

# Тема учебы – спасение человека



Нет ничего более ценного, и в то же время ничего более хрупкого, чем человеческая жизнь. Не случайно темой очередного обучающего семинара для профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда АО «ТАНЕКО» стало оказание первой доврачебной помощи при несчастных случаях на производстве.

По словам председателя профкома АО «ТАНЕКО» Гульнэры Музиповой, с момента создания и по сегодняшний день на предприятии уделяется самое пристальное внимание проблемам безопасности труда. В частности, организуется периодическое обучение сотрудников оказанию первой помощи

пострадавшим. Однако лишней такая учеба не бывает: действовать эффективно люди могут только в одном случае – если все навыки доведены до автоматизма.

В качестве экспертов на семинар были приглашены главный врач центра медицинской профилактики Нижнекамска Рамзия Сундукова и преподаватель Нижнекамского техникума нефтехимии и нефтепереработки Альфия Миннигулова. Был на мероприятии и еще один гость – манекен Гоша, который как раз и оказался в центре всеобщего внимания. Гошу в помощь нефтепереработчикам прислала директор техникума нефтехимии и нефтепереработки Татьяна Куприянова. Именно на нем профсоюзные активисты отработывали алгоритмы поведения в чрезвычайных ситуациях, когда доврачебная помощь может потребоваться не только на производстве, но и в быту или на улице.

Главный упор был сделан на сердечно-легочную реанимацию (восстановление проходности дыхательных путей, искусственное дыхание, непрямой массаж сердца) и остановку кровотечения. Кстати, Гоша не просто безропотно сносил тренировки, но и выставлял свои бескомпромиссные оценки. Одних ободрял фразой «реанимация проведена успешно», других критиковал: «ваши действия привели к летальному исходу».

– Обучение оказалось и интересным, и полезным, – говорит ведущий специалист по охране труда профкома АО «ТАНЕКО» Шамиль Шайхлисламов. – Возможно, знания, полученные на семинаре, никогда не пригодятся нашим сотрудникам... И хорошо, если бы так. Но может случиться и такое, что благодаря этим навыкам будет спасена чья-то жизнь.

Елена Токарева, фото Р. Кутушева

## Главное – правильно поставленная цель!

Профсоюзный лидер контактирует с большим количеством людей, и его методы работы являются показательными для членов профсоюза. Очень важно быть результативным. А результат – это правильно поставленная цель. Эта мысль была основной на двухдневном выездном семинаре-тренинге для профсоюзного актива татарстанских связистов.



Тренинг целеполагания дал участникам возможность понять смысл постановки цели, важность ее в рабочих процессах, изучить новые методы и выбрать то, что является для каждого из них более эффективным. «Когда мы знаем, чего хотим достичь, мы можем спланировать маршрут от начала до результата и учесть максимально большое количество угроз для того, чтобы вовремя их избежать, минимизировать» – говорит бизнес-тренер, кандидат психологических наук Татьяна Клетенкова.

В результате семинара участники научились ставить корректные цели, адекватно оценивать текущую рабочую ситуацию, выделять ключевые приоритеты, проверять эффективность поставленных целей и создавать планы по их достижению.

Во втором этапе семинара с помощью

анкетирования и последующим мозговым штурмом участники определили актуальные проблемы профсоюзной деятельности, сделав вывод, что большинство из них связано с необходимостью повышения эффективности информационной работы. Затем с помощью такого интересного метода организации профсоюзной работы как майнд-мэппинг (метод использования «интеллект-карт») участники определяли направления профсоюзной деятельности, о которых нужно больше рассказывать членам профсоюза. Построение ментальных карт вызвало бурные дискуссии и веселое общение внутри каждой группы.

Благодарим участников семинара за динамичное и креативное выполнение практических заданий, и конечно же, за их каждодневный труд во благо членов профсоюза!

Ляйсан Шайдуллина



## О молодежи, идеологии и минимальной зарплате

Очередное заседание президиума Федерации профсоюзов Татарстана, которое состоялось 29 мая под председательством Татьяны Водопьяновой, прошло на выезде – в МУП «Метроэлектротранс». В нем приняли участие депутат Государственной думы РФ Александр Сидякин и генеральный директор МУП «Метроэлектротранс» Асфан Галявов.

