

Информация по итогам встречи правительства РТ с профактивом

Кабинет министров РТ публикует информацию по перечню вопросов Федерации профсоюзов Республики Татарстан, подготовленную по итогам встречи правительства РТ с профсоюзным активом, состоявшейся 3 мая 2017 года.

Оплата труда, уровень жизни населения

Вопрос

Регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне осуществляется, в том числе, в рамках Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан и Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2015 – 2016 годы (далее – Республиканское соглашение). В целях обеспечения его реализации приняты социально-экономические индикаторы уровня жизни населения Республики Татарстан на 2015 – 2016 годы, ряд из которых, к сожалению, по итогам 2016 года не достиг своего прогнозного уровня, среди них:

- среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций (включая малое предпринимательство) (прогноз – 33686,0 рубля, факт – 30409,8 рубля);
- реальная заработная плата по полному кругу организаций (включая малое предпринимательство) к предыдущему году (прогноз – 104,1 процента, факт – 99,7 процента);
- реальные денежные доходы населения к предыдущему году (прогноз – 104,6 процента, факт – 97,4 процента);
- доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (прогноз – не более 6,4 процента, факт – 7,6 процента) и др.

Каковы перспективы развития показателей социально-экономического развития и уровня жизни населения в Республике Татарстан в текущем году?

Ответ

Итоги первого квартала 2017 года демонстрируют сохранение в республике тенденций роста экономической активности. Объем валового регионального продукта по итогам января-марта оценивается на уровне 499,1 млрд. рублей, или 104,2 процента в сопоставимых ценах к уровню соответствующего периода 2016 года. Рост промышленного производства составил 104,7 процента к уровню января-марта прошлого года, объем отгруженной продукции – 519,1 млрд. рублей.

В добыче полезных ископаемых индекс производства составил 103,1 процента к уровню января-марта 2016 года, обрабатывающих производствах – 106,9 процента, водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 108,4 процента.

Устойчивый рост наблюдается в сельскохозяйственном производстве. В январе-марте 2017 года объем продукции сельского хозяйства увеличился на 1,6 процента в сопоставимых

ценах к уровню соответствующего периода 2016 года и составил 40,6 млрд. рублей.

Объем строительных работ составил 36,2 млрд. рублей, или 99,3 процента в сопоставимых ценах к уровню января-марта 2016 года. Введено 650,2 тыс. кв. метров общей площади жилья, что составляет 112,4 процента к уровню соответствующего периода прошлого года.

На потребительском рынке республики отмечается восстановление положительной динамики. Оборот розничной торговли составил 188,3 млрд. рублей, или 100,2 процента в сопоставимых ценах к уровню января-марта 2016 года.

Основная задача на 2017 год – в непростых внешнеэкономических условиях обеспечить сохранение положительных тенденций в экономике и социальной сфере.

Необходимо отметить, что фактором экономического роста, который оказывает непосредственное влияние на повышение уровня жизни населения, в республике, в первую очередь, является промышленность (нефтепереработка и нефтедобыча, химия и нефтехимия, машиностроение, производство пищевых продуктов), составляющая более 40 процентов в структуре ВРП.

Кроме того, в 2017 году в республике предусмотрена реализация ряда крупных инвестиционных проектов:

- ввод в эксплуатацию Комплекса глубокой переработки тяжелых остатков «ТАИФ-НК» (позволит довести глубину переработки сырья до 98,5 процента);
- запуск на ТАНЕКО второй установки первичной переработки ЭЛОУ–АВТ-6 (удвоит мощности до 14 млн. тонн и обеспечит производство автобензинов высшего стандарта качества мощностью до 1 млн. тонн в год);

– строительство нового производства этилена ЭП-600 и связанных производств по переработке продуктов пиролиза на Нижнекамскнефтехиме;

– проекты ПАО «КАМАЗ» по развитию модельного ряда автомобилей и двигателей, выпуску пилотных партий Электробус-КАМАЗ с ультрабыстрой системой зарядки аккумулятора (от 6 до 20 минут) (к 2020 году планируется серийное производство, а также по созданию беспилотных транспортных средств;

– серийное производство предприятия «Форд Соллерс» нового смарт-кроссовера Форд Кута по технологии полного цикла на заводе в г. Елабуге. Кроме того, компания начала оснащение автомобиля Форд Фокус двигателями елабужского производства, вслед за автомобилями Форд Фиеста и Форд Экоспорт;

– работы по восстановлению производства ТУ-160 на «Казанском авиационном заводе» и др.

В 2017 году Правительством Республики Татарстан продолжится масштабная работа по развитию территориально обособленного инновационно-производственного центра ИнноКам, особых экономических зон промышленно-производственного типа «Алабуга»

и технико-внедренческого типа «Иннополис», инновационной технопарковой инфраструктуры (технополис «Химград», Камский индустриальный парк «Мастер», технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» и др.) и промышленных площадок муниципального уровня.

Под г. Казанью продолжится строительство логистического центра «Агромир-Казань», который станет важным узлом для приема продукции местных аграриев, ее переработки и подготовки для отправки не только на рынок Татарстана, но и за его пределы (Татарстан является самодостаточным регионом по обеспеченности основными продовольственными товарами за счет собственного производства. По итогам года обеспеченность по мясу, молоку, яйцам составила более 100%, по сахару и картофелю – выше нормы в 2,4 и 3,7 раза соответственно).

