

День открытий с профессором Усмановым

На дворе 21 век – век прогресса и новых технологий. К сожалению, они не решают многих проблем общества, и в профсоюзной сфере это чувствуется особенно остро, как и чувствуется потребность в новых знаниях и опыте поведения в самых различных ситуациях. А такой опыт можно получить или напрямую из жизни, или, как вариант, в деловой игре. И вот такая инновационная деловая игра «Если бы меня выбрали председателем профсоюзного комитета нашего предприятия» для молодежного профактива состоялась недавно на базе Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов Республики Татарстан. А провел ее доктор социологических наук, профессор Московского гуманитарного университета Борис Усманов, кстати, выпускник нашего КАИ и «просто любитель музеев» – как отрекомендовал он сам себя аудитории.

Как отметил Борис Фатыхович, деловая игра – это способ решения проблем, имеющихся в том числе и в сфере профсоюзной работы. Самые необычные и результативные методы заносятся в банк идей. Игра активно проводится в МосГУ более 30 лет. Теперь с ней имели возможность познакомиться и наши молодые профактивисты.

Работа началась с разминки, которая состояла из трех заданий. Все эти этапы были направлены на проявление творческих и интеллектуальных способностей, и, по словам профессора Усманова, мозгового быстродействия. В первом задании «Умение обобщать информацию» нужно было дать название безымянному стихотворению польского поэта и прозаика Юлиана Тувима. Вот оно:

*В прямой черте от точки к точке -
Убожество людской мечты.
Взгляни, как скрючились росточки, -
Лишь хаос в них увидишь ты.
Природа прямизны не знает,
А все начала и концы
Прямой чертой соединяют
Лишь трусы да глупцы.*

На решение этой задачи было отведено три минуты. Думаете это легко? Попробуйте. Кстати, в нашем случае победил заголовок «Геометрия жизни».

Второй этап был не менее сложным, чем предыдущий, и он заключался в том, чтобы продолжить фразу «Точка Архимеда для меня это...». Опять на три минуты в аудитории повисла тишина, и было слышно лишь шуршание бумаги и скрип шариковых ручек. Как потом выяснилось, точкой опоры большинство считает свои таланты и себя любимого. Ну-ну...

Заключительное задание разминки оказалось самым непростым. Участники семинара получили списки из девяти качеств, которыми должен обладать профсоюзный лидер. За пять минут нужно было придумать новое десятое качество, которое в принципе существует в природе, но пока не имеет своего названия. Фактически придумать неологизм в стиле скрупулезнонравственности или моменточувствительности.

После мозгового штурма началась сама игра, которая так же была разбита на этапы. Но прежде чем приступить к ней, активисты были поделены на шесть команд. На первом этапе каждому участнику предстояло сформулировать социальную проблему, которая имеется на их предприятии, в течение 40 минут продумать, какие финансовые, юридические или организационные пути ее решения существуют. Затем каждый член команды рассказывал свою ситуацию, велось обсуждение, и выставлялась оценка презентации. По количеству баллов определялись категории участников



– «новатор», «критик» и «консерватор».

Выделенные профактивом проблемы были весьма острыми. Это создание клубов развития для первокурсников, введение гибкого графика и учета рабочего времени, адаптация молодого сотрудника в коллективе, формирование центра занятости для детей с ограниченными возможностями и трудоустройство людей-инвалидов, строительство яслей.

Сначала свою идею на общий суд презентовал «новатор». Он не только озвучивал волнующую его проблему, но и предлагал различные методы решения, в том числе и «бредовые». Далее слово предоставлялось «критику», который конструктивно и с долей скепсиса давал свою оценку. «Консерватор», выслушавший предыдущих ораторов, высказывал свое мнение. И в заключение слово предоставлялось эксперту в лице самого Бориса Усманова. Он не только оценивал проделанную работу «новатора», «критика» и «консерватора», но и приводил истории из своей жизни по затронутым проблемам.

По завершении игры авторы самых интересных идей были награждены свидетельствами с профессорским признанием

московского лектора.

Целый день работы пролетел быстро и незаметно. От полученной пищи для размышления голова шла кругом. В этот день участники семинара не только познакомились друг с другом, но и рассказали о своих личных проблемах, не боясь, что здесь их осудят или не поймут. «Был настоящий день открытий», – резюмировал Борис Фатыхович.

Действительно, именно личные переживания и опыт становятся порой основой для создания новых, более доверительных отношений в коллективе, и даже новых социальных проектов. Решая проблемы – свои и своих коллег – мы создаем определенный алгоритм, который может помочь и другим людям с похожей ситуацией. Именно это и было ключевой идеей всего тренинга Бориса Усманова, который был не только лектором и ведущим деловой игры, но и тонким психологом.

