

Отдых для юных серговчан

Порядка 200 детей работников зеленодольской компании POZIS ежегодно отдыхают и лечатся в одной из лучших здравниц Татарстана – санатории «Васильевский». Более 90% стоимости трехнедельной курсовки берет на себя предприятие.

На днях завершилась третья смена. Она объединила более 70 юных серговчан в возрасте от 7 до 15 лет. Всего за лето в санатории отдохнут 200 детей заводчан. На обеспечение мероприятий, связанных с детским отдыхом в 2018 году, АО «ПОЗИС» выделило свыше 3,7 млн. рублей. Это серьезная поддержка семейного бюджета работников: родители получают путевки менее чем за 10% от ее реальной стоимости.

Летний отдых и оздоровление детей является важнейшей компонентой в системе профориентационной работы, которая реализуется в рамках комплексной программы поддержания и развития кадрового потенциала

встреча с юными серговчанами.

Руководитель интересовался всем: насколько интересно в лагере и вкусно ли в столовой, как проходит лечение и праздники? Мнение ребят о своем отдыхе стало главной темой встречи. Высшей оценкой послужило дружное детское «Да!» на вопрос Радика Хасанова хотели бы они приехать сюда еще раз? Тем более что многие из ребят приезжают в санаторий неоднократно.

«Я благодарен вашим родителям – нашим работникам за то, что они качественно выполняют свою работу. Именно благодаря этому наше предприятие успешно выполняет производственные задачи, за счет чего у завода появляется возможность организовывать для вас такие прекрасные условия для летнего отдыха, лечения и образования», – отметил Радик Хасанов.

Начальник летнего лагеря, в котором отдыхают юные серговчане, Элина Сальянова отметила, что детей работников завода отличает хорошая дисциплина, вежливость, активное участие во всех мероприятиях. «Для детей проводятся различные спортивные соревнования, экскурсии и мастер-классы.

Кроме этого, все ребята получают полноценный комплекс оздоровления с помощью аппаратных методик, лечебной физкультуры, физиотерапии, фитотерапии, спелеотерапии, что особенно важно для восстановления детского организма в преддверии нового учебного года», – отметила она.

В завершение встречи все участники смены получили сладкие подарки от POZIS, а генеральный директор предприятия Радик Хасанов пожелал ребятам расти, хорошо учиться и приходить на завод на смену своим родителям.

Пресс-служба АО «ПОЗИС»



компании. Данному направлению деятельности уделяется пристальное внимание со стороны руководства предприятия и лично генерального директора Радика Хасанова. По его инициативе состоялась традиционная

Помочь коллегам

На тольяттинских предприятиях Группы ОАТ (Объединенных автомобильных технологий) продолжается процесс создания первичных профсоюзных организаций. Напоминаем, на сегодняшний день их создано шесть. Профсоюз «КАМАЗа» оказывает содействие и помощь созданным профсоюзным организациям и проводит для профактива обучение. Очередное обучение для профактивистов предприятий ООО «ОАТ Карго», ООО «ЭВР», АО «ВИС», АО «Мотор-Супер» и Управляющей компании холдинга ООО «ОАТ» состоялось 19-20 июля.

Перед обучением делегация Группы ОАТ встретилась с председателем профорганизации автогиганта Александром Васильевым. Профлидер отметил значимость процесса создания профсоюзных организаций и еще раз подчеркнул о том, какая помощь будет оказываться молодым первичкам.

Специалисты профкома «КАМАЗа» рассказали о тонкостях профсоюзной работы. Так, например, заместитель председателя профкома Ильдар Закиров подробно осветил процесс проведения учредительных профсоюзных собраний и конференций, порядок проведения собраний с трудовым коллективом, избрания делегатов. Заместитель председателя по социально-экономической работе Дилус Ильясов рассказал о колдоговоре «КАМАЗа», его структуре и порядке принятия.

