

В Женеве прошла 108-я сессия Международной конференции труда. В рамках обсуждения основного доклада генерального директора МОТ Гая Райдера «Работать ради лучшего будущего» выступил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

## Выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова на 108-й сессии МКТ



**Уважаемый господин Председатель! Уважаемые дамы и господа, товарищи!**

У каждой эпохи есть своего рода «генетический код». Императив второго столетия МОТ можно выразить одним словом – «справедливость»: именно ее больше всего не хватает сегодня миллиардам людей.

Именно это моральное понятие способно разрубить узел экономических, социальных и экологических проблем, победить экзистенциальную нищету, которая разъедает ткань общества на фоне небывалого прогресса технологий.

Справедливость лежит в основе достойного труда. Мы полностью поддерживаем Доклад Генерального директора МОТ «Работать ради лучшего будущего»: это отличная основа для общественного договора, в центре которого – интересы людей труда и будущее наших стран. Все вместе мы должны превратить права и чаяния людей в главные цели развития, ориентированного на Человека, как об этом говорится в Докладе.

Мы высоко оцениваем идею Доклада об установлении всеобщей трудовой гарантии, обеспечивающей реальный уровень охраны труда, включая основополагающие права работников, адекватный прожиточный минимум и безопасные рабочие места. Социальная справедливость должна стать главной чертой будущей сферы труда, в какие бы формы ни облекали ее новые технологии и способы организации производства.

Постулат справедливости должен стать константой ООН. Только комплексный и интегрированный подход к Целям устойчивого развития может привести эту организацию к реальному прогрессу.

МОТ должна стать точкой кристаллизации новой многосторонней системы, охватывающей ВТО, МВФ, Всемирный банк и другие структуры. Эффективность работы нашей Организации – один из главных критериев успешного выполнения тех задач, которые ставят перед собой ООН и ее институты. Подтверждением этого является сам факт присутствия на нашей Конференции значительного числа глав государств и правительств, включая премьер-министра Российской Федерации Дмитрия Медведева.

Профсоюзы считают, что конвенции МОТ должны неукосни-

тельно применяться как внутри стран, так и в международных отношениях. Свод норм МОТ призван стать своего рода «законом всемирного тяготения» в сфере труда. Его непризнание кем-то не сможет отменить саму «гравитацию».

Правительства и социальные партнеры совместными усилиями должны сделать так, чтобы транснациональные корпорации и все сети создания добавленной стоимости были поставлены в условия неизбежности выполнения норм МОТ.

В этой связи предлагаем внести в перечень фундаментальных стандартов конвенции номер 155 и 187. Считаем, что обеспечение безопасности и гигиены труда является одним из основных прав наряду с теми, что уже представлены в Декларации МОТ 1998 года.

Новые компьютерные технологии и искусственный интеллект должны создаваться и использоваться нами на основе трипартизма и социального партнерства в мировом, национальном и отраслевом формате.

Нам пора обратиться к проблемам цифровизации экономики. Будущие роботы и те, кто их создаст, должны следовать парадигмам справедливости, которые формирует МОТ.

Профсоюзы готовы помочь им в этом. Мы не луддисты современности. Мы те, кто призван превратить мир технопарков в пространство для людей, кто еще эффективнее объединит работников в ответственную и мощную армию творцов будущего.

Столетие МОТ отмечается не только на торжественных заседаниях. В эти дни во многих странах – в том числе здесь, в Женеве – проходят манифестации тех, ради кого мы создаем нормы труда. За каждым параграфом стандартов МОТ стоят судьбы миллионов людей. Они не хотят быть пассивными наблюдателями. Они вправе требовать от нас мужества и ответственности за принимаемые решения. Они готовы разделить эту ответственность с нами.

Именно люди, а не золото и нефть, – вот главная ценность, ради которой стоит тратить наш творческий потенциал. Если богатые мира сего не хотят социального взрыва, не хотят новой классовой войны в планетарном масштабе, пусть платят за этот мир.

Декларация, которую мы примем на этой Конференции, это не объявление «войны дворцам». Это присяга на верность идеалам мира, свободы и справедливости. На мемориальной доске по случаю передачи Организации здания МОТ выбиты слова: «Хочешь мира, добивайся справедливости!» Так будем верны нашей присяге!

Благодарю за внимание.

Женева, 18 июня 2019 г.

## Татьяна Голикова, вице-премьер: При переходе на четырехдневку люди пострадать не должны

В Женеве, в рамках 108-й сессии Международной конференции труда состоялся брифинг заместителя председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяны Голиковой.

Отвечая на вопросы журналистов, Голикова отметила, что Российская Федерация принимала активное участие в подготовке Декларации столетия Международной организации труда. «Мы поддерживаем эту декларацию. И все основные положения, которые в ней зафиксированы, – подготовка кадров в соответствии с требованиями рынка труда, снижение бедности, достойный труд, всё, что связано с профессиональными рисками, и ряд других направлений – это то, что является актуальной повесткой для нас», – сказала она.

По словам вице-премьера, Международная организация труда является уникальной организацией, потому что предоставляет возможность работать всем социальным партнерам – госорганам в лице правительств, профсоюзам и работодателям.

