

Тема конференции продиктована ситуацией на международном рынке труда. В последние годы молодежная безработица стала одной из острых проблем экономик разных стран, в особенности, входящих в Содружество независимых государств. За годы их суверенитета многое изменилось в некогда единой законодательной регламентации трудовых отношений, сформировалась и самобытная гендерная политика, которая, в том числе, оказала влияние на сферу трудовых отношений. Как следствие, рынки труда разных стран столкнулись со спектром односторонних проблем (гендерные разрывы в уровне занятости, образования, оплаты труда, особо характерные для стран Средней Азии). Обозначить и наметить пути их решения попытались в ходе четырехдневной программы участники конференции – эксперты стран СНГ, БРИКС, Российской Федерации, представители правительства и ведущих министерств Республики Татарстан.

Тон международному диалогу был задан уже в день открытия конференции – выступлениями главного специалиста по вопросам занятости Бюро МОТ в Москве Михаила Пушкина (на фото слева), депутата Госдумы РФ, члена комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольги Павловой и первого заместителя премьер-министра Республики Татарстан Рустама Нигматуллина. Спикеры были единогласны во мнении: главными проблемами современного рынка молодежного труда являются отсутствие баланса между спросом и предложением, ранней профориентации, неудовлетворительные условия труда и низкая конкурентоспособность.

Депутат Госдумы РФ, член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Павлова рассказала о тенденциях, задающих вектор модернизации образования и рынка труда в России. Она пере-

назначенных для работников с семейными обязанностями, гендерно ассиметрична. У каждой страны своя практика решения вопросов занятости.

Так, в Азербайджане развито волонтерское движение для преодоления барьера при трудоустройстве молодежи без опыта работы. В Киргизии организована работа Молодежной биржи труда, а также разработаны рекомендации для профсоюзных первичек по включению гендерных вопросов в коллективные договоры. Казахстан реализует практику преодоления правовой неграмотности молодежи, обучения основам трудового права в средней школе, а также объединения базы данных министерства образования и науки с базой данных государственного центра выплаты пенсий. Наконец, в Армении реализуется программа «Организация трудовой практики для безработных, имеющих профес-



О гендерном равенстве и молодежной занятости

Субрегиональная конференция «Гендерное равенство в сфере труда и молодежной занятости» в рамках проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ» прошла в Казани в начале июля. В ее работе приняла участие председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева.

Опытом работы профсоюзов республики в области молодежной занятости поделилась председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева. В ходе социального диалога республиканские профсоюзы отстаивают сегодня социально-экономические и трудовые права более 770 тысяч татарстанцев, 267 тысяч из которых – представители молодежи.

Елена Кузьмичева обозначила ряд наиболее острых проблем, с которыми приходится сталкиваться в последние годы: это и тенденция ухода от постоянной к временной занятости, и введение в практику нестандартных трудовых отношений, и многое другое. Вместе с тем, она отметила положительную динамику в решении проблемы молодежной безработицы.

«В Татарстане предусмотрены программы по временному трудоустройству молодежи («Молодежная практика», «Первое рабочее место»). По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, количество безработной молодежи с 2011 года сократилось в 5 раз (количество безработной молодежи 18-29 лет в 2011 – 7029 чел., всего безработных – 28551 (25%). Количество безработной молодежи 18-29 лет в 2018 г. – 1461 чел., всего безработных – 10216 (14%). (...)»

Во многих отраслевых соглашениях и коллективных договорах предприятий разных отраслей экономики отражены вопросы привлечения молодежи на предприятия, социальных гарантий для нее – подчеркнула она. К слову, практика работы в этом направлении достаточно широка: от профессиональной ориентации школьников до создания ресурсных центров профобразования с последующим трудоустройством молодежи, центров планирования карьеры, как это реализуется Казанским федеральным университетом, и так далее.

В целях сопровождения молодежи на рынке труда Елена Ивановна предложила принять ряд законодательных мер, в том числе – квоти-

рование рабочих мест для талантливых выпускников вузов; восстановление практики их государственного распределения на работу; формирование на всех этапах образовательного процесса инструментов мотивации к интеллектуальному и профессиональному росту. «Требуется разработка национальной стратегии вывода молодежи из состояния неустойчивой занятости. (...) Баланс интересов в сфере труда должен быть найден через государственное регулирование занятости, реализацию мер государственно-экономической и социальной политики», – резюмировала она. В завершение выступления Елена Кузьмичева высказала уверенность в том, что республиканские профсоюзы и их международные партнеры обладают сегодня всеми возможностями для обеспечения устойчивого положения молодежи на рынке труда и ее самореализации.