Предусматривается, что в строительном комплексе республики в 2017 году объем подрядных работ в сопоставимых ценах практически сохранится на уровне 2016 года. Планируется ввести 2 400 тыс. кв. метров жилья (такой высокий уровень ввода жилья сохраняется в республике на протяжении последних 5 лет).

Развитие экономического потенциала республики создает платформу для решения социальных вопросов, обеспечения роста качества жизни и повышения доходов населения.

В социальной сфере одним из ключевых показателей является уровень заработной платы, рост которой должен быть обеспечен, в первую очередь, за счет опережающего роста производительности труда. Темпы роста заработной платы в 2017 году прогнозируются на уровне 104,9 процента (при этом рост производительности труда должен составить 107 процентов).

Вопрос

Экономика Татарстана, как и России в целом, находится в периоде экономического спада.

Индекс потребительских цен (далее – ИПЦ) в 2016 году показал продолжающийся рост к соответствующему периоду предыдущего года, ИПЦ на 01.01.2017 составил 103,9 процента (в 2015 году – 110,7 процента). В текущем году рост инфляции сохраняется (ИПЦ в феврале т. г. составил 103,5 процента к соответствующему периоду прошлого года).

В ноябре 2014 года из-за высокой инфляции прекратился рост реальной заработной платы. По итогам минувшего года реальная заработная плата составила 99,7 процента. В итоге покупательная способность заработной платы снизилась до уровня 2011 года (начиная с 2012 года отмечается её падение на 11,8 процента).

По-прежнему сохраняется низкий уровень оплаты труда на предприятиях сельского хозяйства (17,7 тыс.рублей, или 58,2процента средней заработной платы по республике), текстильной и легкой промышленности (16,9 тыс.рублей, или 55,6 процента средней заработной платы по республике).

При этом уровень минимальной заработной платы (далее – МЗП) в размере 8252 рубля, установленный с августа 2016 года во внебюджетном секторе экономики, отстает от прожиточного минимума трудоспособного населения республики на 5 процентов.

К тому же неудовлетворительный уровень оплаты труда становится причиной дополнительных расходов бюджета на социальную поддержку граждан. Так, по данным Татарстата, субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг по итогам января-декабря 2016 года получили 255,5 тыс.семей. Общая сумма начисленных субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг составила 2 063,2 млн.рублей.

Республика принимает и другие меры адресной защиты малоимущих граждан. Численность граждан, доход которых доведен до уровня прожиточного минимума в Республике Татарстан за счет мер социальной поддержки, из года в год растет (за 2014 год – 29 774 человека, 2015 год – 31 247 человек, 2016 год – 31 808 человек).

По итогам 2016 года объем финансирования социальных мер составил 14,6 млрд.рублей.

Надо отметить, что это очень затратный для бюджета механизм, который косвенно свидетельствует о невысоком размере доходов населения, в том числе заработной платы.

Учитывая значимость минимальной заработной платы как основы роста труда в целом, считаем необходимым установить размер МЗП на уровне ПМ для трудоспособного населения за IV квартал 2016 года (8 657 рублей), с последующей ежеквартальной индексацией в соответствии с ростом величины ПМ для трудоспособного населения. Ваше мнение?

Ответ

Статьей 421 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения устанавливаются федеральным законом. Однако закон о поэтапном повышении МРОТ пока не принят.

Вместе с тем, в соответствии с Федеральным законом от 19 декабря 2016 года № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 июля 2017 года МРОТ будет увеличен на 4 процента и составит 7 800 рублей в месяц.

В целях повышения в республике минимальных гарантий в области оплаты труда и поэтапного доведения размера минимальной заработной платы до стоимостной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, начиная с 2007 года, со сторонами социального партнерства заключаются соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан. В 2016 году было подписано уже четвертое такое соглашение, в соответствии с которым минимальная заработная плата в ор-

ганизациях внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан была установлена в размере не менее 8 252 рублей в месяц (95 процентов от прожиточного минимума за II квартал 2016 года). Итогом работы, проводимой в этом направлении, является то, что по размеру среднемесячной заработной платы среди регионов Приволжского федерального округа Татарстан с 2011 года стабильно занимает лидирующие позиции.

Вопрос принятия очередного соглашения о повышении минимальной заработной платы для предприятий внебюджетного сектора экономики в настоящее время находится в стадии обсуждения с Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан.

Кроме того, по итогам обсуждения в Государственной Думе отчета Правительства Российской Федерации о результатах работы в 2016 году Премьер-министром Российской Федерации Д.А.Медведевым Минтуду России, Минфину России, Минэкономразвития России поручено подготовить проект федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения и внести его в Правительство Российской Федерации.

Вопрос

В республике в последние годы проводится работа по изменению структуры заработной платы медицинских работников, совершенствованию новой системы оплаты труда в рамках реализации майских (2012г.) указов Президента Российской Федерации в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, изложенными в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015, 2016 и 2017 годы.

Предложения по модернизации системы оплаты труда медицинских работников с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии, предложений вице-премьера Правительства Российской Федерации О.Голодец предусматривали направление на выплаты по окладам 55 – 60 процентов заработной платы, на стимулирующие выплаты, преимущественно за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышение квалификации – 30 процентов заработной платы, на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда медицинских работников 10 – 15 процентов заработной платы.

С 1 -го октября этого года предлагается введение Окладной системы оплаты труда в отрасли здравоохранения. Реализация «дорожной карты» предусматривает в 2017 году увеличение средней заработной платы врачей Татарстана до 180 процентов к средней заработной плате по региону.

Во исполнение майских указов