На вопрос о защите прав трудящихся в условиях цифровизации Голикова ответила, что в правительстве готовится законопроект об электронных трудовых книжках. Кроме того, готовится ещё один законопроект, связанный с проведением пилотного проекта по кадровому обеспечению, кадровому документообороту, также будут отработаны механизмы хранения больших данных, которые касаются трудовых прав работников.

«Что касается вызовов, которые перед нами стоят применительно к будущей глобальной цифровизации, возможному исчезновению ряда профессий и переходу работников в другие сферы, то здесь очень активно взаимодействуют Минобрнауки и Министрство труда. Нам надо понять, какие это новые профессии, какие вызовы, чтобы полностью переструктурировать и наши контрольные цифры приёма, и целевой приём. Чтобы мы шли на два-три шага вперёд, опережая веяния времени, а не отставая», – сказала она.

Также вице-премьер отметила, что предстоит переработать профессиональные стандарты по ряду профессий: «Необходимо полностью пересмотреть всё то, к чему мы традиционно привыкли. Это очень сложная, важная работа, но это тоже является темой Декларации столетия, потому что сегодня весь мир стоит перед глобальным вызовом цифровизации экономики и постоянного дополнительного образования. То есть не однократного получения образования, а именно получения компетенций, которые соотносятся с новым миром, новыми реалиями».

На острый вопрос перехода к четырёхдневной рабочей неделе Татьяна Голикова ответила, что эти четыре дня и есть возможный ответ на трансформирующийся мир вызовов, когда одни профессии будут умирать, другие будут приходить им на смену.

«Возможно, с учётом такой глобальной цифровизации не потребуется такого большого количества трудовых ресурсов, занятых на конкретном рабочем месте... Но здесь важно иметь в виду другое. Поскольку



мы эту тему обсуждаем на площадке Международной организации труда, на первое место при постановке вопроса о четырёхдневной рабочей неделе встаёт вопрос социальных гарантий граждан и какую заработную плату они будут получать: такую же, как когда они были заняты пять дней или чуть больше, или в уменьшенном виде. И здесь вопрос остаётся открытым. Но, безусловно, все социальные партнёры и Международная организация труда реагируют на это таким образом, что с точки зрения материального обеспечения населения, занятое население пострадать не должно», – сказала она.

При этом вице-премьер напомнила, что, когда мир переходил с шестидневной на пятидневную рабочую неделю, резко возросла производительность труда.

«Поэтому здесь очень чётко нужно всё просчитывать. Конечно, мы этим занимаемся, это не является для нас какой-то новеллой. Просто мы это публично не обсуждаем, поскольку нужно всё до конца очень чётко оценить», – подытожила Голикова.

Артем Барабанов

## Александр Шохин, глава РСПП: Человек – высшая ценность современного развития

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин выступил на Международной конференции труда в Женеве.

В начале своего выступления он особо подчеркнул, что с 2013 года РСПП выступал с поддержкой и активно участвовал в реализации инициативы МОТ «Будущее сферы труда». «Мы высоко оцениваем достигнутые результаты, включая подготовленный Комиссией высокого уровня глобальный доклад «Работать ради лучшего будущего» и «Итоговый документ столетия». Разделяем позицию МОТ о признании человека, человеческой жизни и благополучия высшей целью и ценностью современного развития», – сказал Александр Шохин.

Он отметил, что возможность создания стабильной и устойчивой экономики во многом зависит и от процессов модернизации трудовых отношений в условиях внедрения новых технологий, ее цифровизации.

«Трансформации в экономике изменяют структуру занятости, появляются новые ее формы – дис-

танционная, платформенная, использование гибкого рабочего времени и т.д. Прозвучавшее в этом зале предположение председателя правительства РФ Дмитрия Медведева о возможности в будущем введения четырёхдневной рабочей недели базируется на двух китах: росте производительности труда и совершенствовании трудового законодательства. Потребуются основательная дебиюкратизация трудовых отношений на основе прогрессивных форм ведения коллективных переговоров и социального диалога, формат которого в современных условиях тоже требует модернизации», – сказал глава РСПП.

Он отметил, что в Российской Федерации, как и в других странах, бизнес заинтересован в проведении справедливой налогового-бюджетной политики, которая, вместе с другими инструментами, направленными на создание благоприятного делового климата, является залогом роста инвестиций в интересах достойной и стабильной занятости. По словам Шохина, это должно способствовать выходу России на темпы роста ВВП не ниже среднемировых, стабилизации целевых показателей инфляции на уровне 4%, а также значительному



росту производительности труда на основе новых технологий и цифровизации.

«Рыночная и инвестиционная привлекательность бизнеса во многом определяются его устойчивостью в соответствии с Повесткой ООН 2030. В числе ключевых индикаторов в оценке компаний в контексте устойчивого развития выступают показатели, характеризующие их деятельность по главным целям: экономической, социальной и экологической, включая развитие персонала, оплату труда, охрану труда, борьбу с любыми формами дискриминации, а также искоренение гендерного неравенства и насилия на рабочем месте и т.д.», – сказал Александр Шохин.

Артем Барабанов