

# Опять шестьдесят пять



**Недавно СМИ опубликовали целевой вариант прогноза макроэкономического развития России до 2035 года, разработанного в недрах Минэкономики РФ.**

Согласно документу, доходы россиян смогут вернуться к уровню 2013 года только к 2022 году. Рост трудовых ресурсов может быть достигнут во многом за счет повышения пенсионного возраста, а сами пенсии в ближайшие 20 лет останутся на сегодняшнем уровне.

Согласно этому документу, который попал в СМИ накануне Международного экономического форума в Санкт-Петербурге, повышение пенсионного возраста в России якобы позволит преодолеть демографический провал, пополнить армию рабочей силы, и сбалансировать бюджет Пенсионного фонда России, что позволит снизить трансферт из федерального бюджета на социальные нужды и совершить экономический прорыв.

По оценкам министерства, повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и

63 лет для женщин к 2035 году сократит число пенсионеров на 23%. Причем, повышение пенсионного возраста будет сопровождаться резким падением уровня пенсий по отношению к зарплате – с 35% до 22%.

Ясно, что этот информационный взброс был сделан с целью очередного зондирования общественного мнения в отсутствие официальных решений. В этой ситуации ФНПР оценивает данный прогноз не просто как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчеты в реализации пенсионной реформы на плечи работающих граждан, а как откровенную спекуляцию. Ведь применительно к российским условиям имеется множество проблем, до решения которых данную тему даже обсуждать преждевременно. Речь идет о низкой продолжительности жизни у мужчин и качестве здоровья работников в старших возрастах, о создании 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест, низких зарплатах и т.д. Остается незавершенной модернизация системы досрочных пенсий, в которой сегодня находятся более 10 миллионов работников.

Наконец, непродуманное решение о повышении пенсионного возраста способно нарушить баланс в системе трудовых ресурсов и спровоцировать рост молодежной безработицы. В целом, предложения такого рода провоцируют развитие кризиса доверия граждан к институтам государственной власти, так как ставят под угрозу ранее достигнутые договоренности между социальными партнерами.

**Константин Добромислов,**  
руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР

## Профсоюзный кружок для воспитателя

Я работаю председателем первичной профсоюзной организации 13 лет. У нас всегда было высокое членство в профсоюзе – 97%, поэтому и вопросов у сотрудников было немало: по начислению зарплаты, премированию, определению стажа работы, проведению аттестации, режиму рабочего времени, социальным гарантиям и льготам. Как проконсультировать всех и сразу? Ответ на этот вопрос я нашла в газетах «Мой профсоюз» и «Новое слово». Профсоюзный кружок – вот, что поможет мне в работе!



С тех пор прошло пять лет... Анализируя работу кружка могу сказать, что повысилась юридическая грамотность, мотивация, социальная активность, общая информированность членов профсоюза. Кружковая работа повышает и трудовую дисциплину, и просто сплачивает коллектив.

Моими главными помощниками в этой работе стали заведующая Татьяна Сотникова и старший воспитатель Елена Шалагина – мои социальные партнеры. Сотрудникам нравится, что форма занятий кружка – игровая, каждый может попробовать себя в различных ролях. Больше всего запомнились сценки о поступлении на работу, о расследовании несчастного случая. Актуальной была и тема истории

профсоюзного движения, во время обсуждения которой сотрудники с удовольствием вспоминали времена своей молодости.

В рамках профсоюзного кружка проходят деловые игры, круглые столы, открытый микрофон, игры-эстафеты, семинары-практикумы.

На итоговом заседании кружка в конце года мы всегда поощряем профсоюзных активистов: вручаем почетные грамоты, дарим подарки, устраиваем небольшой праздничный концерт, который сами же и организуем.

И как приятно слышать от сотрудников вопрос: «А будет ли профсоюзный кружок на следующий год?». Это говорит о том, что людям интересно работать в нашем детском саду, посещать профсоюзный кружок, где каждого выслушают, дадут совет, поощрят, просто скажут доброе слово.

Заканчивается очередной учебный год. Летом я снова буду перелистывать страницы профсоюзных газет и готовить новые материалы для занятий профсоюзного кружка.

