеличилась на 20,9 процента по сравнению с показателем на 1 июля. Такие данные представил Росстат. Долги зафиксированы перед 50,4 тыс. работников, 44 процента из них – сотрудники обрабатывающей отрасли, 23 процента – строители, 8 процентов – сотрудники сельскохозяйственных предприятий, 6 процентов – работники предприятий транспорта и 5 процентов – добывающих. При этом чуть больше половины долгов тянутся еще из предыдущих годов. 21,2 процента общей суммы долга (721 млн рублей) приходится на 2017 год, на 2016 и более давние периоды – 34,6 процента (1,2 млрд). Остальное образовалось уже в 2018 году.

Более двух миллионов молодых россиян нигде не учатся и не работают

Более двух миллионов молодых россиян в возрасте 15-24 лет нигде не учатся и не работают, показали исследования, проведенные НИУ ВШЭ. Такую молодежь относят к группе NEET (от англ. Not in Education, Employment or Training). В России в нее попали 15 процентов юношей и девушек. Как отмечает автор исследования научный сотрудник Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Анна Зудина, вероятность попасть в категорию NEET выше всего, во-первых, у молодых людей, получивших некачественное образование, в том числе высшее, если оно не позволяет его обладателю конкурировать на рынке труда. Во-вторых, у тех, кто имеет низкий уровень образования – не окончил среднюю школу. Также в зоне риска – жители сел и поселков городского типа, замужние женщины и ребята, выросшие в семьях с невысоким материальным положением, низким социальным и культурным капиталом.