

Обучились азам безопасного труда

Инновационный проект технической инспекции Федерации профсоюзов РТ «Путешествие на Планету Безопасности!», стартовавший в прошлом году, продолжился нынешним летом. Около двух сотен школьников, отдыхающих в профсоюзных санаториях «Васильевский» и «Ливадия», обучались азам безопасного труда и отдыха в компании активно-позитивных персонажей Профсоюзника (IT-специалист ФПРТ Олег Новоженин) и Веснушки (технический инспектор профсоюза работников связи Анна Егорова).

Ребята узнали об опасных факторах пользования электричеством, газом, лифтом, учились правильно действовать при пожаре, спасать утопающих, ориентироваться в лесу. Прошли тест

на знания Правил дорожного движения и тушили пожар (естественно, воображаемый) мыльными пузырями.

Особый восторг у ребят вызвал конкурс на экипировку в средства

индивидуальной защиты, когда каждая команда наперегонки одевает своего соратника в СИЗ. Также прошли забеги с гимнастическими обручами, мячами и надувными гитарами и саксофонами.

По словам главного технического инспектора Федерации профсоюзов РТ Ирины Андиной, проект «Путешествие на Планету Безопасности» станет круглогодичным. «Это хороший опыт приобщения школьников к технике безопасности. Мы планируем продолжить работу в школах Казани в течение учебного года», — отметила она.

Артем Барабанов, фото автора



Молодые машиностроители подвели итоги

Недавно в конференц-зале ОАО «Казанькомпрессор-маш» состоялось совещание Союза молодежи, на котором были подведены итоги деятельности за первое полугодие 2017 года, а также обсуждены вопросы и проблемы молодых работников и производства в целом.

На совещание были приглашены управляющий директор ОАО «Казанькомпрессор-маш» Ильнур Сагдиев, председатель профсоюзного комитета Вадим Борисов, председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов РТ Ольга Титова, заместитель председателя Молодежного правительств РТ Индира Фарсина, представители администрации завода и молодежных советов предприятий Республики Татарстан.

В процессе совещания были рассмотрены вопросы развития и обучения молодежи ОАО «Казанькомпрессор-маш», рационализаторская деятельность на заводе, патриотическое воспитание молодых работников.

Заместитель председателя Молодежного правительств РТ Индира Фарсина рассказала о возможностях решения актуальных проблем молодежи, а представители Совета молодежи Елабужского автомобилестро-

ительного завода поделились своим опытом работы. С деятельностью ФПРТ познакомила Ольга Титова, которая подробнее остановилась на вопросах заработной платы и занятости молодежи, дополнительных социальных гарантий и жилья для молодых.

В завершение совещания Ильнур Сагдиев пожелал участникам успешной работы, посоветовал объединиться компрессормашевцам с «братьями по оружию» — молодыми работниками АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», и выразил надежду, что молодежь будет принимать активное участие в делах завода.

А. Гильманова

Квест для управленцев

Недавно на базе отдыха «Бережок» состоялось экстренное собрание руководителей подразделений блока заместителя генерального директора — директора по развитию ПАО «КАМАЗ». Причина — хищение шпионами секретных конструкторской и технологической документации автомобиля «КАМАЗ». Так начался увлекательный квест, организованный администрацией и профсоюзным комитетом БЗГД-ДР для руководителей Блока.

В Блоке идет омоложение коллектива, и сейчас работает много молодых руководителей отделов, служб. Для знакомства, сплочения и дальнейшего сотрудничества, было принято решение собрать всех в одном месте и организовать квест. Как известно, эта игра хорошо объединяет коллектив и помогает нестандартно мыслить. Организаторы надеются, что этот интеллектуальный заряд поможет участникам и при решении производственных задач.

По легенде игры конкуренты далеко уйти не смогли. Они спрятали детали на территории базы «Бережок», однако на их нахождение у управленцев было всего полтора часа. Известно лишь одно — детали разобраны и размещены на 8 станциях. Каждое из мест зашифровано и имеет свою тайну. Для того чтобы разгадать секрет объектов и найти деталь, участникам необходимо было не только решить логические загадки, но проявить смекалку, сплочение.