**Лилия Гилязова**



## В тесном контакте с соцпартнерами

**Двухдневный семинар-совещание председателей территориальных организаций профсоюза работников АПК РФ Приволжского Федерального округа прошел 8-9 июня в казанском Дворце земледельцев.**

Основной темой семинара стала работа комитетов территориальных организаций профсоюза по выполнению «Основных направлений деятельности профсоюза работников АПК РФ на 2016 – 2020 годы». Помимо собственно представителей региональных ПФО в семинаре приняли участие председатели территориальных организаций профсоюза работников АПК Орловской области и Республики Дагестан.

В своем вступительном слове председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Наталья Агапова обозначила основные проблемы отрасли – прежде всего уже ставший традиционным низкий уровень заработной платы аграриев. «Одна из наших основных задач – добиться комфортных условий жизни для работников отрасли. Для этого мы должны стать социальными партнерами с работодателями и представителями органов государственной власти. В настоящее время мы стали на путь диалога», – отметила она.

Председатель Федерации Профсоюзов Республики Татарстан Татьяна Водопьянова рассказала о сегодняшних направлениях работы ФПРТ. Также основной акцент ею был поставлен на непростой ситуации с заработной платой в республике. По словам Татьяны Павловны, каждый пятый татарстанец получает зарплату в пределах и ниже минимального потребительского бюджета (14276 рублей) и это в регионе, находящемся в числе лидеров по экономическим показателям не только в ПФО, но и в России. Тем не менее, системная, последовательная работа профсоюзов с социальными партнерами в данном направлении ведется и приносит определенные плоды. Буквально на днях решен набравший вопрос с доведением республиканской минимальной заработной платы в реальном секторе экономики до минимального потребительского бюджета (8848 рублей с 1 июля) и в скором времени состоится подписание соответствующего соглашения. Но, как отметила Татьяна Водопьянова, «минимальные стандарты в заработной плате должны быть едиными» и профсоюзы намерены добиваться распространения этого соглашения на все отрасли с 1 января 2018 года. Тем более что сумма, которая потребуется из республиканского бюджета для реализации принципа МЗП=МПБ, совсем не астрономическая – 35 млн. рублей.

Отдельно Татьяна Павловна остановилась на вопросах охраны труда, правозащитной работы, молодежной политики,

профсоюзной учебы и информационной деятельности.

О работе Татарстанской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ рассказала ее председатель Фарида Гарифуллина. Она дала высокую оценку конструктивному социальному партнерству, сложившемуся в отрасли. Заместитель премьер-министра РТ, министр сельского хозяйства и продовольствия РТ Марат Ахметов рассказал об агропромышленном комплексе Республики Татарстан и реализации программ государственной поддержки отрасли.

По словам министра, АПК Татарстана занимает лидирующие позиции в стране: по итогам прошлого года объем валовой продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств составил 240 миллиардов рублей (3-е место среди субъектов России).

«В этом году мы поставили перед собой непростые задачи – обеспечить рост производства продукции в животноводстве на 5% и растениеводстве на 10%. Также мы намерены обеспечить рост заработной платы работников АПК», – отметил Марат Готович, добавив при этом, что «конечно же, сложно соревноваться с нефтяной отраслью».

«Татарстанская республиканская организация профсоюза работников АПК – наш надежный партнер и хороший помощник в решении производственных и социальных задач», – сказал Марат Ахметов. – Мы работаем в тесном контакте, решая совместные задачи».

Здесь же министр вручил Благодарность президента Республики Татарстан председателю Татарстанской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Фариде Гарифуллиной.

Участники семинара-совещания обсудили опыт регионов ПФО в реализации социальных программ, направленных на улучшение качества жизни тружеников АПК, побывали в ООО «Тепличный комбинат «Майский», где познакомились с работой первичной профсоюзной организации по выполнению положений Коллективного договора, обеспечения социальных льгот, гарантий и занятости работников.

Кроме того профсоюзные лидеры на «круглом столе» обсудили тему «О работе комитетов территориальных организаций профсоюза по выполнению основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2016 – 2020 годы».

**Артем Барабанов, фото автора**