

ФНПР о программе развития моногородов



Правительство подготовило новую программу развития моногородов на 2019-2024 годы, закрыв прежнюю и признав ее неэффективной. На новую программу планируется потратить 57,3 млрд руб.

26 июня 2019 года на заседании рабочей группы в области экономической политики Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены результаты работы в 2018 году по развитию экономики моногородов и мерах по содействию занятости населения в них.

Эти меры реализовывались в рамках государственной программы «Комплексное раз-

витие моногородов» с ноября 2016 по декабрь 2025 года. Однако с этого года осуществление данной программы было досрочно прекращено в связи с её неэффективностью.

Основными направлениями программы были льготные займы, предоставляемые Фондом развития моногородов, и пониженные тарифы страховых взносов для резидентов территорий опережающего социально-экономического развития. Профсоюзы предупреждали о малоэффективности и недостаточности этих мер для привлечения инвесторов в моногорода и монопрофильные населенные пункты.

В настоящее время правительство разрабатывает новую государственную программу, которая также предполагает поддержку инвесторов, в том числе в виде возврата части налоговых платежей, как самим инвесторам, так и субъектам Российской Федерации. Но чем новые меры будут эффективнее прежних? Непонятно.

В связи с этим профсоюзная сторона добилась рассмотрения проекта новой программы развития моногородов на 2019-2024 в рамках РТК.

Профсоюзы также предлагают учесть мнения региональных трехсторонних комиссий, так как реализация проекта будет проходить на территории субъектов Российской Федерации.

Олег Соколов,
секретарь ФНПР, руководитель
Департамента социально-трудовых отношений
и социального партнерства ФНПР

Президент Российской Федерации Владимир Путин объявил 2018-2027 годы в стране Десятилетием детства, в рамках которого введен ряд инициатив, направленных на повышение качества жизни молодых семей. Это выплаты на первенцев семьям, чей доход ниже полуторакратного размера прожиточного минимума в регионе, программа ипотечного кредитования, субсидирование ставки по кредиту, строительство детских поликлиник, улучшение качества образования.

Сельские мамы получают единовременную выплату

Президентом РТ Рустамом Миннихановым также было принято решение о единовременных выплатах всем молодым женщинам, проживающим на селе не менее трех лет и родившим ребенка после 1 января 2018 года. Так, если мама первенца не достигла 25-летнего возраста, то выплата составит 50 тысяч рублей. Если мама в возрасте до 29 лет родила третьего ребенка, то размер выплаты составит 100 тысяч рублей.

По состоянию на 5 июля 2019 года за новой выплатой уже обратились 936 жительниц сел Татарстана, родивших первенца, и 186 женщин, в чьих семьях родился третий ребенок.

Условия назначения единовременные выплаты женщинам, постоянно проживающим в сельской местности, при рождении ребенка:

- рождение первого ребенка после 1 января 2018 года;
- наличие гражданства Российской Федерации;

• срок постоянного проживания в сельской местности на территории Республики Татарстан на дату обращения – не менее трех лет.

Отметим, что единовременная выплата при рождении ребенка не назначается гражданам, дети которых находятся на полном государственном обеспечении, а также гражданам, лишенным либо ограниченным в родительских правах.

Единовременная выплата при рождении ребенка назначается, если обращение за ней в отделение ГКУ «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» последовало не позднее шести ме-

сяцев со дня рождения ребенка.

Для назначения выплаты заявители представляют в отделение ГКУ «РЦМП (компенсационных выплат)» по месту жительства следующие документы:

1. Заявление о назначении единовременной выплаты при рождении ребенка от матери (в случае ее смерти или лишения родительских прав – отец или опекун);
2. Паспорт;
3. Реквизиты счета, открытого в банке;
4. Копия свидетельства о рождении ребенка (детей) – в случаях регистрации акта рождения ребенка (детей) за пределами Республики Татарстан;
5. Копия свидетельства о смерти матери (отца) – в случаях регистрации акта смерти за пределами Республики Татарстан;
6. Копия доверенности для уполномоченных лиц.

Остальные сведения отделение ГКУ «РЦМП (компенсационных выплат)» получает на основании межведомственных запросов, в том числе в электронной форме с использованием системы межведомственного информационного взаимодействия.

Отделение Центра в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления о назначении выплаты со всеми необходимыми документами принимает решение о назначении либо об отказе в ее назначении и уведомляет заявителя о принятом решении указанным им в заявлении способом.

**Министерство труда, занятости
и социальной защиты РТ**

Уполномоченный Джамиля Аллаярова

По итогам работы в области промышленной безопасности и охраны труда в 2018 году призвание место в конкурсе уполномоченных по охране труда в Компании «Татнефть» заняла машинист технологических насосов цеха № 1 управления «Татнефтегазпереработка» Джамиля Аллаярова.