Еще долго ребята не расходились по домам, каждый лично хотел еще раз поблагодарить профессора и обсудить свою ситуацию. Думаю, эта игра и эта встреча останутся в памяти каждого надолго.

Елена Желтухина, фото автора

Садреевы: испытание славой



Вот так бывает: работают люди, работают... 236 лет работают на кузнечном заводе ПАО «КАМАЗ», которому и самому-то – всего 45. И вдруг – р-раз! Победа в конкурсе «Лучшая трудовая династия» Федерации профсоюзов Республики Татарстан в номинации «За пропаганду рабочих профессий». Испытание славой, интервью, фильмы, приёмы... Может, счастливый билет вытащили?

Отец и сын Садреевы, ремонтники цеха ремонта и эксплуатации напольной техники и кранов кузнечного завода ПАО «КАМАЗ», только улыбаются в ответ: династий на «КАМАЗе» немало, наша – всего лишь одна из них. Но мы-то знаем: она уникальная.

Во-первых, уже началась необычно – не с отца, а с сына: в 1975 году 17-летним пареньком, окончив СПТУ-47, пришёл на кузницу Равель. Вскоре женился – Фаузия работала водителем погрузчика с того же года в одном цехе с мужем. И стал старший сын Анвара Гаязовича и Факии Шайдулловны, воспитавших шестерых детей, главной династии и центром притяжения для всей семьи: брата, трёх сестёр. А спустя шесть лет поднялись с насиженных мест, из деревни Новое Ямкино Алькеевского района, и родители. Так на кузнечном образовалось два поколения Садреевых.

Во-вторых, все 14 человек на протяжении вот уже 40 с лишним лет были и остаются верны рабочим профессиям.

В-третьих, из всех заводов «КАМАЗа» Садреевы «облюбовали» кузнечный.

В-четвёртых, каждый, а в трудовом строю их сейчас – десять, включая братьев, сестёр, зятьёв, невесток, племянниц, – на своём рабочем месте – пример. Сам глава династии дважды получал звание заслуженного, работая бригадиром, мастером.

– Никого не убеждал и не уговаривал, – на вопрос о «харизме» замечает Равель Анварович. – Просто в семье всё на виду, как ты работаешь, как тебя ценят. А дальше уж каждый сам решает, что делать. «Руки, голова есть? Будешь стараться – будешь хорошо жить», – слышал от отца с детства, работая рядом с ним в поле помощником комбайнёра. Благодарен им с мамой всю жизнь. Доброта – самое главное, что они сохраняли в семье и воспитывали в нас.

– Чтобы отец давил на нас, кого-то агитировал – такого не было, – подтверждает Сирин, пришедший в отцовскую бригаду № 328 в 2004 году, как сам говорит, «помотавшись по частникам». И у сестёр, Зульфии и Рузили, пути подобным образом складывались. Зульфия сейчас – резчик металла в ЦРМ, Рузиля – заточница на инструментальном участке. – Много говорить – не в его правилах. Но если кто-то начинает жаловаться, что не ладится с работой в одном месте, в другом зарплату не платят, у него рецепт универсальный: «Иди на завод! Я работаю, и мне же платят». Вот и вся «агитация».

Сирин признаётся: пришёл на год-два, думал, стаж наберу да уйду. И вот уже 12 лет как «набирает»: с детства нравилось с техникой возиться. А здесь, на участке ремонта напольного транспорта, слесарю универсалом надо быть. Не нравилось бы – ушёл бы давно.

– Да, кузнечный завод – производство непростое, – соглашается Равель Анварович. – Ленивых не любит. Наверное, в этом всё дело. Брат Наиль – трудолюбивый и исполнительный, за что ни возьмётся – всё у него получается. Сестра Фәнүзе – водитель погрузчика, бойкая и очень конкретная, скажет – как отрежет, и мужскую, и женскую работу может делать. Равиля вот более хрупкой оказалась, проблемы со здоровьем заставили уйти с завода... А Рамиля тоже с характером, недаром в ОТК сейчас.

– Привет, кызым! Как дома? – вдруг обращается Равель Анварович к молодой женщине, идущей в корпус. Зульфия с улыбкой машет рукой отцу и брату.

И ясно, что они ничуть не лукавят, когда в один голос говорят: «Завод для нас – второй дом!» А слава – славой. Ведь не за ней же, в конце концов, пришли на кузницу Садреевы...

Ольга Жигульская, фото автора