

Профлидер по призванию

Как известно в послевоенные годы люди не боялись рожать детей – в каждой семье их было по пять-шесть, а то и больше. Вот и в семье Мотиных подрастали шестеро малышей – четыре брата и две сестры. Толя был пятым по счету. Как и многие нефтяники, жили Мотины в одном из финских домиков, которыми была застроена часть Альметьевска, в том числе и улица Тукая.

Время неумолимо. Подросли мальчишки и девчонки с улицы Тукая, и жизнь разбросала всех в разные стороны. Анатолий работал лаборантом в своей родной школе № 9, а по вечерам, зажав под мышкой тетради, спешил на занятия в Татарский вечерний факультет Московского института нефтехимической и газовой промышленности им. Губкина.

14 сентября 1976 года в цехе № 2 Альметьевской ЦБПО ЭПУ в бригаде по ремонту импортных установок РЭДА появился новый работник Анатолий Мотин. В этом подразделении под началом бригадира Х.Ш. Саетова, которого подчиненные между собой называли «начальником», трудились 8 человек. Молодой работник Анатолий неплохо справлялся на любом участке – уже в 1977 году он был награжден Почетной грамотой АЦБПО ЭПУ. Когда Анатолий окончил четвертый курс института, его назначили мастером ОТК, позже, через два года он стал инженером отдела технического контроля.

Несмотря на большую занятость работой, учебой, Анатолий находил время и для общественной деятельности: был членом БКД (боевая комсомольская дружина). Возглавлял Мотин вначале комсомольскую, затем партийную организацию предприятия. Увлекался сам и других заражал футболом, волейболом, легкой атлетикой, лыжными гонками, шахматами. В 1984 году он был награжден Почетной грамотой Альметьевского горкома ВЛКСМ.

Как вспоминает бывший заместитель главного инженера по качеству, а в 80-е годы работавший начальником ОТК Г.А. Мустаев, в ту пору в ЦБПО ЭПУ состоялась аттестация работников. В ходе аттестации инженера ОТК Анатолия Мотина члены комиссии задали ему вопрос, где, на каком участке хотел бы он работать. И в ответ услышали совершенно неожиданное: «Хотел бы работать непосредственно с людьми». Похоже, члены комиссии взяли на заметку его ответ. И уже осенью 1985 года на отчетно-выборном профсоюзном собрании новым председателем профкома был избран Мотин. Начальник ЦБПО ЭПУ М.С. Янгиров предложил его кандидатуру, народ поддержал, дружно проголосовал.

Как признается сам Анатолий Иванович, первые годы работы на новом поприще оказались для него нелегкими, хотя опыт работы с людьми уже имелся. А все дело в том, что в ту пору в жизни профсоюзных организаций присутствовало слишком много идеологии – вот эта формальная работа тяжким камнем давила на молодого профсоюзного лидера.

Но потом наступили лихие 90-е годы, когда совершенно неожиданно, почти в одночасье, ушла куда-то идеология. Не секрет, многие в эту пору растерялись, даже пребывали в некоторой прострации. Но очень скоро суровая действительность отрезвляюще подействовала на всех: в жизнь ворвались бешеные скачки цен, бартер, безденежье, нехватка оборудования, задержки заработной платы, пустые магазинные прилавки, накал страстей в рабочих коллективах. И пришлось профсоюзной организации ЦБПО ЭПУ заняться распределением продуктов, мебели, колготок, сигарет, машин. Вся эта работа проводилась гласно, с обязательным участием профактива.

А еще в ту пору на всех предприятиях АО «Татнефть» начали принимать колдоговоры, в которых оговаривались различные льготы для тех, кто попадал под сокращение штатов. А вот в ЦБПО ЭПУ в ходе предварительного обсуждения проекта колдоговора начальник М.С. Янгиров предложил: «Слушай, Анатолий Иванович, а давай-ка уберем мы все про льготы для сокращенных работников. Взамен предлагаю написать так: «Обязать руководство АЦБПО ЭПУ принять меры по созданию новых рабочих мест с целью недопущения сокращения работников предприятия».

