

Трудом Едина Молодежь Профсоюзов

Пятый международный молодежный образовательный профсоюзный форум «ТЕМП-2019. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов» прошел в конце июня в столице Узбекистана.

На «ТЕМПе» было жарко – в прямом смысле Ташкент! Но не только потому, что в этом году он проходил в солнечном Узбекистане: насыщенная программа с разнообразием образовательных тренингов, мастер-классов и экскурсий объединила более трехсот активистов из двадцати стран – вот что добавляло градусу каждому дню. А еще была и культурная программа! Работа форума началась с посещения одного из древнейших городов мира – Самарканда и его достопримечательностей, а также поездки на фабрику «Конирил Мерос», где изготавливают уникальную бумагу из коры шелковичного дерева. Полезным дополнением к экскурсии стала возможность задать вопросы исполняющему обязанности хокима Самарканда Бобурмирзо Облакулову и профсоюзному активу. Молодежь интересовалась нюансами общественной работы в учебных заведениях Узбекистана, системой оплаты детских лагерей и санаториев, наличием первичек и коллективных договоров в частных компаниях.

На открытии форума с приветственным словом к участникам обратился председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилло Рафиков: «В последние годы форум стал одной из эффективных международных площадок для общения и повышения образовательного уровня профсоюзной молодежи, – отметил он. – Его участники проходят уникальную школу лидерства, совершенствуют профессиональное мастерство, учатся осмысливать и решать глобальные проблемы современности. Я уверен, что за эту неделю вы сможете не только увидеть исторические памятники нашей земли, но и понять, чем живет молодое поколение страны, с какими желаниями и энергией оно участвует в жизни независимого государства».

Высокий уровень организации мероприятия отметил лидер национального профцентра Беларуси Михаил Орда: «В 2015 году Федерация профсоюзов Беларуси инициировала проведение молодежного профсоюзного форума «ТЕМП», – подчеркнул он. – И можно с уверенностью сказать, что мы вместе смогли создать уникальную молодежную площадку, аналогов которой нет в мире. За четыре года в форуме приняло участие более тысячи молодых активистов из тридцати стран. Здесь не просто учат новому, здесь появляются возможности для эффективного взаимодействия национальных профсоюзных центров. А то, что нынешний форум принимает Узбекистан, лишь доказывает, что «ТЕМП» не стоит на месте, а развивается и открывает новые горизонты. Не сомневаюсь: всех участников ждет насыщенная яркими событиями и полезными тренингами неделя».

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков заметил, что проведение форума играет важную роль в развитии международных трудовых отношений и налаживании связей между молодыми профсоюзными активистами.

В ходе конференций «темповцы» обсудили пути решения молодежных проблем на государственном уровне при участии профсоюзных организаций.

По словам лидера профсоюзов Узбекистана, ежегодно на рынок труда этой страны попадают более 750 тысяч молодых людей. Их возраст, а

также отсутствие опыта значительно усложняют поиск подходящей вакансии. Для решения этого вопроса в стране принимаются реальные меры. Сюда можно отнести формирование госзаказов на создание новых рабочих мест и их квотирование для выпускников учреждений образования. Немало делается и для закрепления молодых кадров в организациях и на предприятиях, в том числе со стороны профсоюзов. «В наших коллективных договорах прописано множество бонусов для молодежи, – отметил Кудратилло Рафиков. – В частности, мы предоставляем 10-процентные ссуды для строительства жилья, выделяем финансовую помощь при получении высшего образования, на посещение курсов иностранных языков».

По словам Рафикова, регулярно проводятся конкурсы, например, на самого активного молодого специалиста или самого ответственного работодателя. А талантливые студенты и молодые ученые имеют все шансы претендовать на профсоюзные стипендии и гранты. Не остаются без поддержки и начинающие предприниматели. Здесь нельзя не упомянуть Государственную программу «Молодежь – наше будущее», в рамках которой выдаются льготные кредиты на развитие стартапов. Инициатором данной программы выступил Союз молодежи Узбекистана.

После конференции «темповцы» продолжили работу в секциях. Одна из них была посвящена пяти инициативам президента Узбекистана по воспитанию и образованию молодежи, а также обеспечению занятости женщин. «Это основные направления, по которым сегодня ведется работа с молодыми людьми, – объясняет главный юрист Федерации профсоюзов Узбекистана Гузалья Бабаниязова. – Мы стремимся привлечь молодежь к нашей культуре, развиваем спорт, информационные технологии, прививаем любовь к чтению. Что касается последнего, то в этом году даже запустился челлендж: высокопоставленные должностные лица приходили в свои школы и за собственные средства обновляли устаревший библиотечный фонд. Но самое пристальное внимание уделяем трудоустройству молодых женщин, особенно в отдаленных районах республики. Мы предлагаем им заниматься предпринимательством,



ремесленничеством, учить детей в школах. У этой инициативы уже есть результаты: впервые в Узбекистане заместителем премьер-министра стала женщина – Танзила Нарбаева».