К слову, многие предложения Елены Ивановны оказались созвучны рекомендациям, принятым по итогам работы конференции. Они касаются укрепления деятельности государств в рамках национальной социальной политики, законодательства и механизмов его применения, повышения уровня знаний в сфере трудового и антидискриминационного законодательства, решения гендерных вопросов.

В их числе: пропаганда эгалитарных (от «эгалитаризм» – равенство, – концепция, в основе которой лежит идея, предполагающая создание общества с равными политическими, экономическими и правовыми возможностями всех членов этого общества. – прим. авт.) отношений между мужчинами и женщинами; установка законодательного запрета на сбор персональных данных претендента на рабочее место с целью ликвидации дискриминационных практик; усиление инспекции рабочих мест, контроля за соблюдением прав беременных женщин, молодежи; развитие системы поощрений и наказаний для работодателей, соблюдающих и нарушающих права работников с семейными обязанностями, а также

молодых людей, совмещающих работу с учебой. Международная организация труда также рекомендует разрабатывать и внедрять в учебные программы общеобразовательных школ и УПО курсы по трудовому праву; тиражировать и распространять печатные материалы с кратким изложением национального антидискриминационного законодательства с перечнем государственных льгот и гарантий; организовать на телевидении циклы передач, разъясняющих отдельные положения трудового законодательства.

Полезной видится идея создания специализированных программ повышения квалификации в этом направлении для представителей региональной и муниципальной исполнительной власти.

Профсоюзам стран-участниц рекомендовано шире освещать результаты своей деятельности в создании благоприятных условий для профессиональной реализации женщин, обучения молодых мам; участвовать в укреплении института отцовства, включать в коллективные договоры разделы, способствующие созданию благоприятных условий занятости для мужчин и женщин, имеющих семьи. Еще один важный пункт рекомендаций мер – разработка профсоюзами национального мониторинга гендерных проблем занятости молодежи с обязательным охватом предприятий, которые бы предоставляли карту распространенных среди работающих женщин проблем.

Кроме того, организаторы конференции предлагают развивать территориальные профсоюзные ячейки, куда бы вступали работники малых и средних, в том числе неформальных предприятий, где создание ППО нецелесообразно. И, наконец, профсоюзам рекомендовано выявить наиболее интересные идеи и перспективные результаты работы национальных объединений профсоюзов по решению гендерных проблем молодежной занятости, включив их в дальнейшем в коллективные договоры своих стран.

Александра Осокина



числила профессии, которые должны стать основой для будущей конкурентоспособной экономики страны. В их числе специалисты по блокчейну, по машинному обучению, по виртуальной реальности, квантовой криптографии и так далее. Парламентарий отметила, что вокруг этих тенденций целесообразно выстраивать систему образования и профподготовки. Хорошим стимулом для этого, подчеркнула она, станет предстоящий чемпионат по профессиональному мастерству Worldskills-2019, который, напомним, пройдет в Казани в августе.

В рамках конференции также обсудили вопросы актуальности доклада МОТ «Квантовый скачок в направлении к гендерному равенству» для молодежной занятости, вопросы содействия молодежи в трудоустройстве и т.д. Были заслушаны отчеты на темы гендерного равенства в сфере труда и молодежной занятости на примере некоторых стран СНГ, разработаны рекомендательные меры. В целом, судя по докладом, трудовое законодательство всех стран-участниц запрещает дискриминацию по признаку пола и возраста.

В то же время практика использования льгот и преференций, пред-

сгно, но не имеющих трудового стажа, для приобретения трудового опыта по получению специальности». В республике также проводятся Дни девочек, когда в школах их стараются привлечь к непривычным для них занятиям, например IT-инжинирингу, с целью преодоления гендерных стереотипов.

Подытожив работу первых двух дней и обобщив представленный опыт стран БРИКС и СНГ в сфере защиты трудовых прав, участники в ходе панельной и трехсторонней дискуссии обсудили перспективные вопросы политики труда и молодежной занятости. В дискуссии приняли участие статс-секретарь – заместитель министра труда и социальной защиты населения РФ Андрей Пудов, первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты РТ Рустем Валиуллов, директор ГБУ «Республиканский центр студенческих трудовых отрядов РТ» Василий Ислаев и другие официальные лица. Представитель минтруда отметил, что только 30% выпускников в России трудоустраиваются по полученной специальности. А в целом уровень молодежной безработицы составляет 35% (5% от экономически активного населения).