

# Проекты для развития профсоюза

**Председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ольга Титова встретила с профсоюзной молодежью ПАО «КАМАЗ». В рамках встречи, которая состоялась в аппарате профкома работников автогиганта, были представлены профсоюзные проекты, которые они разработали и внедрили.**

– Начался процесс перехода на цифровую экономику. И задача Федерации независимых профсоюзов России стоит в том, чтобы профсоюзы были готовы к цифровой экономике, развитию технологического процесса. С помощью различных профсоюзных проектов, мы изучаем и внедряем определенные наработ-

ки, помогаем профсоюзной молодежи перенимать опыт и, в целом, укреплять профсоюзное движение, – подчеркнула Ольга Титова.

Как отметил заместитель председателя профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ» Рафис Харисов, в профкоме автогиганта уделяется огромное внимание разра-

ботке профсоюзных проектов. В прошлом году был учрежден и проведен специальный конкурс профсоюзных идей – «Профсоюзный проект как ресурс совершенствования работы первичной профсоюзной организации». На молодежных форумах работа с проектами также в центре внимания. Комиссии по работе с молодежью периодически включают мероприятия по разработке и проведению конкурсов, обучений по работе с профсоюзными проектами.

Результаты есть, все положительные наработки внедряются. Например, в этом году на первомайской демонстрации камазовцам,

участникам шествия была роздана атрибутика, проект которой в прошлом году представила команда молодежи из Блока директора по развитию.

Эти и другие проекты были представлены и на встрече с председателем Молодежного совета ФПРТ. Камазовцы не только их презентовали, но и рассказали об этапах и первых итогах внедрения на местах. Ольга Титова отметила высокую подготовленность и кропотливую работу участников.

– Камазовцами были представлены основополагающие направления: и организационное

укрепление, и охрана труда, и информационный блок, образовательный. Авторы идей представили интересные «фишки», сделали анализ, разработали механизмы, которые могут внедряться. Мне понравилось содержание, понимание темы и тех целей, которые ставятся перед проектами, которые в совокупности ведут к социальной и экономической эффективности. Очень рада, что проекты реализуются. Думаю, это направление надо развивать, – поделилась своими впечатлениями Ольга Титова.

Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ»

## Каникулы должны быть безопасными

Стало доброй традицией ежегодно проводить акцию «Безопасные каникулы» в Арском РЭС Приволжских электрических сетей. В этом году принять участие в мероприятии пригласили детей Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Исток надежды» и учащихся пришкольного летнего лагеря школы №6. Кроме воспитателей детей из Реабилитационного центра сопровождали их родители.

Мероприятие началось с экскурсии по территории РЭС. Ребятам было очень интересно посмотреть с безопасного расстояния на оборудование ПС «Арск», войти в диспетчерскую, познакомиться с рабочим местом дежурного диспетчера, увидеть своими глазами на мнемосхеме системы, от которых запитаны учебные заведения, где они учатся.

Затем прошлись по административному зданию, где ребятам показали рабочие места сотрудников РЭС. В завершение мероприятия с гостями был проведен урок по

электробезопасности. Дети узнали правила поведения, которые необходимо соблюдать, находясь вблизи с электроустановками, правила безопасного применения электрических бытовых приборов, а также правила энергосбережения.

Несмотря на то, что группы детей были от 5 до 12 лет, всем было интересно, дети очень внимательно слушали, задавали вопросы. В конце встречи ребят ждал сюрприз: каждому был вручен памятный подарок.

Ляйсан Миннебаева, председатель цехкома Арского РЭС



## Профсоюз помог сохранить автобусы

**В начале 2018 года на «КАМАЗе» обострился транспортный вопрос. В целях решения проблемы были оптимизированы маршруты автобусов. Такие изменения затронули и автобусные маршруты Завода запасных частей и компонентов, Литейного завода и Научно-технического центра.**

Новшество вызвало ряд неудобств со стороны заводчан ЗЗЧИК. В результате совместных действий администрации, профсоюзного комитета завода и ДТО для работников ЗЗЧИК удалось сохранить собственные автобусы и маршруты, однако количество автобусов было сокращено. Для своевременного вывоза работников первой смены было принято решение изменить время вывоза работников с 16:30 на 17:00.

Но смещение графика привело к новой проблеме – заводчане стали на час-полтора позже возвращаться домой. Причиной тому стали пробки, возникающие из-за потока автобусов, идущих со стороны Литейного завода и Научно-технического

центра. В результате, работники обратились в профсоюзный комитет завода с просьбой восстановить ранее действующий график вывоза работников.

В поисках решения данной проблемы, профком организовал совместную комиссию, в которую вошли члены комиссии рабочего контроля профкома, председатель профкома, главный специалист по быту, председатели цеховых комитетов. Было принято решение организовать мониторинг пассажиропотока. Проверка показала, что автобусы, вывозящие работников в 17:00 заполнены лишь наполовину.

В результате профсоюзный комитет обратился в Департамент

трудовых отношений с предложением поставить на вывоз работников в 16:00 – большие автобусы, а в 16:30 – средней вместимости. Именно смена автобусов на другие типы позволила вернуть график. В результате обращение коллектива было удовлетворено. Помимо этого, что также важно, удалось добиться значительного снижения затрат на транспортные перевозки работников ЗЗЧИК.

В итоге, сегодня ввоз и вывоз работников на завод осуществляют три автобуса средней вместимости. «Сегодня мы работаем над оформлением данного рационального предложения, которое позволит в необходимых случаях действовать по проверенному алгоритму. Это станет эффективным решением и для коллектива работников, и для самой компании», – подытожил профлидер.

Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ»

**Недавно профсоюзная молодёжь Казанской ТЭЦ–3 испробовала на себе что-то совершенно новое. 14 июня после мероприятия, посвященного юбилею станции, ребята отправились на очень интересный и необычный аттракцион, который потребовал от всех хорошей физической подготовки – полёт в аэротрубе. Точнее сказать падение. Ведь нахождение в этом тренажёре полностью имитирует процесс свободного падения, в процессе которого человек переживает настоящий «воздушный дайвинг».**

## Полёт в аэротрубе

Такого мероприятия не было в практике нашей организации, но оно вызвало огромный интерес у всех участников. Никто из них никогда ранее не пробовал ничего подобного.

В итоге, прибыв в место назначения, ребята сначала подверглись тщательному инструктажу со стороны организаторов, что было обязательным условием, и, только потом смогли облачиться в комбинезоны и шлемы и подняться к трубе.

Сам «полёт» длился всего две минуты, но и этого было достаточно, чтобы в полной мере понять, что испытывает в небе парашютист. Там, где закон земного притяжения уже не работает, а в силу вступают законы аэродинамики,

новичкам было не так-то просто: нас подбрасывало и болтало от малейшего движения руки. Хорошо, что с каждым из нас в трубе находился бдительный инструктор, который ловил и направлял «лётчиков» куда нужно. В итоге, никто из новичков даже не ударился. Все выходящие из аттракциона были просто в восторге и восхищённо рассказывали о своих эмоциях коллегам. Вечер закончился захватывающим показательным выступлением инструктора и общей фотографией. Ребята разъезжались по домам и ещё долго делились впечатлениями. Очередное мероприятие Молодежной организации прошло просто на «ура»!

Татьяна Бебнева