Другие секции форума также вызвали неподдельный интерес участников. На занятиях обсуждалась роль профсоюзной молодежи. Говорили о проблемах, с которыми она сталкивается. Оказалось, самые распространенные в молодежной среде вопросы одинаковы во многих странах. Например, недостаточная поддержка со стороны нанимателя, низкая мотивация самой молодежи к общественной работе. Мы вместе думали над тем, как исправить ситуацию. Одно из предложений – тщательнее подходить к формированию молодежного актива, на который можно положиться в любых ситуациях.

Темой работы еще одной из секций стали вопросы занятости молодежи. Перед слушателями выступили представители Таджикистана, Египта, Афганистана, Вьетнама, Туркменистана и других стран. Говорили о том, что сегодня молодежь социально не защищена, во многих государствах не предоставляется первое место работы, нет возможности для стажировки, не существует институтов наставничества. Наша делегация, в свою очередь, поделилась опытом России, в частности Республики Татарстан, в этих вопросах.

«ТЕМП-2019» завершился «промышленными» экскурсиями. Участники на практике познакомились с условиями труда ведущих предприятий Узбекистана, узнали о перспективах студентов Туринского политехнического университета. Сегодня здесь обучается около 1200 студентов, в том числе иностранных. Участникам международного мероприятия показали лекционные аудитории, лаборатории, библиотеку и спортивный зал. «С первого

курса наши учащиеся проходят практику на предприятиях, – отметил проректор университета Алишер Ашуров. – Многие из них на последних курсах уже имеют постоянную работу. И абсолютно все трудоустроиваются после окончания вуза. Нашими выпускникам интересуются компании с мировым именем, к примеру, «Лукойл» и «Газпром». Это связано, в первую очередь, с тем, что обучение имеет практическую направленность».

Интересный факт: потенциальных абитуриентов университет ищет сам среди талантливых школьников. Для них в летнее время организуют курсы по моделированию, программированию и робототехнике. Желающих учиться немало, но попадают сюда только лучшие. По словам проректора, выпускники курсов имеют преимущество при поступлении.

Важным событием заключительного дня стало возложение цветов к подножию Монумента независимости и гуманизма.

Можно смело отметить, что международный образовательный молодежный форум ТЕМП-2019 прошел на высоком организационном уровне. Делегатам стран-участниц удалось получить большой опыт как в специфике проведения подобных мероприятий, так и в профессиональной сфере. Кроме того, в рамках форума мы обрели новых друзей, обменялись контактами с коллегами из стран СНГ и дальнего зарубежья.

В заключение хочется выразить огромную благодарность председателю Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елене Ивановне Кузьмичевой за предоставленную возможность принять участие в работе форума.

Ильсияр Кунакбаева,
ведущий специалист республиканского
комитета Нефтегазстройпрофсоюза,
участница семинара

Эстафета в диэлектрических ботах

Вот и начались летние каникулы – самое беззаботное время для всех детей. Это сезон, когда дети, зачастую, остаются без присмотра взрослых, очень важно предупредить, обезопасить и рассказать им обо всех неприятностях, которые таит в себе электрический ток, о том, как правильно вести себя при возникновении аварийной ситуации.

Для проведения ежегодной акции «Безопасные каникулы» работники Сабинского РЭС Елабужских электрических сетей организовали встречу с детьми в пришкольном оздоровительном лагере «Солнышко» в н.п. Тимершик. Здесь отдыхают 50 ребятнишек.

Дети с радостью встретили гостей и активно поучаствовали в викторине. Они отгадывали различные загадки и решали головоломки про

электричество. Сотрудники РЭС также провели веселые конкурсы. Ребята с большим вниманием и интересом прослушали и лекционный материал. Увлекательным для них было выступление ведущего инженера ОДГ Фларита Хадиева, которому помогали мастер службы подстанции Марат Валеев и контролер ГРУ Рамиля Вильданова. С особым интересом дети познакомились с защитными средствами, используемыми при

работах в электроустановках. Они задавали много вопросов. А в заключение юные отдыхающие с удовольствием приняли участие в шуточной эстафете. Ребята, примерив диэлектрические боты, галоши, специальные перчатки, прошли испытания на смекалку и скорость.

Главным результатом подобных акций, которые проводятся ежегодно сотрудниками ОАО «Сетевая компания», можно считать то, что в республике за последние годы значительно снизилось количество случаев детского электротравматизма. Как правило, несчастные случаи происходят во время каникул, когда дети предоставлены сами себе: высока вероятность электротравматизма вблизи энергообъ-

ектов, когда так хочется заглянуть в трансформаторную будку или залезть на опору. Живой пример того, что дети не понимают опасности: когда ребятам показали рисунок опоры, один мальчик даже сказал, что это шест для подъема за призом во время праздника Сабантуй...

После выступления ребятам раздали памятные подарки с логотипом Сетевой компании. Все ребята остались очень довольны проведенным временем, полученными подарками и пообещали соблюдать элементарные правила безопасного поведения во время каникул, а также всегда помнить об опасности, которую таит в себе электричество.

Василь Хакимов