Трудовая деятельность Джамили Шериповны началась в ноябре 1987 года, когда она устроилась работать машинистом технологических насосов на Миннибаевский газоперерабатывающий завод. И вот уже 32 года она остается верной и преданной выбранной профессии.

На установке очистки газа от сероводорода (УСО-1) Джамиля Шериповна работает с 1991 года. В ее обязанности входит контроль и обслуживание технологических насосов, воздушных компрессоров, вентиляционных установок.

Здесь под руководством опытных наставников Джамиля Шериповна начала постигать технологию очистки газа, основы работы с контрольно-измерительными приборами и автоматикой. Полюбила профессию, проявила себя любознательным, трудолюбивым, исполнительным и ответственным работником. Джамиля Шериповна добросовестно относится к своему труду, порученные задания выполняет своевременно и качественно, поэтому и пользуется большим авторитетом среди коллег всех возрастов и уважением у руководства. Сегодня она является наставником молодых работников, пришедших в цех, передает коллегам все свои знания и опыт, обучает их не только труду.

Джамиля Аллаярова – общительный, жизнерадостный и энергичный человек, принимает активное участие в общественной жизни коллектива. Пятый год является уполномоченным по охране труда цеха на УСО-1. Джамиля Шериповна проверяет соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране труда, инструкций производственной и трудовой дисциплины, соблюдение рабочими безопасных методов и приемов работы. Контролирует своевременность обеспечения работников на установке средствами индивидуальной и коллективной защиты, правильность их применения (использование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке). Ведет контроль состояния огнетушителей, ежеквартально проводит их осмотр, взвешивание, а при необходимости – замену. Осуществляет проверку оборудования, исправности слесарных инструментов, состояния рабочих мест. Следит за уровнем освещенности, состоянием санитарно-бытовых помещений и т.д.

По ее предложению для сушки сырой одежды и обуви были закуплены сушильные шкафы и установлены в слесарном и бытовом помещениях. По результатам замеров вредных производственных факторов были установлены дополнительные светильники, на рабочих местах с компьютерами установлены ионизаторы воздуха «Янтарь». В 2018 году Джамилей Шериповной было подано 12 предложений, все они выполнены в полном объеме.

Как уполномоченный по охране труда она

также принимает участие в работе комиссий по проведению проверок за состоянием условий труда и промышленной безопасности. В 2018 году в ходе четырех совместных со службой охраны труда проверок выявлено три замечания, которые в короткий срок были устранены. Ежеквартально совместно с инженерно-техническим работником цеха проводит фоторейды. Все замечания Джамили Шериповны регистрирует в журнале проверки состояния условий труда УСО-1 и контролирует своевременное устранение выявленных нарушений. В прошлом году ею проведена 151 проверка.

В конце каждого месяца в коллективе установки проводится бригадное собрание, где решаются вопросы состояния условий труда, озвучиваются результаты фоторейдов, подводятся итоги работы за прошедший месяц и определяется трудовой вклад каждого члена бригады для выставления коэффициента трудового участия (КТУ). Как уполномоченный, Джамиля Аллаярова информирует работников о выявленных нарушениях, проводит разъяснительную работу в коллективе по вопросам охраны труда, участвует в рассмотрении по нацислению КТУ.

Она активно высказывает позицию, если это связано с изменением условий труда и нарушением коллективного договора. Так, по требованию уполномоченного, для безопасного обхода территории забетонировали площадку технологической насосной УСО-1, приобрели стол и тиски для оперативного выполнения ремонтных работ, приобрели тележку для перевозки тяжелых слесарных ключей и инструментов, заменили неисправный бойлер в бытовом помещении для слесарей.

В цехе активно внедряется программа «Бережливое производство», и Джамиля Шериповна является автором ряда кайдзен-предложений. Ею было предложено использовать воронку для выгрузки силикагеля из емкости, проводить маркировку свечей зажигания по цветам для контроля сроков эксплуатации, чистки и своевременной отбраковки.

За активную и добросовестную работу в профсоюзе по охране труда в 2015 году Джамиля Аллаярова была отмечена Благодарностью профсоюзного комитета ПАО «Татнефть», в 2016 году удостоена Почетной грамоты профкома Компании.

22 февраля 2019 года на ежегодном совещании постоянно действующей комиссии по безопасности труда ПАО «Татнефть» Джамиля Аллаярова одной из первых была отмечена как лучший уполномоченный по охране труда.

Портрет этой энергичной, ответственной и активной женщины будет неполным, если не сказать, что Джамиля Шериповна еще прекрасная жена, заботливая мама, отличная хозяйка, позитивный и искренний человек.

Ольга Мокеева