И вскоре коллектив ЦБПО ЭПУ приступил к этой масштабной работе: в цехах начали ремонтировать электродвигатели не только для нефтяников, но и населения – давали вторую жизнь вышедшим из строя стиральным машинам, холодильникам, изготавливали сварочные трансформаторы. С заказами к погрузчикам стали обращаться сторонние предприятия, колхозы, часто за выполненную работу расплачивались продуктами, их реализация была организована в магазине ЦБПО ЭПУ, специально открытом для этих целей. Эти меры помогли коллективу ЦБПО ЭПУ не только выжить в трудные времена, но и создать



новые рабочие места. Люди постоянно получали заработную плату - деньгами ли, продуктами ли - но получали.

Если же вдруг на горизонте начинала маячить опасность сокращения штатов, председатель профкома Анатолий Мотин превращался в некотором роде в адвоката. Он, опираясь на Трудовой кодекс, выискивал какую-нибудь зацепку, и возвращал материалы администрации предприятия, тем самым всячески оттягивал процедуру сокращения человека. Между тем вступал в действие временной фактор: кто-то уволился, кто-то ушел на пенсию, и в результате появлялась вакансия. Как признается Анатолий Иванович, в работе председателя есть два самых трудных момента: первое – принимать участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, и второе – проводить заседание профкома, где рассматриваются дела по сокращению штатов. Ведь председатель профкома – тоже человек, а потому боль, переживания за каждого работника острой иглой вонзались в его сердце.

В настоящее время работать председателем профкома, казалось бы, стало легче: как страшный сон, остались в прошлом бартеры, распределения товаров, мест в детских садах и т.д. Тем не менее, профсоюзы по-прежнему занимаются многими вопросами жизни человека, как говорит Анатолий Иванович, начиная с его рождения и до самых похорон.

– Анатолий Иванович внимательный, спокойный, мудрый человек, никогда не раздражается на людей, – рассказывает председатель совета ветеранов ООО «УК «Система-Сервис» Л.С. Подъячева. – К каждому человеку у него свой индивидуальный подход. Вот такое уважительное отношение к простым людям, умение работать с ними – это дар, который не каждому дается.

Вот в таких делах и заботах незаметно пролетели 32 года профсоюзной жизни Анатолия Ивановича Мотина. Общий же стаж его работы на предприятии, которое нынче называется Управляющей Компанией «Система-Сервис», составляет 40 лет. Недавно Анатолий Иванович отметил свой юбилей. А юбилей, как известно, – это повод для подведения итогов.

Итак, за годы работы Анатолия Мотина профсоюзным лидером профсоюзная организация неоднократно входила в число лучших первичных организаций ПАО «Татнефть». Сам Анатолий Иванович много раз награждался почетными грамотами предприятия, Татнефти, Министерства энергетики РФ, вышестоящих профсоюзных органов, имеет медали и нагрудные знаки. Как говорится, по труду и награды.

– Анатолий Иванович, Вас можно назвать аксакалом профсоюзного движения. Трудно найти другого профсоюзного лидера, у которого хватило бы терпения столько лет трудиться на этом нелегком поприще. Поделитесь, в чем секрет такого долгожительства?

– Никакого секрета нет. Просто нашему коллективу и мне в том числе всегда везло на хороших руководителей. Я поступил на работу в то время, когда руководил предприятием его первый начальник ЦБПО ЭПУ У.К. Мухаметзянов, который заложил традицию уважительного отношения к человеку труда. При А.Г. Нугайбекове я был секретарем комсомольской организации, а в качестве председателя профкома 13 лет работал с М.С. Янгировым, 14 лет – с М.М. Залятовым, 5 лет работаю с И.Р. Мухамедеевым. И все наши руководители всегда с пониманием относились и относятся к деятельности профкома, мы строим взаимоотношения в рамках социального партнерства. Вот и весь секрет...

