

Профсоюз для молодежи, молодежь для профсоюза

Очередной президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан под председательством и.о. председателя ФПРТ Татьяны Васильевой состоялся 27 июня в Малом зале казанского Дворца труда. Основной темой президиума стали профсоюзные молодежные проекты как мотивирующий фактор для учащейся и работающей молодежи. С докладом по данному вопросу выступила председатель Молодежного Совета ФПРТ Ольга Титова.

Реализация молодежной политики в сфере защиты социально-экономических прав и интересов работающих и учащейся молодежи остается традиционно важным направлением деятельности Федерации профсоюзов Республики Татарстан и ее членских организаций. По словам Ольги Титовой, сегодня особо актуальными остаются вопросы формирования современных подходов профсоюзов в работе с молодежью, мотивации профсоюзного членства, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи, развития социального партнерства, создания у молодежи правильной профсоюзной идеологии.

В профсоюзных рядах республики сегодня состоит более 272 тысяч молодых людей в возрасте до 35 лет, что составляет более 42% от всей численности профсоюзов, за исключением неработающих пенсионеров. При этом растет представительство молодежи на выборных профсоюзных должностях. Так, среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь составляет 30%; 41% – среди профгруппиров; 23% – среди председателей цеховых комитетов. Естественно, наличие такого количества молодежи в профсоюзных рядах, а также огромной аудитории потенциальных членов профсоюзов среди поколений Y и Z, просто обязывает профсоюзы учитывать все особенности молодежных трендов и мировосприятия. И в последние годы большое внимание ФПРТ, ее членские организации, первичные профсоюзные организации уделяют разработке передовых методов работы и продвижению инновационных проектов в молодежной среде.

Ключевое направление профсоюзной работы с молодежью – это поиск современных и эффективных форм обучения молодого профактива. На протяжении многих лет Молодым ФПРТ проводятся специально разработанные адресные молодежные образовательные модули и проекты. Это ежемесячные трехдневные семинары-тренинги для молодых профсоюзных активистов на базе Учебно-исследовательского центра ФПРТ, «Школа молодого профсоюзного лидера» для председателей молодежных советов предприятий и организаций Республики Татарстан, Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение П», «Профсоюзный урок» для учеников выпускных классов среднеобразовательных учебных заведений столицы Татарстана.

Профкомом обучающихся Казанского Государственного меди-

цинского Университета реализуется проект «Персональная карта студента», одновременно являющейся студенческим, профсоюзным билетом и картой профсоюзного дисконта.

Молодежными советами энергетической отрасли внедрен проект рейтинговой системы оценки активности молодежного профсоюзного актива, позволяющий наглядно демонстрировать вклад каждого молодого работника в профсоюзную деятельность.

ООО «Челныводоканал» ПАО «КАМАЗ» внедрили молодежный проект «Сохранение 100% профсоюзного членства в профсоюзной организации», включающий в себя комплекс мотивационных мероприятий по удержанию стопроцентного профсоюзного членства.

Просвещение и вовлечение молодежи в активную общественную деятельность находят отражение в работе членских организаций ФПРТ. К примеру, республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки в течение нескольких лет реализуются: конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Классный руководитель», «Лучший преподаватель вуза», «Тысяча и один профсоюзный урок», «Профсоюз – студенческий взгляд», Форум молодых педагогов, республиканская педагогическая школа. Особое внимание студенческими профсоюзами в своей работе уделяется системе подготовки и обучения. К примеру, в Казанском федеральном университете проводятся образовательные проекты: «Молодые лидеры Федерального», школа «Золотой актив», школа-семинар «Стипендиум», школа «Социального проектирования». В Казанском медицинском колледже создан обучающий модуль «Мы вместе».

На предприятиях и организациях республики при активном участии профсоюзных организаций ведется комплексная работа по внедрению системы непрерывного обучения кадров, включающую внутрифирменное обучение, наставничество, рационализаторство, раннюю профориентацию. На многих крупных предприятиях республики создаются центры опережающей профессиональной переподготовки и повышения квалификации, продолжается практика заключения долгосрочных договоров по обучению кадров по системе «школа-ссуз-вуз-предприятие», создание базовых кафедр при учреждениях среднего профессионального, высшего профессионального образования.

Так, АО «Зеленодольский завод им. Серго» в рамках программы



«Государственный план подготовки кадров для организаций ОПК на 2016-2020 гг.» участвует в работе по целевой подготовке будущих специалистов, которая организована по востребованным техническим специальностям с квалификацией «инженер» в четырех вузах РТ.

Молодые сотрудники МУП «Метроэлектротранс» имеют возможность получить образование в Казанском государственном энергетическом университете и в Казанском автотранспортном техникуме им. А.П. Обыденнова, повысить квалификацию в учебном центре предприятия.