Вновь избранные профсоюзные активисты Группы ОАТ посетили завод двигателей и литейный завод, где смогли посмотреть, как

на местах организуется работа профкомов, цехкомов и информационная работа. В завершение обучения они отметили значимость полученных знаний.

– На сегодняшний день главной задачей для нас является мотивация, проблема вовлеченности трудовых коллективов в профсоюзную жизнь и вступление в профсоюз. На обучении мы постарались максимально перенять камазовский опыт именно в этом направлении. Также значим коллективный договор, который мы планируем заключить с администрацией. В целом, хотим поблагодарить профактив «КАМАЗа» за предоставленную уникальную возможность обучения. Для нас этот опыт поможет в дальнейшем построить и выстроить отношения, как с трудовыми коллективами, так и с администрацией, – подытожил председатель ППО работников Группы ОАТ Виталий Череменин.

Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ»



Пять тонн за полчаса

Вот такая арифметика царила в управлении железнодорожного транспорта ПАО «Нижекамскнефтехим». Здесь прошел конкурс «Лучший по профессии» среди слесарей по ремонту подвижного состава. Работники двух цехов № № 3315 и 3318 соревновались в умении выявить и устранить дефекты узлов и деталей вагонов.

Первым делом ремонтники отправились в учебный класс вспоминать теорию по вопросам слесарно-ремонтного дела, охраны труда и проходить тест на «техническое мышление». С первым проблем не возникло, а вот с тестированием, разработанным в лаборатории социологических, психологических исследований и анализа ПАО «Нижекамскнефтехим», опытным профессионалам пришлось непросто. Здесь нужно было, что называется, «включить соображалку». Вопросы были самые разные: от «Какой стакан лопнет от кипятка раньше – с толстыми стенками или тонкими?», до вычисления траектории полета бомбы, выпущенной из самолета. Здесь сразу же выявился лидер – слесарь по ремонту подвижного состава цеха № 3318 Дмитрий Поляков. Он первым и без ошибок сдал оба теста.

Далее конкурсанты отправились в депо. Мгновение – и пятитонная экипажная часть разделяется на «тележку» и две колесные пары. Еще через мгновение она оказывается на ремонтной позиции, и слесари бросаются к ней: демонтируют, проверяют, замеряют, сравнивают... Затем все собирают, смазывают и снова соединяют тележку с колесными парами. Настоящая мужская работа – средний вес детали – десятки килограммов.

Отличные результаты в депо, вполне предсказуемы. Железнодорожники продолжают эти манипуляции каждый день добротой и качественно, свидетельством чему стало присвоение федеральным агентством

железнодорожного транспорта собственного клейма на производство ремонта вагонов. Для несведущих поясним, что это свидетельство работы высочайшего качества, сродни клейму «Сделано в СССР».

Но знание теории и навыки работы – это одно, а вот техника безопасности – это другое. При выполнении работ жюри учитывалась каждая мелочь, вплоть до внешнего вида, организации рабочего места и применения средств индивидуальной защиты. Знали ли вы, что просто надеть светоотражающую жилетку недостаточно. Она, по правилам, должна быть застегнута! Такие мелочи стоили участникам снятых баллов.

И на этом этапе отличился Дмитрий Поляков (на фото внизу), так что его победа была ожидаема. Наш победитель – человек не простой судьбы. В смутные времена он был вынужден покинуть Донбасс, приехал в Нижнекамск. Найти работу программиста оказалось не так просто, поэтому он устроился в управление железнодорожного транспорта, отучился и сейчас – один из лидеров депо. Умение думать помогло освоить новую профессию.

Второй результат у его коллеги Артема Викторова, третий – у слесаря цеха № 3315 Алексея Иголкина.

Кроме того Дмитрию Полякову было присвоено звание «Лучший слесарь по ремонту подвижного состава года».

Эльмира Таштимирова,
фото Эльвиры Илларионовой