Альфия Ярмиева

Профсоюз помог

Нашлась управа на управу

От суммы и от тюрьмы не зарекайся - гласит народная мудрость. С недавнего времени я бы к этому еще добавила – и от произвола управляющей компании тоже. А все началось с выхода из строя прибора учета горячей воды в моей квартире, кстати, своевременно прошедшего поверку. Обнаружившие это в мое отсутствие представители УК даже не удосужились известить меня, чтобы сразу же принять меры. Естественно, как только я поняла, в чем дело, сразу же заменила неисправный прибор. Но в УК уже, похоже, «потирали руки», в два раза повысив в апрельской платежке 2016 года сумму за жилищно-коммунальные услуги, где мне был выставлен счет более чем в 5000 рублей только за ОДН по горячей воде и горячему водоснабжению: нашли крайнего за весь подъезд!

Последовавший визит в УК и мое негодование по поводу творимого произвола в расчетах, а также требование разобраться по справедливости, к сожалению, ничего не дали, кроме отписки, что все, мол, правильно. Никто из ответчиков даже не захотел слушать, что согласно постановлению РФ 354, если бы у меня даже и не было приборов учета, издержки за сверхнорматив должна была погашать сама управляющая компания. Да и вообще, зачем им российский закон, когда есть свой, выгодный для УК, татарстанский, а правильный он или неправильный, это еще надо доказать...

Одним словом, мне ничего не оставалось как на очередной встрече профсоюзов с правительством РТ пожаловаться на все это безобразие тогдашнему премьер-министру Ильдари Халикову. Ободренная его распоряжением к замминистра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ А. Гатиятову решить вопрос безотлагательно я успокоилась и стала ждать. Но, как оказалось, напрасно: обещавшего найти меня Айрата Ринатовича пришлось искать самого. В результате и на этом уровне все ограничилось отпиской, а еще и припиской, что якобы министерство не может повлиять на УК, не их это дело. Удивительно, неужели поручая Гатиятову разобраться с моей проблемой, премьер-министр не знал об этом?

Дальнейшие обращения в различные инстанции: Госжилинспекцию РТ, к депутату ГД Федерального собрания РФ А. Сидякину, Казанскую городскую жилищную инспекцию также ничего не дали. Да там даже и не разбирались по большому счету, переписывая слово в слово первоначальный ответ управляющей компании. Поэтому УК, куда были направлены дополнительные запросы по поводу правильности расчетов, попросту на них не реагировала.

Я уже была готова опустить руки, если бы не заместитель председателя республиканского комитета профсоюза трудящихся авиационной промышленности Вадим Ягин, к которому я в тот момент обратилась за помощью в создавшейся ситуации.

Он буквально перелопатил все мои платежки за три года, выявив множество нарушений, допущенных в расчетах по ЖКУ со стороны УК и расчетного центра. В итоге справедливости пришлось добиваться в суде. Три адвоката со стороны ответчика не смогли противостоять грамотным доказательствам Вадима Евгеньевича. Хотя и ему пришлось нелегко – рассмотрение дела у мирового судьи продлилось почти полгода и завершилось только к 12-му заседанию, состоявшемуся в феврале. В противовес скептикам, которые с самого начала советовали оставить это гиблое дело, оно было с блеском выиграно Вадимом Ягиным, что лишний раз доказывает правильность назначения его президентом РТ членом республиканской межведомственной комиссии по тарифам ЖКХ. Результат превзошел все ожидания: сумма, которую судья своим решением потребовал взыскать с УК, в разы превысила начальную и составила более 40 тысяч рублей!

Выражаю свою признательность и благодарность председателю рескома профсоюза Равилу Фасхутдинову, заместителю председателя рескома профсоюза Вадиму Ягину за профессиональную помощь, оказанную по защите моих прав. При этом хочу подчеркнуть, что юридическая помощь, оказываемая рескомом членам профсоюза, не ограничивается только трудовым законодательством, а осуществляется, как вы поняли, гораздо шире. Спасибо вам за неравнодушные и внимание, за желание помочь людям, не считаясь со временем и здоровьем.

Нина Гатауллина