На миссию спасения собралось около 30 человек. Разбившись по командам, они начали необычные поиски. Всего получилось 6 команд: «Великолепная пятерка», «Лидеры», «Турбина», «Синие», «Самураи», «Перспектива». Конкурсные задания были разными. Где-то понадобилось решить нестандартные уравнения, вспомнить таблицу Менделеева, разгадать необычный шифр из пропущенных букв, найти шифр в журналах. Прохождение минного поля стало отличной зарядкой для памяти, а веревочный этап с закрытыми глазами показал, что

такое доверие, верное управление и коллективное выполнение задания. В целом, все команды справились с испытаниями на отлично. Детали найдены, КАМАЗы собраны.

Одним это удалось сделать по завершении этапов, другим же пришлось подождать общего собрания команд. Поскольку на некоторых этапах участникам выдавались одинаковые детали, и для того, чтобы собрать свой КАМАЗ, им пришлось договориться с другими командами и обменяться. А вот что говорят сами участники после прохождения игры:

Айрат Фасхутдинов, команда «Турбина»: «Квест — хорошее мероприятие для сплочения коллектива. Больше всего понравились этапы, где есть физический труд и логические загадки. Ребята молодцы, быстро все решали. Тяжелым был этап «Мастерская». В чемодане кто-то подложил визитки, которые сбили нас с толку. Но мы собрались и коллективным умом дошли до результата».

Ольга Тарасова, команда «Синие»: «Очень интересная игра получилась. Не все этапы дались нам легко, но командный дух сплотил. Отдельно хотелось бы отметить этап «Минное поле». Каждому пришлось хорошо напрячь мозги, включить наблюдательность и запомнить схему прохода. Большое спасибо за такое необычное знакомство с новыми коллегами».

Завершился квест совместным ужином и обсуждением ярких моментов игры.

Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ»

Позади планеты всей



Как сообщили СМИ, Россия занимает 40-е из 43 мест в Глобальном пенсионном индексе. На первом месте рейтинга находится Норвегия, за ней следуют Швейцария, Исландия, Швеция и Новая Зеландия. В конце рейтинга находятся все страны БРИКС, например: Китай — на 38-м месте, Бразилия — на 41-м, Индия — на 43-м.

В мировой практике такие исследования проводятся регулярно различными рейтинговыми агентствами. В частности, данное исследование проведено французским банком Natixis. По уровню финансового обеспечения социальными услугами пенсионеры России находятся на 43-м месте, по доступу пенсионеров к качественным медицинским услугам — на 42-м месте, по качеству жизни — на 36-м, по материальному благополучию — на 35-м. Суммарная оценка России по шкале от 0 до 100% снизилась в 2017 году с 46 до 45%.

Приведенные данные не являются истиной в последней инстанции, тем не менее, в исследовании

отражены показатели, которые наглядно демонстрируют качество жизни и комфорта пенсионеров для большинства развитых стран. Для объективной оценки результатов этого рейтинга применительно к конкретной стране необходимо детально понимать значение и структуру каждого полученного показателя. В данном случае важны не количественные, а качественные показатели, демонстрирующие тенденции изменения в благополучии пенсионеров в сравнении с прошлыми периодами.

Профсоюзные эксперты в своих оценках используют аналогичные критерии, которые опираются на параметры, установленные Между-

народной организацией труда. В частности, мы проводим сравнение с минимальными нормами социального обеспечения в системе социальной защиты населения по каждому социальному риску. В соответствии со 102 конвенцией МОТ норма пенсионного обеспечения не должна быть ниже 40% утраченного заработка. Сегодня по факту в России средний коэффициент замещения утраченного заработка для пенсий по старости составляет около 35-37%. Учитывая низкие заработные платы у основной массы населения и сравнивая эти показатели с прожиточным минимумом пенсионера, можно сказать, что уровень пенсионного обеспечения в России находится ниже крайнего предела черты бедности.

По мнению ФНПР, настоящий рейтинг подтверждает выводы профсоюзных экспертов и должен послужить наглядным уроком для Министерства финансов России и экономического блока Правительства Российской Федерации в целом, а также для корректировки выбранного курса социально-экономических реформ и бюджетной политики на будущий год, в частности.

Константин Добромыслов, руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР