

# Информация по итогам встречи правительства РТ с профактивом

комитетов муниципальных районов должностей специалистов по охране труда). Принятие данного закона, по нашему мнению, позволит снизить напряженность в этой сфере в муниципальных образованиях.

**Будет ли решен вопрос о принятии закона Республики Татарстан «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Татарстан отдельными государственными полномочиями Республики Татарстан в области охраны труда»?**

## Ответ

Необходимо отметить, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда наделены и реализуют следующие полномочия:

- обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

- координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

- осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

- организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;

- исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Органы местного самоуправления, работающие с 2003 года на основании Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», не уполномочены заниматься работой по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях.

Однако необходимо отметить, что решение проблем сохранения жизни и здоровья работающего населения невозможно без организационной работы в области охраны труда и в муниципальных образованиях. На муниципальном уровне разрабатываются и реализуются территориальные программы улучшения условий и охраны труда, работают координационные советы по охране труда, проводятся семинары, совещания

по охране труда, Дни охраны труда, смотр-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда.

За 2016 год в республике было проведено 781 заседание координационных советов по охране труда, в том числе 314 выездных. За I квартал 2017 года проведено 168 заседаний координационных советов по охране труда в муниципальных образованиях республики, в том числе 45 выездных.

Кроме того, в рамках деятельности координационных советов по охране труда проводились заседания с заслушиванием руководителей организаций района, допустивших несчастные случаи на производстве и нарушения требований охраны труда.

Во всех 45 районах республики разработаны и успешно реализуются программы улучшения условий и охраны труда.

## Молодежная политика

### Вопрос

**В рамках государственной программы «Обеспечение качественным жильем и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы» далеко не все молодые семьи, особенно из числа бюджетников, имеют возможность выплачивать ипотеку даже на самых льготных условиях, а также не все предприятия реального сектора экономики участвуют в данной программе. Возможно ли принятие отдельной республиканской программы для обеспечения молодых семей государственным арендным жильем?**

### Ответ

В целях создания условий для обеспечения возможности использования гражданами в Республике Татарстан доступного арендного жилья был принят Указ Президента Республики Татарстан от 30 сентября 2013 года № УП-965 «О мерах по развитию рынка доступного арендного жилья в Республике Татарстан».

Государственной программой «Обеспечение качественным жильем и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.04.2014 № 289, установлены показатели по доле арендного жилья в общем объеме ввода жилья по Республике Татарстан до 2020 года.

В настоящее время в Республике Татарстан арендное жилье строится некоммерческой организацией «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан» в целях оказания поддержки развитию особых экономических и промышленных зон, реализации крупных инвестиционных проектов через создание условий для привлечения высококвалифицированных специалистов.

За время реализации программы с 2011 по 2016 годы в республике введено в эксплуатацию 84 арендных дома на 1 802 квартиры общей площадью 103,3 тыс. кв. метров. Указанные объекты расположены по месту нахождения

организаций, работникам которых выделяется жильем в найм.

На 2017 год запланировано строительство 13 жилых домов на 379 квартир общей площадью 22,6 тыс. кв. метров. На 17 апреля 2017 года введено в эксплуатацию 4 объекта на 30 квартир площадью 1,5 тыс. кв. метров, 8 объектов завершены строительством, продолжается строительство 1 объекта.

### Вопрос

**На протяжении последних лет остро стоит вопрос обеспечения местами в общежитиях иногородних студентов КНИТУ (КХТИ) и КНИТУ (КАИ). В связи с тем, что в первую очередь местами обеспечиваются иностранные студенты и студенты 1 – 2 курсов, оставшиеся иногородние студенты вынуждены искать жилье самостоятельно.**

**Планируется ли вопрос строительства общежитий для КНИТУ (КХТИ) и КНИТУ (КАИ)?**

### Ответ

По состоянию на январь 2017 года в Республике Татарстан в общежитиях нуждаются 4 397 студентов, преподавателей образовательных организаций высшего образования, расположенных в г. Казани, в том числе 2 347 студентов Казанского национального исследовательского технологического университета.

По поручению Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова (пункт 2 перечня поручений Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова от 05.01.2015 № ПР-2 по итогам встречи с ректорами образовательных организаций высшего образования) Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан прорабатывается вопрос строительства на территории Лаишевского муниципального района (с. Столбицы) комплекса общежитий для обучающихся, преподавателей организаций высшей школы г. Казани.

