

Лагерь, в который хочется вернуться

Летние каникулы – это череда самых запоминающихся событий, связанных с отдыхом, поездками и приключениями. Для студентов Технологического эти слова не пустой звук, ведь своё лето ребята проводят в Зелёном бору, лагере, который ежегодно открывает свои двери для лучших студентов нашего университета.



В этом году третья лагерная смена соединила в себе, казалось бы, совершенно несочетаемые направления, профсоюзную и творческую школы актива. Днём участники занимались по отдельным направлениям, а вечерние мероприятия готовили в смешанных командах.

На протяжении всей смены студентов ожидала насыщенная программа, состоящая из образовательных, спортивных и творческих мероприятий. Участники профсоюзной школы актива прослушали мастер-классы по целеполаганию, коммуникациям, реализации социальных проектов, а также разобрали и проработали основные мероприятия, которые проводит студенческая секция профкома КНИТУ. Будущие кураторы ШПА «Поколение П» разработали план

работы на предстоящий учебный год под руководством Дианы Валиуллиной, тренера прорывных компетенций Государственной программы «Стратегическое управление талантами 2015-2020», изучили технологию создания эффективной игры, получили знания и опыт в создании и проведении тренингов.

Ребята из творческой школы актива посетили мастер-классы и тренинги по актерскому, вокальному и танцевальному мастерству, а также сценическому движению.

Зелёный бор недаром является спортивно-оздоровительным лагерем, спорту здесь уделяется особое внимание. На протяжении всей смены для участников проводились спортивные мероприятия, командные игры по волейболу и

стритболу, футболу и бадминтону, а также шахматный турнир.

Что касается вечерних мероприятий, то они также радовали своим разнообразием. Команды готовили театральные постановки и мюзиклы, раскрывали вокальные способности, разучивали зажигательные танцы, а также пробовали себя в пантомиме и пародии.

12 дней пролетели как один миг, но впечатлений от лагерной смены хватит на весь учебный год. Забавные истории, успехи и достижения, замечательные моменты, которые навсегда останутся в памяти, новые знакомые и добрые друзья – всё это подарил участникам Зелёный бор, лагерь, в который хочется вернуться снова.

Юлия Уткина,
фото Анастасии Петровой

В формате гигантской настольной игры



На базе отдыха «Кама» прошел IX Форум молодых работников АО «ТАНЕКО» «Мы за здоровый образ жизни».

При поддержке администрации, профсоюзного и молодежного комитетов ПАО «Татнефть» и АО «ТАНЕКО» данное мероприятие проходит уже 9 лет подряд.

Каждый год в этом форуме с удовольствием участвуют те, кто уже много лет работает на предприятии, и те, кто совсем недавно вошел в наш дружный коллектив.

При помощи профессиональных тренеров из команды TeamSoft, все участники Форума оказываются в гигантской настольной игре, происходящей в реальном времени. Их встречает главный герой – Мастер игры.

Обязательные атрибуты любой настольной игры – это поле, фишки и кубик. На нашем Форуме они вы-

росли до гигантских размеров. Каждая команда получила по огромной фишке, которая перемещалась по игровому полю.

На каждой станции находится герой одной из настольных игр: Имаджинариум, Активити, Дженга и т.д. После того, как команды кинули кубик, они узнавали, какие испытания приготовила для них Игра. Объяснение слов жестами, захватывание тотема, разгадывание головоломок и многое другое – все эти задания с головой погружали участников в мир игр, веселья и азарта.

По итогам игры победителем стала команда «Бугульма», которая получила в подарок настольную игру «Начни бизнес».

Форум для нашего коллектива – это не только эффективная адаптация вновь принятых молодых работников, но и возможность сплотить команду, поближе познакомиться друг с другом.

Большое спасибо руководству, профсоюзному и молодежному комитетам ПАО «Татнефть» и АО «ТАНЕКО» за этот праздник и активную поддержку молодежи!

