

правительства РТ с профактивом

декабря 2016 года № 460-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 июля 2017 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере 7 800 рублей в месяц. С учетом этого в Республике Татарстан с 1 июля 2017 года планируется повышение заработной платы обслуживающего персонала учреждений бюджетной сферы, оплата труда которых не регулируется «майскими» указами Президента Российской Федерации.

В Российской Федерации довести минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения планируется к 2020 году. В настоящее время в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации проходит обсуждение концептуальных подходов повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Вопрос 6.

Почему, если ребенку исполняется 3 года в сентябре, в детский садик его устроить невозможно в текущем году? Разясните порядок зачисления детей в дошкольные образовательные организации.

Ответ

Порядок приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования регламентирован приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 8 апреля 2014 г. № 293. Согласно пунктам 7 и 15 указанного порядка прием в образовательную организацию осуществляется в течение всего календарного года при наличии свободных мест, а место в образовательную организацию ребенку предоставляется при освождении мест в соответствующей возрастной группе в течение года.

В каждом муниципальном образовании (городском округе) принят административный регламент, который определяет порядок и сроки предоставления муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады)». В нем указывается дата расчета возраста для устройства в детский сад с учетом нормативного правового акта и имеющихся статистических данных о наличии детей, проживающих на территории, за которой закреплена указанная образовательная организация. Как правило, в дошкольные образовательные организации, в первую очередь, зачисляются дети, которым исполнилось 3 – 4 года.

В приеме в государственную или муниципальную дошкольную образовательную организацию может быть отказано только по причине отсутствия в ней свободных мест.

Как и в случае со школами, при отсутствии мест в государственной или муниципальной образовательной организации родители (законные представители) ребенка для решения вопроса об его устройстве в другую общеобразовательную организацию должны обращаться непосредственно в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, или орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

Ответы на наиболее популярные вопросы об особенностях зачисления в детский сад размещены на сайте <https://uslugi.tatarstan.ru/cei/faq/>.

Вопрос 7

Президентом России В.В. Путиным высказано требование о повышении производительности труда не менее чем на 5 процентов в год. Какие шаги предпринимает Правительство республики в этих целях? Не создаст ли это дополнительную безработицу, если создаст,

то какие механизмы поддержки растущей безработицы будут применены в республике? («Татнефть»)

Ответ

Индикаторы повышения производительности труда очень важны. Они включены в государственные программы Республики Татарстан в сферах промышленности, строительства, сельского хозяйства. Кроме того, в республике реализуется первая в Российской Федерации подпрограмма «Повышение производительности труда на предприятиях Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы».

Производительность труда является одним из основных факторов повышения благосостояния республики. Вместе с тем рост производительности труда не должен вызвать роста безработицы, поскольку в республике реализуется большое количество инвестиционных проектов, предусмотренных Стратегией-2030 и муниципальными стратегиями республики. Для реализации соответствующих проектов необходимы высококвалифицированные трудовые ресурсы, в которых сейчас испытывается недостаток.

Кроме того, рост производительности труда, как правило, достигается за счет внедрения новых, более эффективных технологий, что увеличивает спрос на рабочую силу более высокой квалификации, что положительно отражается и на уровне заработной платы.

Поэтому сейчас стоят две задачи:

Повышение качества трудовых ресурсов на предприятиях республики, проведение своевременного обучения. Для этого создаются ресурсные центры.

В настоящее время в Республике Татарстан ресурсные центры созданы на базе 20 профессиональных образовательных организаций. В 2017 году статус ресурсного центра будет присвоен еще 5 профессиональным образовательным организациям.

Привлечение новых высококвалифицированных трудовых ресурсов из других регионов и стран. Для этого в том числе в республике формируется фонд доступного арендного жилья. За 2011 – 2015 годы в Республике Татарстан введено в эксплуатацию 82,1 тыс. кв. метров арендного жилья на 1 448 квартир. Указанные объекты расположены по месту нахождения организаций, работникам которых выделяется жилье в найм.

В 2016 году по программе строительства арендного жилья введено в эксплуатацию 30 жилых домов на 354 квартиры общей площадью 21,2 тыс. кв. метров; в 2017 году – запланировано строительство 13 домов на 379 квартир площадью 22,6 тыс. кв. метров. В настоящее время введены в эксплуатацию 4 объекта на 30 квартир площадью 1,5 тыс. кв. метров.

Вопрос 8.

Почему такая высокая оплата за посещение ребенком детского садика? По сравнению с г. Москвой она в два раза выше. Оплата за детский сад в г. Москве такого же класса составляет 1 800 рублей, а в г. Набережные Челны – 3 500 рублей, плюс оплата за посещение кружков. Если в г. Москве затраты на содержание детских дошкольных учреждений финансируются из бюджета, то почему в нашей республике производится недофинансирование? (ПАО «КамАЗ»)

Ответ

Затраты на содержание ребенка в дошкольной образовательной организации состоят из расходов на: присмотр и уход; коммунальные услуги; норматив содержания имущества; образовательные услуги.