Совместно с Главным инвестиционно-строительным управлением Республики Татарстан формируется техническое задание на разработку проектно-сметной документации по размещению указанного комплекса общежитий. Источник финансирования к настоящему времени не определен.

В настоящее время, ФГБОУ ВО «КНИТУ-КАИ» готовит проектную документацию по строительству нового общежития на 620 мест (предположительное расположение – пересечение улиц Адоратского-Четаева). После согласования документации будет подготовлена заявка в Министерство образования и науки Российской Федерации на участие в 2018 году в Федеральной адресной инвестиционной программе развития образования на 2016 – 2020 годы.

### Вопрос

**В настоящее время прослеживается тенденция недостаточного мониторинга реально востребованных профессий на рынке труда.**

**Возможно ли решить вопрос**

**о создании перспективного плана Министерства образования и науки Республики Татарстан востребованных профессий в республике на ближайшие 5-10 лет, создание регионального справочника профессий и широкое освещение данных исследований в СМИ?**

### Ответ

Правительством Республики Татарстан ежегодно утверждается перечень востребованных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан, на следующие 7 лет.

Распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2017 № 593-р утвержден Перечень востребованных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан, на 2018 – 2024 годы. В данный Перечень вошли 608 профессий и специальностей, в том числе 135 профессий среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих, 179 специальностей среднего профессионального образования по подготовке специалистов среднего звена, 135 специальностей высшего образования, 159 профессий профессиональной подготовки кадров.

Обновленный Перечень ежегодно размещается на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Кроме того, в целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики Республики Татарстан и во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.03.2014 № 208 «Об утверждении Регламента прогнозирования потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров и формирования государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием и ускоренную подготовку кадров» Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан сформирован прогноз потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров на 2017 – 2023 годы.

Постановление предусматривает:

- формирование прогноза потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров с учетом новых предприятий, создаваемых в рамках инвестиционных проектов, стратегий развития муниципальных образований;

- создание системы формирования контрольных цифр приема обучающихся в образовательные организации в объемах потребности экономики в кадрах;

- введение системы государственного заказа на обучение за счет средств бюджета в профессиональных образовательных организациях, осуществляющих свою деятель-

ность на территории Республики Татарстан.

В указанном нормативном акте регламентированы положения о заключении Министерством образования и науки Республики Татарстан соглашений с образовательными организациями высшего образования, осуществляющими свою деятельность на территории Республики Татарстан, об учете образовательными организациями прогноза потребности в подготовке кадров при формировании проекта контрольных цифр приема в образовательные организации и о представлении отдельной информации о поступивших на обучение, а также организации направления в Министерство образования и науки Российской Федерации прогноза потребности экономики республики в подготовке кадров для учета контрольных цифр приема студентов в образовательные организации, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан.

Общая потребность в профессиональных кадрах на 2017 год составила 25,6 тыс. человек, в том числе по ускоренной подготовке кадров – 4,65 тыс. человек, или 18,2 процента от общей численности; в подготовке квалифицированных рабочих в системе среднего профессионального образования – 4,15 тыс. человек, или 16,2 процента от общей потребности; в подготовке специалистов среднего звена в системе среднего профессионального образования – 6,4 тыс. человек, или 24,9 процента от общей потребности; по специальностям высшего образования – 10,4 тыс. человек, или 40,7 процента от общей потребности.

На рынке труда прогнозируется потребность в ускоренной подготовке водителей, машинистов, слесарей, наладчиков по различным специализациям, а также кондитеров, поваров, электрогазосварщиков и др.

Среди квалифицированных рабочих со средним профессиональным образованием будут востребованы аппаратчики, наладчики оборудования, операторы, электромонтеры, лаборанты, мастера различных специализаций. Среди направлений подготовки специалистов со средним профессиональным образованием будут востребованы специалисты по акушерскому и сестринскому делу, по организации обслуживания в общественном питании, по технологии производств, по строительству и эксплуатации зданий и сооружений и др.

Спрос на специалистов с высшим образованием у работодателей имеется по таким направлениям, как информационные системы и технологии, медицина, машиностроение, педагогика, программная инженерия, строительство, экономика и др.

В настоящее время Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан приступило к формированию прогноза потребности в подготовке кадров на 2018 – 2024 годы.

(продолжение следует)