Алия Истомина,
фото пресс-службы ПАО «Татнефть»



Прокуратура на защите трудовых прав

Прокуратурой Приволжского района г.Казани проведена проверка соблюдения норм трудового законодательства ООО «СпецСтройИнжиниринг».

В ходе проверки в деятельности организации выявлены нарушения требований трудового законодательства, а именно расчетные листки работникам не выдаются, сроки выплаты заработной платы не установлены, заработная плата выдается один раз в месяц, по мере поступления денежных средств, имеется задолженность по заработной плате перед работником, график отпусков на 2016 и 2017 года не составлены, работникам организации в 2016 и 2017 годах ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, трудовые договоры заключены не со всеми работниками, содержание заключенных с работниками трудовых договоров не соответствуют трудовому законодательству, нарушен порядок ведения трудовых книжек, работники с кадровыми приказами не ознакомлены.

Кроме того, проверкой установлено, что в ООО «СпецСтройИнжиниринг» не проведена специальная оценка условий труда, личные карточки учёта выдачи средств индивидуальной защиты не ведутся, при приеме на работу предварительный медицинский осмотр работники проходят за свой счет, директор организации не прошел обучение и проверку знаний по программе для руководителей по охране труда, прорабом организации, не прошедшим обучение по охране труда, в течение 2016 и 2017 годов проведены первичные, повторные и целевые инструктажи согласно журнала регистрации инструктажа на рабочем месте.

В целях устранения выявленных нарушений трудового законодательства в адрес директора ООО «СпецСтройИнжиниринг» внесено представление об устранении нарушений норм трудового законодательства, которое находится на стадии рассмотрения. Кроме того, в отношении директора организации вынесены постановления о возбуждении дела об административном правонарушении по ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ (за непроведение специальной оценки условий труда на рабочих местах), по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ (за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3,4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса) и по ч.4 ст.5.27 КоАП РФ (за уклонение от оформления и ненадлежащее оформление трудового договора), которые направлены для рассмотрения главному государственному инспектору труда Республики Татарстан.

Помощник прокурора Приволжского района г. Казани З.М. Люткова

Спасская ярмарка нашими глазами

Недавно профсоюзный актив Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза побывали в Елабуге на Всероссийской Спасской ярмарке, которая проходила с особым размахом на территории Спасского собора и на Шишкинских прудах, где были представлены работы мастеров народных художественных промыслов и декоративно-прикладного искусства с выступлением профессиональных артистов.

Впервые в древний город приехали мастера из Крыма, Белоруссии и Узбекистана. На улицах Казанская, Гассара, Большая Покровская и на площади Ленина работали торговые ряды, где можно было купить посуду, сувениры, украшения, предметы для дома и быта, веревочные обереги в технике макраме, кожаные и лоскутные сумки, расшитые лентами и бисером подушки, картины, головные уборы из меха, бересты, соломы, оренбургские пуховые шали, домашнюю обувь, плетеную мебель, изделия из драгоценных камней, самовары, русские матрешки и татарские тубетейки. Продолжать можно бесконечно.

В районе Шишкинских прудов на стадионе «Молодёжный» прошли мастер-классы в «Городе мастеров», где каждый мог попробовать себя в роли ремесленника, научившись этому искусству у лучших народных умельцев.

Площадки «Цыганский табор», «Театр Папы Карло», «Музыкальный балаганчик», «Купеческий салон», «Ожившие картины» представляли различные эпохи нашей страны.

На главной сцене Спасской ярмарки выступили российские фольклорные коллективы. Состоялся большой концерт участников Фестиваля колокольного звона на территории Спасского собора.

В завершение поездки профсоюзные активисты посетили «Чертово городище». Красивый панорамный вид, открывшийся с высокого мыса устья реки Тоймы и прогулка по ее окрестностям не оставили равнодушным ни одного члена профсоюза.

Ильсияр Кунакбаева