Комплексная работа профессиональной подготовки сотрудников ПАО «Татнефть» проводится в ЦПК-Татнефть по 216 программам дополнительного образования для рабочих и специалистов. С целью совершенствования практических навыков обучающихся созданы учебные мастерские и учебные полигоны. В учебном центре функционирует система менеджмента качества, которая сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008.

Осуществляется совместная деятельность предприятий Республики Татарстан и первичных профсоюзных организаций по ранней профориентации школьников (АО «Казанский вертолетный завод», «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», «Зеленодольский завод им. Серго», «Бугульминский электронасосный завод», «КАМАЗ», «Татнефть», АО ПО «ЕлАЗ»). В АО «Казанский вертолетный завод», ПО «Зеленодольский завод им. Серго» функционируют специальные профильные классы в школах. В ряде казанских школ силами молодежного совета УФС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России» реализуется проект «Почтовая профессия» и конкурс «Лучший урок письма». В АО ПО «ЕлАЗ» с целью ознакомления детей дошкольных учреждений с профессиями отрасли машиностроения запущен проект «Жить и работать в Елабуге».

Профсоюзные организации принимают участие в проведении еже-

годных научно-практических конференций для молодых специалистов предприятий нефтегазового, энергетического комплекса, химической, авиационной промышленности. Широкое распространение и интерес у молодежи вызывает рационализаторство и новаторство.

Значимым элементом агитационной деятельности и усиления мотивации профсоюзного членства среди молодежи является информационная деятельность ФПРТ, ее членских организаций, первичных профсоюзных организаций. В информационное поле профсоюзов все активнее внедряются электронные СМИ: интернет, социальные сети, мессенджеры и т.д.

Активно развиваются группы в социальных сетях студенческих профсоюзных организаций (К(П)ФУ, НИ К(П)ФУ, ЕИ К(П)ФУ, КНИТУ(КХТИ), КНИТУ(КАИ), КГЭУ, НИСПТР). Особенностью групп является не только размещение общей информации, фотографий, но также выпуск специальных приложений. Например, учебно-правовая комиссия профкома студентов Казанского национального исследовательского технологического университета выпустила приложение «PROFзнания» – для предоставления информации в области стипендиального обеспечения, материальной поддержки студентов, базы данных председателей профбюро и комиссий.

В арсенале профсоюзных организаций по распространению информации среди студентов КНИТУ-КХТИ, Набережночелнинского Государственного Педагогического Университета имеется «Медиа центр», в КФУ создан молодежный медиа портал «Студпроф.РФ», в сферу деятельности которых входят создание фото/видеотеки основных мероприятий, проводимых профкомами и университетами. Студенческим профактивом Казанского медицинского колледжа создан проект «Союз молодежи», в рамках которого проводятся конкурсы на лучший видеоролик и профсоюзный буклет. В АО «Транснефть-Прикамье», ПАО «КАМАЗ» действуют мобиль-

ные профсоюзные приложения. В АО ХК «Татнефтепродукт» для информирования о деятельности профсоюза молодежный профактив запустил проект «Наш выбор – профсоюз». Продвижению брендовой продукции профсоюзов, применению новейших информационных технологий в сфере рекламы и агитации посвящен проект блока заместителя генерального директора – директора по развитию ПАО «КАМАЗ» «Реализация новых идей для формирования и поддержания положительного имиджа профсоюзной организации».

На протяжении последних лет заводская молодежь ПАО «Казаньоргсинтез» ежемесячно готовит выпуски профсоюзного флеш-телевидения, молодежный актив ПАО «Таттелеком» проводит просветительский проект об известных людях и наших земляках. Молодежный комитет ПАО «Татнефть» с января 2018 г. открыл официальный информационный Youtube-канал «PRO Качай молодежь». И так далее. По словам докладчика, вопросы повышения мотивации среди молодежи, а также разработка и внедрение проектной практики имеют еще много перспективных резервов и возможностей.

Своим опытом профсоюзной работы с молодежью поделились выступившие вслед за Ольгой Титовой молодые профлидеры – председатель профкома Завода запасных частей и компонентов ПАО «КАМАЗ» Роберт Салахутдинов и заместитель председателя профсоюзной организации студентов Казанского Федерального Университета Наиль Вальшин.

По подсчетам специалистов, к 2020 году на долю молодежи будет приходиться половина трудовых ресурсов, то есть именно они станут задавать многие стандарты на производстве, в том числе в сфере трудовых отношений. Поэтому наша общая заинтересованность в том, чтобы эти стандарты были профсоюзными. Так что молодежный лозунг «Вступай в профсоюз!» имеет вполне стратегическое значение.

Артём Барабанов, фото автора