Перед началом заседания профсоюзные руководители смогли ознакомиться с работой транспортников, что называется, изнутри. Представители администрации МУП «Метроэлектротранс» рассказали и показали производственные корпуса «Электродепо», цеха осмотра и ремонта подвижного состава, учебный центр, общежитие. Отдельным пунктом экскурсии стало посещение Аллеи Славы «Метроэлектротранса», где функции гида на себя взяла председатель профсоюзной организации предприятия Наталья Витушкина. Она же и открыла в конференц-зале «Метроэлектротранса» заседание президиума. В своем выступлении Наталья Витушкина подробно рассказала о работе, которая проводится в профсоюзной организации предприятия, о деятельности молодежного совета.

Основным же вопросом президиума стала деятельность молодежных советов профсоюзных комитетов предприятий и организаций Республики Татарстан. С докладом по данной теме выступила председатель Молодежного совета Федерации, начальник отдела по делам молодежи и спорту Ольга Титова.

По ее словам, сегодня в Татарстане в профсоюзах состоит около 275 тысяч человек молодежи, что составляет более 41% от общего количества членов профсоюзов. Среди председателей первичных профсоюзных организаций – 31% молодежи до 35 лет; 50% – среди профгруппов; 24% – среди председателей цеховых комитетов. Растет число молодежных советов (комиссий) при профкомах.

Сложившаяся в последнее время непростая экономическая ситуация в стране не могла не сказаться и на молодежи. Основными для молодежи по-прежнему остаются вопросы заработной платы, жилья, занятости, предоставления дополнительных гарантий. В этом направлении сосредоточено внимание профсоюзов. Как отметила Ольга Дмитриевна, в соглашениях и коллективных договорах целого ряда предприятий реального сектора экономики и бюджетной сферы содержится обязательство по повышению уровня заработной платы и предоставлению молодым специалистам дополнительных льгот и надбавок. Тем не менее, по словам докладчика, предпринимаемые меры в определенной степени решают проблему невысоких зарплат, но в целом необходимы кардинальные решения. Отправной точкой должно стать доведение уровня МРОТ до прожиточного минимума, а соглашение о минимальной заработной плате в РТ должно распространяться не только на работников реального сектора экономики, но и бюджетной сферы.

Ольга Титова особо подчеркнула, что 2017-й – это год 15-летия Молодежного Совета Федерации профсоюзов РТ, рубеж подведения определенных итогов в реализации Концепции по молодежной политике

Федерации профсоюзов Республики Татарстан. А в деятельности Молодежного совета ФПРТ особо значимым стоит вопрос формирования у современного молодого человека правильного представления об уникальной роли профсоюзов по сохранению социальной стабильности в современном обществе.

О своем опыте профсоюзной работы поделилась председатель Молодежной организации Казанской ТЭЦ-3 Татьяна Бебнева. Ее инновационный проект внедрения балльно-рейтинговой системы вызвал интерес у многих. По словам Татьяны, за участие в профсоюзных мероприятиях присваиваются баллы. Тот, кто набрал их изрядное количество, автоматически оказывается в числе кандидатов на участие в развлекательных мероприятиях, интересных поездках за счет профкома и предприятия. «В результате активность членов профсоюза у нас выросла, – говорит Татьяна. – Кроме того, благодаря такому мониторингу мы оцениваем не только тех, кто постоянно на виду, но и тех, кто незаметно делает свою не менее важную работу». Уже на ряде предприятий отрасли переняли этот опыт.

Депутат Госдумы РФ Александр Сидякин в своем выступлении подчеркнул силу и значимость профсоюзного движения в России. Он особенно оценил высокий процент молодежи в профсоюзных рядах Татарстана. «Вопрос молодежной политики должен быть первым на государственном уровне, – отметил Сидякин. – Молодежь сегодня нуждается в идеологии и конструктивной самореализации. Профсоюзное движение – это та среда, которая дает возможность молодежи реализоваться и бороться за свои экономические интересы». Александр Сидякин отдельно поблагодарил Татьяну Водопьянову за то, что «Федерация профсоюзов Татарстана – лучшая в стране».

Хорошим завершением выступлений по первому вопросу стало слово генерального директора МУП «Метроэлектротранс» Асфана Галявова. «Зарплату обязательно повысим, профсоюзное движение развивать будем, молодежи помогать продолжим», – под аплодисменты прежде всего своего профактива, присутствовавшего здесь же, сказал Асфан Галямович.

Также на заседании президиума Федерации был принят проект Соглашения между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о минимальной заработной плате в Республике Татарстан. Татьяна Водопьянова, опять же под аплодисменты зала, заявила, что вопрос повышения минимальной заработной платы в Татарстане до уровня прожиточного минимума в республике (с 1 июля – 8848 рублей), который профсоюзы усиленно продвигали, наконец-то решен, и в ближайшее время состоится подписание этого Соглашения.

Артем Барабанов, фото автора