Учредитель дошкольной образовательной организации устанавливает родительскую плату, взимаемую с родителей только за присмотр и уход за ребенком. В Республике Татарстан в родительскую плату включаются 24 процента затрат на питание (вместо 100 процентов).

Присмотр и уход за детьми – комплекс мер по

организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, по обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня.

Методические рекомендации по расчету нормативных затрат на оказание услуги по присмотру и уходу за воспитанниками и по формированию и взиманию родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных организациях республики утверждены постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2013 № 1096 «О нормативном финансировании деятельности дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан».

Родителям предоставляются компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных дошкольных образовательных организациях в размерах: не менее 20 процентов среднего размера родительской платы на 1 ребенка; не менее 50 процентов – на второго ребенка; не менее 70 процентов – на третьего и последующего детей.

Кроме того, в Республике Татарстан предусмотрены дополнительные компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования. Дополнительные компенсационные выплаты назначаются в зависимости от величины дохода в расчете на одного члена семьи. Так, с доходом до 10 тыс. рублей на третьего ребенка максимальная доля родительской платы составляет 23 процента от величины средней родительской платы, до 15 тыс. рублей – 36 процентов, до 20 тыс. рублей – 53 процента.

Средний размер родительской платы в государственных и муниципальных образовательных организациях устанавливается субъектом Российской Федерации. В Республике Татарстан он установлен постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2016 № 798 с учетом посещаемости.

Таким образом, при среднем уровне содержания ребенка в дошкольной образовательной организации в размере порядка 9 тыс. рублей, с учетом всех выплат содержание ребенка может составлять около 1 500 рублей.

На уровне республики установлена льгота многодетным семьям. Указанные семьи оплачивают 50 процентов от установленной родительской платы.

Родительская плата за присмотр и уход не взимается с родителей за присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, посещающими дошкольные образовательные организации.

Вопрос 9.

Почему законодательно часть родительской платы, названная «за содержание ребенка в детском саду» (присмотр и уход за ребенком) не подлежит перерасчету при непосещении ребенком детского садика? Ведь даже название, услуги – присмотр и уход за ребенком, указывает, что плата за нее должна взиматься, когда таковой уход и присмотр осуществляется, т.е. когда ребенок находится в детском саду. (ПАО «КамАЗ»)

Ответ

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2013 № 1096 «О нормативном финансировании деятельности дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан» размер родительской платы за присмотр и уход за воспитанниками в дошкольных образовательных организациях включает в себя затраты на присмотр и уход за воспитанниками в дошкольных образовательных организациях.

Размер расходов на питание зависит от посещения ребенком образовательного учреждения, поэтому за период отсутствия воспитанника в детском саду родительская плата уменьшается на величину расходов на питание.

Размер других затрат, которые несет детский

сад при оказании услуги по присмотру и уходу за воспитанниками, не зависит от числа детей, фактически находящихся в группе (например, из-за пропусков детей не уменьшается заработная плата обслуживающего персонала, не уменьшаются расходы на закупку постельного белья и т.д.). Поэтому данные расходы включены в размер родительской платы в качестве постоянной величины, так называемой абонентской платы.

Необходимо отметить, что Верховным судом Республики Татарстан (решение от 24.12.2014), а также Верховным судом Российской Федерации (решение от 22.04.2015) взимание родительской платы за период отсутствия ребенка в детском саду за вычетом расходов на питание признано не противоречащим действующему законодательству.

Вопрос 10.

Санаторно-курортное лечение недоступно сельским труженикам. Считаем, что необходимо разработать специальную программу оздоровления, санаторно-курортного лечения работников сельского хозяйства. Например, предоставлять сельчанам, так же, как и бюджетникам, путевки с оплатой от 10 до 30 процентов стоимости в зависимости от дохода семьи. У многих бюджетников медиков и учителей заработная плата выше, чем у сельских работников. (Татарская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации)

Ответ

В 2004 году в республике принято постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 № 184 «Об утверждении Порядка обеспечения работников бюджетных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением», в соответствии с которым путевками на льготных условиях за счет средств бюджета Республики Татарстан обеспечиваются работники государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений Республики Татарстан образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, по делам детей и молодежи, среднедушевой доход семьи которых не превышает 500 процентов величины прожиточного минимума на душу населения по Республике Татарстан, за исключением граждан, относящихся к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В постановлении отсутствует разделение по принципу проживания работника городской или сельской местности. Соответственно, правом на санаторно-курортную путевку могут воспользоваться работники государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений Республики Татарстан образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, по делам детей и молодежи, проживающие, в том числе и в сельской местности.

В 2017 году на обеспечение санаторно-курортным лечением работников бюджетных учреждений выделено 132,2 млн. рублей, что позволит приобрести свыше 5050 санаторно-курортных путевок.

Распространение действия указанного постановления Кабинета Министров Республики Татарстан на работников агропромышленного комплекса повлечет увеличение времени ожидания получения путевки на санаторно-курортное лечение работниками, либо потребует дополнительного финансирования из бюджета Республики Татарстан, а также в дальнейшем потребует включения в указанный порядок и других отраслей экономики.